

BRING A NEW ERA IN MOBILITY

2022 HL클레무브 지속가능경영보고서

HL Klemove



About This Report

HL클레무브는 전 세계 주요 OEM 업체를 대상으로 부품을 공급하는 자율주행 전문기업으로서 자동차를 넘어 다양한 분야의 새로운 미래 모빌리티 시대를 준비하고자 2022년을 지속가능경영 원년으로 선포하였습니다. 나아가 2022년 지속가능경영 활동과 성과를 이해관계자들과 공유하기 위한 첫 번째 지속가능경영보고서를 발간하게 되었습니다. 이번 보고서는 ‘가장 편안한 이동이 가장 안전한 순간이 될 수 있도록 만든다’는 미션 아래 지속가능경영 6대 핵심 분야인 환경·안전, 기술혁신, 공급망 관리, 노동인권, 거버넌스·윤리, 사회공헌을 중심으로 성과를 소개하고 있습니다.

[홈페이지](#)

[HL 클레무브 유튜브 채널](#)

[HL클레무브 링크드인](#)

[2022 사업보고서](#)

[정관](#)

[2022 감사보고서 \(연결\)](#)

[2022 감사보고서 \(별도\)](#)

보고 기준

본 보고서는 지속가능경영 국제 보고 가이드라인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards에 의거하여 작성되었으며, ISO 26000과 UN SDGs, UNGC, SASB의 내용을 반영하고 있습니다.

보고 경계

HL클레무브 본사 및 글로벌 R&D 센터 (일부 데이터는 글로벌 사업장 포함 기준으로 작성됨에 따라 별도 표기)

보고 기간

2022년 1월 1일~2022년 12월 31일 기준 (2023년 상반기 성과 일부 포함)

문의처

(13453) 경기도 성남시 수정구 금토로 80번길 21 | HL클레무브 Corporate Planning 팀

E-mail. donghyeop.lee@hlcompany.com | T. 031-5179-8047

보고 주기

매년 (2023년 6월 첫 발간)

보고 검증

본 보고서의 작성 프로세스 및 공시 정보에 대한 신뢰성과 공정성을 확보하기 위하여 HL클레무브와 이해 상충이 없는 독립적인 외부 전문기관 BSI를 통해 제3자 검증을 진행하였습니다. 검증 결과는 보고서 내 제3자 검증의견서(96~98p)를 통해 확인하실 수 있습니다.

Web 기반 경영현황 정보

당사의 지속가능경영 관련 자료를 매년 회사 홈페이지에 투명하게 공시하고 있으며, 본 보고서와 관련한 추가적인 정보는 사업보고서, 감사보고서, 금융감독원 공시 사이트 등을 통해 확인할 수 있습니다.



Contents

Introduction

CEO Message	4
Company Overview	6
Bring a New Era in Mobility	10

ESG Strategy

ESG Highlight Stories	18
ESG 체계	21
UN SDGs Commitment	25
중대성 평가	26

Sustainability Areas

Environment & Safety

환경경영	31
안전보건경영	35

Technological Innovation

기술혁신	39
품질경영	44

Supply Chain

공급망 ESG 관리	49
상생협력	52

Labor Rights

노동	55
인권	62

Governance & Ethics

거버넌스	65
윤리 및 준법경영	67
정보보안	69

Corporate Social Responsibility

사회공헌	73
------	----

Appendix

ESG Data	77
SASB	90
GRI Content Index	91
이해관계자 참여	95
수상내역 및 가입협회	95
제3자 검증의견서	96



CEO Message



The Most Trusted Company in Intelligent Mobility



HL클레무브는 장기화된 팬데믹, 원자재 가격과 물류비 상승, 글로벌 반도체 공급난 등 불확실하고 쉽지 않은 경영환경 속에서도 2021년 12월 1일 새로운 이름으로 대담한 도약을 위한 여정을 시작하였습니다. 2022년은 지속가능경영을 선포한 원년이자, 출범 후 1년간의 발자취를 되돌아보는 중요한 해였습니다. 세계적인 수준의 지속가능경영을 목표로 UN 기업과 인권 이행 지침에 기반한 인권 정책 수립, 인권경영 선언문 공표 등 인권경영 체계 구축에 집중하였습니다. 또한 지속가능한 파트너십 강화를 위해 협력사 대상 행동강령을 제정하여 배포하였습니다. 2023년 5월에는 글로벌 지속가능경영 이니셔티브인 UNGC에 가입하여 인권, 노동, 환경, 반부패 4대 분야 10대 원칙 지지를 선언하였습니다.

이번 지속가능경영보고서 발간을 시작으로 앞으로 매년 지속가능성을 담보하기 위한 중장기 성장 전략과 환경·안전, 기술혁신, 공급망 관리, 노동인권, 거버넌스·윤리 등 당사의 지속가능경영 6대 핵심 분야의 주요 실적들을 이해관계자 여러분과 공유해 나갈 예정입니다. HL클레무브의 새로운 시작에 많은 관심과 아낌없는 지원을 보내주셔서 다시 한번 감사 말씀을 드립니다.

INTRODUCTION

CEO MESSAGE

COMPANY OVERVIEW

BRING A NEW ERA IN MOBILITY

ESG STRATEGY

SUSTAINABILITY AREAS

APPENDIX



지능형 모빌리티 시대에 대비한 사업 인프라 구축

HL클레무브가 꿈꾸는 이동의 자유는 자동차에 국한되지 않습니다. 우리가 상상하고 필요로 하는 모든 모빌리티 자율주행을 준비하고 있으며, 빠르게 변화하는 자동차 산업 패러다임에 맞춰 사업 인프라를 구축해 나가고 있습니다. 또한 2022년 12월에는 새로운 모빌리티 실험팀(New Experiment Teams of Mobility)이라는 슬로건을 걸고 신사옥 넥스트엠(Next M)을 개소하였습니다. 넥스트엠(Next M)은 최첨단 자율주행 장비와 오픈 이노베이션 공간을 갖추었으며, 세계 각지의 사업을 관장하는 글로벌 전략 및 R&D 센터입니다. 더불어 2022년 1분기부터 인도 연구소, 멕시코 법인, 중국 연구소를 차례로 설립하였고, 최근에는 미국 실리콘밸리에도 연구소를 설립하는 등 글로벌 성장을 위한 초석을 다져 나가고 있습니다.

새로운 성장을 견인할 지능형 모빌리티 사업 추진

차량 전동화와 자율주행에 따른 자동차 산업 패러다임의 변화에 대응하기 위해 핵심적인 모빌리티 솔루션을 개발하고, 안정적이고 균형 있는 포트폴리오를 구성해 사업을 추진하고 있습니다. 2022년 7월에는 중거리 레이더 독자개발 및 자율주행 레벨 2 대중화 공로를 인정받아 올해의 산업혁신기술상을 수상하였습니다. 앞으로도 초고성능 센서 및 HPC(High Performance Computing) Unit을 개발하여 완전자율주행을 위한 첨단 기술을 선도해 나가고자 합니다.

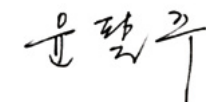
2050 탄소중립 달성을 위한 전방위 녹색경영 실천

2050 탄소중립에 발맞춰 환경안전 추진 전담 조직을 구성하고 세부 전략을 수립하여 추진하고 있습니다. 2022년에는 환경부로부터 한국형 무공해차 전환 100(K-EV100) 참여기업으로 선정되어 보유하거나 임차한 차량의 100%를 2030년까지 무공해 차량으로 전환할 계획입니다. 또한 2021년부터 친환경차 부품 관련 시설투자 및 연구개발을 위한 녹색채권을 발행하고 있으며, 2022년 12월 녹색채권의 정기 사후 인증 평가를 통해 Green1등급을 유지하고 있습니다. 2023년 1월에는 LCA(전과정평가) TFT를 구성하여 제품의 설계단계부터 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다.

사회적 책임을 다하는 글로벌 수준의 지속가능경영

공급망에 내재되어 있는 노동, 인권 등 ESG 리스크를 선제적으로 관리하기 위해 협력사 ESG 평가 체계를 구축하였고, 향후 ESG 성과에 따라 협력사를 선정할 계획입니다. 다양한 소통 채널을 함께 운영하면서 협력사의 ESG 활동에 필요한 지원 활동을 제공해 나가고자 합니다. 아울러 국제 인권·노동 기준과 원칙에 부합하기 위해 2022년 국내 법인 대상 인권영향평가를 실시하였으며, 청년 장애인 일자리 창출에 기여하고자 장애인 체육선수단과 맞춤 훈련을 통한 SW 테스트 인력을 양성하여 채용하였습니다. 나아가 당사만의 사회공헌 비전체계 수립함으로써 당사가 보유한 자원을 지역사회와 나누고 있습니다.

HL클레무브는 앞으로 사업의 성장 전략과 목표를 선제적으로 이행할 뿐 아니라 당사의 지속가능경영 6대 분야에서 지속적인 성과를 이어가며, 지능형 모빌리티 분야에서 가장 신뢰받는 기업으로 도약해 나가겠습니다. 새로운 출발선에 선 HL클레무브의 행보에 앞으로도 많은 관심과 지지를 부탁드립니다.



2023년 6월
대표이사 윤 팔 주

INTRODUCTION

CEO MESSAGE

COMPANY OVERVIEW

BRING A NEW ERA IN MOBILITY

ESG STRATEGY

SUSTAINABILITY AREAS

APPENDIX



Company Overview

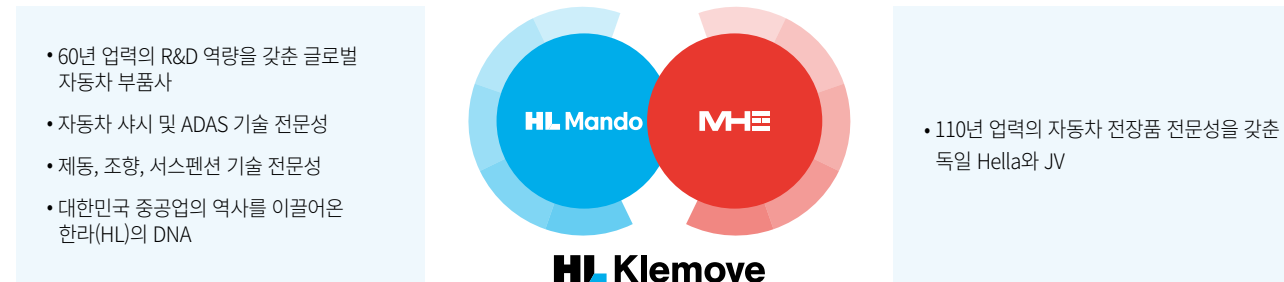
HL클레무브는 ADAS¹⁾ 와 Autonomous Driving(자율주행)을 위한 하드웨어 및 소프트웨어 핵심 솔루션을 제공하며 미래 모빌리티의 혁신을 위한 트렌드를 이끌어 나가고 있습니다. 중국, 인도, 북미 등 세계 곳곳에 주요 거점을 두고, 글로벌 완성차 및 부품사를 대상으로 사업을 전개하고 있습니다. 특히 자동차 산업의 주요 화두로 떠오른 SDV(Software Defined Vehicle)를 구현하기 위해 소프트웨어를 뒷받침하는 E/E Architecture, SoC, 통신과 Cloud 고도화 및 협력에 최선을 다하고 있습니다. 앞으로도 모빌리티 산업에 대한 선제적인 준비를 통해 가장 편안한 이동이 가장 안전한 순간이 될 수 있도록 만들어 나가겠습니다.

1) ADAS : Advanced Driver Assistance Systems, 첨단 운전자 보조 시스템

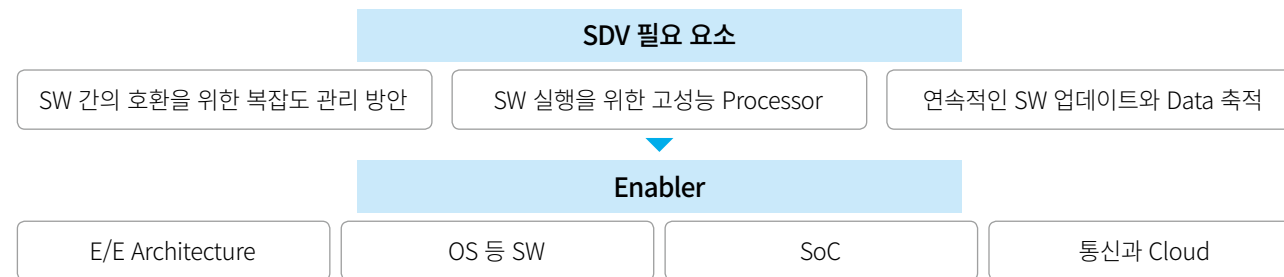
회사개요		2022년 12월 기준
기업명	주식회사 에이치엘클레무브	
설립일	2008년 11월 26일 ²⁾	
대표이사	윤팔주	
본사	인천광역시 연수구 하모니로 224	
글로벌 네트워크	5개국 15거점	
사업내용	자동차 부품의 설계, 제조 및 판매	
총 자산	8,712억 원	
자본금	138억 원	
매출액	13,650억 원	
신용등급	AA ⁻³⁾	
임직원 수	2,152명	

2) 통합법인 출범일은 2021년 12월 1일
3) 만도연대 회사채 기준

Heritage



SDV(Software Defined Vehicle) 구현



“가장 편안한 이동이 가장 안전한 순간이 될 수 있는 기술과 제품 구현”

지속적인 SW 업데이트로 자동차의 성능을 개선하고 신규 기능을 추가

INTRODUCTION

CEO MESSAGE

COMPANY OVERVIEW

BRING A NEW ERA IN MOBILITY

ESG STRATEGY

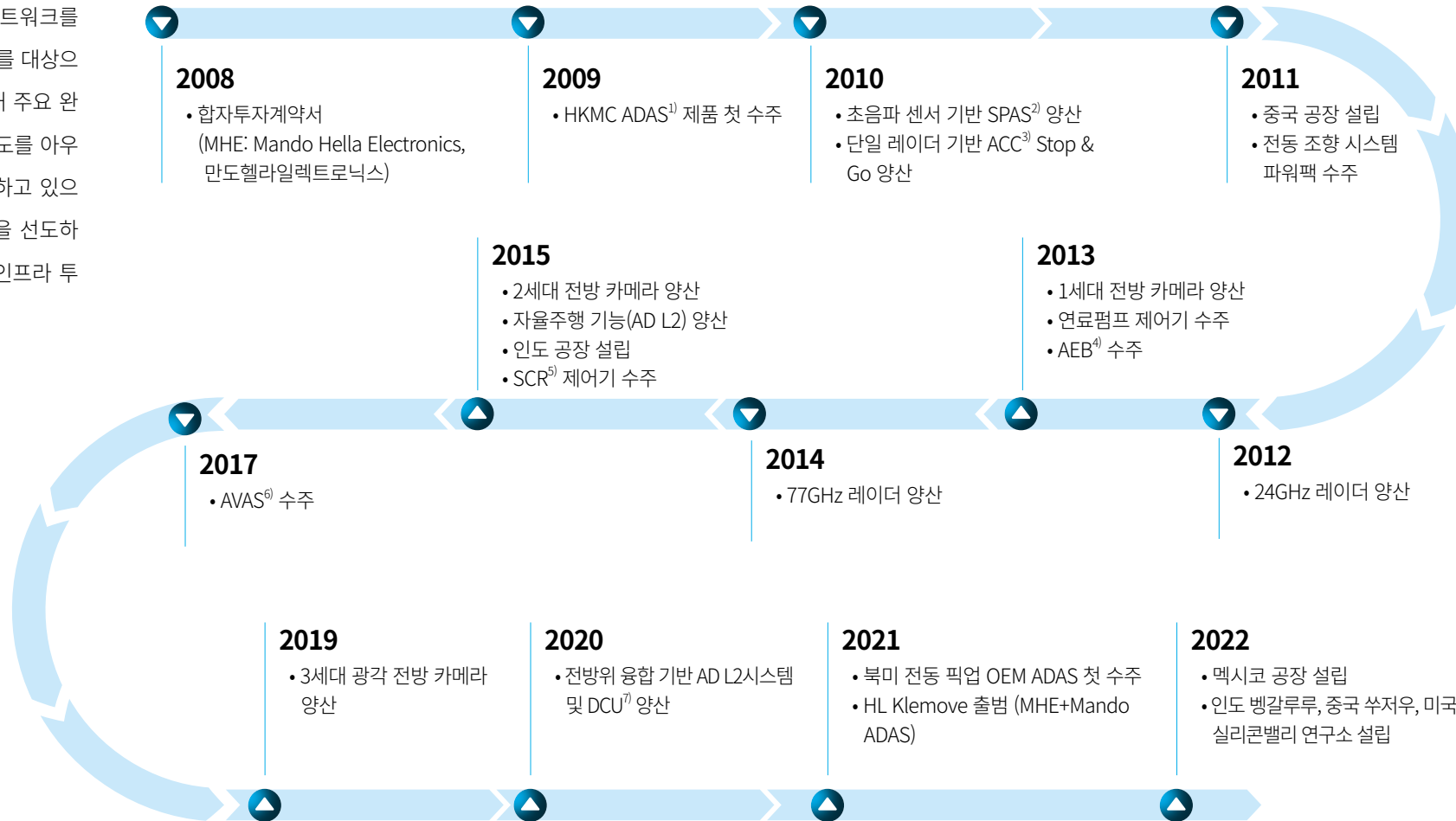
SUSTAINABILITY AREAS

APPENDIX



History

세계 주요 거점에 판매와 R&D 네트워크를 구축하여 글로벌 완성차 및 부품사를 대상으로 사업을 전개하고 있습니다. 국내 주요 완성차 업체와 더불어 북미, 중국, 인도를 아우르는 다양한 매출 Stream을 보유하고 있으며, 미래 자율주행과 전동화 시장을 선도하고자 지속적인 기술 개발과 함께 인프라 투자를 확대해 나가고 있습니다.



1) ADAS : Advanced Driver Assistance Systems, 첨단 운전자 보조 시스템
 2) SPAS : Smart Parking Assist System, 스마트 주차 시스템
 3) ACC : Active Cruise Control, 액티브 크루즈 컨트롤
 4) AEB : Autonomous Emergency Braking, 자동 긴급 제동장치
 5) SCR : Selective Catalytic Reduction, 배기가스 저감장치
 6) AVAS : Acoustic Vehicle Alert System, 가상 엔진 사운드 시스템
 7) DCU : Domain Control Unit, 중앙 통제 장치

INTRODUCTION

CEO MESSAGE

COMPANY OVERVIEW

BRING A NEW ERA IN MOBILITY

ESG STRATEGY

SUSTAINABILITY AREAS

APPENDIX



Awards History

HL클레무브가 2013년 대한민국 산업을 이끌 미래의 상위 100대 기술 선도업체로 선정된 지 10년이 되었습니다. 새로운 기술 연구와 개발을 꾸준히 진행하고, 산업을 이끌어온 공로를 인정받아 2022 올해의 산업혁신기술상을 수상하였습니다. 앞으로도 자동차를 넘어 우리가 상상하고 필요로 하는 모든 모빌리티 자율주행을 선도해 나가고자 합니다.

'13년 12월

2020년에 대한민국 산업을 이끌 미래의 상위 100대 기술 선도업체
- 자동차 산업, 안전한 사회 부문



'15년 12월

7천만 달러 수출의 탑 수상

'16년 3월

IR52장영실상¹⁾
- 자동차용 장거리 레이더 센서

'16년 5월

미래창조과학부 장관 표창 (51회 발명의 날)
- 전방 카메라 시스템 및 자율주행 시스템에 대한 특허 개발



'19년 5월

산업포장상(54회 발명의 날)
- 차량용 레이더 센서에 대한 특허 개발로 자율주행용 핵심 구성요소의 로컬라이제이션



'21년 10월

2021 국가 연구개발 우수성과 100선 선정
- 자율주행 차량용 레이더 센서의 양산 (자율주행 L2/L3 기능)

'22년 4월

2022 과학기술포장 수상 (강형진 부사장)
- 자율주행 부문 연구개발 성과 공로

'22년 7월

2022 올해의 산업혁신기술상 사업화 기술 분야 수상
- 중거리 레이더 국내 최고 개발 및 양산 성공



'23년 5월

2023 과학의 날 과학기술정보통신부 장관 표창(유한열 AD 센터 R&D센터장)
- 국내 최초 자율주행 레이더 독자 개발 및 사업화 공로(자율주행 L2/L3기능)



1) 신기술 제품 개발-상품화로 산업기술혁신에 앞장선 국내 업체·연구소에 수여하는 상으로 IR은 산업연구의 약자, 52는 1년에 52주 동안 매주 시상함을 의미

INTRODUCTION

CEO MESSAGE

COMPANY OVERVIEW

BRING A NEW ERA IN MOBILITY

ESG STRATEGY

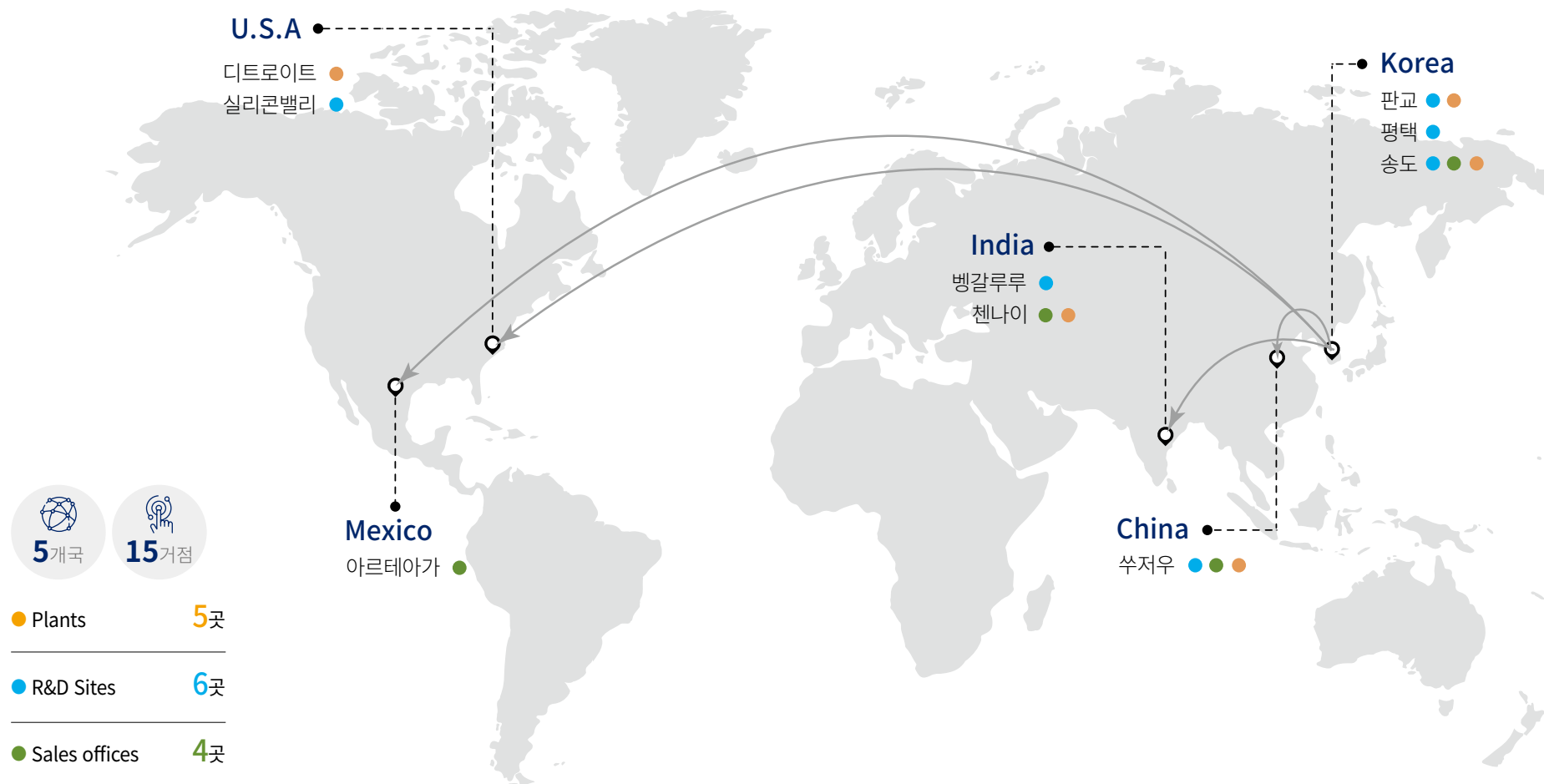
SUSTAINABILITY AREAS

APPENDIX



Global Network

헤드쿼터인 판교 R&D센터를 중심으로 최첨단 제품을 개발하고 있으며, 해외 주요 거점인 중국, 인도, 미국에 R&D센터를 구축하는 등 세계 각지로 사업을 확장해 나가고 있습니다. 2022년 3월 기준 5개국 15 거점을 보유하고 있으며, 글로벌 현지화에 박차를 가하고자 주요 국가에 연구소를 설립하여 고객 밀착형 현지 연구를 확대해 나갈 계획입니다.



INTRODUCTION

CEO MESSAGE

COMPANY OVERVIEW

BRING A NEW ERA IN MOBILITY

ESG STRATEGY

SUSTAINABILITY AREAS

APPENDIX



Bring a New Era in Mobility

가치체계

HL클레무브는 ‘가장 편안한 이동이 가장 안전한 순간이 될 수 있도록 만듭니다’라는 미션 아래 지능형 모빌리티 분야에서 가장 신뢰받는 기업이 되고자 합니다. 이를 위해 전 임직원은 불굴의 의지로 도전하고 혁신하며 선제적 시도와 선도적 결과를 추구합니다. 또한 배려와 소통으로 지역사회를 포함한 모든 이해관계자와 협력해 나가고 있습니다.

Heritage

HL Klemove

한라의 Heritage 승계

Higher Life
고객·임직원·사회에 보다 나은 가치와 삶 제공

Clever + Move

미래 모빌리티 산업의 불확실성과 변화에 민첩하고 현명하게 대응하며, 선도적 결과 창출

Vision House

Mission



가장 편안한 이동이
가장 안전한 순간이 될 수 있도록 만듭니다.

To Manifest a World Where Your Most Comfortable Movement is Your Safest Moment

Slogan



모빌리티의 새 시대를 이끌어갑니다. | Bring a New Era in Mobility

Goal



지능형 모빌리티 분야에서 가장 신뢰받는 기업
The Most Trusted Company in Intelligent Mobility

Business



Fundamental Automotive Electronics	Core / Growth Autonomous Driving	Innovative Mobility Platform
--	--	--

Identity



선제적 시도, 선도적 결과
Foresight | Move First, Make It Happen

Growth Mindset



Agile	Alive	Aspiring
--------------	--------------	-----------------

INTRODUCTION

CEO MESSAGE

COMPANY OVERVIEW

BRING A NEW ERA IN MOBILITY

ESG STRATEGY

SUSTAINABILITY AREAS

APPENDIX



The Most Trusted Company in Intelligent Mobility

자율주행 솔루션과 기술 혁신의 목표는 ‘가장 편안한 이동이 가장 안전한 순간인 세상’을 보여주는 것입니다. 이를 위해 사업 분야를 자율주행 솔루션, 자동차 전장 솔루션, 모빌리티 솔루션으로 나누어 운영하고 있으며, 다양한 부문의 이노베이션을 통해 새로운 미래 모빌리티 시대를 만들어 나가고 있습니다.

사업분야



자율주행 솔루션

- Autonomous Driving Solutions
- Active Safety Solutions
- Parking Solutions
- In-cabin Monitoring System

주요 제품

레이더, 카메라, 라이다, 도메인 컨트롤 유닛 등



자동차 전장 솔루션

- xEV를 위한 AVAS¹⁾ 솔루션
- 연료 및 요소수 제어 솔루션
- 자동차 샤시 전자 제어

주요 제품

전자 제어장치, 샤시 ECU²⁾ 등



모빌리티 솔루션

- 산업/로봇 센싱 및 제어 시스템
- 자율 운송 시스템
- 선박용 자율 운항 시스템

주요 제품

산업용 카메라, 레이더, 라이다, 고성능 제어기

1) AVAS : Acoustic Vehicle Alert System, 가상 엔진 사운드 시스템
2) ECU : Electronic Control Unit, 자동차 전자제어 장치

INTRODUCTION

CEO MESSAGE

COMPANY OVERVIEW

BRING A NEW ERA IN MOBILITY

ESG STRATEGY

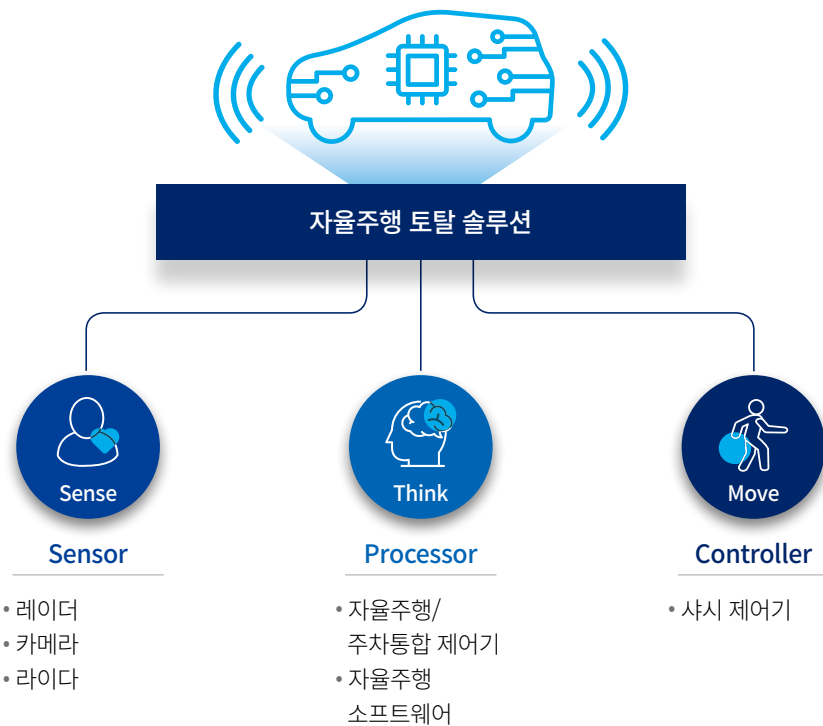
SUSTAINABILITY AREAS

APPENDIX



Autonomous Driving Solutions

HL클럽무브는 자율주행 시장을 선도하며, 운전자가 신뢰할 수 있는 완전 자율주행 모빌리티를 완성하고자 끊임없이 연구개발을 진행합니다. 자율주행에 필요한 차량의 인지, 판단, 제어 기능을 수행하는 하드웨어 및 소프트웨어 핵심 기술 개발에 집중하고 있습니다. 다양한 센서, 자율주행/주차 제어기, 샤시 ECU 장치들을 통해, HL클럽무브는 자율적이고 환경 친화적이며 풍부한 기능으로 무장한 모빌리티 솔루션을 제공해 나가고자 합니다.



① 전방 레이더

전방 레이더는 물체의 거리, 각도, 속도, 높이를 정밀하게 측정할 수 있는 최첨단 센서입니다. 운전 시 터널 입구에 정차한 차량들과 터널을 별개의 물체로 구분할 수 있으며, 도로에 있는 아주 작은 물체도 감지하여 회피할 수 있게 도와줍니다. 또한 딥러닝 알고리즘을 통해 차량, 보행자, 자전거, 물체 등을 정확하게 식별하여 운전자의 안전과 편리함을 향상시킵니다.



② 코너 레이더

4개의 코너 레이더로 360도 전방위 영역을 감지할 수 있는 광각 코너 레이더로 당사의 제품은 3D 안테나가 탑재된 초광각 기능을 제공함으로써 기존 레이더 대비 13% 더 넓게, 50% 더 멀리, 100% 더 선명하게 물체를 감지합니다.



1) ECE-79 for Automatic Lane Change

③ 차량 실내용 레이더

차량 뒷좌석을 모니터링하여 움직임을 감지하고 어린이를 방치하지 않도록 운전자에게 알림을 제공합니다.



INTRODUCTION

CEO MESSAGE

COMPANY OVERVIEW

BRING A NEW ERA IN MOBILITY

ESG STRATEGY

SUSTAINABILITY AREAS

APPENDIX



INTRODUCTION

CEO MESSAGE

COMPANY OVERVIEW

BRING A NEW ERA IN MOBILITY

ESG STRATEGY

SUSTAINABILITY AREAS

APPENDIX

④ 고해상도 전방 카메라

최대 120도의 넓은 시야 각도, 8백만 화소의 고해상도 이미지 처리능력을 가진 기술로 전방 카메라는 차선, 표지판뿐만 아니라 차량, 오토바이, 자전거, 보행자 등의 다양한 대상을 인식합니다. 이를 통해 운전자에게 알릴 수 있고 자동으로 차량을 제동하여 사고를 미연에 방지할 수 있게 도와줍니다.



2) NCAP (New Car Assessment Program), 자율주행 법규

⑤ 차량 실내용 카메라

운전석 앞에 장착된 카메라를 통해 운전자의 머리 위치, 시선, 눈 깜빡임, 행동 상태를 인식하며, 운전자의 졸음을 포함한 부주의 상황을 판단하여 안전 주의 경보를 제공합니다. 또한 차량 실내 카메라를 통해 승객의 탑승을 인식하고, 안전 벨트 미착용 알림, 열선 시트와 공조기 제어 등 다양한 편의 기능을 제공할 수 있습니다.



3) NCAP (New Car Assessment Program), 자율주행 법규

⑥ 3D 스캐닝 라이다

물체의 3차원 위치 정보를 정밀하게 측정 가능한 라이다 제품으로 기존 상용 라이다 대비 10배 이상의 수직 해상도 확보로 고해상도 Point Cloud 정보 기반 물체를 정확하게 식별할 수 있게 합니다.



4) Eye-Safety Class 1

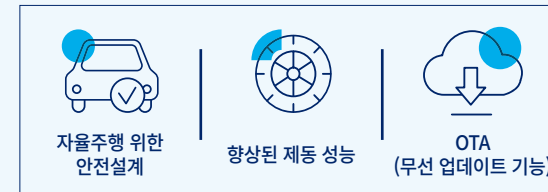
⑦ 자율주차 통합 제어기

고도의 자율주차와 주차보조를 가능하게 하는 고성능 플랫폼으로 서라운드 카메라 및 초음파 센서로부터 통합된 정보를 활용하여 주위의 환경을 정밀하게 인지하여 자율주차 제어를 가능하게 합니다.



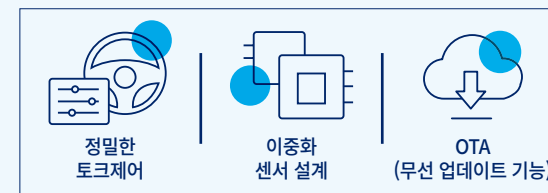
⑧ 차량 제동 제어기

IDB(Integrated Dynamic Brake)는 모터로 직접 압력 피스톤을 구동하여 제동 압력을 생성하는 통합형 전자 브레이크로서 기존 진공 부스터를 대체하고 ESC의 모든 기능을 포함하는 일체형 통합 브레이크 제어기입니다.



⑨ 차량 조향 제어기

운전자의 조향력과 차량의 신호(차속, LKAS 등) 기반으로 모터의 출력을 제어하여 운전자의 조향력을 보조하는 전자식 파워 스티어링(Electric Power Steering) 시스템입니다. 또한 차량 자체의 조향 신호를 통한 휠제어도 가능하게 합니다.



⑩ 자율주행 소프트웨어

자율주행에 필요한 능동 안전, 주차 등과 관련된 Full Stack SW를 제공합니다. 당사의 핵심 철학은 안전이며, 안전한 세상을 만들기 위해 노력합니다. 사고 위험 감지 시 충돌 방지를 위해 자동차 스스로 차량을 안전하게 조작하고 운전자에게 위험을 알리는 능동 안전 수준을 높이며, 한 단계 더 견고한 자율주행 실현을 준비합니다. 또 운전자의 편의를 높이는 자율주행 시스템을 제공합니다. 사람의 신경계에 해당하는 전장 부품에서 눈에 해당하는 센서류, 뇌에 해당하는 제어기까지 End-to-End 자율주행 솔루션을 보유하고, 끊임없는 개발에 나서고 있습니다. 아울러 손쉬운 주차를 구현합니다. HL클레무브는 다양한 주차 솔루션 개발을 통해 주차 시 발생 가능한 안전 이슈와 사고 발생률 저감에 앞장서고 있습니다.

Active safety solutions



Autonomous Emergency Braking & Steering
차량 센서를 이용하여 주행 상황을 인지하고 차량의 충돌 위험을 예측하여 긴급 제동 또는 조향을 통해 사고를 예방 또는 충격을 경감시켜주는 시스템



Lateral Support System
카메라를 통해 인식된 차선을 기반으로 조향 제어를 수행하고 주행 차로 이탈 및 인접 차선 주행 차량과의 사고를 방지하는 시스템



Speed Assist System
카메라를 통해 인식된 교통 표지판 정보를 이용하여, 운전자에게 주행 도로의 제한 속도를 알려주며 지능형 속도 보조 시스템의 설정 속도를 자동으로 변경시켜주는 시스템

Autonomous Driving Solutions



Adaptive Cruise Control (ACC)
도로 상황에 따라 운전자가 설정한 속도 또는 설정한 거리를 유지하며 주행하는 편의 시스템



Lane Centering assist System (LCS)
차선 및 선형차를 인식하여 차로 내 중앙 위치를 유지하도록 조향 제어를 보조하는 편의 시스템



Highway Assist (HWA)
고속도로 부문 자율주행 기술로 운전자가 설정한 내비게이션 경로를 따라가도록 지원하는 주행 편의 통합 시스템



Highway Pilot (HWP)
고속도로 차량 정체 구간에서 자율주행 기술로 두 손을 떼고 편하게 갈 수 있는 고도 자율주행 시스템

Parking solutions



Remote Parking Assist
원격 주차 및 출차 기능으로 편리하고 안전한 주차를 지원하여 승차차 시 편의성 향상



Rear-Autonomous Braking
차량 후진 시 보행자 등의 물체와의 충돌 판단 시 긴급 제동을 통한 충돌 회피 안전 기능



Surround view Monitoring
주차를 포함한 저속 주행 시 차차 주변 상황을 2D, 3D 영상으로 운전자에게 보여주는 안전 주행 기능

INTRODUCTION

CEO MESSAGE

COMPANY OVERVIEW

BRING A NEW ERA IN MOBILITY

ESG STRATEGY

SUSTAINABILITY AREAS

APPENDIX



Automotive Electronics Solutions

친환경 차량용 전장 센서 및 연료 공급 시스템과 보행자 안전을 위한 차량 알림 시스템의 핵심 기술을 개발합니다. 전기차 시장이 확대됨에 따라 차량 전장 부품 시장 또한 빠른 속도로 성장하는 중이며, 자율주행 부품 업계에서 쌓아온 기술력과 신뢰를 바탕으로 최상의 전장 솔루션을 제공할 계획입니다.

전장 솔루션

		
가상 엔진 사운드 시스템	선택적 환원 촉매 및 연료 펌프 제어기	토크 및 토크 앵글 센서
• AVAS ¹⁾	• SCR ²⁾ • FPC ³⁾	• TOS ⁴⁾ • TAS ⁵⁾

1) AVAS : Acoustic Vehicle Alert System, 가상 엔진 사운드 시스템
 2) SCR : Selective Catalytic Reduction, 배기가스 저감장치(선택적 환원 촉매 제어기)
 3) FPC : Fuel Pump Controller, 연료펌프 컨트롤러
 4) TOS : Torque Only Sensor, 토크 측정 센서
 5) TAS : Torque & Angle Sensor, 조향각 측정 센서

① 가상 엔진 사운드 시스템

가상 엔진 사운드 시스템은 보행자, 자전거 이용자, 어린이 등 교통 안전 취약 계층의 안전을 보장하기 위해 전기차와 같은 저소음 차량용 가상 엔진 소리를 만들어 냅니다.



② 선택적 환원 촉매 제어기

선택적 환원 촉매 제어기는 BLDC 펌프를 제어하여 요소수 공급 라인에 공급 압력을 생성하며, 요소수 결빙을 방지하기 위해 열선을 제어합니다. SCR 시스템은 배출되는 배기가스에 요소수를 주입하여 선택적 환원 효과를 위한 화학 반응을 유도함으로써 질소산화물의 배출량을 줄여줍니다.



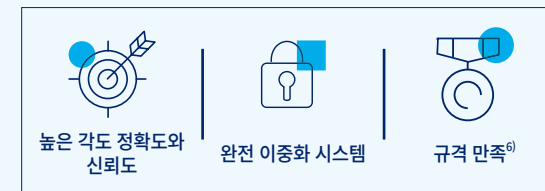
③ 연료 펌프 제어기

연료 펌프 제어기는 주행 조건 변화에 상관없이 고정 연료 압력만 발생시키는 기존 연료 펌프 시스템에 비해 다양한 주행 조건에서의 연료 압력 제어를 통해 정확한 양의 연료를 엔진으로 공급합니다. 또한 연료 펌프 제어기는 CO2 배출량 감소 효과와 함께 연비 향상에 기여합니다.



④ 토크 및 토크 앵글 센서

비접촉식 토크 측정 센서(TOS)는 스티어링 컬럼의 입력축과 출력축을 연결하는 토션바의 상대적인 비틀림 각도를 측정 및 토션바의 토크 측정을 통해 운전자의 조향력을 전달합니다. 토크 앵글 센서(TAS)는 스티어링 휠의 토크와 각도, 속도를 측정합니다. 스티어링 휠의 절대 각도를 재시동 후(True power on)에도 제공합니다.



6) ISO 26262 ASIL-D

INTRODUCTION

CEO MESSAGE

COMPANY OVERVIEW

BRING A NEW ERA IN MOBILITY

ESG STRATEGY

SUSTAINABILITY AREAS

APPENDIX



기술 지향점

HL클럽무브가 꿈꾸는 이동의 자유는 자동차에 국한되지 않습니다. 상상하고 필요로 하는 새로운 모빌리티 시대를 만들어가고 있습니다. 이동의 가치를 넘어 일상 속에서 더 소중한 것에 집중할 수 있도록 다가올 미래 모빌리티 서비스를 구현해 나가고자 합니다.

01

산업/로봇 센싱 및 제어 시스템



센싱 & 제어 시스템

기 확보한 차량 자율주행 기술을 활용하여 다양한 산업 및 로봇 솔루션에 확대 적용하기 위해 다각적인 협업을 추진하고 있습니다.
(예: 창고용 로봇, 산업용 로봇)

02

자율 운송 시스템



자율 운송 시스템

넘치는 물류량, 촉박한 배송 기한, 부족한 인력 등의 문제를 해결하는 자율주행 기능이 탑재된 무인 로봇이 일상화될 세상이 다가옵니다. 물류의 효율성과 더불어 연료 절감과 탄소배출량 절감에도 기여합니다.

03

선박용 자율 운항 시스템



선박용 자율 운항 시스템

최근 해상에서는 자율주행 기술을 활용한 해상에서의 사물 인지, 충돌 예방 등의 수요 증대가 예상되고 있습니다. 이를 통해 부족한 인력 문제를 해결하고 사고 예방에 기여합니다.

INTRODUCTION

CEO MESSAGE

COMPANY OVERVIEW

BRING A NEW ERA IN MOBILITY

ESG STRATEGY

SUSTAINABILITY AREAS

APPENDIX



ESG Strategy

INTRODUCTION

ESG STRATEGY

ESG HIGHLIGHT STORIES

ESG 체계

UN SDGS COMMITMENT

중대성 평가

SUSTAINABILITY AREAS

APPENDIX

ESG Highlight Stories	18
ESG 체계	21
UN SDGs Commitment	25
중대성 평가	26

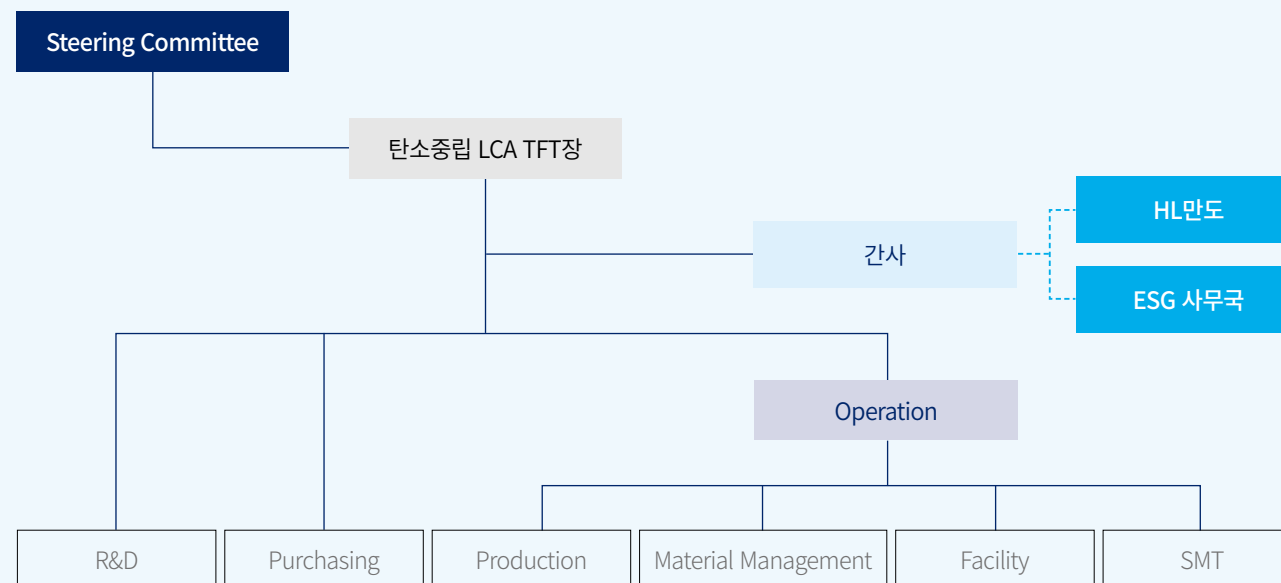


ESG Highlight Stories

E 전과정평가(LCA) 시범 운영, 탄소발자국 감축에 동참하다

유럽의 OEM 기업으로부터 탄소발자국(CFP¹⁾) 관리 및 전과정평가(LCA)를 요구받는 가운데, 2023년 1월 LCA TFT를 구성해 시범 운영하고 있습니다. 모회사 HL만도는 LCA 전담팀을 신설하여 사시 전 제품군에 대해 LCA를 확대 전개하고 있으며, HL클레무브도 이와 연계해 CE²⁾ 제품군에 대한 자체 LCA 역량을 확보해 나가고 있습니다. 격주 1회 실무진 회의, 월 1회 TFT장 주관 회의를 통해 주요 업무현황과 추진계획을 논의하고, HL만도 LCA 전담 조직과 온라인 정기 미팅을 실시합니다. HL클레무브는 HL만도 LCA 확대 계획에 맞춰 CE 제품군을 중심으로 LCA 범위를 확대하고, OEM 필요성과 시범 운영 프로젝트 결과를 기반으로 향후 자율주행 제품군까지 확장 여부를 검토할 계획입니다.

HL클레무브 LCA TFT 조직도



1) CFP : Carbon Foot Print, 제품과 서비스의 환경성 제고를 위해 원료 채취, 생산, 수송·유통, 사용, 폐기 등 전 과정에 대한 환경 영향을 계량적으로 표시

2) CE : Chassis Electronics

S 인권존중, 기업문화의 기본으로 삼다

HL클레무브는 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights) 및 UN 기업과 인권이행원칙(UN Guiding principles on Business and Human Right), 국제노동기구(ILO)가 권고하고 국가가 비준한 모든 노동 원칙에 부합하기 위해 노력하고 있습니다. 특히 2022년 UN Global Compact 10대 원칙에 포함되는 국제인권·노동 기준과 원칙을 지지하며 국제 기준에 부합하는 인권정책을 수립하였습니다. 인권정책에는 차별 금지, 강제 노동 및 인신매매 금지, 아동 노동 금지, 결사의 자유와 단체 교섭의 보장 등 10가지 분야에 대한 이행사항이 포함되어 있습니다. 이는 임직원, 지역사회, 공급업체, 소비자 및 협력업체 등 HL클레무브의 모든 경영활동 및 이해관계자에게 적용됩니다. 아울러 2022년 국내 법인에 한해 인권영향평가를 시범적으로 실시하여 10개 분야의 178개 항목에 대한 평가를 진행하였습니다. 2023년에는 평가 범위를 해외까지 확대하여 인권경영 활동을 확산해 나갈 계획입니다.



S 장애인 체육선수단 고용, 다양성과 포용성을 추구하다

HL클럽무브는 장애인 고용을 통해 사회적 책임을 다하고 장애인들의 실질적인 사회 참여를 높이는데 기여하고자 장애인 체육선수단을 직접 고용해 운영하고 있습니다. 현재 장애인 체육선수는 중증 17명으로 태권도, 당구, 슐런 등의 대회에도 출전하고 있습니다. 당사 장애인 체육 선수단의 정서 지원을 위해 전담 코치와 담당자와 협업하여 고충사항을 상시 관리함으로써 정서적 안정감을 제공해 나갈 계획입니다. 아울러 관리 운영 규정을 제정하고, 장애인 체육선수 업무 특성을 반영한 근로계약서를 신설하여 중증 장애인의 사회 참여를 높이는 데 동참하고자 합니다.

장애인 체육선수단 추진내용

	
<p>재활 중인 생활체육 선수 (태권도/당구/슐런)</p>	<p>중증장애인 17명 직접 고용 (1년 단위 계약)</p>
	
<p>주 16시간 시급 1만원 (유니폼/용품 지급)</p>	<p>체육센터별 근무 관리업체 위탁 (건강/근무태도 확인)</p>

G 투명한 조세 정책, 지속가능한 성장의 기반을 강화하다

탄소중립과 사회적 가치 실현의 기반이 되는 거버넌스를 투명하게 운영하기 위해 노력합니다. 특히 기업윤리, 컴플라이언스, 공정경쟁 등 기업 지속가능성에 영향을 미치는 요소들을 상시 점검하여 민첩하게 대응해 나가고 있습니다. 2023년에는 국내외 관련 조세 법규 및 제도를 준수하고 관련 세무 리스크를 적극적으로 관리하기 위해 조세 정책을 수립하였습니다. 조세 정책의 4가지 기본 원칙을 바탕으로 세법 개정을 주기적으로 모니터링하고 외부 전문가와 세무 진단을 실시함으로써 조세 관련 리스크를 지속적으로 관리해 나갈 계획입니다.

조세 정책 기본 원칙

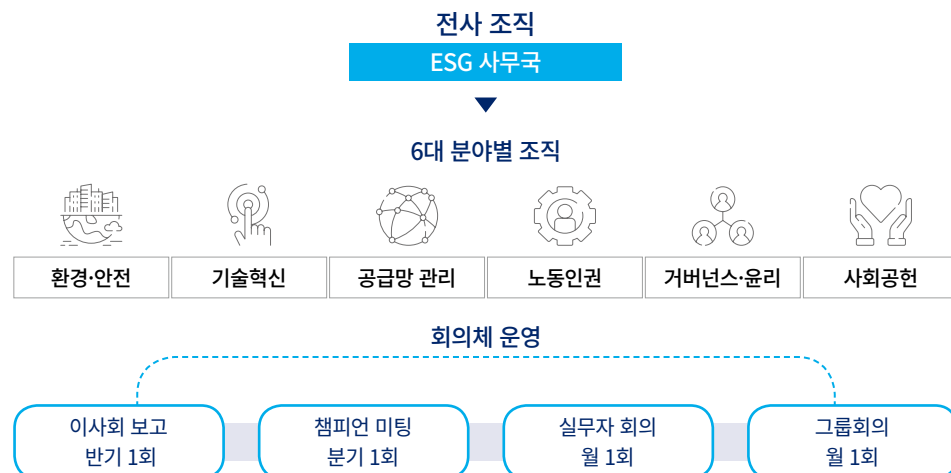


ESG 체계

ESG Governance

환경·안전, 기술혁신, 공급망 관리, 노동인권, 거버넌스·윤리, 사회공헌을 포함한 지속가능경영 6대 분야를 설정하여 관리하고 있습니다. 이를 위해 전사 차원의 ESG 사무국과 6대 분야별 조직을 토대로 ESG 경영 및 리스크 관련 사항을 파악해 운영하고 있습니다. 분야별 글로벌 챔피언을 선정하여 분기 1회 챔피언 미팅, 월 1회 실무협의체를 통해 지속가능경영 이행현황과 개선방안을 논의합니다. 이사회에는 연 2회 ESG 전략과 리스크 등에 대한 보고를 실시하며 지속가능경영에 대한 C-Level의 관리 감독 기능을 강화해 나가고 있습니다. 2022년 이사회에서 당사 ESG 주요 추진 전략 및 성과가 보고되었으며, 조세정책 제정, 지배구조헌장 도입, 이사회 활동 평가체계 구축의 승인이 이루어졌습니다.

지속가능경영 거버넌스



Highlight



UNGC 가입을 통한 ESG 경영 본격화

HL클럽무브는 2023년 5월, UN 산하의 글로벌 지속가능경영 이니셔티브인 UNGC(United Nations Global Compact)에 가입하였습니다. 회원사로서 인권, 노동, 환경, 반부패 등 4대 분야 10대 원칙을 지지하며 적극 이행해 나가고자 합니다. UNGC 10대 원칙이 내재화될 수 있도록 임직원의 ESG 인식을 높이며 지속가능경영의 실천과 고도화를 위해 꾸준히 노력하겠습니다.

4대 분야 10대 원칙

▶ 인권 : Human Rights

- 원칙 1 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 하고,
- 원칙 2 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

▶ 노동 : Labor

- 원칙 3 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고,
- 원칙 4 모든 형태의 강제노동을 배제하며,
- 원칙 5 아동노동을 효율적으로 철폐하고
- 원칙 6 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

▶ 환경 : Environment

- 원칙 7 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,
- 원칙 8 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,
- 원칙 9 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

▶ 반부패 : Anti-corruption

- 원칙 10 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

INTRODUCTION

ESG STRATEGY

ESG HIGHLIGHT STORIES

- ESG 체계
- UN SDGS COMMITMENT
- 중대성 평가

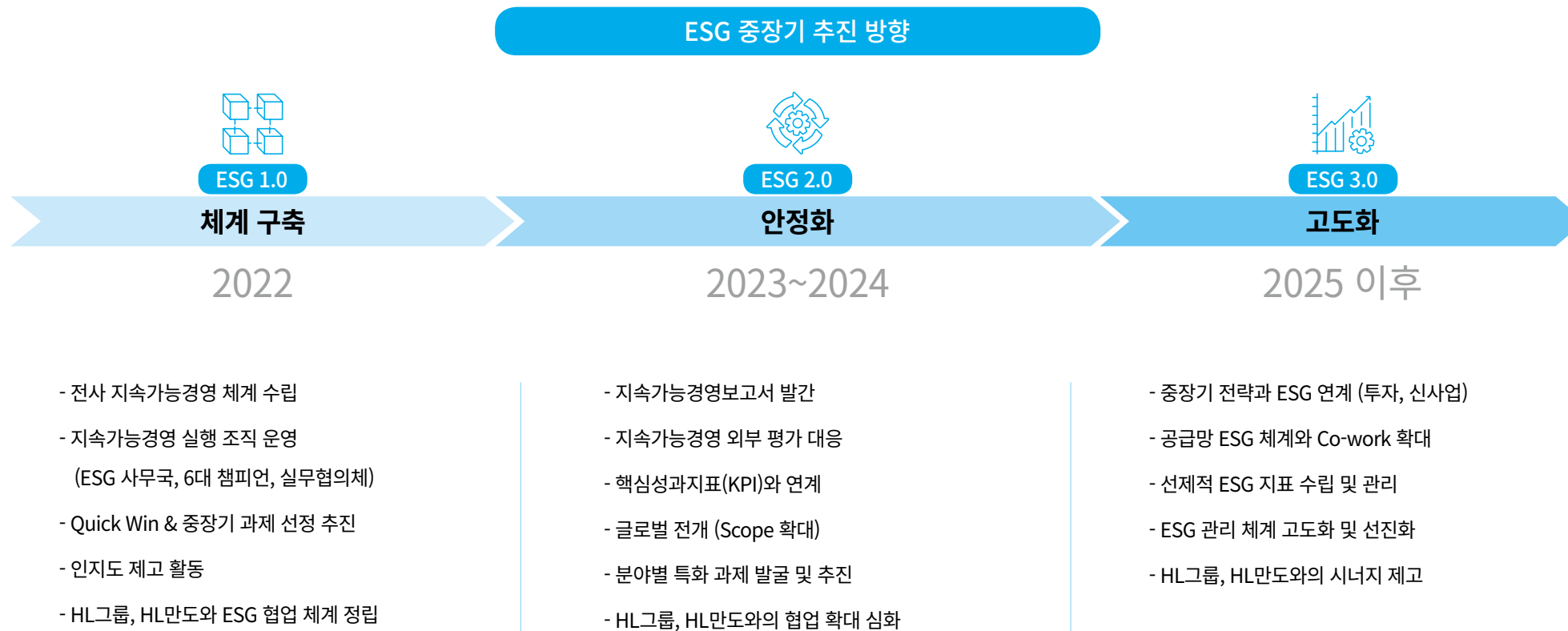
SUSTAINABILITY AREAS

APPENDIX



ESG Roadmap

HL클레무브는 2022년을 ESG 원년으로 삼아 ESG 1.0부터 3.0까지 단계별 과제를 바탕으로 ESG 중장기 추진 방향을 설정하고, 가시적 변화를 빠르게 확인할 수 있는 단기 과제를 선정하여, 전 임직원의 적극적 참여를 독려하였습니다. 또한 중장기 과제인 분야별 특화 과제 발굴, 성과지표 연계, 글로벌 확대 등으로 고도화하고자 합니다. 특히 HL그룹과 모회사 HL만도와의 ESG 협업 체계를 정립함으로써 그룹 차원의 시너지를 높여 나가고 있습니다.



INTRODUCTION

ESG STRATEGY

ESG HIGHLIGHT STORIES

ESG 체계

UN SDGS COMMITMENT

중대성 평가

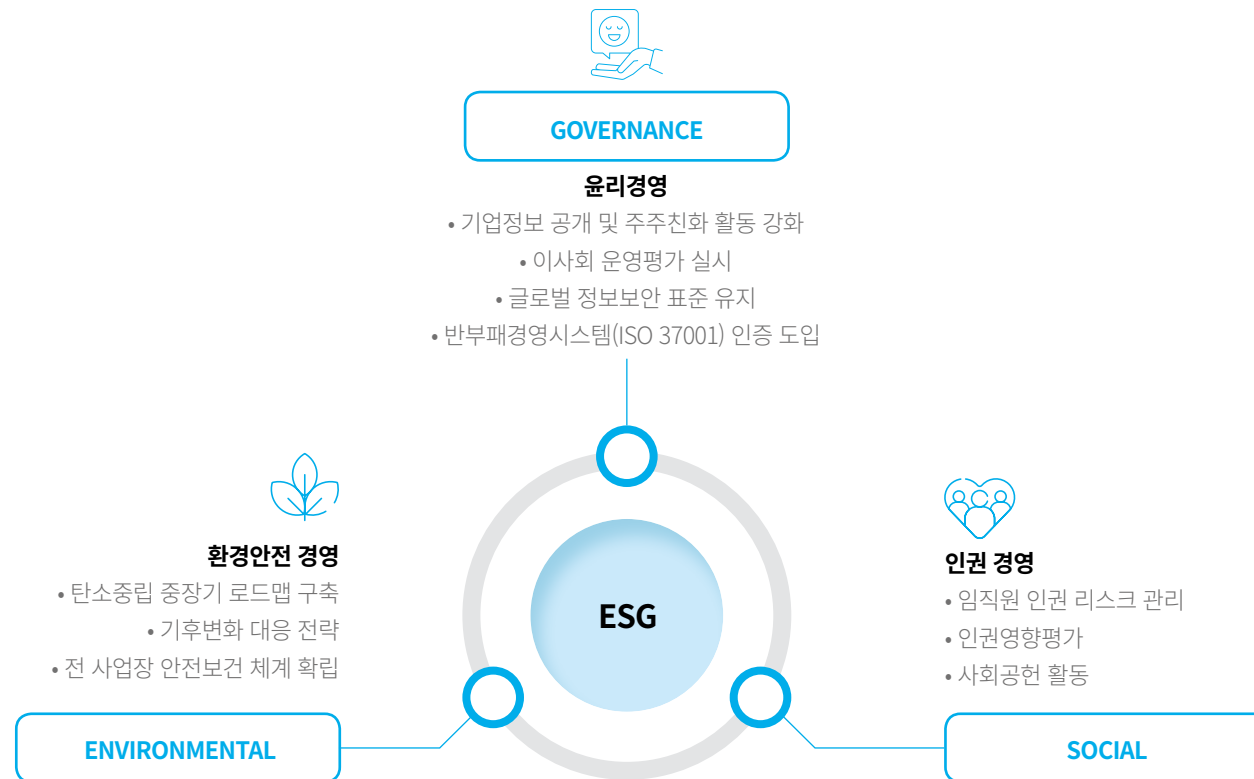
SUSTAINABILITY AREAS

APPENDIX



ESG 추진 전략

HL클럽무브는 리스크 관리 체계를 포함하는 ESG 추진 전략과 6대 핵심 분야를 선정하였습니다. 지속가능경영 선순환을 위해 이를 당사만의 일하는 방식이자 기업문화로 정착시키고자 노력하고 있습니다. 또한 지속가능경영 핵심 분야별 챔피언과 실무협의체가 함께 이해관계자에 대한 책임을 다하는 기업 윤리를 실천하고 있으며, 글로벌 공동과제인 기후변화 대응에 동참하는 등 ESG 경영을 바탕으로 지속가능한 성장을 추구하고 있습니다.

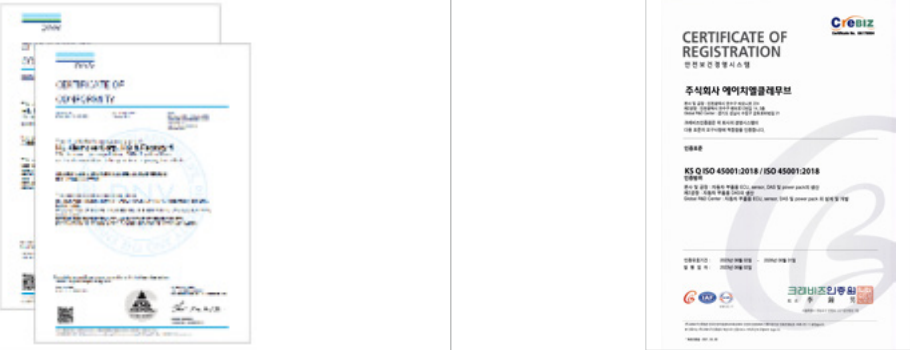


6대 핵심분야

<p>환경·안전</p> <p>2050년 탄소중립을 달성하고자 친환경 에너지, 재활용 원자재를 사용하고 탄소배출을 관리하며 기후변화에 대응합니다.</p>	<p>기술혁신</p> <p>친환경 기술(Clean Tech)을 기반으로 스마트한 자율주행을 위한 제품 포트폴리오를 구축합니다.</p>	<p>공급망 관리</p> <p>협력사와의 파트너십을 강화하고 환경, 안전, 윤리, 인권 이슈를 관리해 책임 있는 공급망을 구축합니다.</p>	<p>노동인권</p> <p>인권영향평가를 실시하고 개선활동을 진행하며 노동, 인권, 안전을 우선으로 기업 성장을 추구합니다.</p>	<p>거버넌스 · 윤리</p> <p>HL그룹 경영 이념인 정도경영을 실천하며 투명한 지배구조 체계를 구축하고 윤리경영 개선 활동을 실시합니다.</p>	<p>사회공헌</p> <p>사회문제를 해결하고 변화를 주도하는 사회공헌 활동으로 지역사회 가치를 보전합니다.</p>
---	---	---	--	--	---

주요 인증현황

HL클레무브는 최상의 제품과 서비스를 제공하며 고객을 비롯한 이해관계자의 기대를 충족하기 위해 품질, 안전보건 및 환경영역에서 IATF 16949, ISO 45001, ISO 14001 등 체계적이고 공신력 있는 인증을 획득하여 관리하고 있습니다.


















		
<p style="text-align: center;">ISO 14001</p>	<p style="text-align: center;">ASPIEC CL2</p>	<p style="text-align: center;">IATF 16949</p>
<p style="text-align: center;">2010.06</p>	<p style="text-align: center;">2013.12</p>	<p style="text-align: center;">2018.07</p>
		
<p style="text-align: center;">ESD Cert. ¹⁾</p>	<p style="text-align: center;">ISO 45001</p>	<p style="text-align: center;">자율주행 허가증</p>
<p style="text-align: center;">2018.10</p>	<p style="text-align: center;">2021.03</p>	<p style="text-align: center;">(미국 캘리포니아, 대한민국)</p>

1) ANSI/ESD S20.20 & IEC 61340-5-1



UN SDGs Commitment

HL클럽무브는 유엔의 지속가능발전목표를 지지하며 인류와 국제사회의 지속가능한 발전에 기여하기 위해 노력하고 있습니다. 이에 당사의 지속가능경영 6대 분야를 통해 기여할 수 있는 UN SDGs와 관련 세부 목표를 선정하여 관리하고 있습니다.

6대 분야	SDGs	세부 목표	2022 성과
 <p>환경·안전</p>	 	11.6. 공기의 질과 도시 및 기타 폐기물을 관리하여 부정적 환경영향을 감축 13.1. 기후관련 위험요소와 자연재해에 대한 적응역량 및 탄력성 강화	<ul style="list-style-type: none"> - 전년대비 온실가스 감축비율 4.7% - 폐기물 재활용률 66.8% - 안전보건 위험요인 61개 도출 및 개선
 <p>기술혁신</p>	 	8.2. 산업다각화, 기술 발전, 혁신을 통해 경제 생산성 향상을 달성 9.4. 높은 자원사용 효율과 청정기술 및 환경친화적 공정을 산업에 적용 9.5. 연구개발 인력 및 연구개발에 대한 투자를 대폭 확대하고 혁신 장려	<ul style="list-style-type: none"> - 매출액 대비 연구개발비 비율 7.4% - 특허 등록 146건
 <p>공급망 관리</p>	 	8.3. 생산활동, 일자리 창출, 창의성, 혁신을 지원하고, 소규모 비즈니스 및 중소기업의 형성과 성장을 촉진 17.16. 지식, 전문성, 기술, 재원을 동원하고 공유하는 지속가능한 발전을 위한 글로벌 파트너십 강화	<ul style="list-style-type: none"> - 전체 협력사 150개 사 대상 행동강령 제정 및 배포 - 5개 협력사 대상으로 전문 평가기관과 함께 ESG 시범 평가 진행 - 동반성장 핵심 4대 과제 선정 및 추진
 <p>노동인권</p>	 	4.4. 양질의 일자리, 기업활동을 위해 필요한 직업기술을 보유한 인재 확대 10.2. 연령, 성별, 장애, 인종, 민족, 출신, 종교 등과 관계없이 모든 사람의 사회적·경제적·정치적 포용을 증진	<ul style="list-style-type: none"> - 인권경영 선언 - 인재육성을 위한 Vision Workshop 총 19차수, 총 640명 참석, 만족도 4.2점 달성 - 한국장애인고용공단과 장애인 맞춤형 프로그램(SIAT1) 협약 체결 - 장애인 직접고용 누적인원 37명
 <p>거버넌스·윤리</p>		16.3. 법치를 증진하며 모두를 위한 정의에의 평등한 접근을 보장 16.5. 모든 형태의 부정부패와 뇌물수수 감소 16.6. 효과적이고 투명하며 책무성 있는 제도를 개발	<ul style="list-style-type: none"> - 조세정책 제정 및 이사회 승인 통한 선포 - 기업지배구조현장 공표 - 신입사원 윤리교육 112명 수료
 <p>사회공헌</p>	 	1.5. 2030년까지 빈곤층과 취약계층의 회복력을 구축하고, 극한 기후에 관련된 사건이나, 기타 경제·사회·환경적 충격 및 재난에 대한 노출과 취약성을 감소 4.3. 2030년까지 모든 여성과 남성에게 적정 비용의 양질의 기술교육, 직업교육 및 대학을 포함한 고등교육에 대한 평등한 접근을 보장	<ul style="list-style-type: none"> - 장애인 특수차량 1대 기부 - 기초수급자 교통카드 100매 지원 - 한라대학교 만도엘리트 장학생 1명 선발, 장학금 2천만원 기탁 - 사랑의 밥퍼 5회 실시, 플로깅 90명 참여

INTRODUCTION

ESG STRATEGY

ESG HIGHLIGHT STORIES

ESG 체계

UN SDGS COMMITMENT

중대성 평가

SUSTAINABILITY AREAS

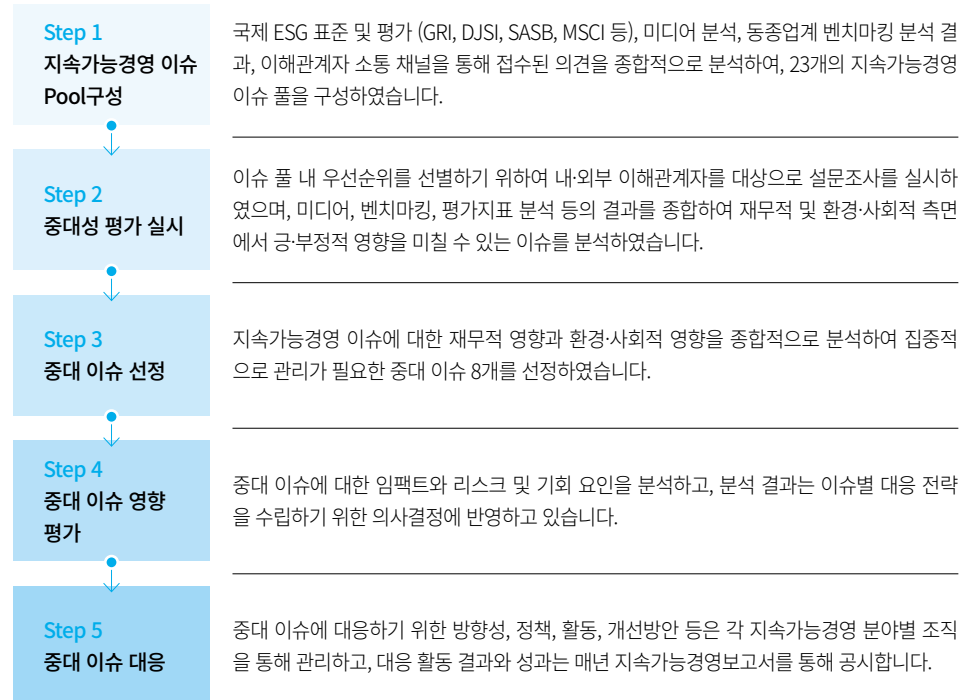
APPENDIX



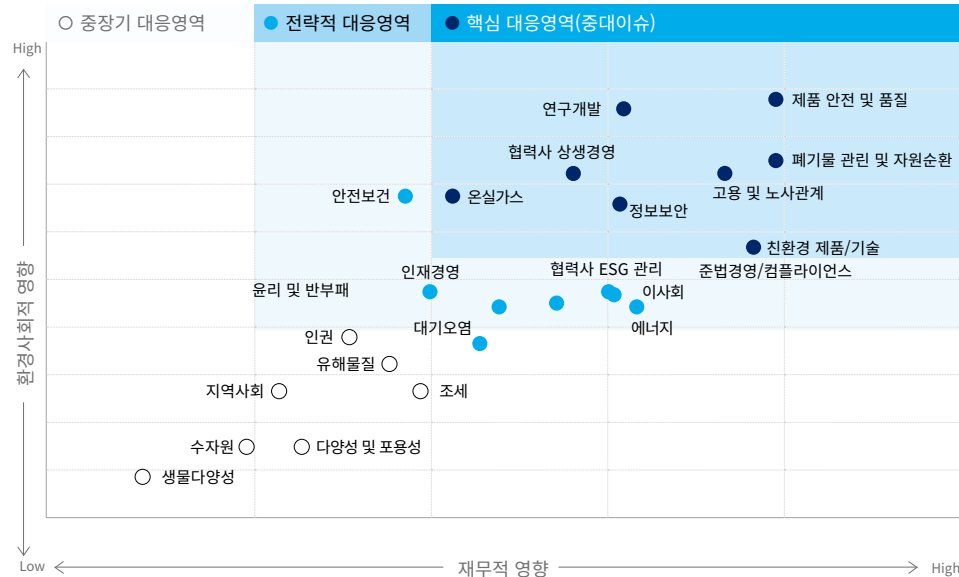
중대성 평가

ESG 중대 이슈를 도출하기 위하여 재무적 관점과 환경·사회적 관점이 모두 적용된 이중 중대성 평가를 진행하였습니다. 내·외부 이해관계자를 대상으로 진행된 설문조사와 ESG 평가 지표 및 미디어 분석, 선진기업 사례 벤치마킹을 바탕으로 당사의 최종 중대 이슈 8개를 선정하였습니다. 2023년 상반기 중대성 평가 결과에 대한 상세한 내용은 CEO 주관 지속가능경영 챔피언 미팅을 통해 보고하여 최종 승인을 받았으며, 향후 분야별 챔피언 중심으로 각 이슈에 대한 전사적 참여가 이루어질 계획입니다.

중대성 평가 프로세스



중대성 평가 결과



순위	중대 이슈	보고 페이지
1	제품 안전 및 품질	44~47p
2	폐기물 관리 및 자원순환	34p
3	연구개발	39~43p
4	고용 및 노사관계	55~61p
5	친환경 제품/기술	18p
6	정보보안	69~71p
7	협력사 상생경영	52~53p
8	온실가스	33p

*지속가능경영 보고서 첫 발간으로 전년대비 중대이슈 변경 없음

INTRODUCTION

ESG STRATEGY

ESG HIGHLIGHT STORIES

ESG 체계

UN SDGS COMMITMENT

중대성 평가

SUSTAINABILITY AREAS

APPENDIX



ESG Risks & Opportunities

중대성 평가를 통해 도출한 8개의 중대 이슈에 대한 체계적 경영접근 방식(Management Approach)을 바탕으로 ESG 전사 조직과 이슈별 실무 조직이 ESG 전략과 목표 이행에 최선을 다하고 있습니다. 특히 이슈별 재무 영향과 사회·환경적 영향 점수를 분석하여 각 이슈로 인해 발생할 수 있는 리스크와 기회요인을 함께 도출하고 관리합니다.

	1. 제품안전 및 품질	2. 폐기물 및 자원순환	3. 연구개발	4. 고용 및 노사관계
구분	재무영향 78.8% 사회환경 영향 89.3%	재무영향 79.0% 사회환경 영향 74.9%	재무영향 63.3% 사회환경 영향 85.2%	재무영향 74.1% 사회환경 영향 72.6%
Risk	- 글로벌 자율주행 안전규제 강화에 따른 재무적 조치 비용 부담 - 품질 안전 이슈 발생으로 인한 제품 및 시장 경쟁력 저하	- 플라스틱 및 PCB 등 자동차 부품 폐기물 증가 - 폐기물 처리 비용으로 인한 재무적 부담	- 자율주행 L1~L2 기술에 대한 시장의 대중화로 치열한 가격 경쟁 지속 - 자율주행 시장 성장으로 인한 인자·판단·제어 기능 관련 기술 개발 가속화	- 시장 경쟁 확대로 인한 인재 유출 발생 - 임직원 업무 몰입도 및 혁신동력 부재로 인한 기업 경쟁력 저하
Opportunity	- 안전성을 보장하는 제품에 대한 소비자들의 신뢰성 증가 - 품질 경쟁력에 따른 신규 고객 창출	- 폐기물 재활용 등 자원순환 활동을 통한 폐기물 발생량 및 처리비용 감축	- 자율주행 고도화에 따라 당사의 보유 기술 및 제품의 시장 점유율 확보	- 핵심인재 유지를 통한 시장 경쟁력 확보 - 복리후생 및 합리적인 보상을 통한 임직원 동기부여 - 다양성 확보를 통한 조직문화 활성화
Strategy	- 자율 주행의 안전성 확보를 위한 Fail Safe 및 Redundancy 등 기술개발 - 중대재해법과 시민재해법에 대한 통합 대응 프로세스 구축 - 품질 신고/포상제, 품질교육 등 품질문화 구축	- 자동차 설비 부품 재활용 활성화 - 제품 불량으로 인한 폐기물 감축 - 환경부 가이드라인에 따른 폐기물량 공시	- 고도화된 자율주행 대응이 가능한 자율주행 솔루션 개발 - 로봇 분야의 모빌리티 신사업 진출 준비 - 국내외 선진사 및 전문 스타트업과의 적극적인 파트너십 구축	- R&D 우수인력 확보를 위한 캠퍼스 리크루팅 및 사내추천제도 운영 - 핵심우수인재 관리 - 장애인 인력 채용 확대
Performance	- IATF 16949 품질경영시스템 전 사업장 100% 인증 - 전년대비 Q-Cost(외부품질실패비용) 20% 감축 목표 초과 달성	- 2022년 폐기물 재활용률 66.8% 달성	- 2022년 올해의 산업혁신기술상 수상 - L4 오토 셔틀 자율주행 임시운행허가 취득 및 시범 운행	- 임직원 대상 Vision Workshop 19차수 실시 - 장애인 직접고용 누적인원 37명
Target	- 2022년 대비 2023년 Q-Cost 20% 절감	- 2022년 대비 제품 불량 폐기물량 7% 감축 - 2022년 대비 2023년 철 스크랩 절감	- 2025년까지 자율주행 고성능 센서 라인업 완성 - 북미 현지화 등 지역 및 고객 다변화 - 로봇 분야의 모빌리티 신사업 진출	- MZ 세대와의 소통을 위한 리더십 교육 실시 - IT 소프트웨어 테스트 업무 인력을 위한 장애인 교육 및 채용

INTRODUCTION

ESG STRATEGY

ESG HIGHLIGHT STORIES

ESG 체계









UN SDGS COMMITMENT

중대성 평가

SUSTAINABILITY AREAS

APPENDIX



	5. 친환경 제품 및 기술	6. 정보보안	7. 협력사 상생경영	8. 온실가스
구분	재무영향 74.1% 	재무영향 62.1% 	재무영향 55.1% 	재무영향 42.5% 
	사회환경영향 57.5% 	사회환경영향 66.2% 	사회환경영향 71.4% 	사회환경영향 68.6% 
Risk	- 글로벌 친환경 자동차 시장 기술개발 경쟁 심화 - 해외 국가 중심의 차량 연비 개선과 이산화탄소 배출량에 대한 감축 규제 강화	- 핵심 제품 및 기술 정보 유출로 인한 시장 경쟁력 저하 - 개인 및 고객 정보유출에 따른 기업 및 재무가치 손실	- 협력사 경쟁력 및 제품 품질 저하에 따른 공급망 쇼크 - 공급망 내 ESG 리스크 발생에 따른 기업가치 하락	- 온실가스 배출량에 대한 정부규제 강화 - 기업의 기후변화 대응 동참에 대한 이해관계자 요구 강화
Opportunity	- 글로벌 친환경 자동차 시장에서의 경쟁력 보유 - 친환경 법규에 대한 선제적인 대응으로 정부보조금, 세제혜택 등의 지원 확보	- 정보보안 유출 방지 시스템을 통한 기술 보호 및 법규 준수 - 제품 정보보호 강화에 따른 고객 신뢰 제고	- 협력사 상생협력 활동을 통한 시장 경쟁력 확보 - 공급망 ESG 리스크 예방을 통한 지속가능한 성장 도모	- 선제적 기후변화 대응을 통한 이해관계자 신뢰 확보 - 온실가스 배출 저감에 따른 비용 손실 예방
Strategy	- 자율주행 친환경 모빌리티 기술 개발을 위한 파트너십 확대 - 친환경 기술 개발을 위한 인재 양성 프로그램 운영 - 친환경차 및 부품관련 연구개발을 위한 녹색채권 발행	- 전사 정보보호 관리부서 책임자 중심의 정보보안 리스크 정기 검토 - 개인정보보호 내부관리계획 지침 제정	- 반도체 도금에 대한 분쟁광물 관리 진행 - 협력사 선정 및 평가 시 ESG 기준 적용 - 협력사 소통 활성화	- 노후된 설비 교체 및 고효율 유틸리티 사용 확대
Performance	- 친환경 모빌리티와 외부 솔루션 연동 플랫폼 기능 고도화	- 2022년 ISO 27001 인증 취득 - 정보보호 교육 이수율 100% - 보안서약서 작성률 100%	- 2022년 협력사 5개사 대상 ESG 평가 진행 - 전체 협력사 ISO 9001(품질표준인증) 보유율 100%	- 2022년 K-EV100 참여기업에 선정 - CDP 가입 추진 진행
Target	- L3 이상의 고성능 자율주행 기술 개발	- 보안사고 리스크 선제 대응 및 재발방지 시스템 고도화 계획 수립	- 분쟁광물 추적 시스템 개발을 통한 관리체계 강화 - 2023년 협력사 15개 사 대상 ESG 평가 진행	- 2030년까지 보유 및 임차 차량을 100% 무공해 차량으로 전환 - 2050년까지 탄소중립 달성

INTRODUCTION

ESG STRATEGY

ESG HIGHLIGHT STORIES

ESG 체계

UN SDGS COMMITMENT

중대성 평가

SUSTAINABILITY AREAS

APPENDIX



Sustainability Areas

INTRODUCTION

ESG STRATEGY

SUSTAINABILITY AREAS

ENVIRONMENT & SAFETY

TECHNOLOGICAL INNOVATION

SUPPLY CHAIN

LABOR RIGHTS

GOVERNANCE & ETHICS

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY

APPENDIX

Environment & Safety	30
Technological Innovation	38
Supply Chain	48
Labor Rights	54
Governance & Ethics	64
Corporate Social Responsibility	72



Environment & Safety

HL클럽무브는 2050년 탄소중립을 달성하고자 단계별 세부 활동을 추진하고 있습니다. 또한 탄소중립과 에너지 효율화, 재생에너지 전환에 관한 목표와 이행 실천 의지를 대외적으로 선언하기 위해 SBTi, EP100, RE100 등 글로벌 이니셔티브에 가입할 계획입니다. 환경관련 법규 준수는 물론 친환경차 부품 관련 시설투자과 연구개발을 위한 녹색채권 운영, 환경오염 저감을 위한 다양한 기술 개발로 탄소중립에 기여하고 있습니다. 또한 인간존중과 삶의 질을 높이는 환경안전경영을 실천함으로써 건전하고 안전한 일터를 조성하고, 경영에 대한 신뢰를 확보해 나가고 있습니다.



In this Area

환경경영	31
안전보건경영	35

Link to UN SDGs

- 7.3. 에너지 효율성 개선
- 11.6. 공기의 질과 도시 및 기타 폐기물을 관리하여 부정적 환경영향을 감축
- 12.2. 천연자원의 지속가능한 관리와 효율적 사용을 달성
- 13.1. 기후관련 위험요소와 자연재해에 대한 적응역량 및 탄력성 강화



INTRODUCTION
ESG STRATEGY

SUSTAINABILITY AREAS

- ENVIRONMENT & SAFETY
- TECHNOLOGICAL INNOVATION
- SUPPLY CHAIN
- LABOR RIGHTS
- GOVERNANCE & ETHICS
- CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY

APPENDIX



환경경영

환경경영 체계

환경경영 조직

체계적이고 책임 있는 지속가능경영을 위해 총괄 챔피언(사장)을 중심으로 6대 분야별 챔피언(센터장급 임원)과 실무 리더, 주관부서인 ESG 사무국으로 조직을 구성해 환경경영을 추진하고 있습니다. 에너지, 환경, 안전·보건에 관한 이슈사항 논의와 성과 관리의 원활한 운영을 위해 환경안전 추진 조직을 구성하고 Operation 센터장 주관 환경안전 위원회와 실무자 위원회를 운영합니다. 센터장과 실장, 팀장이 참여하는 Operation 센터장 주관 위원회는 분기 1회 보고회의를 진행하며, 매월 4주차에는 팀장 주관 실무자 위원회가 열립니다. 이 외에도 해외 사업장 담당자는 한국 사업장 진행현황과 교육자료를 공유하고, 필요시 비대면 회의를 실시하고 있습니다. 환경안전 추진 조직 챔피언인 Operation 센터장은 에너지, 환경, 안전 보건을 관장하며, 조직을 총괄하는 ER 실장은 환경과 안전관리 부문의 방향을 설정하고 관련 이슈 및 성과를 관리합니다. 또한 시설안전팀장은 환경과 안전관리 부문 협의체 운영과 타사의 선진 사례 및 활동동향 분석, 더불어 해외 사업장 및 실무조직을 지원합니다. 각 실무자는 분야별 목표와 개선안을 도출하고, 담당 분야의 정량 데이터를 집계, 분석하여 관련 지표를 관리하고 월간 활동을 보고합니다. 2022년 협의체를 통해 회의 12건에 24개 안건을 처리하였습니다. 주요 안건으로 중국공장 태양광 패널 설치를 통한 신재생에너지 사용, 에너지 효율 증대를 위한 저효율 설비 교체 및 에너지 절감 활동, R&D Center 환경안전보건경영시스템 최초 인증 취득, 안전사고 예방을 위한 위험성평가 및 준수평가 주기 단축, 고위험군 테마안전점검 실시 등이 다루어졌습니다.

환경안전 추진 조직도



환경안전 위원회 운영 방안

구분	환경안전 위원회 (Operation 센터장 주관)	실무자 위원회
주기	분기 1회	매월 4주차 수요일
방법	회의소집, 서면보고	회의소집
주관	Operation 센터장	팀장
참석자	Operation 센터장, 실장, 팀장	팀장, 실무 담당자



환경경영 인증

저탄소 녹색성장 기본법 제42조(기후변화 대응 및 에너지의 목표관리)에 따라 온실가스 감축, 에너지 절약 및 이용 효율, 에너지 자립, 신재생 에너지 보급에 관한 목표를 설정하고 이를 달성하기 위한 활동을 추진하고 있습니다. 더 나아가 저탄소 녹색성장에 대한 효율적이고 체계적인 관리를 위해 2010년부터 환경경영 시스템 ISO 14001을 도입하였으며, 2022년 본사와 Global R&D Center는 물론 중국과 인도 사업장까지 인증을 완료하였습니다.

ISO 14001 인증 사업장

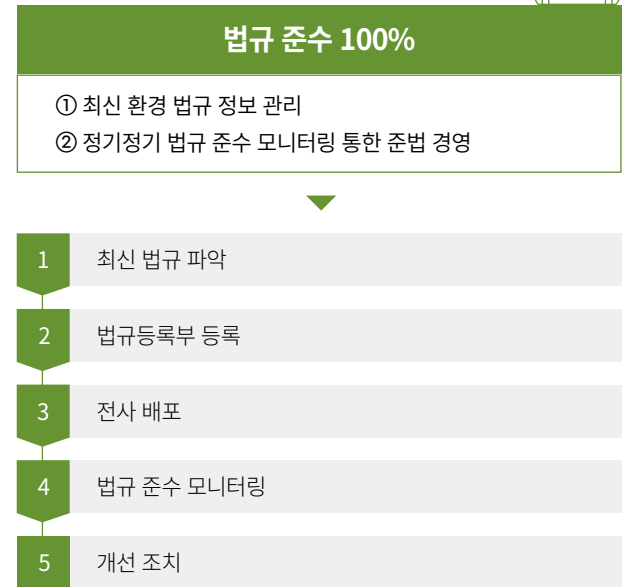


환경경영 시스템 ISO 14001 인증

환경법규 관리 체계

설계, 개발, 생산, 부가서비스, 폐기 등 모든 경영 활동에 있어서 환경 법규 준수를 최우선으로 고려하며, 관련 법규 요구사항과 그 밖의 요구사항을 준수합니다. 또한 전담 조직을 통해 환경규제 관련 모든 법규에 대하여 반기별로 법령 개정을 모니터링하고, 법규 준수 평가를 진행하고 있으며 2022년 위반 사항은 없었습니다. 또한 당사는 대기오염 및 수질오염 물질 미배출 사업장으로서 배출량이 법적 기준치 이하이며 관리 대상에 해당하지 않습니다.

환경법규 관리 프로세스



Highlight

녹색채권 발행

HL클레무브는 친환경차 부품 관련 시설투자 및 연구개발을 위해 2021년 5년 만기의 녹색채권을 발행하여 자금을 조달하고 있습니다. 2022년 12월 녹색채권의 정기 사후 인증평가를 받았으며, 2021년도와 동일하게 Green1(그린1) 등급을 유지했습니다. 또한 당사의 녹색채권은 프로젝트의 적합성, 프로젝트 선정의 적정성, 자금관리의 적정성, 외부 공시의 충실성, 환경경영 활동에 대해 모두 ‘매우 우량’으로 평가받았습니다. 2022년 12월 기준 녹색채권 발행으로 조달한 600억 원 중 81.2%인 487억 원을 HL클레무브의 친환경차 부품 시설투자 및 연구개발에 사용하였습니다. 더불어 환경부 녹색채권 가이드라인에 따라 당사 홈페이지*를 통해 온실가스 배출량과 전력 사용량, 폐기물량 등을 공시하고 있습니다.

*환경경영 주요 데이터 공시 URL [↗](#)

녹색채권 조달자금 투입 현황

(단위: 억 원)

구분	투자예상금액	투입금액	잔여투자규모
설비	230	204.3	25.7
R&D	340	260.3	79.7
경비	30	22.7	7.3
합계	616	487.3	112.7

2022년 12월 기준

기후변화 대응

탄소중립 목표

2050년 탄소중립을 달성하고자 단계별 목표에 따른 세부 전략을 추진하고 있습니다. 2050년까지 온실가스 Scope 1&2에 대해 2021년 대비 100%를 저감할 계획입니다. 이를 위해 전사 Scope 1&2 인벤토리를 산정해 기후 리스크 관리와 성과 측정을 위한 기반을 마련하고, SBT¹⁾, EP100²⁾, RE100 등 글로벌 이니셔티브에 순차적으로 가입해 탄소중립과 에너지 효율화, 재생에너지 전환에 관한 목표와 이행 실천 의지를 대외적으로 선언할 예정입니다.

1) SBTi: 기업의 온실가스 감축 설정에 대해 검증하는 글로벌 이니셔티브
 2) EP100: 에너지 생산성 개선, 에너지관리 시스템 시행 및 탄소중립 이행 중 선택 이행하는 프로그램

에너지 절감 활동

기후변화에 대응하기 위해 실천 가능한 작은 것부터 에너지 절감 활동에 나서고 있습니다. 2022년 사무실과 공장, 탈의실에 설치되어 있던 일반 형광등을 반영구 고효율 LED로 총 950개소 교체하였습니다. 그 결과, 연간 전력 85,848kwh, 전기요금 약 996만 원을 절약할 수 있었습니다. 또한 공정수 펌프의 적정 용량을 조절함으로써 연간 전력 218,582kwh, 전기요금 2,339만 원을, 밸브 제어용 냉수 펌프에 인버터를 설치해 유량을 조절함으로써 연간 84,672kwh, 전기요금 900만 원을 절감하였습니다.¹⁾ 이 밖에도 노후 설비와 고효율 유틸리티 등을 교체함으로써 매년 전력사용 비용 1% 감축 목표에 따른 제반 노력을 지속해 나가고 있습니다.

1) HL클럽무브 본사 위주로 2022년 데이터 산출

한국형 무공해차 전환 100 참여기업 선정

정부의 탄소중립 목표 달성에 적극적으로 동참하고자 2030년까지 보유·임차한 차량을 100% 무공해 차량으로 전환할 예정입니다. 환경부는 대기환경 개선과 수송부문 탄소중립 달성을 위해 2030년까지 보유하거나 임차한 차량의 무공해 자동차 100% 전환을 약속하는 기업에게 지정서를 수여하고 있습니다. HL클럽무브는 2022년 4월 환경부로부터 한국형 무공해차 전환 100(K-EV100) 참여기업으로 선정되었습니다.



탄소배출량 감축 목표

(단위: tCO2eq)

구분	2030	2040	2050
탄소배출량	8,128	3,484	0
Scope1 배출목표	162	70	0
Scope2 배출목표	7,966	3,414	0
누적감축량	30%	70%	100%



폐기물 관리

폐기물 관리 지침에 따라 사업 활동이나 제품 또는 서비스로 인해 발생하는 폐기물을 파악하여 관리하고, 폐기물의 재활용률을 높여 환경영향을 최소화하는 등 관련 법규를 준수합니다. 매일 1회 이상 폐기물을 분류하여 위탁처리업체를 통해 환경 법규에 따라 처리하고 있으며, 연 1회 이상 폐기물 위탁업체의 적법성과 적합성을 평가합니다. 환경부 전산 시스템을 이용하여 폐기물 처리 기록을 관리하며, 발생량과 처리 실적을 보고합니다. 2022년에는 전체 폐기물의 66.8%를 재활용하였으며, 부품 생산 시 불량으로 인한 폐기물이 발생하지 않도록 폐기물 7% 절감 목표를 세워 주 단위 점검을 하였습니다.

화학물질 관리

화학물질 관리 지침에 따라 화학물질의 저장과 운반, 취급에 관해 규정하고 관리합니다. 당사는 화학물질 사고 Zero를 목표로 화학물질 유해성 정보를 제공해 사고를 예방하고, 만일의 비상사태에 대비하여 대응체계를 구축해 운영하고 있습니다. 화학물질을 사용할 경우 신규등록 물질 사용 신청을 통해 관련 법적 규제와 관리 기준을 검토하고, 화학물질에 대한 유해성과 위험성 평가를 거쳐 사용 여부를 결정합니다. 평가에 관한 내용은 관련 작업자가 인지할 수 있도록 물질안전 보건 자료를 제작해 제공하고, 전 직원을 연간 1회 이상 교육합니다. 또한 화학물질 관리의 사각지대를 없애기 위해 팀 내 화학물질 담당자를 선정해 팀에서 사용하는 화학물질 MSDS(물질 안전 보건 자료, Material Safety Data Sheet)를 게시하고 경고 표지를 부착하고 있습니다. 아울러 2022년에는 솔더링(soldering, 납땜) 공법을 프레스 핏으로 변경하여 제품 제조 과정에서 발생하는 납 사용량을 줄이는 등 유해화학물질 저감 노력을 지속하고 있습니다. 이 외에도 쾌적한 작업환경을 조성하고자 작업환경 측정용을 통한 유해인자 노출 기준 관리와 5S¹⁾ 활동을 병행해 나가고 있습니다.

1) 정리(Seiri), 정돈(Seidon), 청소(Seiso), 청결(Seiketsu), 습관화(Shitsuke)



안전보건경영

안전보건경영 방침

건강하고 안전한 일터를 조성하기 위해 사람을 존중하고 삶의 질 향상을 추구하는 안전보건 경영을 실천합니다. 생산 전 과정을 비롯한 경영 활동에서 안전과 보건을 최우선으로 고려하며, 위험요인을 제거하여 안전보건 리스크를 줄여 나갑니다. 또한 관련 법규 준수와 업무 관련 상해 또는 건강상 장애의 예방을 위한 안전하고 건강한 근로 조건을 제공하고 있습니다. 안전보건 성과 향상을 위해 안전보건 경영 시스템을 지속적으로 개선합니다. 인적, 물적 손실을 예방하기 위해 발생 가능한 비상사태를 파악하고 훈련함으로써 비상대응 체제를 확보하며, 전 임직원과 근로자 대표, 협력사와 상호 의사소통과 협의 등을 통해 안전보건 경영에 적극적 참여를 유도하고 있습니다. 더 나아가 고객 및 이해관계자의 요청 시 안전보건경영 방침 및 성과를 제공함으로써 경영 투명성을 확보해 나가고 있습니다.

환경·안전·보건 목표

법규 준수 100%	현장 위험요인 발굴 및 개선 100%
화학물질 사고 ZERO	쾌적한 작업환경 조성

안전보건 관리 체계

안전보건경영 체계

산업안전보건법 제14조(이사회 보고 및 승인 동의)에 따라 매년 이사회를 통해 안전보건 계획서를 승인하고, 계획서에 따른 활동을 추진합니다. 2022년 10월 이사회에서 안전보건 리스크 및 계획에 대해 충분히 검토하여 안전보건 계획서를 승인하였습니다. 안전보건 관리 계획을 통해 산업재해를 예방하고 안전 수준을 강화함으로써 기업 경쟁력을 제고해 나가고 있습니다.

산업안전보건위원회 운영

안전보건 리스크의 체계적 관리와 신속한 조치를 위해 산업안전보건위원회를 운영하고 있습니다. 산업안전보건법의 작업중지 행사 의무와 작업 중지예 따른 불이익이 없도록 안전사고 발생 관련 업무 표준을 수립하고, 표준 준수 여부를 점검합니다. 설비 또는 환경적 요인에 의한 리스크를 분석해 재발 방지 대책을 수립하고 실행합니다. 2022년 총 4회의 산업안전보건위원회를 개최하였으며, 근로자의 안전을 지키고 건강장해를 예방하기 위한 총 23건이 논의되었습니다. 주요 안건으로 전 직원 대상 소방 대피 훈련 실시, 충돌사고 예방을 위한 대차 보호대 부착, 제세동기 추가 비치 등을 통한 유사시 긴급 사용 조치 등을 논의하였습니다.

또한 사내 주차장 바닥 보수와 계단 미끄럼 방지 패드를 부착함으로써 현장 밖 위험요인에 대한 개선조치를 실시하였습니다.

안전보건 인증

본사와 인천 공장, Global R&D Center 제품 설계와 생산활동에 대해 안전보건경영 시스템 국제표준인 ISO 45001 인증을 적용하고 있습니다. ISO 45001 인증으로 체계적이고 전문화된 안전보건 관리 기반을 구축하여 운영합니다.



안전보건 리스크 예방

안전보건 위험성 평가

잠재 유해·위험요인을 파악하여 위험성 평가와 관리 수단을 결정함으로써, 발생 가능한 안전사고를 사전 예방하고 효과적으로 관리하고자 위험성 평가 지침을 운영하고 있습니다. 매년 위험성 평가를 통해 유해·위험요인을 제거하고, 환경안전보건 경영 시스템으로 리스크를 관리합니다. 또한 공생협력 프로그램으로 사내 상주 협력사 안전관리 능력을 강화해 나가고 있습니다.

위험성 평가는 모든 작업장을 대상으로 연 2회 이상 정기 평가를 실시합니다. 작업과 관련된 질병을 포함한 인명사고 발생 또는 공정, 재료, 서비스, 설비 레이아웃, 법령 개정 등 유해 위험성 환경에 변화가 있을 경우 비정기 평가를 진행합니다. 위험성 평가는 평가기준에 따라 유해·위험요인 파악, 해당 유해 위험요인 발생 가능성과 심각도 평가, 유해·위험 등급과 관리계획 결정의 3단계로 실시합니다. 위험 등급은 발생 가능성과 결과의 심각성을 고려해 결정하며, 위험성 평가 결과는 측정 지침에 따른 정기적 모니터링 외에도 내부심사 확인, 경영 검토 보고, 당해 유해·위험요인 관련 교육 등 사후 관리로도 실시합니다. 2022년 총 61개의 위험요인을 도출하고 개선했습니다. 주요 개선내역은 설비 구동부 방호커버 설치, 설비 도어 인터록 설치, 안전보건표지 부착, MSDS¹⁾ 게시, 충전부 방호 조치 등이 있습니다.

위험성 평가, 작업안전허가서 운영과 더불어 매년 ISO 45001 심사를 통해 안전보건에 대한 효과성을 검증하고 있으며, 격년 주기로 산업안전보건법에 따른 유해·위험기계기구 안전검사를 진행하고 있습니다. 유해·위험기계 보유 현황은 산업용 로봇, 압력용기, 컨베이어가 있으며, 안전검사를 통해 근로자의 안전을 보장합니다. 2022년 근골격계 유해·요인조사를 실시하고, 노동조합과 함께 조사 결과에 따른 개선방안 회의를 진행하였습니다. HL클레무브의 경영 활동과 제품, 서비스에 관련된 중대한 안전보건 리스크는 없습니다.

1) MSDS : Material Safety Data Sheet

안전보건 사고 조치 프로세스

유해·위험설비 등에서 작업 시 사전에 안전을 확보하고자 안전작업 허가 지침을 운영하고 있습니다. 해당 지침은 유해·위험요소가 잠재된 사업장에서의 시운전 또는 운전 중 점검, 정비, 보수, 공사 등 유해 또는 위험 작업 상황에 적용합니다. 사내 비상대기 차량을 상시 운영하고, 안전보건 관련 사고자가 발생한 경우 비상대기차량을 사용하여 신속한 환자 수송 및 응급처치를 할 수 있도록 조치하고 있습니다.

유해·위험요인 제거 프로세스



산업재해 예방을 위한 작업환경 개선 활동

산업재해를 예방하기 위한 작업환경 개선에 노력합니다. 부품 가공 보조구인 지그(Jig) 교체 시 발생할 수 있는 손가락 골절 사고를 방지하고자 지그 운반 대차를 제작하여 안전하게 작업할 수 있도록 환경을 개선하였습니다. HL클레무브는 직업성 질병 발생 이력이 없으며, 유해·위험방지 계획서 제출 시 대면 서류심사를 진행합니다. 산업안전보건위원회에서 관련 리스크를 점검하고 개선책을 마련해 나가고 있습니다.

건강관리 및 안전문화 내재화

산업안전보건 교육

매년 안전보건 교육 계획을 수립하고 산업안전보건위원회 의결 후 대상자별 상황에 맞춰 교육하고 있습니다. 채용 시 신규 입사자 대상 8시간의 안전교육을, 현장 근무 신규입사자의 경우 56시간의 최초 특별안전보건 교육을 진행합니다. 또한 전 임직원 대상 사무직에는 전문기관이 주관하는 분기별 6시간의 온라인 안전교육을, 기술직군은 월 2시간의 집체교육을 실시합니다. 현장 근무자의 작업이 변경될 경우 4시간의 안전 교육을 추가로 실시하고 있습니다. 2022년에는 지속적인 독려와 재교육으로 산업안전보건 관련 교육 이수율 100%를 유지하였습니다. HL클레무브는 임직원의 성숙한 인식과 안전 문화를 만들어 나가기 위해 노력하고 있습니다.

안전보건교육 현황

(단위: 명, 시간, %)

산업안전보건교육*	2021	2022
이수 대상자(명)	772	1,146
이수자 비율(%)	100	100
인당 안전 교육 시간	24	24

*임직원 및 상주 외부 직원 포함

건강상담 프로그램 운영

건강하고 안전한 일터를 조성하기 위한 사내 건강관리실을 운영합니다. 유소견자 관리를 통해 흡연, 음주, 과체중, 정신질환 등 임직원의 업무 외적인 건강 유해요인을 살피고, 전 직원 직무스트레스 설문으로 전반적인 스트레스 수준을 파악합니다. 또한 심·뇌혈관계 질환 예방을 위해 병원과 연계하여 유소견자 상담프로그램을 운영하고 있습니다.

토닥토닥 심리상담

2022년 7월 임직원의 정서적 건강 관리를 지원하기 위한 심리상담 프로그램을 시작하였습니다. 직무 스트레스, 심리 정서, 가족 관계, 불면증 등의 주제로 대면, 전화, 채팅 등 선호하는 방법을 통해 상담을 진행합니다. 상담에 관한 모든 사항은 철저히 익명성이 보장되어 누구에게도 공유되지 않으며, 상담 종료 후에도 피상담자가 희망하면 추가 상담이 가능하도록 조치하고 있습니다. 2022년 7월부터 2023년 3월까지 임직원 39명 총 102회의 심리상담을 지원하였습니다.



Technological Innovation

HL클레무브는 탄탄한 전장 사업 역량을 기반으로 첨단센서와 SW 알고리즘을 더한 자율주행 기술로 안전하고 편안한 주행을 약속하며, 모빌리티 분야의 선제적 시도와 선도적 결과를 꾸준히 선보이고 있습니다. 2022년에는 HL만도와 함께 세계 최대 전자 전시회 CES 2023에 참가해 자율주행 L2부터 완전자율주행 수준인 L4에 이르는 자율주행 솔루션을 폭넓게 제시하였으며, 글로벌 선도 기업으로 자리매김하기 위한 고객 밀착형 현지 연구를 확대해 나가고 있습니다. 또한 추가적인 성장동력과 필요 역량을 조기에 확보하기 위해 다양한 파트너와의 협력을 적극적으로 추진하고 있습니다. 앞으로도 균형 잡힌 포트폴리오를 통해 지속적으로 성장해 나가는 기업으로 거듭나겠습니다.

In this Area

기술혁신	39
품질경영	44

Link to UN SDGs

- 8.2. 산업다각화, 기술 발전, 혁신을 통해 경제 생산성 향상을 달성
- 9.4. 높은 자원사용 효율과 청정기술 및 환경 친화적 공정을 산업에 적용
- 9.5. 연구개발 인력 및 연구개발에 대한 투자를 대폭 확대하고 혁신을 장려



특허 등록

146건

*글로벌 사업장 기준

IATF 16949 (품질경영시스템) 인증 비율

100%

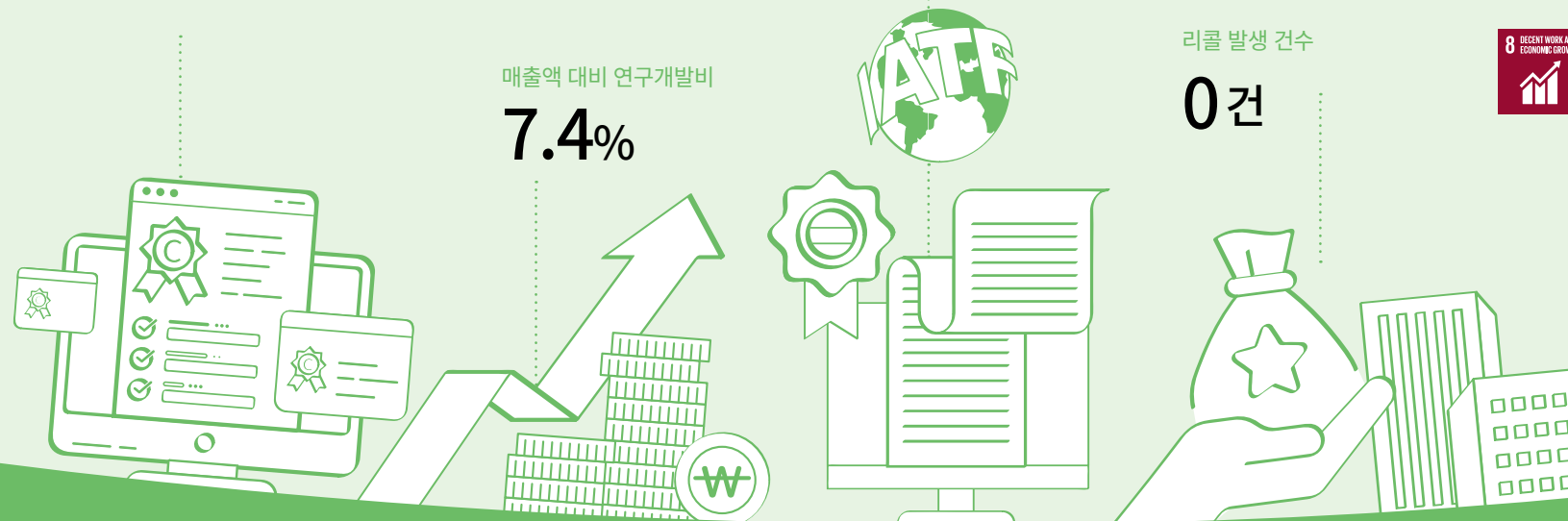
*글로벌 사업장 기준

매출액 대비 연구개발비

7.4%

리콜 발생 건수

0건



기술혁신

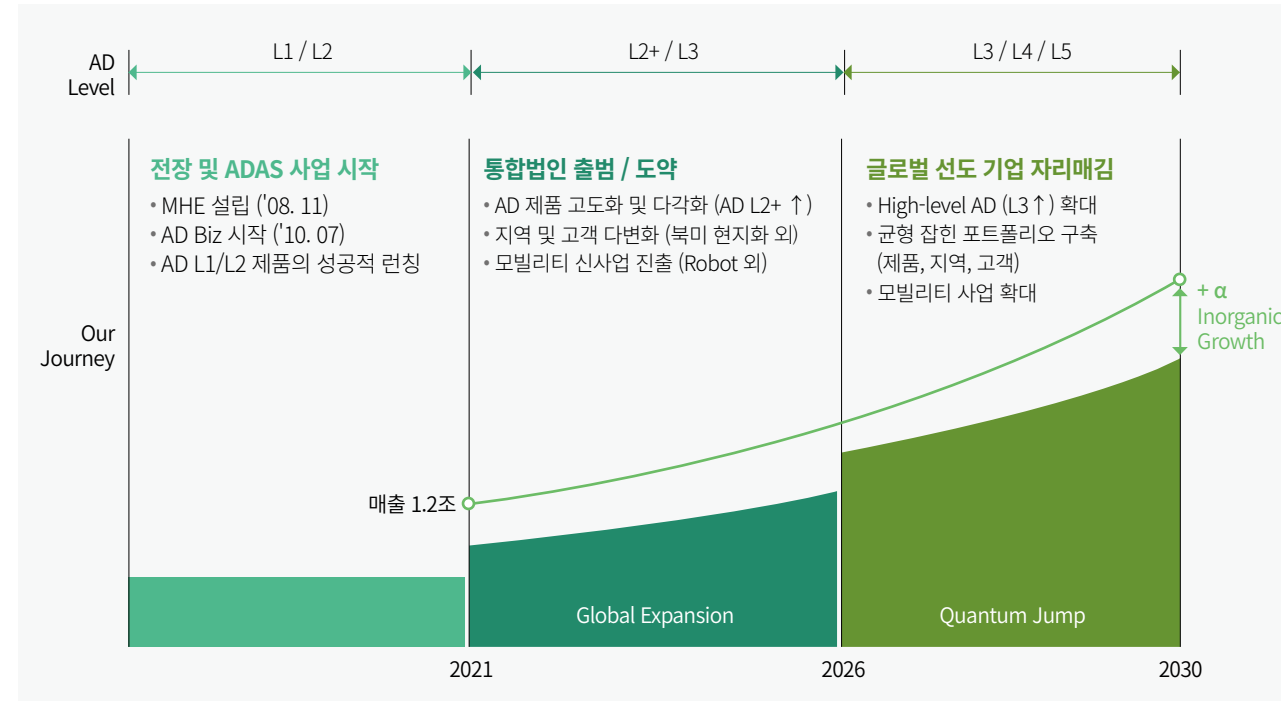
자율주행 솔루션

자율주행 성장 전략

2010년 전장과 첨단 운전자 지원 시스템 ADAS¹⁾ 사업을 본격 착수하며 현시점 기준 자율주행 L1, L2 수준 제품을 성공적으로 런칭하였습니다. 2021년부터는 새로운 도약을 위해 북미 현지화를 목표로 제품 판매지역과 고객을 다각화하고, 자율주행 기술 경쟁력을 바탕으로 로봇 분야 모빌리티 신사업 진출을 준비하고 있습니다. 향후에는 L3 이상의 고성능 자율주행 기술을 확보하고 제품과 지역, 고객에 대한 균형 잡힌 포트폴리오를 구축하며 글로벌 선도 기업으로 자리매김해 가고자 합니다.

1) ADAS : Advanced Driver Assistance Systems

성장 로드맵



성장 전략

- 01 고도화된 자율주행에 대응 가능한 완전 자율주행 솔루션 공급
- 02 자율주행 기술 및 SW, 데이터 솔루션을 활용한 지속적인 혁신
- 03 균형 잡힌 지역 및 고객 포트폴리오 구축으로 안정적 성장 기반 마련



고성능 자율주행 통합 제어기 개발

HL클레무브의 자율주행 통합 제어기는 고성능 컴퓨팅 파워와 높은 신뢰성의 안전 소프트웨어 플랫폼을 기반으로 고난이도 자율주행을 구현합니다. 레이더, 카메라, 라이다, 초음파 센서 등의 다양한 센서에서 입력된 신호로 차량 주변 상황을 인지하고, 주행 판단에 통합적으로 활용함으로써 안전한 주행이 가능하게 합니다. 특히 고성능 자율주행 통합 제어기 ADCU¹⁾는 자율주행 L3~L4로 쉽게 확장 가능하도록 설계의 유연성을 확보하였으며, 단일 제어기 내에 자율주행과 자율주차, 영상 인식 기능을 통합해 운영합니다. 더 나아가 자율주행 L4에 대응 가능한 최대 720 TOPS 수준의 AI 연산 능력을 갖추으로써 고성능 AI 연산이 가능합니다.

1) ADCU : Automated Driving Control Unit

		
저전력, 컴팩트 디자인	L2~L4 Scalable 디자인	고성능 컴퓨팅 & AI 프로세스

자율주행 부문 과학기술포장 수상

HL클레무브 CTO(강형진 부사장)는 과학기술 진흥에 기여한 공로를 인정받아 2022년 4월 과학기술정보통신부 및 방송통신위원회 등 정부에서 수여하는 과학기술포장을 수상하였습니다. 과학의 날과 정보통신의 날을 맞아 유공자 162명을 대상으로 실시된 이번 포상에서 강형진 부사장은 자율주행 부문의 연구개발 성과로 과학기술포장 5인에 이름을 올렸습니다. 앞으로도 자율주행을 위한 차량 센서류와 인지, 판단, 제어를 수행하는 하드웨어 및 소프트웨어 핵심 기술을 지속적으로 개발해 나가며 미래 모빌리티를 기술을 선도하고자 합니다.

제56회 과학의 날 기념 장관 표창 수상

HL클레무브 AD 센서 R&D 센터장(유한열 상무)은 2023년 5월 제56회 과학의 날 기념식에서 과학기술정보통신부 장관 표창을 수상하였습니다. 국내 최초 자율주행 레이더 독자 개발과 사업화 공로를 인정받는 한편 자율주행 개발 생태계 조성에도 이바지했다는 평가를 받았습니다. 이번 수상을 계기로 차세대 레이더는 물론 라이다 독자 개발에 이르기까지 고성능 인지 센서 풀 라인업 확보를 위해 최선을 다하고자 합니다.

Highlight

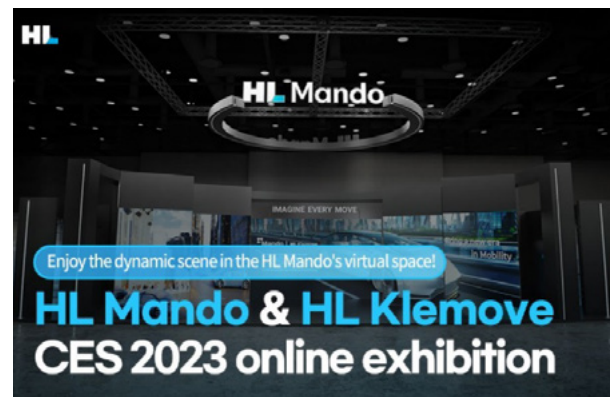
자율주행 레이더 산업혁신기술상 수상

중거리 레이더 독자 개발 및 사업화와 더불어 자율주행 기업으로서 L2 대중화를 이끈 공로를 인정받아 2022년 7월 사업화 기술 부문에서 올해의 산업혁신기술상을 수상하였습니다. 2018년 국내 최초로 개발된 당사 중거리 레이더는 선행 차량 감지, 주행 간격 유지, 충격 완화 또는 회피 등의 구현이 가능합니다. 중거리 레이더는 L2의 대중화를 목표로 장거리 레이더 대비 절반 수준 크기까지 소형화, 경량화에 성공하였으며, 소프트웨어로 보완된 첨단 신호처리 기술이 적용되어 있습니다. 현재 HL클레무브는 3D 안테나를 적용한 초고성능 레이더 개발에 주력하고 있습니다. 완전자율주행을 위한 제품 중 하나인 초고성능 레이더는 2024년 양산 예정입니다.

 <p>고성능 3D 안테나</p>	 <p>초광각 감지</p>	 <p>법규 만족</p>
---	---	--

CES 2023 참가

HL만도와 함께 미국 라스베이거스에서 개최된 세계 최대 전자 전시회 CES 2023에 참가하여 자율주행 L2부터 완전자율주행 수준의 L4 자율주행 솔루션까지 폭넓은 기술을 선보였습니다. HL만도는 유연한 모빌리티, HL클레무브는 똑똑한 모빌리티를 추구한다는 뜻을 담아 각각 '플렉서블 무브 존'과 '클레버 무브 존'의 전시 공간을 운영하였습니다. HL클레무브는 3D 안테나를 적용해 감지 거리를 2배 이상 늘린 고성능 레이더와 무선 업데이트(OTA)를 지원하는 초고해상도 카메라, 중앙집중화 아키텍처를 제공하는 영역 기반 전자제어기 등을 선보였습니다.



CES 2023 전시 공간

차세대 전기 전자 아키텍처 개발 협력

HL클레무브는 소프트웨어 중심 자동차(SDV) 등 차세대 모빌리티 플랫폼을 구현하기 위해 당사의 하드웨어와 미국의 차량 통신 및 데이터 전문기업 소나투스(Sonatus)의 소프트웨어 기술을 결합해 차세대 전장 아키텍처 기술 개발에 박차를 가하고 있습니다. 기존의 분산 제어 아키텍처를 벗어나 자율주행 통합 제어기(DCU)를 통해 영역 통합제어기(Z-ECU) 신규 개발을 이어 나가고자 합니다. 이번 협력은 양사의 R&D 전문 지식을 결합하여 파트너와 고객 모두에게 혁신적 솔루션을 제시하려는 시도로, 앞으로도 효율적이고 유연하며 확장 가능한 솔루션 개발에 힘쓰겠습니다.



소나투스 소프트웨어 탑재된 자동차 플랫폼

자율주행 L4 기술협력 위한 업무협약 체결

2022년 7월 모빌리티 플랫폼 전문기업인 (주)아이나비시스템즈와 'L4 자율주행 기술 협력'을 위한 MOU를 체결하였습니다. 이번 협약을 통해 양사는 판교와 인천 송도에서 운행 예정인 오토 셔틀(Auto Shuttle)의 초정밀 위치 인식 기술을 공동 개발합니다. HL 클레무브의 L4 자율주행 기능이 탑재되어 있는 오토 셔틀에는 레이더, 카메라, 라이다(Lidar) 등 고성능 인지 센서와 아이나비시스템즈의 고정밀 지도(HD Map)가 결합되어 완전자율주행 시대에 한 발자국 더 가까워지고 있습니다. 향후 오차 범위가 수 센티미터(cm)에 불과한 초정밀 맵핑(Mapping)과 인지 기술이 융합된 첨단 기술을 개발하고 완전 자율주행 대중화를 위한 비즈니스 상생 관계를 강화해 나가고자 합니다.



레벨4 자율주행 기술협력 MOU 체결식

판교 신사옥 넥스트 엠(Next M) 오픈

2022년 12월 판교 제2테크노밸리에 신사옥 넥스트엠을 오픈하였습니다. 신사옥은 북미, 중국, 인도 등 세계 각지의 사업화를 관장하는 비즈니스 센터이자 자율주행 기술을 선도하는 글로벌 연구개발(R&D) 센터로 운영됩니다. 또한 정보기기(IT) 기업, 모빌리티 스타트업과 함께 넥스트엠을 코리아(K)-자율주행 모빌리티 생태계의 허브로 키워 나갈 계획입니다. 신사옥은 라이다, 4D 이미징 레이더, 고해상도 카메라 등 신제품 개발에 필요한 초정밀 광학 장비, 소프트웨어를 활용한 가상현실(VR) 실차 검증 장비, 초고속 이더넷(Ethernet) 통신 장비, 고성능 자율주행 통합 제어기 평가 장비 등 미래 자율주행 모빌리티 혁신을 위한 최첨단 R&D(연구개발) 인프라를 갖췄습니다. 더불어 최첨단 회의실 및 개인 스마트 공간뿐만 아니라 경영층과 임직원의 타운홀 미팅 장소인 ‘스텝 라운지’가 마련되었습니다. 최고 수준의 환경에서 최고의 인재들과 새로운 꿈을 이루고자, 넥스트엠을 미래 모빌리티 선도를 위해 끊임없이 실험하는 세계적인 첨단기술의 요람으로 만들어 나가고자 합니다.



신사옥 넥스트엠

해외 3개국 연구소 개소

2022년 3월 인도 벵갈루루를 시작으로 2022년 7월에는 중국 쑤저우, 2023년 1월에는 미국 실리콘밸리에 연구소를 개소함으로써 한국을 포함한 4개국에 연구 거점을 확보하였습니다. 인도 연구소는 자율주행 L2와 2+ 관련 현지 연구개발로 시너지를 높이고 있고, 쑤저우 연구소는 현지 고객 밀착형 엔지니어링 서비스를 제공함과 동시에 자율주행 관련 빅데이터를 자체 분석하며 현지에 특화된 자율주행 토털 솔루션 연구 개발에 몰두할 계획입니다. 실리콘밸리 연구소는 북미 전기차 OEM 프로그램의 현지 개발과 혁신을 위한 현지 Tech, 센싱 및 파트너십을 강화해 나갈 예정입니다.

자율주행 이송로봇 개발 협력

2022년 9월부터 첨단로봇 서비스 개발을 위한 수요와 공급에 대한 글로벌 공급망(GVC¹⁾) 안정화 협력 모델을 구축하는 국책 과제에 참여하고 있습니다. 모기업인 HL만도가 연구개발을 총괄하며, HL클레무브는 2026월 12월까지 자율주행 이송로봇 광학센서와 핵심부품에 관한 기술개발 및 실증을 진행합니다. 본 과제를 통해 첨단 로봇 서비스 전체 공급망을 국산화하고 고객의 전체 여정 전반에 걸친 서비스를 적용할 계획입니다. 그 결과 광학부품의 수입 의존도를 개선하고, 새로운 산업의 활성화에 따른 신규 일자리 창출이 기대되며, 도시 주차공간을 효율적으로 사용함으로써 잔여 공간 활용도를 높이고 주차로 인한 사회적 불편을 개선하고자 합니다.

1) GVC : Global Value Chain

모빌리티 솔루션

자율주행 솔루션 집약된 L4 오토 셔틀

오토 셔틀은 hocKEY2City라는 명칭의 도심로 자율주행 개발용 플랫폼으로, 자율주행 Full Stack 확보를 목표로 합니다. 고정밀 지도 위 6개의 레이더, 12개의 카메라, 5개의 라이더를 포함한 다양한 센서들을 이용하여 주변 환경을 인지하고, 이를 바탕으로 안전 경로를 생성, 추종하게 됩니다. 2022년 9월 국토교통부 자율주행 임시운행 허가를 취득하였으며, 판교 자율주행 시범운영 지구에서 넥스트엠, 만도 Global R&D, 판교역을 연결하는 구간 운행이 가능합니다. 향후 다른 지역으로 운행 범위를 확장해 나갈 예정입니다.



오토 셔틀 (Auto Shuttle)



Open Innovation

아주대 미래 모빌리티 분야 교육·연구 MOU 체결

HL클레무브는 아주대학교와 함께 2022년 8월 모빌리티 및 자동차 분야 교육·연구 협력을 위한 MOU를 체결했습니다. 미래 모빌리티 분야에 인공지능(AI)을 접목하여 모빌리티 산업 발전에 기여하고, AI 융합 인재 양성에 긴밀히 협력해 나갈 예정입니다. 아주대학교 AI모빌리티공학과와 산업계의 실질적 교육과정 개발을 지원하고, 전문 인재 양성에 적극 참여함으로써 학생들의 역량 개발과 진로 설계에 실질적 도움을 제공하는 산학협력 모델을 제시해 나가고자 합니다.



아주대 공과대학 업무협력 협약식

자율주행 모빌리티 경진대회 운영

스마트 모빌리티 인재를 양성하기 위해 HL만도와 2022년 12월 자율주행 모빌리티 경진대회를 개최하여, HL클레무브가 보유한 지식과 기술, 인프라를 공유했습니다. 총 48명의 대학생이 참여한 경진대회는 aMAP Pioneer Championship, aMAP Innovator Championship, aMAP Stride Championship, 창업 아이디어 부문으로 나누어 진행되었으며, 부문별 심사를 거쳐 특별상, 장려상, 우수상, 최우수상 및 대상을 시상하였습니다. 산·학·연 협력을 바탕으로 진행된 이번 경진대회를 통해 자율주행 분야 협력체계와 스마트 모빌리티 분야 인재 양성을 위한 교육 플랫폼 체계를 구축하였습니다. 앞으로도 HL만도와 함께 우수 인재 양성에 지속적으로 협력해 나갈 계획입니다.



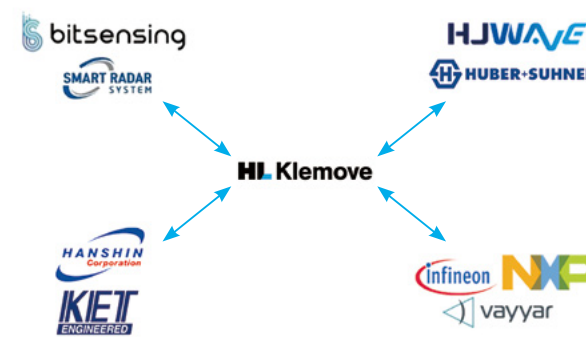
HL만도 & HL클레무브 자율주행 모빌리티 경진대회 시상식

한라대 소프트웨어 트랙 산학협력 MOU 체결

HL클레무브는 HL만도와 2021년 12월 한라대학교 산학협력 MOU를 체결하여 연구센터를 개소하는 등 꾸준한 상호 협력을 이어오고 있습니다. 자동차 소프트웨어 개발 인재를 양성하기 위해 한라대학교를 EV·자율주행 기술 거점 대학으로 발전시키고, 미래형 모빌리티 SW(Software Architecture, AUTOSAR, Cyber Security 등) 개발과 연관된 실용적 커리큘럼을 구축하여 핵심인재를 확보해 나갈 계획입니다.

오픈 이노베이션 파트너십

시장의 신기술 요구를 충족하기 위해 여러 파트너사와 협력하고 있습니다. Cyber Security 전문 업체 CIOT, 아우토크립트와 파트너십을 맺었습니다. 레이더 개발을 위해서는 총 9개사와 협력 네트워크를 구축하여 공동개발 및 기술 협업을 진행하고 있습니다. 그 결과, 2022년 5월 최초로 독자 기술 기반 77GHz 코너 레이더가 상용화되었고, 2023년 L3용 전방 장거리 레이더가 상용화를 앞두고 있습니다.



레이더 개발 협력 네트워크

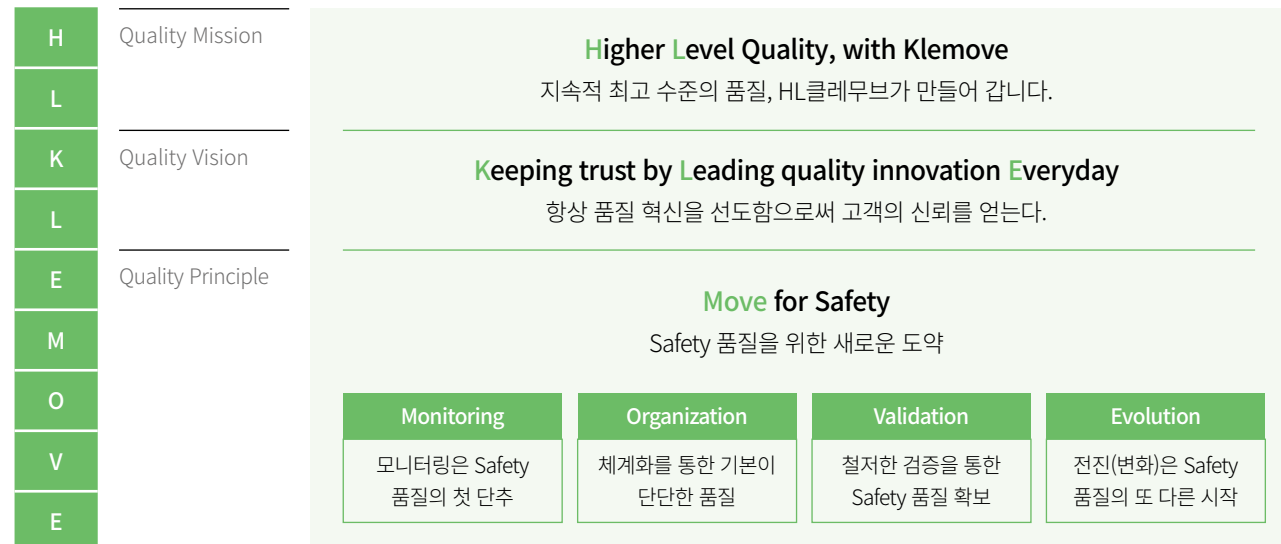
품질경영

품질경영 체계

품질 철학

HL클레무브는 지속적으로 최고 수준의 품질을 구현하고자 ‘Higher Level Quality, with Klemove’라는 품질 미션과 ‘Keeping trust by Leading quality innovation Everyday’라는 품질 비전을 수립하였습니다. 또한 품질 혁신을 선도하여 고객의 신뢰를 얻고, Safety 품질로 새롭게 도약하기 위해 2022년 ‘Move for Safety’를 품질 철학으로 제정하였습니다. 품질 철학은 Safety 품질을 위한 지속적 모니터링(Monitoring), 체계적 품질(Organization), 철저한 검증(Validation), 점진적 변화(Evolution)를 수행한다는 영문의 앞 글자를 따서 만들었으며, 전 임직원이 그 의미를 되새길 수 있도록 사무실과 현장에 게시하고 있습니다.

품질 철학



품질 관리 체계

품질경영 프로세스 규정에 따라 당사에서 설계 또는 생산되는 제품의 Function safety 관련 업무에 필요한 제반사항과 절차 등을 10단계로 분류합니다. 이러한 분류를 기반으로 품질을 관리하여 고객 요구사항을 충족하고, 기능 안전 국제 표준 ISO 26262 규격 제반사항을 만족하는 최적화된 제품 설계 및 프로세스를 구현해 나가고 있습니다.

품질 이슈가 접수되면 품질 부문 총괄책임자인 CEO를 포함한 경영진에게 보고하며, 관련 업무처리 절차와 품질 문제 등록 방법은 문서화하여 품질 문제 이력을 철저히 관리하고 있습니다. 대형품질 문제 발생 건수, 고객 라인 불량률, 신차 불량률, 양산 Field 불량률, Q-Cost, S/W 불량률, 공정 불량률을 핵심성과지표(KPI)로 관리하고, 월간 품질 회의체 Foresight Quality Meeting을 통해 핵심성과지표 중심으로 경영진에 보고합니다.



GQCS¹⁾ 체계 수립

고객 및 공정 불량 이슈를 중대성에 따라 A~E등급인 5단계로 구분하여 대응하고 있습니다. E등급은 일반 고객 또는 공정 품질 문제에 해당되며, 팀장 보고 후 전산에 등록해 관리합니다. D등급은 0.5억 원 미만의 출고 또는 판매 이전 점검 대상과 Lot성, 품질비용 리스크, Cyber Security 보안 문제 등의 고객 품질 이슈가 해당되며, 연속 10개 이상 또는 시간당 10% 이상의 공정 품질 이슈가 해당됩니다. D등급 이상으로 지정되면 월간 품질 회의 안건에 상정하여 CEO를 포함한 경영진 보고를 실시하고 있습니다. C등급은 단발성 Safety 이슈 및 고객사 출고/라인 정지 등의 고객 품질 이슈가 해당되며, LOT 및 고객사 라인 정지 가능성 등 공정 품질 이슈가 해당됩니다. B등급은 Safety Lot 성 문제, A등급은 Safety Recall 및 Field 캠페인 등이 해당됩니다. C등급 이상은 전사 차원의 핵심성과지표로 반영해 관리하며, 필요시 대책 발표 또는 특별점검을 통해 철저히 관리하고 있습니다.

1) GQCS : Global Quality Communication System

GQCS 등급별 관리 체계

등급	KPI	조치사항	보고체계
E	-	전산 등록 (대책 마련)	팀장 보고
D	팀별 반영	월간 품질회의 보고	
C		월간 품질회의 보고	CEO포함 경영진 보고
B	전사 반영	(필요시 대책 발표 or 특별점검)	
A			

품질경영 시스템 프로세스 재정비

품질경영 시스템 프로세스의 효율성을 높이고 실제 업무와의 간극을 줄이기 위해 품질경영 시스템 문서를 재정비하며 고도화해 나가고 있습니다. 2022년 10월 프로세스 무결성을 점검하고자 품질 관련 문서 255종을 공통 점검 시트로 제정하여 문서의 신뢰성, 표준화, 연계성에 대한 자체 점검을 실시하였습니다. 11월에는 프로세스 준수성을 점검하기 위해 주요 프로세스 51종의 입출력 자료로 현업 프로세스 준수 여부를 대면 점검하였습니다. 점검 시 도출된 부적합 사항은 현업에서 개선함으로써 문서의 무결성과 준수성을 확보하였습니다. 2023년부터는 Global 프로세스 표준화를 위해 한국 기반 중국, 인도 등 해외 법인프로세스를 재정비하고 있습니다. HL클레무브는 급변하는 산업 특성을 고려하여 모든 임직원이 지킬 수 있는 성숙한 프로세스를 만들기 위해 꾸준히 개선해 나갈 계획입니다.

월간 품질회의체 운영

체계적이고 선제적인 품질관리를 위해 월간 품질회의체 Foresight Q Meeting을 운영하고 있습니다. CEO를 포함하여 부문별 센터장과 실장을 중심으로 관련 팀장이 매월 한 자리에 모여 전월 지시사항, 품질 KPI, 월간 품질현황, 대책 발표 등 주요 품질 이슈를 논의하고 주기별 품질 테마 안건을 선정합니다.

품질 평가 및 인증

고객에게 최상의 제품과 서비스 제공하고자 품질경영 시스템(QMS)과 프로세스를 지속적으로 개선하며 품질 혁신을 이루고 있습니다. 특히 고객의 안전을 최우선 가치로 삼고 자동차 품질경영시스템 IATF 16949에 준한 내부 심사와 인증 심사를 진행하며, SW 개발 관련 국제 표준인 A-SPICE와 ISO 26262 기능 안전 국제 표준 규격을 준수합니다. 또한 고객에게 안전한 제품을 전달하기 위해 설계와 공정 단계의 잠재적 고장 영향 분석을 실시하고 있습니다.



품질 안전문제 조치 절차

모든 품질 문제 발생 시 고객 불만처리 프로세스에 따라 대응하고 있습니다. 또한 안전 관련 위험요소를 사전에 차단하고자 품질 안전문제 신고처리 절차를 규정하고 HL그룹 통합 신고센터*를 통해 품질 안전문제 제보를 접수하고 있습니다. 접수한 제보는 품질보증팀과 품질기획팀에서 문제 유형을 확인하여 ‘안전문제 신고’, ‘안전문제 개선제안’, 또는 ‘품질제도 개선제안’으로 구분해 처리합니다. 안전문제 신고의 경우 즉각 CEO에게 보고하며, 안전문제 또는 품질제도 개선 제안의 경우 중요도를 판단하여 단순 개선 제안은 품질 센터장에게, 중요 개선 제안은 CEO에게 보고합니다. 또한 최종 의사결정을 거쳐 조치 또는 검토 결과, 대응계획 등의 답변으로 제보자와 제안자에게 전달합니다. 특히 안전문제 신고의 경우 제보 시 실명과 익명을 선택할 수 있어 문제 제기를 독려하고 있으며, 2022년 접수된 품질안전 이슈는 없었습니다.

*HL그룹 통합 신고센터 URL [☞](#)

중대시민재해 비상대응 절차

제품의 설계, 제조, 관리 결함으로 사망자 또는 부상자가 발생하는 재해에 대해 비상대응 절차를 구축하고, 중대시민재해 대응 지침을 운영하고 있습니다. 중대시민재해 발생 시 초기대응 절차에 따라 재해 관련 정보와 대응 대상 여부를 파악해 경영진에게 즉각 보고하고, 경영진 지시 사항을 바탕으로 대응팀을 구성합니다. 대응팀은 발생 추정 원인과 결과를 검토하고 대응에 필요한 설명 자료와 초기 의견, 조사 결과를 대응기관에 제출합니다. 또한 실사를 비롯한 현장조사는 대응기관과 합동조사 대응팀을 구성해 진행하며, 지침에 따라 필요 서류를 갖추고, 현장 점검을 실시합니다. 현장조사 지적사항은 그룹 법무팀, 홍보팀과 함께 적정성 여부를 검토합니다. 철저한 원인 분석과 이력 조사를 통해 개선대책과 재발방지 방안을 수립하고 유효성을 점검해 수평 전개해 나가며, 결과는 경영층의 보고를 거친 후 최종 종결됩니다. HL클럽무브는 시민의 안전과 생명을 위협하는 경영 활동에 수반한 모든 행위에 대해 각별한 주의를 기울이고 있으며, 정부 법규와 사내 규정 등을 철저히 준수하고자 앞장서고 있습니다.

품질역량 고도화

시뮬레이션 시스템 HILS¹⁾를 통한 자율주행 검증

실제 차량 시험 전 가상의 환경 조건에서 차량용 소프트웨어와 전장품을 사전 검증할 수 있는 HILS 시스템을 통해 ADAS²⁾와 AD³⁾ 검증을 진행하고 있습니다. HILS 시스템은 차량 검증 필요성이 높고 수학적 해석이 어려운 부분을 하드웨어로, 그 외 부분을 차량 모델로 구성함으로써 하나의 하드웨어와 소프트웨어 시스템으로 구현하는 시뮬레이션 방법입니다. 고가의 설비와 설치 공간이 요구되고, 차량 모델링 및 센서와 인식 검증의 한계를 실제적 정밀도 구현이 불가능했던 점을 개선하여 실제 제품으로 검증이 가능해졌습니다. 또한 비용과 시간을 단축하고 동일 조건 반복 시험이 가능해졌으며, 운전자의 안전 확보에 크게 기여할 수 있게 되었습니다. 품질 확보를 위해 초기 ADAS 제품인 SPAS⁴⁾부터 FCM⁵⁾, FRM⁶⁾, ADCU⁷⁾ 등 양산 ADAS 전 제품에 대한 검증 장비를 구축하여 검증하고 있습니다.

1) HILS : Hardware in the loop Simulation

2) ADAS : Advanced Driver Assistance Systems

3) AD : Advanced Driver

4) SPAS : Smart Parking Assist System

5) FCM : Front Camera Module

6) FRM : Front Radar Module

7) ADCU : Automated Driving Control Unit



ADAS 실차 검증

ADAS 제품 및 기능별 고객 요구사항 만족 여부를 확인하고 충족시키기 위해 차종에 따른 개발 단계별 통합시험을 실시합니다. 요구사항서를 기반으로 사양 검증을 실시하고, 과거 이슈 사항이 개선되었는지 확인합니다. 또한 기능적·환경적 한계 조건에서의 시스템 강건성 평가 시험과 고장 상황 아래 요구사항 작동 여부를 검증합니다. 이 외에도 다양한 도로 교통상황에서의 센서 및 시스템 신뢰성 평가를 위한 On Road Test, 국내외 ADAS 시험장 성능 검증 등을 실시하며 북미, 한국, 중국 등 지역별 NCAP¹⁾ 평가에도 대응하고 있습니다.

1) NCAP : New Car Assessment Program, 자동차 안전 평가 프로그램

품질 신고제 및 포상제 운영

품질센터에서는 임직원들의 품질경영 동기부여와 품질 개선 활동을 장려하기 위해 품질 포상제도를 운영하고 있습니다. 품질 우수라인제는 품질 평가기준에 따라 가장 우수한 성과를 낸 TOP3 제조라인을 선정하여 반기 1회 라인 작업자 및 관련 담당자를 포상하는 제도입니다. 품질 신고제는 부적합 제품 발견 후 신고하여 유출을 방지한 생산 테크니션에 대한 개인 포상제도입니다. 품질 신고제는 2022년 상반기까지 반기 1회 진행했으며, 임직원 참여율을 높이고자 분기 1회로 확대해 운영하고 있습니다.

품질 현장 평가 대응

2022년 9월 송도 제1공장과 제2공장에서 각각 품질 5 Star 현장 평가를 진행하였습니다. 품질 5 Star 제도는 현대/기아차 동차에서 운영하는 1차 부품 협력사 평가 제도입니다. 품질 5 Star 현장 평가 대응을 위해 품질, 생산, 구매 등 다양한 부문 12명의 전담 TFT를 구성하여 현장 평가에 대응하였습니다. 평가 중에 발생한 지적사항은 시정 및 예방조치 절차에 따라 개선하였으며, 개선 대책서 및 유효성 평가 결과는 전산시스템(QIS)에서 관리하고 있습니다.



품질 5 Star 현장 평가

품질경영 인식 제고

지속적으로 최고 수준의 품질을 만들어 나가고자 ‘MOVE for Safety’를 품질 철학으로 공표하였으며, 사무실과 현장에 게시함으로써 전 임직원이 의미를 되새길 수 있는 분위기를 조성해 나가고 있습니다. 또한 분기별로 품질 뉴스를 발행하여 품질 실적과 사내 품질 관련 뉴스를 공유하고, 국내외 품질에 관한 동향을 요약하여 전파하고 있습니다.

정전기 방전 현상 예방 교육

2022년 신규 작업자 총 57명을 대상으로 제조 품질에 영향을 주는 정전기 방전 현상 예방(ESD²⁾ 교육을 진행하였습니다. 본 교육은 ESD에 민감한 물품을 취급하기 전에 ESD 인식을 개선하고 피해를 예방하기 위해, 정전기에 민감한 물품과 접촉하거나 물품을 취급하는 모든 인원을 대상으로 실시합니다. 시험을 통해 80점 이상 획득해야 업무에 투입될 수 있으며, 80점 미만일 경우 재교육을 실시해 적합성을 판단합니다. 또한 EPA 구역에 출입하는 관리직과 테크니션의 경우 연 1회 ESD 정기교육으로 보수 교육을 진행하고 있습니다.

2) ESD : Electrostatic Discharge, 정전기



Supply Chain

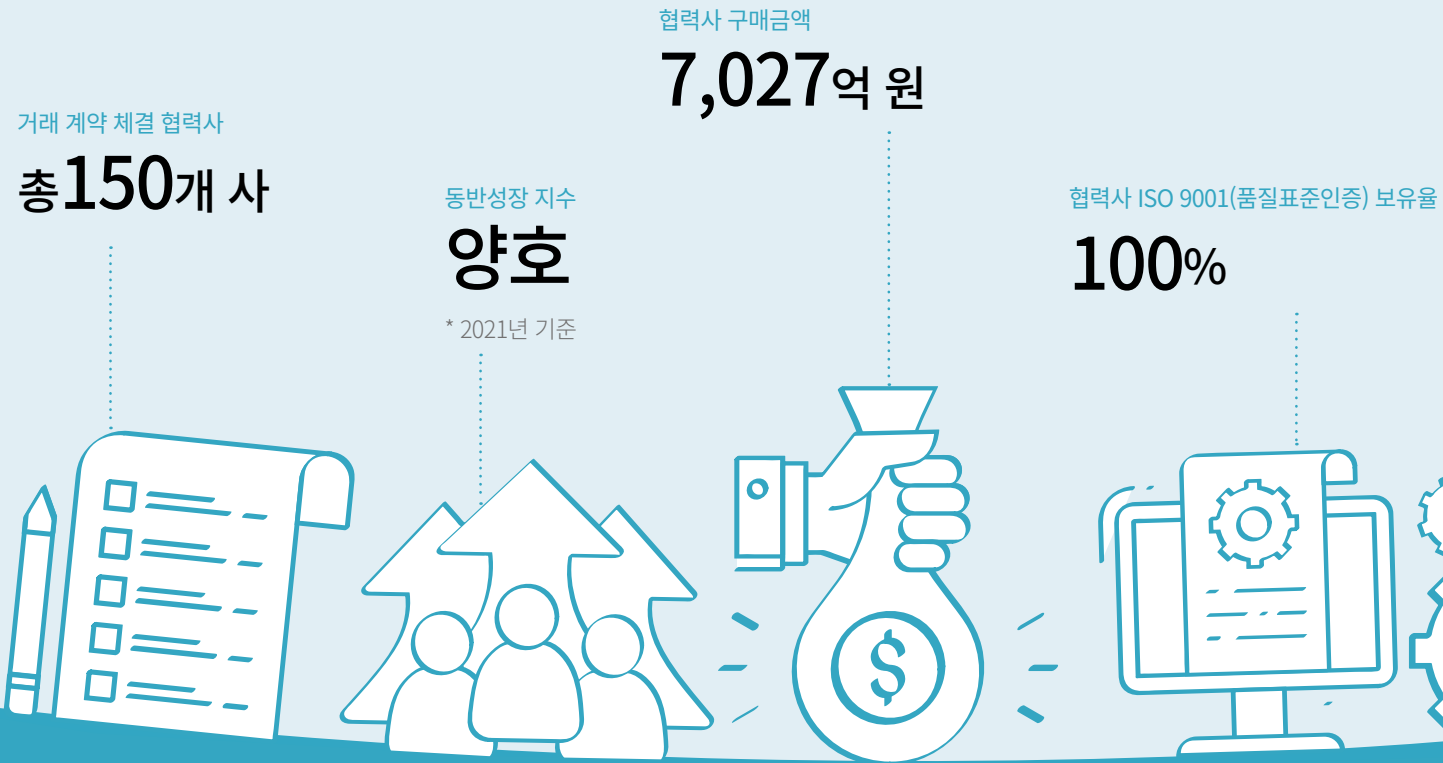
HL클럽무브는 책임 있는 공급망 관리를 위해 협력사와의 파트너십을 강화하고, 동반성장을 실천함으로써 글로벌 기업으로의 성장을 지향합니다. '공정거래 문화 구축, 협력사 경쟁력 강화, 신뢰관계 형성, 공급망 ESG'를 동반성장 핵심과제로 선정하고, 공급망 리스크 요인을 선제적으로 발굴하여 체계적으로 관리하고자 2022년 협력사 ESG 평가 체계를 구축하였습니다. 또한 다양한 광물의 채굴단계부터 인권 침해, 환경 파괴 등 사회적 문제를 예방하고자 분쟁광물 관리 전산시스템을 개발하고 있습니다. 당사는 앞으로도 글로벌 수준의 기업 경쟁력을 확보하기 위해 협력사와의 상생 협력을 지속해 나갈 예정입니다.

In this Area

공급망 ESG관리	49
상생협력	52

Link to UN SDGs

- 8.3. 생산활동, 일자리 창출, 창의성, 혁신을 지원하고, 소규모 비즈니스 및 중소기업의 형성과 성장을 촉진
- 17.16. 지식, 전문성, 기술, 재원을 동원하고 공유하는 지속가능한 발전을 위한 글로벌 파트너십 강화

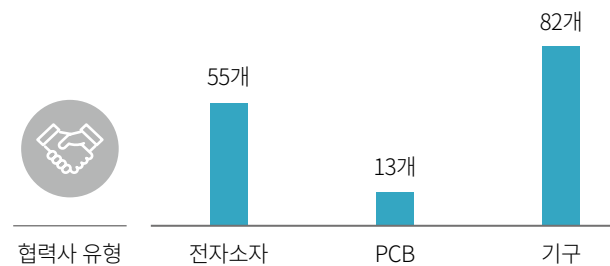


공급망 ESG 관리

협력사 현황

사업 활동, 제품 및 서비스와 관련된 협력사와 조화로운 성장을 추구합니다. 총 150개의 협력사가 전자소자, PCB, 기구 등을 공급하고 있습니다. 연간 구매액 10억 원 이상 업체는 52개로, 구매 금액 기준에 따라 핵심 협력사를 분류하여 관리합니다. 이처럼 HL클레무브는 체계적인 관리와 상생을 통해 지속 가능한 공급망 생태계를 구축하고 있습니다.

협력사 현황








협력사 행동강령

EU 공급망실사법 의무화 등 글로벌 트렌드에 대응하기 위해 2022년 7월 협력사 행동강령을 제정하였습니다. 이는 Drive Sustainability의 지속가능성 실무지침 ‘Global Automotive Sustainability Practical Guidance’를 기준으로 수립되었으며, UN Global Compact의 10대 원칙, OECD Guideline, 책임감 있는 비즈니스연합 (Responsible Business Alliance)의 행동강령을 준수하고 있습니다.

해외 협력사가 위치한 국가의 법률과 규정, 윤리, 환경, 인권, 안전, 공급망, 기술 분야 지침까지 적극적으로 협력사와 공급망 전반의 모든 이해관계자가 행동강령을 준수하도록 권고합니다. 협력사가 위치한 국가의 법과 행동강령이 상충하는 경우, 해당 국가의 법을 우선합니다. 지속가능한 공급망 구축을 위해 Purchasing Planning(구매기획) 부서에서 행동강령을 보완하거나 개정할 수 있으며, 개정 내용은 홈페이지에 공개하고 협력사에 배포합니다.

*행동강령 URL [↗](#)

협력사 행동강령 주요 내용

 근로조건 및 인권	 윤리	 환경	 공급망	 경영시스템
- 인도적 대우 - 차별금지 - 괴롭힘 금지 - 강제 노동 및 인신매매 - 아동노동 - 임금과 복리후생 - 근로시간 - 산업 안전 및 보건 - 위생관리 - 결사의 자유 - 정치중립	- 공정경쟁 및 담합금지 - 위조품 사용 금지 - 부패, 부당 취득 및 뇌물 - 조세 - 수출 제한 준수 - 재정적 책임 및 자금세탁 방지 - 문서화 및 기록 - 정보공개 - 이해 상충 방지 - 신원보호 및 보복금지	- 친환경 기술 개발 및 확산 - 에너지 소비와 온실가스 배출 - 자원절감 및 폐기물 관리 - 유해화학물질 관리 - 수자원 관리 - 대기배출	- 협력사 관리 - 책임 있는 원재료 조달	- 준수인지 표명 - 법률 및 고객 요구사항 - 교육 - 사회공헌 - 리스크 평가 및 관리



협력사 ESG 평가

협력사 ESG 평가 체계 구축

공급망에 관한 리스크 요인을 선제적으로 발굴하고 체계적으로 관리하기 위해 2022년 협력사 ESG 평가 체계를 구축하였고, 2023년에는 이를 고도화할 계획입니다. 평가에서 발견된 개선사항을 중점적으로 관리함으로써 협력사의 ESG 역량을 강화해 나가고자 합니다. 객관적이고 전문화된 평가를 위해 외부 ESG 전문 평가기관과 협력하여 서류평가, 현장평가, 평가결과 보고, 모니터링 순으로 진행합니다. 또한 평가 결과는 협력사 ESG 평가실적과 등급, 협력사 ESG 리스크 개선 활동, 신규 업체 선정과 등록에 활용될 예정입니다.

협력사 ESG 평가로 리스크 요인을 모니터링하고, 관련 리스크 발생 시 거래 대상에서 제외함을 명시하였습니다. 2022년 품질 표준 인증 ISO 9001 미보유일 경우 업체 선정 과정에서 제외되며 이외에도 안전 인증 현황을 고려하여 거래처를 선정합니다. 2022년에는 PILOT 평가로 외부 ESG 전문 평가기관과 함께 5개 협력사 대상 ESG 평가를 진행하였습니다. 일부 협력사의 경우 환경영향 정책과 방침 미비, 안전보건경영 시스템 인증 미보유, 장기적 관점의 환경영향 관련 투자 계획 누락 등을 확인하였습니다.

2023년 2분기에는 10억 원 이상의 내자 구매를 진행하는 15개 협력사 ESG 서류평가를 시작으로, 4분기 결과 보고와 모니터링을 추진할 계획입니다. HL클레무브는 협력사 평가에 환경경영 리스크 평가를 포함하여 협력사의 ESG 개선과 실천을 돕고, 2023년부터 협력사 ESG 실천을 위한 실질적 지원에 앞장서겠습니다.

협력사 ESG 평가방법



2023년 협력사 ESG 평가계획



분쟁광물 관리

분쟁광물 정책

글로벌 자율주행 부품기업의 책임을 다하기 위해 분쟁광물 사용을 금지하고, 책임 있는 광물 소싱에 앞장서고 있습니다. 전 세계 분쟁광물 이슈에 적극 대응하고 환경 파괴와 인권 침해를 근절하기 위해 분쟁 지역에서 비윤리적으로 채굴되는 분쟁광물 사용금지 관련 규제를 준수합니다. 또한 OECD Due Diligence Guidance 등 국제 가이드라인을 기반으로 분쟁광물 정책을 수립, 협력사의 윤리적 조달 현황을 관리하고 있습니다. 특히 책임광물 동향을 지속적으로 모니터링하여 정책과 시스템, 관리 범위 등을 개선해 나갈 계획입니다.

분쟁광물 관리 체계

분쟁광물 관련 규제를 준수하고 협력사에 분쟁광물 관련 규범과 관리 가이드를 제공하며 설명회와 교육 등을 통해 분쟁광물 인식을 제고해 나가고 있습니다. 또한 분쟁광물 사용에 관한 CMRT¹⁾, CRT²⁾ 조사와 모니터링을 하고 있으며, 관련 리스크를 사전에 파악하여 파급효과를 최소화하기 위해 노력합니다. 분쟁광물을 추적하고 고위험 지역의 제련소 여부를 확인하기 위해 CMRT, EMRT³⁾를 접수하고 있습니다. 2023년에는 분쟁광물 관리 전산시스템 개발로 관리를 고도화하고, 협력사 ESG 평가 시 분쟁광물 영역을 포함하여 공급망 관리를 강화해 나갈 계획입니다.

1) CMRT : Conflict Minerals Reporting Template

2) CRT : Cobalt Reporting Template

3) EMRT : Extended Minerals Report Template

분쟁광물 관리 전산시스템 개발

다양한 광물 채굴단계에서 발생하는 인권 침해, 환경 파괴, 분쟁단체 자금 유입 등 사회적 문제를 예방하기 위해 노력합니다. HL만도의 분쟁광물 관리 전산시스템 MMDS(Mando Material Data System)을 벤치마킹하고 있으며, 2023년 상반기 HL클레루브의 업무 형태에 최적화된 분쟁광물 관리 전산시스템 개발에 착수해 하반기까지 시스템을 구축할 예정입니다. 양산 부품별, 협력사별 분쟁광물 이력을 전산으로 관리함으로써 OEM과 1차 협력사 요구에 신속하고 정확하게 대응하고, 분쟁광물로 인한 공급망 리스크를 예방해 나가고자 합니다.

2023년 분쟁광물 관리 전산시스템 추진계획



상생협력

동반성장 핵심 과제

협력사와의 파트너십 강화와 협력을 통한 동반성장을 실천함으로써 글로벌 기업으로의 성장을 지향합니다. 동반성장 핵심 과제로써 ‘공정거래 문화 구축, 협력사 경쟁력 강화, 신뢰관계 형성, 공급망 ESG’를 선정하여 추진해 나가고 있습니다.

동반성장 핵심 과제

 Culture	공정거래 문화 구축 - 4대 실천사항 준수 - 임직원 교육
 Competitiveness	협력사 경쟁력 강화 - 대금 지급조건 개선 - 품질교육
 Trust	신뢰 관계 형성 - 파트너스데이 운영 - 애로사항 개선
 ESG	공급망 ESG - 협력회사 행동강령 - 분쟁광물 관리

공정거래 문화 구축

공정한 하도급 거래

상생 협력 및 공정한 하도급 거래 질서 확립을 위해 협력사와 공정거래협약서를 체결하고, 공정거래위원회에서 제정한 4대 실천사항을 도입해 운영하고 있습니다.

하도급 4대 실천사항

1		바람직한 계약 체결
2		협력업체 선정/운영
3		내부심의위원회 설치/운영
4		바람직한 서면발급 및 보존

공정거래 임직원 교육

HL클레무브는 협력사를 상호 존중 기반의 수평적 파트너로 인식하고 있습니다. 이를 기업문화로 내재화하기 위해 임직원 대상 구매 협상 기본 과정을 통해 협상의 핵심 개념, 이해관계자 및 협상 상대 행동 파악, 인식 전환 전략 등 비즈니스 매너 교육과 하도급법 교육을 진행하였습니다.

협력사 경쟁력 강화

대금 지급조건 개선

협력사의 원활한 자금흐름을 위해 대금 지급조건을 조정하여 개선하고자 노력하고 있습니다. 중소기업의 전자어음의 경우 부가가치세를 포함하여 1,320만 원 이하인 경우 지급일로부터 3일 이내 지급하고, 이를 초과한 금액은 하도급 거래뿐만 아니라 위·수탁 거래에 대해서도 세금계산서 발행일로부터 50일 이내 지급합니다.

전자어음 지급기준

구분	금액	지급기한
중소기업	1,320만원 이하 (VAT포함)	지급일로부터 3일
	1,320만원 초과 (VAT포함)	세금계산서 발행일로부터 50일
대기업	-	지급일로부터 90일

협력사 품질 및 임직원 안전 관리

협력사의 품질 마인드를 확산시키고 핵심 역량을 강화하기 위해 업체 선정 시 ISO 9001을 의무화하고 있습니다. 2022년에는 신규 협력사 대상 개발 및 품질 교육을 총 7회 진행하였으며, ISO 14001 등 협력사 임직원 안전 인증 현황을 관리하여 협력사 경쟁력을 강화해 나가고 있습니다.

INTRODUCTION

ESG STRATEGY

SUSTAINABILITY AREAS

ENVIRONMENT & SAFETY

TECHNOLOGICAL INNOVATION

SUPPLY CHAIN

LABOR RIGHTS

GOVERNANCE & ETHICS

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY

APPENDIX



신뢰 관계 형성

협력사 간담회

협력사와의 상생을 위해 주요 협력사 대상 연 2회의 간담회를 진행하고 있습니다. 2022년 12월 전자 부문 5개 사, 기구·외주 부문 5개 사와 공급망 운영에 관해 논의하였으며, 앞으로도 협력사 경쟁력 강화에 필요한 교육과 간담회를 지속해 나갈 계획입니다.



2022 협력사 간담회

협력사 애로사항 접수

협력사의 고충사항을 접수, 유관부서와 함께 개선 활동을 추진하고 있습니다. 또한 정기적으로 협력사를 방문하여 처리한 고충사항을 내부에 전달함으로써 소통을 강화하고 있습니다. 언제 어디서나 고충사항을 나눌 수 있도록 홈페이지*에 담당자 이메일(withhklmove@hlcompany.com) 주소를 게시하였으며, 현재까지 접수된 고충사항은 0건입니다.

*협력사 애로사항 접수 URL [☞](#)

애로사항 접수 현황



단위(건)



2022 접수사항

Highlight

Partners' Day(파트너스데이) 운영

협력사와 사업 계획, 품질 목표, 중장기 로드맵 등 정보를 투명하게 공유하고 비즈니스 파트너로서 신뢰관계를 형성하기 위해 주요 협력사 대상 연 1회의 파트너스데이를 실시하고 있습니다. 2022년에는 코로나로 인해 이루어지지 않았으나, 2023년 3월, 사업 부문별 정책을 공유하고 교류를 통한 상생 분위기를 구축하는 등 협력사와 신뢰 관계를 공고히 하는 소통의 장을 마련하였습니다.



2023 파트너스데이

Labor Rights

HL클럽무브는 고객과 임직원, 주주와 투자자, 협력사, 지역사회와의 상생을 추구합니다. 모든 이해관계자의 인간으로서의 존엄과 가치, 행복을 추구할 권리를 존중합니다. 또한 인권경영 원칙을 통해 각 국가 또는 지역의 노동 관계 법규를 준수하고 고객 요구사항에 적극 대응하도록 노력하고 있습니다. 세계인권선언(UDHR), UN기업과 인권 이행 원칙(UNGPs), 국제노동기구헌장(ILO)이 권고하고 국가가 비준한 모든 노동원칙을 준수하기 위해 앞장섭니다. 특히 사업장 단위의 실질적 인권보장 활동을 위해 전사적 인권 평가 프로세스를 구축하였으며, 장애인 맞춤 프로그램을 통해 장애인 고용을 확대해 나가고 있습니다. 나아가 임직원이 건강한 조직문화에서 근무할 수 있도록 계층 간 소통 활동을 강화하고 자율성을 강조한 다양한 인사제도를 마련함으로써 업무에 집중할 수 있는 환경을 마련하고 있습니다.

In this Area

노동	55
인권	62

Link to UN SDGs

- 4.4. 양질의 일자리, 기업활동을 위해 필요한 직업기술을 보유한 인재 확대
- 5.4. 가정 내 책임 공유 촉진을 통하여 무급 돌봄 노동 및 가사노동에 가치를 부여하고 중요성을 인식
- 8.5. 완전고용과 양질의 일자리 창출 및 동일 가치노동에 대한 동일임금 달성
- 10.2. 연령, 성별, 장애, 인종, 민족, 출신, 종교 등과 관계없이 모든 사람의 사회적·경제적·정치적 포용을 증진



인권영향평가 실시 사업장 비율

100%



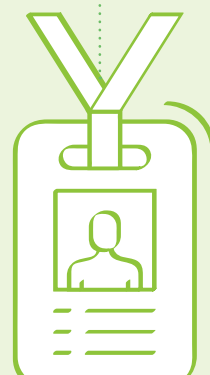
1인당 교육비용

1.27백만원



1인당 복리후생 비용

3.89백만원



장애인 직접고용 인원

누적 37명



노동

채용 경쟁력 제고

우수인재 확보 및 유지

인재 채용을 통하여 핵심 인재를 확보하고, 차별화된 복리후생 제도를 운영하여 기업의 안정성을 유지하고 경쟁력을 제고하기 위해 세 가지 전략을 강화하였습니다. HL클레무브는 앞으로 신입양성 및 경력사원 인력 Pool 확보를 위해 다양한 방안들을 모색해 나가겠습니다.

사내공모 운영

내부 우수인재를 통해 인력 운영의 효율성을 높이고, 직원이 주도하는 경력개발 기회를 제공함으로써 직원의 직무 만족도를 제고하고 있습니다. 사내공모(Job Posting)는 비밀유지 원칙에 따라 지원 여부 또는 진행사항 등을 포함한 전 과정을 비공개로 진행합니다. 진행절차는 지원, 심의, 적합 후보자 선발, 대상자 확정, 인사발령 순이며, 공모 분야 희망 임직원은 이메일로 신청할 수 있습니다. 2022년 사내공모를 통해 총 5명의 인재를 확보하였습니다.

우수인재 확보전략

산학협력· 네트워크 연계 	<ul style="list-style-type: none"> • 국책과제와 연계된 산학협력 지속확대로 우수 인력 확보 • 경력사원 확보를 위한 SNS 기반 타겟 네트워크 강화 • 입사자 퇴사자 네트워크 활용으로 경력사원 확보
브랜딩· 홍보전략 강화 	<ul style="list-style-type: none"> • MZ향 EVP¹⁾ 홍보 차별화 및 브랜딩 강화 • 인력 Pool 확보 활동과 연계한 지속적 홍보활동 • SNS 홍보 활동 및 케어 강화
선발평가체계 고도화 	<ul style="list-style-type: none"> • 리드 타임 단축 및 프로세스 효율화 통한 선발 평가체계 고도화

1) EVP : Employee Value Proposition

사내공모 진행절차



Highlight

사내추천제도

R&D 우수인력 확보를 위해 사내추천제도를 운영하고 있습니다. 사내추천제도는 내부직원의 인재 추천을 공식화함으로써 회사는 우수인력을 확보하고, 직원은 인재확보 기여에 따른 추천지원금을 받습니다. 채용 자격요건에 부합하며, 해당 직무에 적합한 역량을 갖추고 있다고 판단되는 자에 대해 임직원이 추천할 수 있으며, 피추천자(지원자)는 일반 지원자들과 동일하게 입사 지원 절차를 거치게 됩니다. 최종 입사자로 확정될 경우, 입사자 직급에 따라 추천지원금을 지급하고 있습니다. 2022년에는 사내추천제도를 통해 총 17명의 인재가 입사하였습니다. 앞으로도 사내추천제도를 활성화하여 우수인력을 확보해 나갈 예정입니다.

인사 관리

인재개발위원회 운영

대표이사과 팀장 이상 보직자 중 대표이사가 임명하는 자로 인재개발위원회를 구성하여 운영하고 있습니다. 위원회 위원장은 대표이사 또는 대표이사가 위임한 자이고, 인사담당자 1명을 간사로 두고 있습니다. 인재개발위원회를 통해 임직원 승진, 보임, 포상과 징계 등 인사 관련 사항을 의결하며, 그 밖에 임직원 인사에 관한 위원회 의결이 필요할 경우 위원회를 개최하고 있습니다. 2022년에는 9건의 인재개발위원회를 개최하였습니다.

공정한 급여관리

급여를 비롯한 성과급, 하계휴가비 등을 지급하고 있으며 이외의 경우 임금규정을 따르고 있습니다. 모든 임직원에 관련 법령 최저임금 이상 급여를 지급하며, 정부의 최저임금 인상 결정을 상시 모니터링하고 있습니다. 아울러 성별과 국적, 고용형태 등 차별 없이 동일한 과업을 수행하는 임직원에게 근로 조건의 격차가 발생하지 않도록 불평등을 사전 관리하고 있습니다.

공정한 보상체계

차별 없는 공정한 보상체계에 따라 기본급과 성과급으로 구성된 임금을 지급하고 있습니다. 임금 상승은 대내외 여건에 따라 남녀 동일한 적정 수준을 인상하고, 개인별 평가에 따른 임금인상 차등분을 적용합니다. 또한 격월마다 우수 직원에게 그룹사 특별 포상 'Small Victory'를 수여해 공로를 격려하고 있습니다.

성과관리제도 (MBO¹⁾)

임직원 스스로가 회사의 비전과 장·단기 전략, 당해연도 사업 계획에 대한 이해를 바탕으로 업무 목표를 설정하고 업무 수행 과정을 관리할 수 있도록 성과관리제도(MBO)를 운영하고 있습니다. 이를 통해 임직원의 자발적인 참여와 몰입을 높여 회사의 경영 목표를 달성하고, 개개인의 성장을 도모하고자 합니다. 2022년에는 지속적인 점검을 통해 업무를 개선하고 목표를 효과적으로 달성하고자 기존에 연 1회 실시하던 평가를 분기별로 나누어 총 3회 실시하였습니다. 피평가자 간 충분한 면담을 통해 목표 달성치를 측정하고 이에 대해 피드백하며, 연말 최종 평가 결과는 성과급과 연봉인상률의 차등 적용의 기준과 승진 심사에 연계하고 있습니다.

1) MBO : Management by Objectives

Highlight

평가 및 승진제도 통합 운영

평가 및 승진제도, IT 시스템을 통합하여 운영하고 있습니다. 평가제도는 분기별 중간관리를 통해 성과관리 피드백을 강화하고, 평가등급 상대 배분에 따른 부작용을 완화하였습니다. 승진제도는 승진자 평가 몰아주기 관행 등의 평가 왜곡을 방지하기 위해 승진율에 따른 승진심사제를 도입하여 심사의 공정성을 강화하였습니다. 또한 G-HRM²⁾ 시스템으로 평가 시스템을 일원화하였습니다.

2) GHRM : Global Human Resource Management, 인사정보 시스템

확정급여형 연금제도

HL클레무브는 퇴직연금제도 의무 도입 대상 기업으로, 전 직원 확정급여형(DB) 제도를 운영하고 있습니다. 2021년 퇴직연금을 도입하여 매년 법정 최소 적립 비율을 초과한 사외적립 자산을 관리해 왔습니다. 2022년 말 기준 사외적립금 적립 비율은 95%를 상회하는 수준입니다. 향후 2023년 말까지 적립 비율을 100% 달성할 계획입니다.

퇴직연금 사외적립금 비율



INTRODUCTION

ESG STRATEGY

SUSTAINABILITY AREAS

ENVIRONMENT & SAFETY

TECHNOLOGICAL INNOVATION

SUPPLY CHAIN

LABOR RIGHTS

GOVERNANCE & ETHICS

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY

APPENDIX



인재육성

임직원 역량개발 자체 프로그램

HL그룹 인재개발원 교육 프로그램을 기반으로, 직급별 교육과 직무 교육을 대상자와 신청자에 따라 제공하고 있습니다. 인재개발원과 연계한 이러닝 교육 플랫폼을 통해 신청자 제한 없이 온라인 사외 교육과 독서 프로그램을 운영합니다. 자체 프로그램으로는 사외교육, 어학교육, 어학시험 응시료, 오디오북을 포함한 도서 등을 지원하며, 비전교육과 리더십 교육 등 사내 교육 또한 실시합니다. 교육 과정별 참여자 만족도 조사를 통해 교육 프로그램 성과와 효과를 측정하고, 과정 내용과 운영 방안을 지속적으로 개선해 나가고 있습니다.

임직원 역량개발 자체 프로그램

주요 프로그램	지원 범위
사외교육 지원	제한 없음
어학교육 지원	월 10만 원
어학시험 응시료 지원	연 1회 실비 지원
오디오북 지원	제한 없음

경력개발제도 도입

임직원의 생애주기에 따른 직원 경험 관리 관점에서 개인의 성장을 지원하고자 경력개발제도 수립을 검토하고 있습니다. 특히 일을 통한 성장 경로를 다양화하고 직급과 기능별 체계적인 교육을 제공해 나가고자 합니다. 현재 그룹 주관의 교육과 이 러닝, 사외교육 중심으로 선별 지원하고 있으며, 그룹의 교육 프로그램과 연계하여 2023년부터 경력개발제도를 도입할 예정입니다.

Highlight

Vision Workshop

연초 Vision Workshop을 통해 함께 일하는 동료들 알아가고 막연했던 회사의 비전에 대해 함께 생각하며, 회사 내 자신의 역할과 일에 대한 의미를 찾아 개인의 비전까지 고민해 보는 장을 마련하였습니다. 사무직 팀원을 대상으로 2022년 11월부터 2023년 2월까지 19차 과정(누계 교육시간 2,880시간)을 완료하였으며, 총 640명이 참여하였습니다. 매회 4.5시간 동안 5개 세션으로 내용을 구성해 진행하였으며, 2023년에는 전년도 참석자의 의견을 반영해 회사의 중장기 전략 방향성을 추가하였습니다. 향후 Vision 내재화 교육을 통해 조직간 벽을 허물고 정보 공유와 소통을 강화해 나가고자 합니다.



Vision Workshop 주요 커리큘럼

WAKE-UP	각자가 경험한 우리회사 살펴보기 - 오리엔테이션, CEO 환영인사 등
BUILD-UP	서로 더 깊이 알아가기 - Assimilation Card 통한 소통
LINE-UP	비전하우스 성찰하기 - 비전하우스 이해 - 회사 전략방향성 공유
JUMP-UP	비전 실현을 위한 한 걸음 - 개인별 비전 로드맵 작성 - 과정 리뷰, 활동 실천 다짐 등



Vision Workshop

INTRODUCTION

ESG STRATEGY

SUSTAINABILITY AREAS

ENVIRONMENT & SAFETY

TECHNOLOGICAL INNOVATION

SUPPLY CHAIN

LABOR RIGHTS

GOVERNANCE & ETHICS

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY

APPENDIX



HL Business School

HL인재개발원은 HL Business School(HBS)을 통해 지속가능 경영을 견인해 나갈 차세대 리더를 육성하고 있습니다. 책임급(HBS), 상무급(HBS PLUS) 등 직급별로 약 6~10개월간 전략, 재무회계, 마케팅, HR 등 MBA 커리큘럼을 중심의 집중교육을 진행합니다. 2022년부터 2023년 상반기까지 30명의 핵심인재가 HBS 교육과정에, 10명의 핵심 임원이 HBS PLUS 교육에 참여하였습니다.

Future Leader

2020년부터 HL클레무브를 비롯하여 향후 회사를 이끌어 나갈 젊은 인재를 조기에 육성하고자 Future Leader 제도를 운영하고 있습니다. Future Leader로 선발된 인원에게는 경력과 상황, 조직 특성 등을 고려한 사내 직무 전문가의 커리어 코칭 및 최고 수준의 직무교육이 제공됩니다. 또한 그룹 회장과의 간담회를 통해 최고경영자의 경험과 경영철학을 공유하고 있습니다.

Work Smart

스마트한 업무 문화를 조성하고자 ‘로보틱 처리 자동화(RPA¹⁾), 데이터 관리, 데이터 사이언스’를 주제로 Work Smart 프로그램을 운영하고 있습니다. 또한 업무에 필수적인 5대 핵심 비즈니스 스킬 교육 과정과 실무 적용도가 높은 스킬을 난이도별로 학습할 수 있도록 하였으며, 글로벌 채용 플랫폼 링크드인(LinkedIn) 러닝 과정을 마련해 1년 동안 글로벌 콘텐츠를 자율 수강할 수 있도록 지원하고 있습니다.

1) RPA : Robotic Process Automation

Highlight

할랩(HalLab)

HL 클레무브는 HL 인재개발원과 연계하여 학습·연구 모임인 할랩(HalLab)을 통해 자동차 Sector R&D 연구원들의 학습문화 활성화와 지식, 기술 향상에 이바지하고 있습니다. 특히 MZ세대가 추구하는 성장, 재미, 자율과 책임을 바탕으로 학습 자율성과 동기를 부여합니다. 2022년 27개 할랩에 HL그룹사 임직원 210명이 참여하였으며, 이 가운데에는 HL 클레무브 임직원 37명이 함께했습니다.



할랩 카드뉴스

INTRODUCTION

ESG STRATEGY

SUSTAINABILITY AREAS

ENVIRONMENT & SAFETY

TECHNOLOGICAL INNOVATION

SUPPLY CHAIN

LABOR RIGHTS

GOVERNANCE & ETHICS

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY

APPENDIX



다양성 및 포용성

공정한 채용 기회

임직원의 성별 및 연령, 인종, 피부색, 국적 등의 이유로 채용, 임금, 승진 등 인사 프로세스 상에서의 일체 차별을 금지하며, 다양성을 존중합니다. 특히 채용 단계와 전문성 개발 및 승진 단계에서의 차별을 방지하고자 인원경영선언문에 인권경영 원칙을 수립하여 차별금지를 명문화하고 있습니다.

IT 장애인 인력 채용

2022년 12월 한국장애인고용공단과 장애인 맞춤형 프로그램(SIAT¹⁾) 협약을 통해 SW 테스트 인력 육성과 채용을 진행하고 있습니다. 맞춤형 커리큘럼 파이썬 84시간 과정을 개설, SW 관련 인력을 확보함으로써 연구원에게는 비부가가치 업무를 제거하고, 장애인에게는 평생 직업으로 활용할 수 있는 상생 프로그램입니다. 20여 개 참여 기업 중 HL클럽무브는 자동차사



장애인 맞춤형훈련 프로그램

최초이자 유일한 사례로, IT와 자동차산업을 접목시켜 산업의 지평을 확장했습니다. 2023년, 선발된 19명에 대해 총 6개월 동안 SW 개발자 과정이 진행되며, 이 중 적합자는 채용으로 연계할 계획입니다. 앞으로도 장애인 교육생의 지속적인 모집을 통해 역량 개발과 채용의 발판을 마련해 나갈 예정입니다.

1) SIAT(씨앗) : 청년장애인 IT맞춤형 취업지원 교육과정

IT장애인 인력 채용 주요일정

2022.12 ~ 2023.01	교육생 모집, MOU 체결
2023.02 ~ 2023.08	교육훈련
2023.08	채용 면접
2023.09	입사

장애인 근로조건 및 인프라

재직 중인 장애인의 장애 유형과 근무지를 고려하여 근로조건 및 인프라를 제공합니다. 판교와 송도 사업장 근무자 3명은 경증 지체장애인으로, 비장애인과 동일한 근무환경에서 일반 사무업무를 수행하고 있습니다. 또한 제주 사업장에서는 유형별 중증 장애인 17명이 체육선수로 활동하며, 근로자 본인이 희망하는 재활센터에서 업무를 수행합니다. 더불어 장애인의 이동권 보장을 위한 엘리베이터와 재활기구 등을 제공하고 있습니다.

장애인 체육선수단 운영

당사는 중증장애인 체육선수를 직접 고용하여 체육선수단을 운영합니다. 전국장애인체육진흥원에서 추천받은 태권도와 당구 및 슨런 종목에 대한 선수단을 선발하고, 장애인 체육선수의 업무 특성을 반영한 직장 운동경기부 관리운영 규정과 근로계약서를 신설하였습니다. 또한 연간 근무계획을 수립, 매주 코치와 위탁관리 업체에서 건강과 근태를 점검합니다. 특히 전담 코치와 담당자가 협업하여 선수의 고충사항을 관리하며, 정기적 간담회로 정서적 안정감을 높이고 있습니다. 향후 장애인 체육선수단 운영 노하우를 축적, 확대해 나갈 계획입니다.



HL클럽무브 장애인 체육선수단

INTRODUCTION

ESG STRATEGY

SUSTAINABILITY AREAS

ENVIRONMENT & SAFETY

TECHNOLOGICAL INNOVATION

SUPPLY CHAIN

LABOR RIGHTS

GOVERNANCE & ETHICS

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY

APPENDIX



복리후생과 조직문화

복리후생 제도

임직원 삶의 질을 향상시키기 위해 주택용자금, 경조금 및 경조휴가, 학자금 지원, 생활안정자금 대출, 의료비 지원, 퇴직연금 중도인출, 장기근속자 및 퇴직자 지원, 조사 지원, 동호회 활동 지원 등 다양한 복리후생 제도를 운영하고 있습니다. 정규직과 계약직 모두 동일하게 적용하며, 복지제도 업무편람을 통해 관련 내용을 안내합니다. 또한 운동기구 및 체육시설, 휴게실 등 기타 복리후생 시설을 이용할 수 있으며, 임직원 업무에 필요한 작업 용품을 충분히 지급하도록 규정하고 있습니다.

복리후생 제도

복리후생															
															
주택 용자금 제도	경조금 및 경조휴가 제도	학자금 지원 제도	생활 안정자금 제도	의료비 지원 제도	퇴직연금 중도인출	장기 근속자/ 퇴직자 지원	조사지원	동호회 활동 지원	종합검진 지원	독감 예방접종 지원	유류비 지원	회식비, 기프트 카드 등 지급	명절/ 생일선물 지급	사외 여학 교육 지원	가족수당 (배우자/ 부모/ 자녀)

유연한 근무제도

유연하고 가족 친화적인 근로환경을 조성하기 위해 선택적 근로시간제 및 재택근무제, 조기퇴근제를 시행하고 있습니다. 선택적 근로시간제는 근무지별 의무 근무시간대를 적용하며, 의무 근무시간대 이외의 선택적 근무시간에는 근로자가 자유롭게 출퇴근 시간을 설정하여 출퇴근합니다. 재택근무제는 주 2회 이내 재택근무를 포함한 Hybrid Work 제도를 운영합니다. Hybrid Work제도는 업무 몰입과 효율을 높이기 위해 2022년 10월 시작한 제도로, 업무환경과 직무 특성에 따라 주 2회 근무지를 자유롭게 선택할 수 있으며 현재 R&D 거점인 신사옥 넥스트엠 근무자를 대상으로 운영합니다. 또한 조기퇴근제를 통해 부서별로 부서장 재량 하에 근태를 관리하고 있으며, 본인 생일 등 개인의 기념일에 맞춰 조기퇴근을 적용하고 있습니다. 앞으로도 임직원의 의견을 적극적으로 청취하여 합리적이고 업무 능력을 향상시킬 수 있는 다양한 제도를 마련해 나갈 계획입니다.

Hybrid Work Ground Rule

		
성과는 시간이 아닌 결과로 증명	반드시 사전 신청을 통한 스케줄 협의와 공유	Core Team은 상시 연결, 팀 회의는 월 1회 이상 대면

Open Committee

구성원 상호 이해와 협력 문화를 조성하고자 2022년 조직별 소개 영상을 제작, 공유하는 Open Committee 활동을 추진하였습니다. MZ세대 트렌드를 고려한 5분 이내의 재미있고 짧은 영상을 직접 제작하여 조직과 업무를 소개하였습니다. 팀 단위 이상 20개 조직이 함께했으며, 홍보 캠페인을 통해 추천 영상 투표와 댓글 이벤트를 병행하였습니다. 최종 추천 영상 3편의 영상 조회수는 1,056회를 기록하였으며, 직무 소개 자료를 DB화할 수 있었습니다. 향후 OJT와 대외 홍보자료, 직무 이해와 조직적응 교육 등 다양한 방법으로 활용하겠습니다.

직장어린이집 위탁보육 지원

영유아보육법 시행규칙을 준수하고 근무지별 여건을 고려한 보육시설과 육아지원 프로그램을 운영하고 있습니다. 인천(송도) 사업장의 경우, 보건복지부 인가 외부 어린이집 이용 시 자녀의 나이에 따라 위탁 보육료를 지원하며, 만 6~7세 자녀인 경우 매월 정액 지원합니다. 판교 사업장에서는 만 4세 이하 자녀를 둔 임직원이 직장 어린이집을 이용할 수 있으며, 선발된 원아의 재원 기간을 최대 2년까지 보장합니다. 만 6~7세 자녀인 경우에는 인천 사업장과 동일하게 매월 정액 지원하고 있습니다.

출산휴가 및 육아휴직

임직원의 모성보호를 위해 관련 법률(근로기준법 및 남녀고용평등과 일·가정 양립지원에 관한 법)과 취업규칙에 규정된 사항을 준수하며, 법적 기준에 따른 유급 출산휴가 제도와 육아휴직 제도를 운영합니다. 취업규칙 제52조(산전·후 휴가)에 따라 90일, 쌍둥이 등 다태아의 경우 120일간의 보호휴가가 주어지며, 최초 60일(다태아의 경우 75일)은 유급으로 처리합니다. 또한 보호휴가는 산후 45일, 다태아의 경우 60일 이상 확보하고, 배우자 출산 시 10일의 유급 휴가, 15만 원의 경조금을 지급합니다. 육아휴직 제도는 관련 법령에 의거, 1년 이내로 부여하며, 부부 직원의 경우 동일 자녀에 대해 최대 2년의 육아휴직을 허용하고 있습니다.

퇴직자 지원 제도

정년퇴직자를 대상으로 창업 또는 재취업 교육 등의 퇴직자 지원 프로그램 도입을 검토하고 있습니다. 2022년에는 취업규칙 제23조(정년퇴직)를 마련하여 정년퇴직 후 협력업체 지도 알선 또는 사회 적응 프로그램 운영에 대하여 모색하도록 하였고, 향후에는 정년퇴직 연도에 재취업 또는 창업 프로그램을 지원하기 위한 교육을 실시하고자 합니다.

노사관계

노사상생

HL클레무브는 노사 간 상생을 위해 헌법상 보장하고 있는 노동권(단결권, 단체교섭권, 단체행동권)을 존중하고 준수합니다. 당사는 단결권을 보장하고자 관계 법령(노동조합 및 노동관계조정법)에 의거하여 노동조합의 가입과 탈퇴에 대하여 일체 개입하지 않으며, 단체교섭권을 보장하고자 근로자의 근로조건 향상을 목적으로 단체교섭을 요구할 경우 교섭 사실 공고, 참여 노조 확정, 창구 단일화 등 법규 내 프로세스를 준수하고, 성실 교섭 원칙에 입각하여 단체교섭에 응하고 있습니다. 또한 헌법상 보장하는 노동3권 외에도 근로자 참여 및 협력증진에 관한 법률(근참법)에 의거한 분기별 노사협의회, 산업안전보건법에 의거한 산업안전보건위원회를 운영하고 있으며, 회사의 사업 계획 및 경영 환경을 근로자와 공유하기 위한 설명회를 매년 진행하고 있습니다. 또한 월 1회 생산운영 설명회와 반기 1회 경영환경설명회 등을 통해 노사가 함께 경영환경을 이해하고 경영 실적 목표 달성을 위해 노력하고 있습니다. 당사는 상시적으로 노사 실무를 통하여 근무 환경 개선과 근로자의 안전한 사업장을 구성하기 위해 끊임없이 소통과 노사 간의 협력 관계를 이루고 있습니다.

노사협의회

HL클레무브는 근로자 참여와 협력증진을 위하여 법률을 준수하며, 노사협의회를 운영하고 있습니다. 매 분기 정기회의를 소집하며, 당사자가 회의 목적사항을 문서로 명시하여 회의 소집을 요구한 때에는 이에 응하도록 노사협의회를 통해 정하고 있습니다. 2022년 총 4회의 노사협의회를 실시하여 14건의 안건을 다루었습니다.

단체교섭 실시

관계 법령에 따라 단체교섭을 실시하고 있습니다. 협약의 유효 기간은 체결일로부터 2년이며, 단체협약 종료 3개월 전에 노동조합에서 교섭을 요구하고 있습니다. 2022년 총 14회의 단체교섭을 실시하였으며, 노사가 원만하게 무분규 타결을 진행하였습니다. 원만한 노사관계와 신뢰를 구축하고자 적극적인 자세로 협상에 임하며 약속 이행에 앞장서겠습니다.



인권

인권경영선언문

HL클레무브는 가장 편안한 이동이 가장 안전한 순간을 만든다는 미션 아래 우수한 인재와 기술을 통한 최상의 제품과 서비스로 고객과 인류복지에 기여하고 있습니다. 고객, 임직원, 주주와 투자자, 협력사 및 지역사회와 상생하고, 모든 이해관계자의 인간존엄과 가치, 행복을 추구할 권리를 존중합니다. 이를 위해 인권선언문을 선포하여 이해관계자와 함께 지속가능한 발전을 추구하고자 합니다. 각 국가 또는 지역의 노동관계 법규와 고객 요구사항에 끊임없이 노력하며 세계인권선언, UN 기업과 인권이행원칙 및 국제노동기구가 권고하고 국가가 비준한 모든 노동 원칙에 부합하기 위해 앞장섭니다.

인권경영선언문의 적용 대상은 HL클레무브의 구성원 및 거래관계가 있는 구성원 모두를 포함합니다. 현지 국가의 법규와 인권 기준이 상충할 경우, 국제적 인권 원칙을 따름과 동시에 현지 국가의 법을 준수합니다. 현지 국가의 법규 및 산업 특성을 반영하여 인권경영선언문을 검토하며, 필요시 개정해 사용할 수 있습니다.

인권정책 내재화

인권경영 정책을 내재화하기 위해 노동인권 분야 운영위원회를 설립하여 분야별 인권경영 활동을 추진하고 있습니다. 인권경영 선언, 인권영향평가 실시 및 개선활동 추진, 인권 관련 교육, 기업 문화 진단, 고용 다양성 확보 등 다양한 활동뿐만 아니라 노동인권 분야의 개선사항을 도출하여 개선합니다. 2023년에는 인권영향평가 운영안을 수립, 해외를 포함한 인권영향평가를 시행하고자 합니다. 인권정책 내재화를 위해 기업문화를 진단하고 가족친화 인증기업 도입을 추진하는 등 책임 있는 경영에 앞장서겠습니다.

인권 리스크 관리

인권교육

매년 임직원을 대상으로 직장 내 괴롭힘 예방교육, 성희롱 예방, 장애인 인식 개선, 개인정보 보호 교육 등 법정 의무 교육을 온라인으로 실시하고 있습니다. 특히 괴롭힘 발생 유형 및 사례, 관련 법령 및 대처 방법 등을 통하여 인권 리스크를 예방하고자 합니다. 또한, 인권존중문화 정착을 위하여 양성평등, 직장내 성희롱 및 괴롭힘, 인권존중문화와 관련된 인식 조사 및 예방교육 효과성 조사를 실시하고 있습니다. 이를 통해 조직 구성원의 불만과 애로사항을 처리하는 등 임직원의 인권을 보호하고 직무에 전념할 수 있도록 노력합니다. 건강한 일터를 만들고 서로 배려하는 문화가 정착되도록 앞으로도 책임을 다하겠습니다.

인권 리스크 제보 및 조치

차별, 괴롭힘 등 인권 침해 사고 발생 시 피해사실 조사, 피해자 보호 조치에 최선을 다합니다. 피해 가해 사실조사, 사건경위서 작성 및 보고, 징계위원회 개최, 징계 확정, 재발방지 예방교육 등의 순서로 프로세스가 진행됩니다. 특히 해당 사고 가해자에 대해서는 가해 수준에 따라 징계 절차를 진행하며, 2차 가해를 예방하기 위한 피해자와 분리 조치 등을 실시하고 있습니다.

협력사 인권 관리

내부 임직원은 물론 외부 이해관계자인 협력사와 소비자에 대한 인권영향평가를 실시하고 있습니다. 공급망 투자 및 계약 시 협력사 행동강령을 제정하여 협력사에 인권경영 활동을 권고하고, 활동 내용을 서면으로 요청합니다. 인권보호 준수 확인을 위해 아동·강제노동 발생 가능성이 높은 특정 사업장 및 협력사에는 현장 방문이 이루어집니다. 인권침해 사실이 드러날 경우 시정을 요구하고 시정되지 않을 때는 거래 중지를 하며, 나아가 노사협의회 및 그룹 통합신고센터를 통한 내부고발 절차가 마련되어 있습니다.



인권영향평가

2022년부터 인권영향평가를 실시하고, 인권경영 내재화 및 관련 리스크를 선제적으로 발굴하여 개선하고 있습니다. 2022년 출범 이후 국내 법인 Pilot 평가를 실시하였으며, 10개 분야 178개 항목에 대하여 평가하였습니다. 현재 자체 평가 후 그룹 주관 조직에서 검증하고 있으며, 완료 후 도출 과제에 대해 개선이 이루어질 예정입니다. 또한 2023년은 국내법인을 포함, 해외법인까지 확대하여 인권 경영 확산 활동을 계획하고 있습니다. 인권경영정책 및 관련 리스크 최고의사결정권한을 현재 CEO에서 2023년부터 이사회로 상향 조정하여 인권경영정책 및 리스크 전반에 대한 관리감독을 강화해 나가겠습니다.

인권영향평가 결과 주요내용



Governance & Ethics

HL클럽무브는 복잡해지는 이해관계와 기업 성장 사이에서 흔들리지 않기 위해 공익가치 실현에 더 큰 무게중심을 두고 전 임직원이 정도경영을 실천하고 있습니다. 정도경영은 HL그룹의 창업정신이자 핵심가치로, 부정과 비위 행위 대응부터 경영방침과 지시사항 이행 상태, 부실 채권과 리스트 관리 상태 등 경영 전반에 대한 내부 감사활동을 상시 운영하고 있습니다. 또한 법과 윤리 준수를 최우선 경영원칙으로 삼고, 사업 수행 시 사업장이 속한 현지 각국의 법규를 준수하며, 공정하고 투명한 업무수행을 위한 준법통제기준을 제정해 시행하고 있습니다. 나아가 정보보안 관리체계와 전담조직을 구성하여 실질적 정보보안 활동이 이루어지도록 지원을 아끼지 않고 있습니다.

이사회 참석률

100%

내부감사 실시 사업장 비율

100%

부패 발생 건수

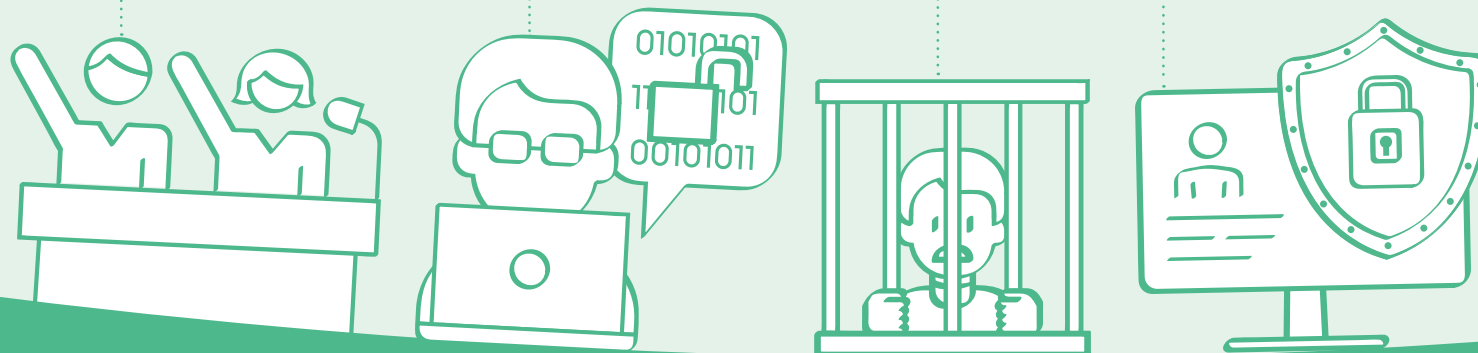
0건

*글로벌 사업장 기준

정보보안 위반 발생 건수

0건

*글로벌 사업장 기준



In this Area

거버넌스	65
윤리 및 준법경영	67
정보보안	69

Link to UN SDGs

- 16.3. 법치를 증진하며 모두를 위한 정의에의 평등한 접근을 보장
- 16.5. 모든 형태의 부정부패와 뇌물수수 감소
- 16.6. 효과적이고 투명하며 책무성 있는 제도를 개발



INTRODUCTION

ESG STRATEGY

SUSTAINABILITY AREAS

ENVIRONMENT & SAFETY

TECHNOLOGICAL INNOVATION

SUPPLY CHAIN

LABOR RIGHTS

GOVERNANCE & ETHICS

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY

APPENDIX



거버넌스

이사회

이사회 구성

이사회는 기업경영과 사업 운영 전반에 대한 의결권을 가진 최고 의사결정 기구로, 사내이사 4명과 사외이사 1명으로 구성됩니다. 이사회 구성원들은 자동차 산업의 이해도가 높은 전문가들로, 임기는 정관 제20조에 의거한 3년으로 정하고 있습니다. 이사회 의장은 자동차 산업의 전문성과 업무 경력을 고려해 대표이사가 겸직하고 있습니다. 이사회는 정기 개최하며, 긴급한 의안이 있는 경우에는 임시 이사회를 개최합니다. 원활한 이사회 운영을 위하여 이사회의 권한과 책임 및 운영절차 등은 구체적으로 규정하며, 추후 사외이사 선임 시 다양한 분야의 전문가를 포함할 예정입니다.

성명	추천인	선임배경	담당업무	최대 주주 또는 주요 주주와의 관계	임기만료일
윤팔주	이사회	자율주행 기술 및 경영 전문성	대표이사, 사장	계열회사 임원	2024.03.29
정몽원	이사회	대외 업무수행의 안정성	사내이사	등기임원	2024.03.29
조성현	이사회	경영 전문성	사내이사	등기임원	2024.03.29
정재영	이사회	경영전략 및 재무 전문성	사내이사	미등기임원	2024.03.29
김무상	이사회	자동차산업 지식과 기술의 전문성	사외이사	계열회사 임원	2025.03.29

이사의 역할 및 독립성

이사는 HL클레무브가 법령에서 명시한 자격 기준에 부합하는 자로, 상법 등 관련 법령 절차를 준수하여 선임됩니다. 주주총회에서 선임된 이사는 윤리 의식을 바탕으로 전체 주주와 이해관계자의 권익을 대변하고, 기업가치의 향상 및 주주권익 제고에 기여하는 역할을 하고 있습니다. 대표이사의 경우 이사회의 결의로 선임되며, 회사의 모든 업무를 총괄하고 있습니다. 사외이사는 자동차산업 및 기술의 전문가로 이사회 활동을 통해 주요 의사결정에 독립적으로 참여하고, 경영진을 감독 및 지원하고 있습니다. 향후 사외이사에게 필요한 교육이 있다면 실시할 예정입니다.



이사회 평가 및 보수체계

이사회 운영 평가

HL클레무브는 연 1회 이사회 운영평가를 실시합니다. 전체 이사회를 대상으로 질문지 및 설문조사를 통해 의견을 수렴하며 설문 항목은 이사회의 역할과 책임, 이사회의 구조, 이사회의 운영, 이사회 내 위원회로 이루어져 있습니다. 평가는 5점 척도로 진행되었으며, 평가 결과는 평균 4.5점을 기록하였습니다. 평가 결과를 바탕으로 이사회 운영 개선방안을 도출하고, 반영하여 효율적이고 투명한 이사회를 만들어 나갈 것입니다. 추후에도 객관적이고 공정한 이사회 평가를 정착시켜 나가고자 합니다.

이사회 및 임원 보수 규정

이사감사의 보수는 직무, 직급, 회사기여도, 인재육성 등을 고려하여 이사 보수규정 및 사외이사 보수규정에 따라 매년 주주총회에서 결의된 이사 보수한도 내에서 지급됩니다. 2022년 3월 실시한 정기 주주총회에서 50억 원의 보수 한도에 대한 승인이 이루어졌습니다. 보수 결정 시 등기이사는 경영성과와 기여도 등을, 사외이사의 경우 전문 분야에 대한 전문성과 위원회 참여도 등을 종합하여 평가에 반영합니다. CEO 성과보수에는 ROIC, 영업이익율, 기업 가치 및 ESG 경영 활동 등 성과를 반영하고 있습니다.

감사기구

상법 등 관련 규정에 의거하여 1인의 감사를 선임합니다. 감사는 20년 이상 경력을 보유한 회계 전문가로, 모회사 만도의 Accounting Center장을 역임하였고 현재 HL그룹 정도경영실장으로 재임하고 있습니다. 주요 역할로는 회사의 회계와 업무를 감사하며 그 외 관련 법령에 따른 의무를 준수하고 수행합니다. 또한 재무제표를 검토하고 주주총회에서 검토의견을 제출합니다. 앞으로 감사위원회 및 외부 전문가의 자문을 통해 내부통제 기구로서의 전문성을 강화해 나갈 계획입니다.

이사회 보수 현황

(단위: 명, 백만 원)

구분	인원수	보수총액	1인당 평균보수
등기이사 (사외이사, 감사위원회 위원 제외)	4	2,164	1,082
사외이사 (감사위원회 위원 제외)	1	54	54
감사	1	-	-



윤리 및 준법경영

윤리경영

윤리정책

HL클레무브는 그룹의 창업정신인 정도경영을 바탕으로 인간을 존중하고 국가사회에 기여하며 도전적인 미래를 창조하고자 노력하고 있습니다. 윤리규범을 제정함으로써 협력사 및 거래관계에 있는 모든 이해관계자들이 지켜야 할 올바른 행동과 가치판단 기준을 수립하였습니다. 국가와 사회, 고객, 주주에 대한 책임과 의무, 공정한 경쟁과 거래, 임직원 기본 윤리, 임직원에 대한 책임, 윤리규범 미 준수에 따른 징계 등 구체적인 사항을 윤리행동지침에 명시, 준수하고 있습니다. HL클레무브는 앞으로도 윤리적인 의사결정 및 행동을 바탕으로 선진 기업문화 정착에 더욱 앞장서겠습니다.

반부패 뇌물 정책

임직원은 윤리행동지침에 따라 이해관계자와 어떠한 명목으로도 금품과 통상적 관례 수준을 초과하는 향응 및 편의를 제공하거나 받지 않습니다. 나아가 지연, 혈연, 학연, 문서 또는 계수의 조작, 회사 자산이나 개인정보를 이용하여 개인적 이익을 취하지 않는 등 임직원의 직업윤리를 강조하고 있습니다. 그 결과, 2022년 불공정 거래행위로 법적 조치를 받은 일이 없습니다. 공정한 경쟁 시스템이 뛰어난 성과로 이어진다는 것을 되새기며 부패 리스크 차단에 더욱 힘쓰겠습니다.

윤리경영 조직

윤리규범과 행동강령을 공정하고 체계적으로 관리, 감독하기 위한 전담조직을 운영하고 있습니다. 모든 감사 업무는 정도경영실이 담당하며, 타 부서 직원 또는 외부 전문기관을 선임하여 위탁 및 공동감사를 실시합니다. 투명하고 합리적인 업무환경을 정착시키고자 정도경영에 대한 책임과 의무, 보고체계, 귀책 및 상벌 등을 규정하고, 전사 조직 단위와 전 임직원에게 적용하고 있습니다.

신입사원 윤리교육

부패 또는 비윤리 행위를 예방하기 위해 신입사원을 대상으로 윤리교육을 실시합니다. 또한 행동강령 교육 프로그램 개설을 추진하여, 2023년 하반기 전사 윤리교육 행동강령 교육을 실시할 예정입니다. 2022년 신규 입사자를 대상으로 총 11회 112명이 정도경영 교육을 수료하였습니다.

Highlight

윤리 신고채널 운영

윤리 및 법규 준수행위 등에 대한 객관적이고 전문성 있는 판단을 위해 그룹 법무실과 Global Legal Center 주관의 그룹 통합 신고센터를 운영하고 있습니다. 불공정거래, 자산 횡령 등의 윤리규범 위반행위를 익명으로 제보하고, 제보에 따른 차별이 없도록 관리하기 위해 신고채널을 확대하는 등 체계적 시스템을 구축하였으며, 2022년 신고채널에 접수된 제보는 없었습니다. 앞으로도 기업 내 부패 또는 비윤리 행위가 발생하지 않도록 최선의 노력을 다하겠습니다.



조세 투명성

조세 정책

국내외 관련 조세법규 및 제도를 준수하고 세무 리스크를 적극적으로 관리하기 위해 조세정책을 수립하여 시행하고 있습니다. 2023년 이사회에 상정 후 승인을 받아 당사 홈페이지에 공개하였습니다. 주요 원칙으로 세법 준수 및 성실 납세, 이전가격 가이드라인 준수, 투명한 세무 운영, 이해관계자와의 협력 관계 구축 등으로 이루어집니다. 조세정책 운영을 위해 세법 개정을 주기적으로 모니터링하여 반영하고, 필요시 외부 전문가 집단 및 독립적 세무 전문가 집단에 5~6년 주기의 세무 진단을 의뢰합니다. 공개된 법인세 비용에 대해서 회계감사를 통해 검증을 실시하고, 법인세, 부가세 등 납부된 세금에 대해서는 체계적인 검증 절차도 거치고 있습니다. HL클레무브는 조세 관련 정책의 대내외 환경 변화에 따라 이사회와 관련 이슈를 지속적으로 논의하며 꾸준히 관리해 나갈 계획입니다.

조세 리스크 관리

회사 차원의 준법정신에 근거하여 엄격한 세법 해석을 통해 세금을 계산하고 납부합니다. 당사는 상기 원칙을 기반으로 각 부서 거래에 대해 세무 및 재무부서의 사전협의를 진행하고, 세무 당국과 소통하고 있습니다. 세무조정이 이루어질 경우, 국내 조세정책 준수 여부를 평가하고, 국제이전가격보고서(BEPS)를 작성, 국제 조세정책의 준수 여부까지 평가하고 있습니다.

아울러 세법 준수 여부와 리스크 평가를 위해 외부 세무 전문가의 정기 검증을 받으며, 국내외 모든 자회사 역시 자문을 통해 세금을 납부하고 있습니다. HL클레무브는 추후에도 조세제도에 대한 빠른 대응과 함께 국세청 및 세무 당국과의 원활한 커뮤니케이션을 강화해 나갈 계획입니다.

유해 위험요인 제거 프로세스



INTRODUCTION

ESG STRATEGY

SUSTAINABILITY AREAS

ENVIRONMENT & SAFETY

TECHNOLOGICAL INNOVATION

SUPPLY CHAIN

LABOR RIGHTS

GOVERNANCE & ETHICS

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY

APPENDIX



정보보안

정보보안 관리체계

정보보안 지침

정보보안 지침에 따라 정보자산을 내외부 불법 침입자에 의한 도용, 조작, 파괴, 불법적인 사용, 중요 정보 유출 등으로부터 안전하게 보호하고, 전산망의 구성 요소인 네트워크, 컴퓨터시스템, 데이터베이스, 문서 자료, 통제구역 등을 포함한 시스템 운영과 응용 프로그램을 안전하고 신뢰성 있게 운영함으로써 사용자에게 원활한 정보를 제공합니다. 정보보안 지침의 적용 범위는 당사와 협력업체의 임직원, 내방객 등 회사의 직간접적으로 관련된 인력과 회사가 보유하고 있는 모든 정보자산을 대상으로 합니다. 모든 정보자산은 인가된 사용자에게만 접근을 허용하며, 외부에서 내부로의 접근은 업무상 관련되고 사전에 승인된 최소한의 범위로 제한합니다. 특히 네트워크를 통한 내부로의 접속 시에는 침해사고에 대비하여 사전에 적절한 보안 대책을 강구하고 있으며, 각종 재해와 장애 시 정보자산의 안전성과 신뢰성을 확보하고자 업무 연속성 계획을 수립합니다. 또한 유효성을 확보하기 위해 주기적으로 테스트를 진행하고 있으며, 정기 점검을 통해 정책과 지침의 준수 여부를 확인하고 필요시 대책을 권고해 발생 가능한 보안사고 피해를 사전에 예방하도록 규정하고 있습니다.

정보보안 정책

HL클럽무브의 정보보호 정책서는 그룹 정보보호 정책서를 참고해 작성하고 최고경영자의 승인을 받고 있습니다. 정보보호 정책과 관련 지침은 회람, 게시 등 적절한 방법 통해 전 임직원, 외주업체 등 관계된 모든 사람이 인식할 수 있도록 공표합니다. 또한 당사의 모든 임직원은 문서화된 정보보호 정책과 관련 지침을 숙지하며 회사가 보유한 모든 정보자산 보호에 최선을 다하고 있습니다. 당사의 정보보호 최고책임자는 정보보호 정책에 대해 매년 정기적으로 검토하고 있으며, 전사 정보보호 관리부서는 정보자산의 위험 분석과 평가 과정에 영향을 주는 변화가 발행하였을 경우 정보보호 정책을 검토하고 개정합니다.



정보보안 관리체계

거버넌스	관리방침	관리 프로세스	정보보안 관리단위	
<ul style="list-style-type: none"> - 보안 운영체계 - IT인프라 보안체계 - 개인정보 보호체계 - 자동차 사이버 보안체계 	<ul style="list-style-type: none"> - 보안정책의 지속성 개정 - 전문성과 독립성을 보유한 조직구성 - 보안교육 및 홍보 강화 - 보안점검 및 변경점 통제 - 보안침해사고 대응 및 위반자 처리 	<p>주요 관리분야별 표준 보안 업무절차 수립</p> <ul style="list-style-type: none"> - 교육점검 - 시스템 운영 - IT개발 보안 - 예외처리 - 출입, 반출입 - 침해사고 	<p>사람</p> <p>임직원 및 이해관계자 보안관리</p> <ul style="list-style-type: none"> - 입사자 - 연구원 - IT인력 - 퇴사자 - 협력사인원 - 보안담당자 	<p>기술</p> <p>IT보안 아키텍처 수립</p> <ul style="list-style-type: none"> - 서버 - 데이터베이스 - IT네트워크 - 어플리케이션 - 컴퓨터 - 모바일
<p>리스크 관리체계 ↔ 보안 컴플라이언스 대응체계</p>				

정보보안시스템 인증

2022년 국제표준화기구에서 제정한 정보보호 경영시스템 국제표준인 ISO 27001 인증을 취득함으로써 정보자산을 더욱 안전하게 보호하기 위한 기반을 마련하였습니다.

인증범위 및 계획

 <p>인증범위</p>	자동차 센서 연구개발 및생산판매와 관련된 시스템, 네트워크
 <p>2023년 계획</p>	2023년 5월 1차 사후심사

INTRODUCTION

ESG STRATEGY

SUSTAINABILITY AREAS

ENVIRONMENT & SAFETY

TECHNOLOGICAL INNOVATION

SUPPLY CHAIN

LABOR RIGHTS

GOVERNANCE & ETHICS

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY

APPENDIX



개인정보보호 관리

개인정보보호법 제29조(안전조치의무) 내부 관리계획의 수립 및 시행 의무에 따라 개인정보를 체계적으로 관리하고 개인정보가 분실, 도난, 누출, 변조, 훼손, 오남용 등이 되지 않도록 예방하고자 2022년 12월 개인정보보호 내부관리계획 지침을 제정하였습니다. 또한 개인정보보호법 제31조와 시행령 제32조에 따라 개인정보의 처리에 관한 업무를 총괄해 책임질 개인정보보호 책임자를 인사부서 담당 임원으로 임명하였습니다. 개인정보 취급자는 회사의 지휘, 감독 아래 개인정보를 처리 업무를 담당하는 자로서 임직원, 파견근로자, 시간제근로자 등을 말하며, 개인정보를 처리함에 있어서 개인정보가 안전하게 관리될 수 있도록 내부 관리계획은 물론, 개인정보 보호와 관련한 법령과 규정 등을 준수해야 합니다.

정보보호 조직

정보보안 지침 제3장(정보보호 조직)에 따라 정보보호 조직체계를 수립하여 원활한 정보보호 업무 운영과 추진이 가능하도록 했습니다. 정보보안 최고책임자(CISO)는 그룹 전체 보안을 총괄하는 담당자로서 정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률에서 요구하는 자격 기준을 충족하는 임원급으로 정보보호 전문성을 고려해 선임하고 있습니다. 또한 정보보안 책임자와 담당 인력은 관리·물리·기술 영역의 보안 경험을 보유하고 있으며, 정보보안과 사이버보안에 관한 전문 지식과 컨설팅 경험 등 적절한 역량을 보유한 인력으로 구성되어 있습니다. 전사 정보보안과 사이버 보안 성과는 매년 정보보안 최고책임자와 정보보안 팀장의 핵심성과지표(KPI) 항목과 연계하여 평가함으로써 당사의 유·무형 자산을 지키는 데 최선을 다하고 있습니다.

정보보안 사고 예방

보안사고 위험을 최소화하고자 기밀성, 무결성, 가용성의 손실과 관련한 위험 또는 위험 소유자를 식별하고, 발생하였을 경우 초래되는 잠재적 결과를 평가합니다. 위험분석으로 우선순위를 선정하고, 위험평가 결과를 고려하여 적절한 위험처리 방식을 선택해 필요한 모든 통제항목을 결정합니다. 전사 정보보호 관리부서는 임직원 보안사고 예방교육과 홍보활동을 실시하고, IT 운영부서는 시스템 도입, 변경, 폐기 시 전사 정보보안 관리부서에 보안성 검토를 요청해 보안 문제를 사전에 제거합니다. 나아가 사내 정보시스템의 보안 취약점을 사전 파악, 제거하기 위해 연 1회 취약점 점검을 실시하며, 예방활동 중에 발견된 취약점은 즉시 시정 조치합니다.

정보보안 사고 대응

정보보안 지침 제61조(보안사고 접수)에 따라 기술적, 물리적, 인적 보안사고로 구분하여 대응하고 있습니다. 보안사고 규정을 제정하고, 연 1회 CISO 주관의 보안 취약점 점검을 바탕으로 개선해 나가고 있습니다. 임직원은 정보보안 침해사고 및 징후가 포착되면 즉시 정보보호 관리부서에 신고해야 합니다. 정보보호 담당자는 정보보호 최고책임자를 중심으로 대응체계, 행동 요령 및 대응기준을 수립합니다. 주요 사안 및 전문 기술이 요구되는 경우 정보보호 관리자 승인으로 CERT¹⁾를 소집하며, 사안에 따라 관련 부서 담당자와 함께 재발 방지를 위해 노력하고 있습니다.

1) CERT : Computer Emergency Response Team, 사고 대응반



정보보안 내재화

정보보안 시스템 모의해킹 실시

정보보안 지침 제49조(보안성 검토 및 취약점 관리)에 따라 응용시스템 개발 및 유지보수 프로젝트 수행 시 IT시스템의 안전성 확보를 위해 업무 단계별 보안성 검토를 의뢰하고 반영된 결과를 확인합니다. 전사 정보보호 관리부서는 취약점 점검을 위해 연 1회 모의해킹을 포함한 정기 점검을 실시하고 있습니다. 2022년 9월 그룹 사외 웹 시스템 3대를 대상으로 기술 영역과 개인정보 영역에 대한 정기 모의해킹을 진행하였습니다. 기술 영역의 경우 국제 기준(OWASP Top10)과 국내 기준(KISA)을 기반으로 29개 취약점 점검 항목을 수동 점검하였으며, 개인정보 영역의 경우 개인정보보호 법령 요구사항에 대한 이행 여부를 점검하였습니다. 그 결과 4건의 취약점을 발견하였으며, 조치계획을 수립해 즉각 조치하였습니다. 앞으로도 IT시스템 보안사고 리스크 요인에 선제적으로 대응하고 재발 방지를 위한 시스템을 고도화해 나갈 계획입니다.

정보보호 교육

정보보호 인식을 제고하고 정보보호 정책의 이해와 준수를 위해 임직원을 대상 정보보호 교육을 최소 연 1회 이상 정기적으로 실시하고, 정보보호 이슈사항 발생 시 비정기적인 정보보호 교육을 진행합니다. 개인정보 보호 및 내부 정보 유출 방지, 정보보호 정책과 지침 등 정보보호에 필요한 사항을 내부 및 사이버 교육(이러닝), 방송매체, 전문가 초청 현장교육 등 적합한 방법으로 교육합니다. 2022년에는 전 임직원을 대상으로 정보보안 교육을 실시하였으며, 보안서약서 작성을 통해 실천을 독려하였습니다.

IP 컴플라이언스 교육

IP 컴플라이언스 정책에 따라 모든 임직원은 매년 1회 IP 컴플라이언스 교육을 필수적으로 수강합니다. 제3자의 지식재산 정보의 습득과 활용에 있어서 주의해야 할 부분과 IP 컴플라이언스 정책에 대한 소개, 위반 시 발생할 수 있는 법적 책임 등을 포함하여 교육하고 있습니다.

개인정보보호 교육

개인정보보호 책임자를 대상으로 연 1회 이상 개인정보보호와 관련된 교육을 실시합니다. 교육 방법은 집체 교육에 더불어 인터넷 교육, 그룹웨어 교육 등 다양한 방법을 활용해 실시하며, 필요한 경우 외부 전문기관이나 전문 요원에 위탁하여 교육을 진행할 수 있습니다. 또한 개인정보보호 책임자는 개인정보 보호 교육을 실시한 결과 또는 이를 입증할 수 있는 관련 자료 등을 기록하고 보관합니다. 2022년 개인정보보호 온라인 교육 과정을 운영하여 교육대상자 1,162명 모두 100% 이수 완료하였습니다. 해당 교육으로 개인정보 의미와 범위부터 법적 변화, 정보 주체의 권리보장 및 피해구제까지 개인정보의 내용과 중요성을 임직원에게 내재화할 수 있었습니다.



Corporate Social Responsibility

HL클럽무브는 2021년 12월 출범 후 당사가 보유한 전문지식과 기술, 경험, 자원 등을 지역사회와 나누며, 사회적 책임을 다하고자 Move Together, Green Together, Grow Together, Sustain Together 네 가지 영역에 맞춰 사회공헌 활동을 추진하고 있습니다. 2022년에는 HL그룹의 창립 60주년을 맞아 진행된 사회공헌 활동에 동참하였으며, 2023년에는 사회공헌 비전체계를 수립함으로써 국내외 지역의 상황과 수요에 맞춰 체계적이고 전략적인 사회공헌 활동을 추진해 나갈 계획입니다.

In this Area

사회공헌 73

Link to UN SDGs

- 1.2. 전 연령층의 남녀 및 아동의 빈곤 인구 비율 감소
- 2.2. 빈곤층과 취약계층에게 영양가 있고 충분한 식량에 대한 접근을 보장
- 3.6. 도로교통사고로 인한 사망 및 상해 감축
- 4.1. 모든 여아/남아가 양질의 교육을 동등하게 이수할 수 있도록 기여



봉사활동 참여 임직원 수

224명

*중복 참여자 포함

봉사활동 참여 시간

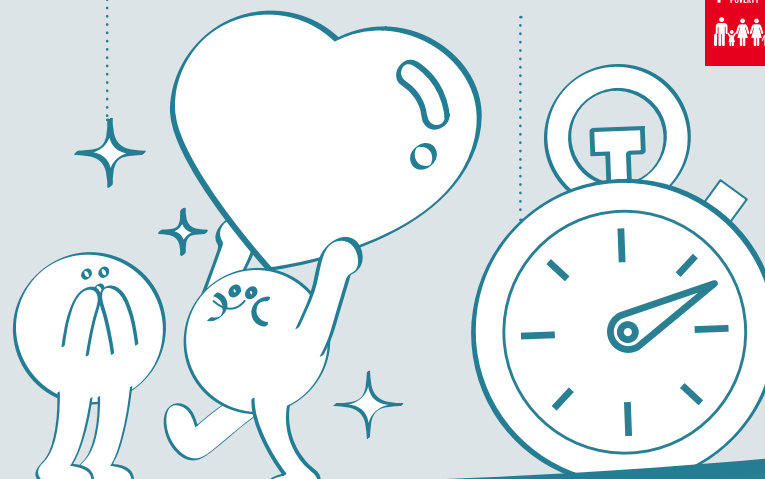
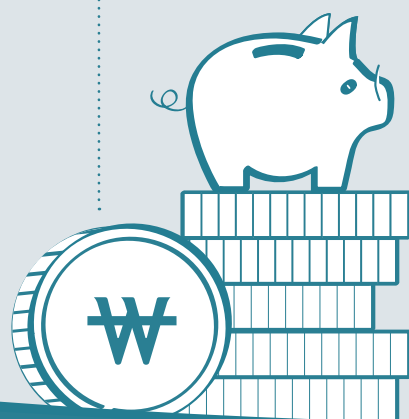
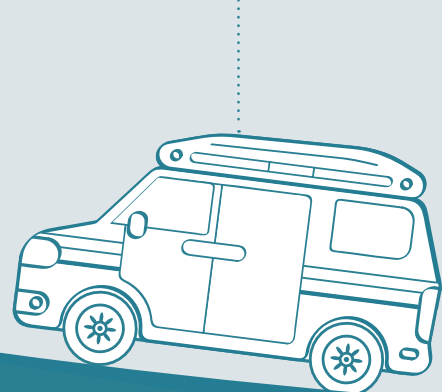
545시간

특수차량 기부

누적 1대

지역사회 기부 및 장학금

66백만원



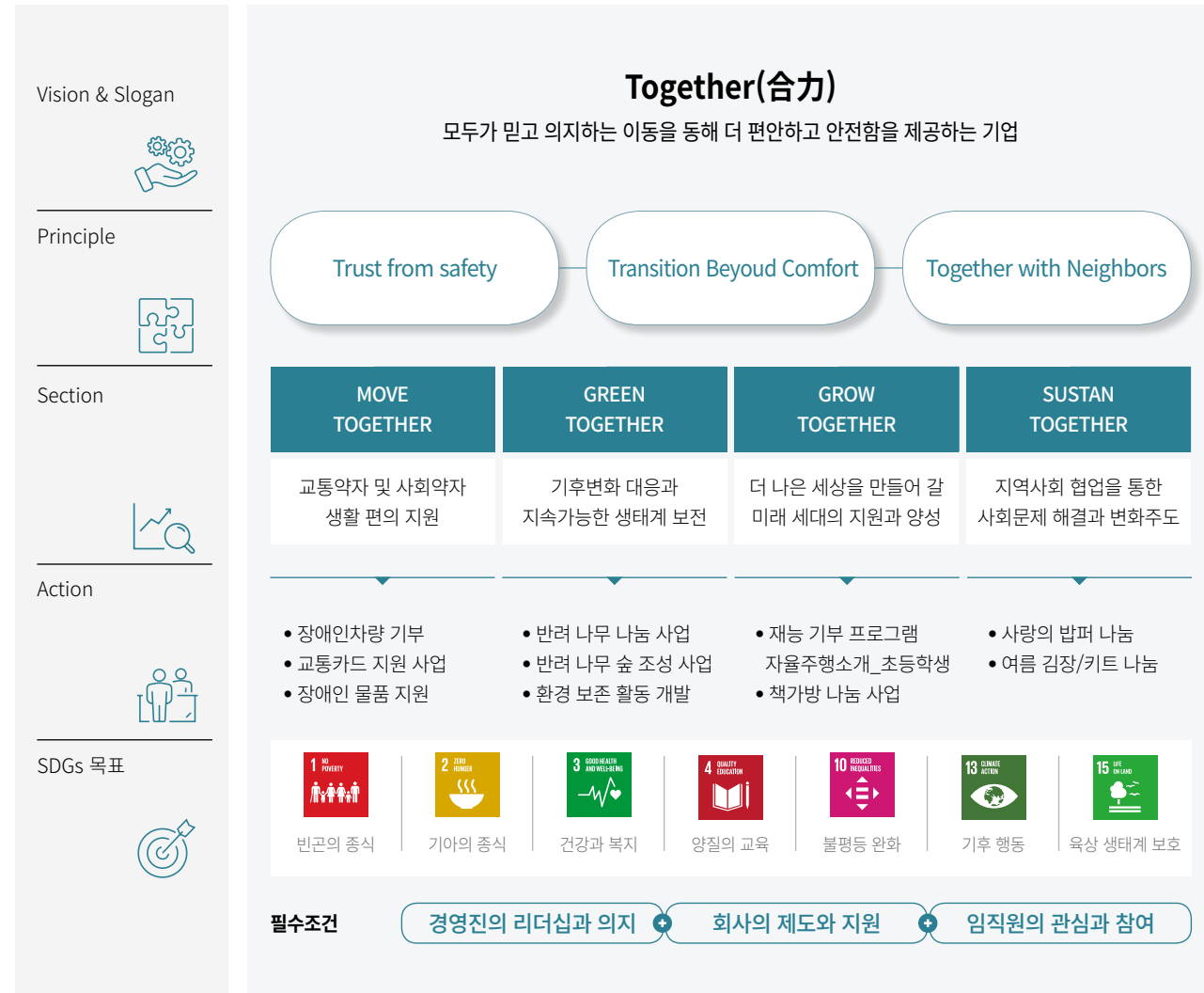
사회공헌

사회공헌 체계

HL클레무브는 편안한 이동을 넘어 세상이 믿고 의지하는 이동을 통해 편안함과 안전성을 제공하고 있는 기업입니다. 신뢰받는 기업(Trust), 편안을 주는 기업(Comfort), 함께하는 기업(Together)이라는 HL클레무브만의 3대 원칙에 따라 사회공헌 활동을 진행하고 있습니다. HR센터장인 CSR Champion 과 GA(General Affairs)팀장인 간사를 중심으로 CEO에게 보고하는 사회공헌 체계를 구축하고 사회약자, 기후변화, 미래세대 지원, 지역사회 상생이라는 네 가지 측면에서 중점적으로 추진하고 있습니다.

2022년에는 HL만도와 HL그룹에서 주관한 사회공헌 프로그램에 적극적으로 참여하였으며, 제2 판교테크노밸리에 위치한 Global R&D 센터의 출범과 함께 지역사회와 연계하는 사회공헌 활동을 추진하였습니다. 2023년에는 HL클레무브만의 비전 체계 및 프로그램을 수립하고, HL그룹의 전 계열사와 ESG 활동을 함께 진행하며 지역사회에 더 많이 기여하겠습니다.

사회공헌 비전체계



Move Together

사랑의 교통카드 지원

2022년 12월 글로벌 Center 출범에 맞춰 성남시 수정구에 거주하는 기초생활 수급자를 대상으로 교통카드 100매를 지원하는 사랑의 교통카드 전달식을 가졌습니다. 본 행사는 지역사회 내 취약 계층의 자유로운 이동을 위해 마련한 자체 사회공헌 활동으로 앞으로도 지속적으로 성남시 수정구 지역주민의 편안하고 안전한 이동에 보탬이 되고자 합니다.

Highlight

장애인 차량 기부

장애인의 편안한 이동을 지원하고자 우리 금액과 회사 기부금을 합쳐 지난 2021년 12월 월체어 탑승이 가능한 특수 차량 1대를 구매하였고, 2023년 2월 인천광역시 장애인종합복지관에 전달하였습니다. 앞으로도 노사가 협력하여 지역 사회의 장애인 이동권 보장을 돕기 위한 활동을 추진해 나갈 예정입니다.



장애인 특수차량 지원

Green Together

반려나무 나눔 사업

반려나무 나눔 사업을 통해 친환경 사회공헌을 실천하고 있습니다. 외출이 자유롭지 못한 소외계층에게 응원의 메시지를 담아 임직원이 8주간 반려나무를 양육 후 전달하는 활동입니다. 2022년 총 83명의 임직원이 참여하였으며, 332시간의 봉사활동을 기록하였습니다. 2023년에도 반려나무 나눔사업 행사를 진행하며 멸종위기 식물을 보호하고 이웃사랑을 실천해나갈 예정입니다.

플로깅

기후변화 대응과 지속가능한 생태계 보전을 위해 2022년 9월 플로깅 활동을 진행하였습니다. 임직원과 가족들이 활동기간 동안 달리기 또는 걷기 운동을 하며 산책로 주변 쓰레기를 자발적으로 수거하는 캠페인입니다. 친환경 박스, 생분해성 수지 비닐봉투 및 위생장갑, 대나무 집게로 구성된 키트를 참여자에게 지급하여 환경의 소중함을 일깨우도록 기획하였습니다. 총 90명의 임직원이 1인당 평균 2시간의 봉사시간을 기록하였습니다. 앞으로도 임직원과 함께 기후변화 대응을 위한 친환경 실천을 지속해 나갈 예정입니다.

일회용품 절감 실천

HL클레무브는 HL만도가 2022년 7~8월 2개월간 주관하여 진행한 일회용품 절감 Green Together 행사에 동참하였습니다. 일회용품 절감 행사에는 양사 합산 약 400명이 참여하였습니다.



반려나무 전달식



플로깅



Grow Together

은행초등학교 벽화 사업

성남시 중원구 은행초등학교에서 벽화 사업을 진행하였습니다. 성남시 자원봉사센터와 재능 기부자가 함께 은행초등학교 계단에 은행나무 벽화를 그림으로써, 학생과 지역주민에게 밝은 분위기를 제공하고 지역사회의 이미지를 높이기 위한 활동이었습니다. 2023년에는 Grow Together 실천을 확대하고, 지역사회 학생들이 꿈을 가진 어린이로 성장할 수 있도록 자율주행 관련 재능기부와 공부방 개선 사업에 참여할 계획입니다.

한라대학교 장학금 기탁

HL클레무브는 HL만도와 함께 한라대학교 산학협력 협약을 체결하여 기계·전자 전공 1학년 최대 10명의 ‘만도엘리트 장학생’에게 장학금을 지원하고 있습니다. 2022년에는 장학생 1명을 선발하였고, 2천만 원의 장학금을 기탁하였습니다. 앞으로도 미래세대의 지원과 양성을 지속할 수 있도록 양사가 협력해 나갈 계획입니다.

인도 건강한 학교 만들기

인도 구르가온, 벵갈루루 지역의 3개 학교를 대상으로 ‘건강한 학교 만들기’ 활동에서 깨끗한 식수를 지원하였습니다. 또한 학생들에게 쾌적한 학습공간을 제공하고자 외곽 울타리 설치, 위생 시설과 스마트 클래스 인프라 구축, 도서관 보수 등 다양한 활동도 추진하였습니다. 봉사자와 함께 360그루가 넘는 묘목을 심고, 환경을 주제로 한 교실 벽화 그리기를 진행하는 등 청소년기부터 친환경 실천의 중요성을 인식시키기 위해 국내외를 아우르는 노력에 앞장섰습니다.

Sustain Together

사랑의 밥 퍼주기

지역사회와 협업하여 사회문제를 해결하고 변화를 주도하기 위한 Sustain Together 활동의 일환으로 사랑의 밥 퍼주기 행사를 진행하고 있습니다. 2022년에는 3월~8월 동안 총 5회에 걸쳐 임직원 11명이 중탑사회복지관을 방문해 배식 봉사와 도시락 배달에 참여하였습니다. 2022년에 참여한 인원은 총 11명이며, 누적 봉사시간은 340시간을 기록하였습니다. 또한, HL클레무브 Global R&D 센터가 위치한 성남시 수정구에 소재 중인 성남 위례 종합사회복지관에 2023년 5월부터 방문하여 배식봉사활동을 매월 정기적으로 실시 할 예정입니다. HL클레무브는 관내 지역사회를 위한 사회적 책임과 나눔을 앞으로도 지속해 나가겠습니다.

동해안 산불 피해 복구 성금 기탁

2022년 3월 특별재난지역으로 선포된 경북 울진과 강원 삼척 등 동해안 산불 피해 지역 복구와 이재민의 생활 안정을 돕고자 성금을 기탁하였습니다. HL클레무브, HL만도, HL홀딩스 등 주요 계열사가 공동으로 참여해 희망나눔전국재난구호협회와 강원사회복지공동모금회에 전달하였으며 피해지역 연고 직원을 위한 지원도 함께 추진할 예정입니다.

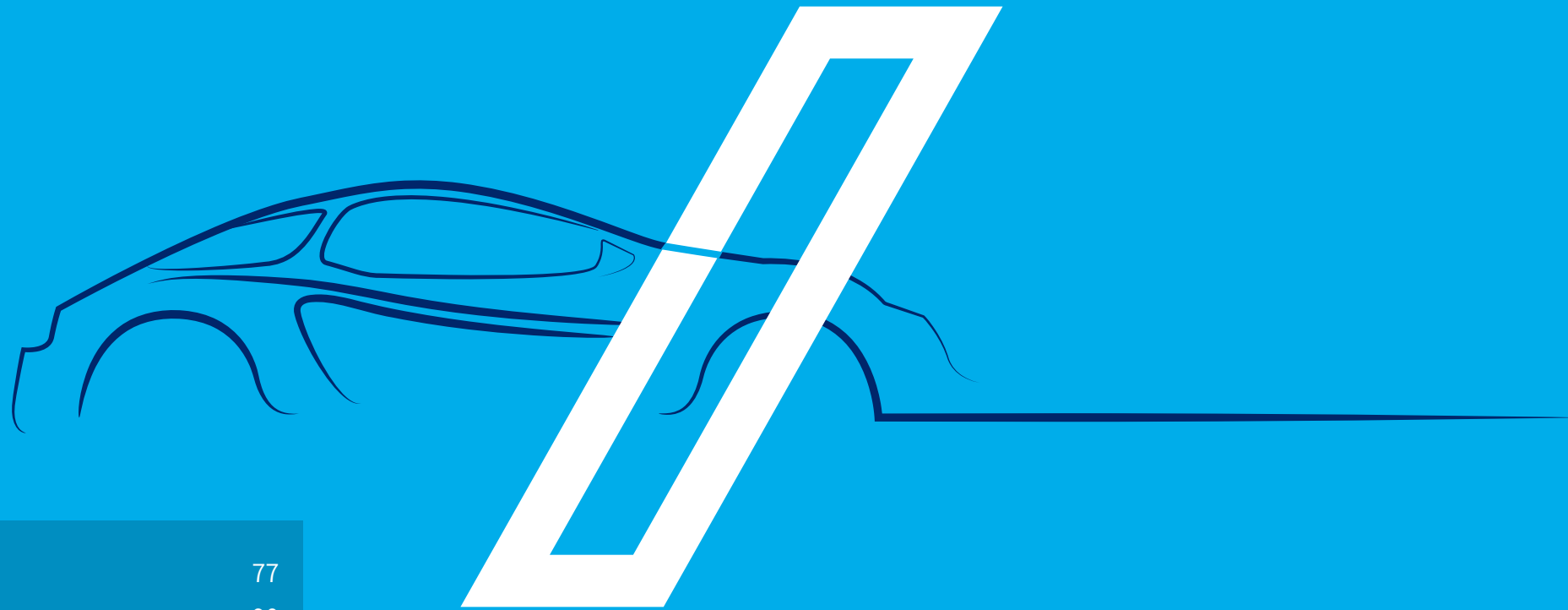


은행나무 벽화 사업 ‘은행아 잘 부탁해’



2022년 사랑의 밥 퍼주기

Appendix



ESG Data	77
SASB	90
GRI Content Index	91
이해관계자 참여	95
수상내역 및 가입협회	95
제3자 검증의견서	96

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
APPENDIX

ESG DATA
SASB
GRI CONTENT INDEX
이해관계자 참여
수상내역 및 가입협회
제3자 검증의견서



ESG Data

경제

재무현황

구분	단위	2021	2022
자산	억 원	7,757	8,712
현금	억 원	1,173	784
부채	억 원	5,530	5,937
차입금	억 원	3,194	3,394
순차입금	억 원	2,021	2,610
자본	억 원	2,227	2,775
자본금	억 원	138	138
부채비율	%	248.3	213.9
순차입금비율	%	90.75	94.05

손익현황

구분	단위	2021	2022
매출액	억 원	7,338	13,662
매출원가	억 원	6,546	11,348
영업이익	억 원	151	679
	%	2.1	5.0
EBITDA	억 원	512	1135
	%	7.0	8.3
당기순이익	억 원	108	610
	%	1.47	4.46
지배구조당기순이익	억 원	108	610
기본주당이익	원	3,901	22,103
배당총액	백만 원	6,400	14,487
배당성향	%	59.44	23.75

매출액*

구분	단위	2021	2022	
지역별	한국	억 원	4,935	10,501
	중국	억 원	1,826	2,548
	미국	억 원	421	606
	인도	억 원	570	1,068
	멕시코	억 원	0.4	21
	기타	억 원	4	12
소계	억 원	7,756	14,757	
(내부거래제거)	억 원	419	1,095	
연결 기준 매출액	억 원	7,338	13,662	

*2021년도는 만도 ADAS 12월 매출만 반영되어 있음.

매출액 비중

구분	단위	2021	2022	
고객별	현대기아	%	8%	50%
	만도	%	76%	33%
	북미 OEM/Tier1	%	0%	1%
	중국 OEM/Tier1	%	10%	7%
	기타 OEM/Tier1	%	6%	9%
부품별	제동	%	23%	17%
	조향	%	25%	17%
	센서&전장부품	%	14%	8%
	ADAS	%	38%	55%
기타	%	0%	2%	

- INTRODUCTION
- ESG STRATEGY
- SUSTAINABILITY AREAS
- APPENDIX

- ESG DATA
- SASB
- GRI CONTENT INDEX
- 이해관계자 참여
- 수상내역 및 가입협회
- 제3자 검증의견서



환경* · 안전

온실가스 배출량*

구분	단위	2021	2022
총 배출량 (Scope 1, 2)	tCO ₂ eq	11,448	11,229
Scope1	배출량	232	215
	원단위	tCO ₂ eq/만 개	0.219
Scope2	배출량	11,216	11,014
	원단위	tCO ₂ eq/만 개	10.7

*원단위는 생산량 기준으로 계산

온실가스 감축량 (Scope 1, 2)*

구분	단위	2021	2022
총 감축량	tCO ₂ eq	-229	219
Scope 1	tCO ₂ eq	-52	17
Scope 2	tCO ₂ eq	-117	202
전년대비 온실가스 감축 비율 (원단위)	%	-12.5	4.7

*원단위는 생산량 기준으로 계산

에너지 소비*

구분	단위	2021	2022
총 에너지 사용량	TJ	236.5	233.1
비재생 에너지	액체연료	1.2	1.4
	기체연료	2.9	2.7
	전기	230	227
	스팀	2.4	2

*재생에너지 사용량 없음.

에너지 소비(원단위)*

구분	단위	2021	2022
비재생에너지 사용량 (원단위)	TJ/만 개	0.22	0.21
전년대비 에너지 사용량 절감 비율 (원단위)	%	-13.4	4.3

*원단위는 생산량 기준으로 계산

*환경 데이터 범위: HL클레무브 본사에 한함. (글로벌 R&D 센터 데이터는 2023년부터 집계 및 공시 예정)

폐기물 발생 현황*

구분		단위	2021	2022
폐기물 배출량	지정폐기물	ton	18.6	29
	일반폐기물	ton	546.3	486
	건축폐기물	ton	0	0
	합계	ton	564.9	515
폐기물 배출량 (원단위)		ton/만 개	0.53	0.47
전년대비 폐기물 배출 감축 비율 (원단위)		%	-15.9	11.4

*원단위는 생산량 기준으로 계산

폐기물 처리 현황

구분		단위	2021	2022
재활용		ton	410	344
매립		ton	0	0
소각		ton	155	171
기타		ton	0	0
합계		ton	564	515
폐기물 재활용률		%	72.7	66.8

유해화학물질 사용량*

구분		단위	2021	2022
유해화학물질 사용량		kg	2,146	2,025
화학물질 배출량		kg	13,920	22,280
유해화학물질 사용량 (원단위)		kg/만 개	2.02	1.85
전년대비 유해화학물질 사용 감소 비율 (원단위)		%	100	8.3

*원단위는 생산량 기준으로 계산

전 사업장 용수 취수량 및 사용량*

구분		단위	2021	2022
상수		m ³	38,789	31,061
지하수		m ³	0	0
공업용수		m ³	0	0
합계		m ³	38,789	31,061

*용수 취수량과 사용량이 동일

전 사업장 용수 사용 현황*

구분		단위	2021	2022
용수 사용량 (원단위)		m ³ /만 개	36.6	28.4
전년대비 감축 비율 (원단위)		%	-17.6	22.2

*원단위는 생산량 기준으로 계산

환경경영 관리 및 환경교육 현황

구분		단위	2021	2022
환경경영시스템인증 (ISO 14001) 도입*	취득 대상 사업장 수	곳	3	4
	취득 사업장 수	곳	3	4
	도입률	%	100	100
환경교육	환경교육 대상 임직원 수	명	0	0
	환경교육 참여 인원수	명	0	0
	환경교육 참여 임직원 비율	%	-	-

*글로벌 사업장 포함

환경 관련 투자*

구분		단위	2021	2022
환경 관련 투자 총 금액 (실적)	온실가스 감축	백만 원	0	1,017.5
	폐기물 감축	백만 원	0	0
	기타	백만 원	0	0
	합계	백만 원	0	1,017.5
매출액 대비 친환경 투자 비율 (원단위)		%	-	0.074

*글로벌 사업장 포함

*원단위는 순매출액 기준으로 계산

안전보건 현황

구분		단위	2021	2022
상시 근로자 수*		명	1,458	1,993
연간 총 근로시간*		시간	2,762,220	3,744,619
안전 교육 (임직원 및 상주 외부 직원 포함)	이수 대상자	명	772	1,146
	이수자 비율	%	100	100
	인당 안전 교육 시간	시간	24	24

*글로벌 사업장 포함

ISO 45001 인증 현황*

구분		단위	2021	2022
ISO 45001 취득대상 사업장 수		곳	3	4
ISO 45001 취득 사업장 수		곳	3	4
ISO 45001 도입률		%	100	100

*글로벌 사업장 포함

재해 관련 현황*

구분		단위	2021	2022
재해자 수	사망	명	0	0
	부상	명	3	1
	업무상 질병	명	0	0
총 재해건수		건	3	1
근로손실일 수**		일	114	40

*글로벌 사업장 포함

**재해로 인해 근로하지 못한 일수

산업안전보건 성과*

구분	단위	2021	2022
재해율	%	0.21	0.05
도수율(빈도율)	건/백만 근무시간	1.41	0.27
강도율	일수/천 근무시간	0.07	0.01
종합재해지수(FSI)	건/백만 근무시간	0.10	0.05
근로손실재해율	건/백만 근무시간	1.41	0.27
질병발병률	건/백만 근무시간	0	0

*글로벌 사업장 포함

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS

APPENDIX
ESG DATA
SASB
GRI CONTENT INDEX
이해관계자 참여
수상내역 및 가입협회
제3자 검증의견서



APPENDIX

- ESG DATA
- SASB
- GRI CONTENT INDEX
- 이해관계자 참여
- 수상내역 및 가입협회
- 제3자 검증의견서

기술혁신

친환경 제품

구분	단위	2021	2022
친환경 제품 매출액	십억 원	25	27
친환경 제품 매출 비율	%	3.4	2.0

*글로벌 사업장 포함

연구개발 투자*

구분	단위	2021	2022
연구개발 인력	명	451	580
총 연구개발 투자비	십억 원	34.6	101
매출액 대비 연구개발비 비율**	%	4.7	7.4

*글로벌 사업장 포함

**연결 매출액 기준으로 계산

특허*

구분	단위	2021	2022
등록	건	144	146
출원	건	193	232

*글로벌 사업장 포함

지식재산권 누적 현황*

구분	단위	특허·실용신안			디자인			상표		
		출원	특허	합계	출원	특허	합계	출원	특허	합계
국내	건	577	651	1,228	0	6	6	7	18	25
해외	건	463	557	1,020	0	0	0	2	0	2
합계	건	1,040	1,208	2,248	0	6	6	9	18	27

*2022년 12월 기준

연간 품질 보증

구분	단위	2021	2022
예산	십억 원	6.529	9.703
소요 비용	십억 원	4.727	6.279
매출액 대비 품질보증 비용 비율*	%	0.39	0.45
리콜 차량 수**, **	개	0	0

*글로벌 사업장 포함

**제품에 대한 안전보건 법규 위반 건은 리콜 발생 건수로 대체 관리

품질경영 시스템 IATF 16949 도입*

구분	단위	2021	2022
취득 대상 사업장 수	곳	4	4
취득 사업장 수	곳	4	4
도입률	%	100	100

*글로벌 사업장 포함



노동 · 인권

전체 임직원 현황

구분		단위	2021	2022
정규직	한국	명	1,012	1,049
	중국	명	300	375
	인도	명	200	395
비정규직	한국	명	93	94
	중국	명	0	0
	인도	명	63	56
파견직	한국	명	10	17
	해외	명	181	166

*파견직: 사무 및 생산 지원 인력

국적별 임직원 현황

구분	단위	2021	2022
한국 국적 직원 수	명	1,123	1,175
한국 국적 직원 비율	%	60.41	54.60
한국 국적 직원 관리직 수	명	186	191
총 관리직 중 한국 국적 직원 관리직 비율	%	83.41	85.65
중국 국적 직원 수	명	424	531
중국 국적 직원 비율	%	22.81	24.67
중국 국적 직원 관리직 수	명	23	29
총 관리직 중 중국 국적 직원 관리직 비율	%	10.3	13
인도 국적 직원 수	명	312	446
인도 국적 직원 비율	%	16.78	20.72
인도 국적 직원 관리직 수	명	14	40
총 관리직 중 인도 국적 직원 관리직 비율	%	6.28	17.94

고용형태별(성별) 임직원 현황

구분		단위	2021	2022	
총 구성원 수*		명	1,859	2,152	
정규직	여성	국내	명	110	114
		해외	명	162	235
	남성	국내	명	902	935
		해외	명	338	535
비정규직	여성	국내	명	12	17
		해외	명	17	14
	남성	국내	명	81	77
		해외	명	46	42
파견직	여성	국내	명	9	17
		해외	명	67	52
	남성	국내	명	1	0
		해외	명	114	114

*글로벌 사업장 포함

- INTRODUCTION
- ESG STRATEGY
- SUSTAINABILITY AREAS
- APPENDIX

- ESG DATA
- SASB
- GRI CONTENT INDEX
- 이해관계자 참여
- 수상내역 및 가입협회
- 제3자 검증의견서



성별 및 연령별 임직원 현황

구분		단위	2021	2022
성별	남성	국내	명 984	1,012
		해외	명 498	691
	여성	국내	명 131	148
		해외	명 246	301
연령별	30세 미만	국내	명 166	202
		해외	명 399	566
	30세 이상 50세 미만	국내	명 903	912
		해외	명 342	422
	50세 이상	국내	명 46	46
		해외	명 3	4

업무 형태별 임직원 현황

구분		단위	2021	2022
업무 형태별	사무직	국내	명 749	800
		해외	명 295	405
	생산직	국내	명 366	360
		해외	명 449	587

현지 임직원 현황

구분		단위	2021	2022
관리자*(보직자) 인원 수	한국	명	176	177
	중국	명	28	37
	인도	명	19	46
관리자(보직자) 현재인 수	국내	명		
	중국	명	23	29
	인도	명	14	40
관리자(보직자) 현재인 비율	국내	%		
	해외	%	79	83

*관리자: 내부 인사발령 상 직책자 이상을 지칭

총 신규 채용 현황 (정규직)

구분		단위	2021	2022
총 신규 채용 인원	국내	명	201	184
	해외	명	276	275

성별, 연령별 신규채용 현황 (정규직)*

구분		단위	2021	2022
성별	남성	명	339	320
	여성	명	138	139
연령별	30세 미만	명	301	242
	30세 이상 50세 미만	명	169	215
	50세 이상	명	7	2

*글로벌 사업장 포함

내부 채용*

구분		단위	2021	2022
신규 채용 필요 포지션 수	퇴사자 대체로 인한 T/O	명	341	341
	신규 업무로 인한 T/O	명	136	118
신규 채용 필요 포지션 중 내부 인원 전환배치로 충원된 수	퇴사자 대체로 인한 T/O 중 내부충원 수	명	1	1
	신규 업무로 인한 T/O 중 내부충원 수	명	0	4
신규 채용 필요 포지션 중 내부 인원 전환배치로 충원된 비율		%	0.21	1.09

*글로벌 사업장 포함



퇴사자 현황 (정규직)*

구분		단위	2021	2022
총 퇴사자		명	341	341
성별 퇴사자	남성	명	249	266
	여성	명	92	75
자발적 퇴사자		명	341	341
성별 자발적 퇴사자	남성	명	249	266
	여성	명	92	75
퇴사율		%	18.3	15.8
자발적 퇴사율		%	18.3	15.8

*글로벌 사업장 포함

연령별 퇴사자 현황 (정규직)*

구분		단위	2021	2022
연령별	30세 미만	명	190	161
	30세 이상 50세 미만	명	146	175
	50세 이상	명	5	5
연령별 자발적 퇴사자	30세 미만	명	190	161
	30세 이상 50세 미만	명	146	175
	50세 이상	명	5	5

*글로벌 사업장 포함

여성 및 취약계층 임직원 현황*

구분	단위	2021	2022
총 직원 중 여성 직원 비율	%	20.3	20.9
여성 신규채용 비율	%	28.9	30.3
여성 관리자 수(보직자)	명	4	5
총 관리자 중 여성 관리자 비율	%	1.8	1.9
여성 임원 수	명	0	0

*글로벌 사업장 포함

성별 급여*

구분	단위	2022
남성 연봉 중간값	백만 원	86
여성 연봉 중간값	백만 원	78
중간(Median) 성별 연봉 차이	백만 원	8

*국내 사업장 기준

*2022년 12개월 만근자 기준 (임원포함)

연간 총 보상 비율*

구분	단위	2022
전체 직원 보수 중앙값 대비 CEO의 연간 총 보수	배	7.59
CEO의 연간 총 보수	백만 원	644
전체 직원 연간 총 보수의 중앙값	백만 원	84
전체 직원 연간 총 보수 중앙값의 증가율 대비 CEO의 연간 총 보수 증가율	배	-
CEO의 연간 총 보수 증가율	%	-
전체 직원의 연간 총 보수 중앙값의 증가율	%	-

*지속가능경영보고서 첫 발간으로 증가율 수치 미보고

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
APPENDIX

ESG DATA
SASB
GRI CONTENT INDEX
이해관계자 참여
수상내역 및 가입협회
제3자 검증의견서



INTRODUCTION
 ESG STRATEGY
 SUSTAINABILITY AREAS
 APPENDIX

ESG DATA
 SASB
 GRI CONTENT INDEX
 이해관계자 참여
 수상내역 및 가입협회
 제3자 검증의견서

취약계층 임직원 현황

구분	단위	2021	2022
장애인 고용인원*	명	3	37
장애인 고용 비율*	%	0.27	3.2
국가 보훈대상자 인원	명	4	4
국가 보훈대상자 비율	%	0.36	0.35

*글로벌 사업장 포함

연구원 중 여성 임직원 현황*

구분	단위	2021	2022
총 연구원 수	명	451	580
여성 연구원 수	명	58	62
여성 연구원 비율	%	12.9	10.7

*글로벌 사업장 포함

매출발생 부서(영업) 담당 관리자 중 여성 임직원 현황*

구분	단위	2021	2022
관리자 수	명	8	9
여성 수	명	0	0
여성 비율	%	0	0

*글로벌 사업장 포함

전체 출산휴가 현황*

구분	단위	2021	2022
출산휴가 사용자 수	명	62	57
출산휴가 사용 후 복귀자 수	명	44	44

*글로벌 사업장 포함

성별 출산휴가 현황*

구분	단위	2021	2022
출산휴가 사용자 수	남성	48	47
	여성	14	10
출산휴가 사용 후 복귀자 수	남성	41	40
	여성	3	4
출산휴가 사용 후 복귀자 비율**	%	71.0	77.2

*글로벌 사업장 포함

** $(\text{출산휴가 사용 후 복귀자 수} / \text{출산휴가 사용자 수}) * 100$

육아휴직

구분	단위	2021	2022
육아휴직권을 가진 근로자 수	총 인원	404	381
	남성	381	358
	여성	23	23
육아휴직 사용자 수	총 인원	28	20
	남성	18	14
	여성	10	6



육아휴직 후 복귀 현황

구분		단위	2021	2022
육아휴직 사용 후 복귀 예정인 총 근로자 수		명	19	15
성별	남성	명	12	10
	여성	명	7	5
육아휴직 사용 후 복귀자 수		명	16	13
성별	남성	명	11	8
	여성	명	5	5
육아휴직 사용 후 복귀자 비율*		%	84	87
성별	남성	%	92	80
	여성	%	71	100

* (육아휴직 사용 후 복귀자 수 / 육아휴직 사용 후 복귀 예정인 총 근로자 수) * 100

육아휴직 후 12개월 이상 근속한 근로자 현황*

구분		단위	2021	2022
복직 후 12개월 이상 근속한 근로자		명	3	15
성별	남성	명	2	10
	여성	명	1	5
복직 후 12개월 이상 근속한 근로자 비율**		%	100	94
성별	남성	%	100	91
	여성	%	100	100

* 전년도 복직 후 12개월 이상 근속한 근로자 기준

** (복직 후 12개월 이상 근속한 근로자 / 전년도 육아휴직 사용 후 복귀자) * 100

근무시간*

구분		단위	2021	2022
1인당 연간 노동시간		시간	2,053	2,107
주간 평균 노동시간		시간	42.8	42.9

*글로벌 사업장 포함

성과평가*

구분		단위	2021	2022
상사와 합의된 목표 관리(MBO) 수립이 필요한 대상 직원 수		명	966	1,040
상사와 합의된 목표 관리(MBO)를 수립하는 임직원 수		명	966	1,040
상사와 합의된 목표 관리(MBO)를 수립하는 임직원 비율		%	100	100

*글로벌 사업장 포함 (사무직 중 정규직 대상)

복리후생

구분		단위	2021	2022
인당 평균 복리후생 비용		백만 원	2.91	3.89
유연근무제 사용자 수		명	708	744

사내 어린이집 운영 현황*

구분		단위	2021	2022
사업장 수		곳	1	1
원아 수		명	93	75
교직원 수		명	18	18

*글로벌 사업장 포함



INTRODUCTION
 ESG STRATEGY
 SUSTAINABILITY AREAS
 APPENDIX
 ESG DATA
 SASB
 GRI CONTENT INDEX
 이해관계자 참여
 수상내역 및 가입협회
 제3자 검증의견서

전체 임직원 교육 현황*

구분	단위	2021	2022
총 교육 인원 수	명	733	1,213
인당 교육 이수시간	시간	41	28
임직원 총 교육비용	백만 원	369	1,542
인당 교육비용	백만 원	0.50	1.27

*글로벌 사업장 포함

분류별 임직원 교육 현황*

구분	단위	2021	2022	
연령별	30세 미만	명	113	256
	30세 이상 50세 미만	명	579	902
	50세 이상	명	41	55
성별	남성	명	564	958
	여성	명	169	255
교육 종류별	기술 및 직무 교육	명	457	1,166
	역량 교육	명	398	460
	퇴직자 교육	명	0	0
직급별	매니저 급	명	335	283
	책임매니저 급	명	294	394
	리더급 (파트리더, 팀장, 임원)	명	104	198

*글로벌 사업장 포함

임직원 참여도*

구분	단위	2022	
임직원 참여도	%	61	
직급별	매니저	%	53
	책임매니저	%	62
	임원	%	100

*임직원 참여도 설문조사에서 업무 몰입도가 높다고 응답한 임직원의 비율

노사관계

구분	단위	2021	2022
노동조합 대상 구성원 수	명	292	293
노동조합 가입인원	명	243	248
노동조합 가입률	%	83	85
노사간담회 횟수	건	26	26
단체협약이 적용되는 임직원 수	명	368	358
단체협약이 적용되는 임직원 비율*	%	33	32

*파견직 직원 제외

인권영향 평가

구분	단위	2022
인권 영향 평가 혹은 인권 검토 대상 사업장 수	곳	3
인권 영향 평가를 실시한 사업장 수	곳	3
인권영향 평가 사업장 비율	%	100
인권 리스크 발생 건수	건	0
개선 조치 실시 건수	건	0
개선 조치 실시 비율	%	-

고충 처리 현황*

구분	단위	2021	2022	
고충 처리	접수 건수	건	3	0
	해결 건수	건	3	0
	해결 비율	%	100	-

*글로벌 사업장 포함

인권교육 현황

구분	단위	2021	2022
인권교육 참여 인원	명	1,080	1,162

*글로벌 사업장 포함



APPENDIX

- ESG DATA
- SASB
- GRI CONTENT INDEX
- 이해관계자 참여
- 수상내역 및 가입협회
- 제3자 검증의견서

공급망 관리

협력사 거래 현황*

구분	단위	2021	2022
전체 협력사 수(1차 협력사)	사	145	150
협력사 중 주요 협력사 수**	사	48	52
협력사 총 거래 금액	부품 십억 원	402.0	702.7
전체 구매액 중 핵심 1차 협력사 거래 금액	핵심 1차 협력사 구매액 십억 원	3.8	6.8
	전체 구매액 중 핵심 1차 협력사의 구매 차지 비중 %	95	97

*국내 사업장 기준
**구매 금액 10억 원 이상

지속가능한 구매

구분	단위	2022	
지속가능한 조달 교육	구매 임직원 수	명	24
	교육을 받은 구매 담당자 수	명	0
	교육을 받은 구매 담당자 비율	%	0

협력사 품질인증

구분	단위	2022
품질인증	품질 시스템 인증 획득사 수 사	121

협력사 지속가능경영(ESG) 평가

구분	단위	2022	
지속가능경영(ESG) 평가 협력사	협력사수	사	24
	협력사 비율	%	16
당해 협력사 기준으로 최근 3년 내 평가받은 협력사	협력사수	사	24
	협력사 비율	%	16
지속가능경영(ESG) 현장 실사	업체 수	사	0
	업체 비율	%	0
지속가능경영(ESG) 평가에서 우수등급을 받은 협력사	협력사수	사	1
	협력사 비율	%	4
리스크가 발견된 협력사 수 (E, S, G)	협력사수	사	1
	협력사 비율	%	4

커뮤니케이션

구분	단위	2022
간담회 실시 횟수	회	1

협력사 고충사항 관리

구분	단위	2022	
고충사항 제보 건수	건	0	
고충처리 해결	해결 수	건	0
	해결 비율	%	-

분쟁광물 관련 정보 확인

구분	단위	2022
대상 공급업체 수	사	122
분쟁광물 관련 정보 확인이 가능한 공급업체	사	122
	%	100



거버넌스 · 윤리

조세 정보*

구분	단위	2021	2022
세전 이익	백만 원	12,261	63,408

*글로벌 사업장 포함

부패 발생 및 행동강령 위반

구분	단위	2021	2022
부패 발생	부패 발생 건수 (법적 기준)	건	0
	처리 건수 (감봉 이상)	건	0
	처리 비율 (감봉 이상)	%	-
행동강령 위반	행동강령 위반 건수 (내부 기준)	건	0
	처리 건수 (감봉 이상)	건	0
	처리 비율 (감봉 이상)	%	100

반부패 관리

구분	단위	2021	2022
반부패 제보	건	0	0
반부패 제보 처리 (감봉 이상)	건	0	0
	%	-	-
내부 감사 (윤리/업무)	감사 실시 대상 사업장	곳	0
	감사 실시한 사업장	곳	0
	실시율	%	100

윤리교육 이수 임직원 현황*

구분	단위	2021**	2022
윤리교육 이수자	명	-	112

*국내 사업장 기준

**2021년 12월 설립으로 2021년도 데이터는 제외

정보보안 현황*

구분	단위	2021	2022
정보보안 관리 시스템 인증 (ISO 27001)	취득 대상 사업장 수	곳	0
	취득 사업장 수	곳	0
	도입률	%	100
정보보안 취약성 점검 횟수	건	0	1
정보보안 사고 발생 건수	건	0	0
정보보안 위반/적발 사실	건수	건	0
	벌금액	백만 원	0

*국내 사업장 기준

정보보안 교육*

구분	단위	2021	2022
정보보안 교육 이수 임직원 수	명	701	1,162

*국내 사업장 기준

컴플라이언스*

구분	단위	2021	2022
환경법규 위반	건수	건	0
	벌금액	백만 원	0
공정거래법 위반	건수	건	0
	벌금액	백만 원	0
안전 규제 위반	건수	건	0
	벌금액	백만 원	0
개인정보보호 위반	건수	건	0
	벌금액	백만 원	0
고객(완성차) 정보와 관련된 정보보안 위반	건수	건	0

*글로벌 사업장 포함

- INTRODUCTION
- ESG STRATEGY
- SUSTAINABILITY AREAS

- APPENDIX
 - ESG DATA
 - SASB
 - GRI CONTENT INDEX
 - 이해관계자 참여
 - 수상내역 및 가입협회
 - 제3자 검증의견서



사회공헌

기부금

구분	단위	2021	2022	
회사 기부금 금액	현금	백만 원	44	16
	현물	백만 원	0	50
	합계	백만 원	44	66
매출액 대비 기부금 비율*	%	0.006	0.005	

*연결 매출액 기준으로 계산

지역사회 발전을 위한 투자금(활동 집행비)

구분	단위	2021	2022
지역사회 발전을 위한 투자금	백만 원	44	16
매출액 대비 지역사회 발전을 위한 투자금 비율*	%	0.006	0.001
비즈니스와 연계된 사회공헌 활동 소요 비용 (공익마케팅 등)	백만 원	0	0

*연결 매출액 기준으로 계산

봉사활동 현황

구분	단위	2022	
봉사활동 시간	임직원 전체 참여시간	시간	545
	인당 참여시간	시간	2.43
봉사활동 참여자 수	참여 누적 임직원 수	명	224
	참여 임직원 수	명	224
	전체 임직원 대비 참여 임직원 비율	%	23.49

SASB

*Auto Parts

Sustainability Disclosure Topics & Accounting Metrics

주제	지표 코드	회계 지표	페이지
에너지 관리	TR-AP-130a.1	(1) 에너지 총 소비량 (2) 소비량 중 전력 그리드의 비율 (3) 소비량 중 재생에너지의 비율	78p
폐기물 관리	TR-AP-150a.1	(1) 제조과정에서 배출된 폐기물 총 배출량 (2) 배출된 폐기물 중 지정 폐기물의 비율 (3) 배출된 폐기물 중 재활용된 폐기물의 비율	79p
제품 안전	TR-AP-250a.1	리콜된 제품 수	81p
연료 효율성을 위한 설계	TR-AP-410a.1	연료 효율성 개선 및 배출량 절감을 위하여 설계된 제품의 매출	81p
자원 조달	TR-AP-440a.1	핵심자원 사용과 관련된 리스크를 관리하는 방법에 대한 논의	49~51p
경쟁적 행위	TR-AP-520a.1	반경쟁행위 규제와 관련된 법적 대응 절차에 따른 총 금전적 손실액	89p

Activity Metrics

기본 지표	지표 코드	내용
생산 공장의 면적	TR-AP-000.C	46,371m ²

- INTRODUCTION
- ESG STRATEGY
- SUSTAINABILITY AREAS
- APPENDIX

- ESG DATA
- SASB
- GRI CONTENT INDEX
- 이해관계자 참여
- 수상내역 및 가입협회
- 제3자 검증의견서



GRI Content Index

일반표준 공개 (GRI 2: General Disclosures 2021)

Topic	NO.	Indicators	보고 페이지 및 내용	검증	ISO 26000
조직 정보 및 보고 관행	2-1	조직 정보	6p	●	5.2/7.3.2/7.3.3/7.3.4/ 7.5.3/7.6.2/7.8
	2-2	조직의 지속가능 보고서에 포함된 주체	2p	●	
	2-3	보고 기간, 보고 주기 및 연락처	2p	●	
	2-4	정정보고	지속가능경영보고서 첫 발간으로 해당사항 없음	●	
	2-5	외부 검증	98p	●	
조직 활동 및 근로자	2-6	사업 활동, 밸류체인 및 사업상 관계를 맺고 있는 주체	2p, 88p	●	5.2/6.4
	2-7	임직원	82~87p	●	
	2-8	임직원이 아닌 근로자	82p	●	
거버넌스	2-9	거버넌스 구조 및 구성	21p, 65p	●	4.4/4.7/5.3.3/6.2/6.4.4/ 6.6.3/6.6.4/7.4.3/7.7.5
	2-10	최고의사결정기구 및 그 하위 위원회의 구성	21p, 65p	●	
	2-11	최고의사결정기구 의장	65p	●	
	2-12	임팩트 관리에 있어 최고의사결정기구의 역할	21p, 65p	●	
	2-13	임팩트 관리를 위한 권한 위임	21p, 65p	●	
	2-14	지속가능성 보고에 있어 최고의사결정기구의 역할	21p	●	
	2-15	이해관계 상충	65p	●	
	2-16	주요 우려사안에 대한 커뮤니케이션	21~23p	●	
	2-17	최고의사결정기구의 집단지성	21p, 65p	●	
	2-18	최고의사결정기구 성과 평가	66p	●	
	2-19	보수 정책	66p	●	
	2-20	보수 산정 프로세스	66p	●	
	2-21	연간 총 보수 비율	84p	●	
전략, 정책 및 실행	2-22	지속가능한 발전 전략에 관한 성명서	4~5p	●	4.3/4.4/4.6/6.3.3/6.3.7/ 6.4.6/6.6.3/6.8.3
	2-23	정책 선언	31p, 35p, 50~52p, 62p, 67~71p HL클럽무브 홈페이지 내 정책 & 가이드라인	●	

APPENDIX

- ESG DATA
- SASB
- GRI CONTENT INDEX
- 이해관계자 참여
- 수상내역 및 가입협회
- 제3자 검증의견서



INTRODUCTION
 ESG STRATEGY
 SUSTAINABILITY AREAS
 APPENDIX

ESG DATA
 SASB
 GRI CONTENT INDEX
 이해관계자 참여
 수상내역 및 가입협회
 제3자 검증의견서

Topic	NO.	Indicators	보고 페이지 및 내용	검증	ISO 26000
	2-24	정책 내재화	31p, 35p, 50~52p, 62p, 67~71p	●	4.3/4.4/4.6/6.3.3/6.3.7/ 6.4.6/6.6.3/6.8.3
	2-25	부정적 영향 개선을 위한 절차	23p, 62~63p, 68~70p	●	
	2-26	자문 요청 및 우려 고발 메커니즘	53p, 62p, 67p	●	
	2-27	법규 및 규정 준수	67~68p	●	
	2-28	가입 협회	97p	●	
이해관계자 소통	2-29	이해관계자와의 소통을 위한 접근방식	96p	●	5.3
	2-30	단체협약	87p	●	

일반표준 공개 (GRI 3: Material Topics 2021)

Topic	NO.	Indicators	보고 페이지 및 내용	검증	ISO 26000
중대 이슈 보고	3-1	중대 이슈 선정과정	26p	●	5.2.2
	3-2	중대 이슈 목록	26~28p	●	
	3-3	중대 이슈 관리 방식	27~28p	●	

*2022년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지의 기간동안 지속가능경영 내용을 보고함에 있어 GRI 1 Foundation 2021 Standards 기준 적용
 *Applicable GRI Sector Standards: 2023년 6월 현재 보고일 기준, 자동차 부품산업에 대한 GRI Sector Standard 기준서가 발표되지 않아 사용불가



특정표준 공개 (Topic-specific Disclosures)

Topic	NO.	Disclosure	보고 페이지 및 내용	검증	ISO 26000
Topic 1: 제품 안전 및 품질	3-3	중대 이슈 관리 방식	26~28p	●	4.6/6.7.1-6.7.2/6.7.4/6.7.5/6.8.8
고객 안전보건	416-2	제품 안전보건 규제.법을 위반	81p	●	
Topic 2: 폐기물 관리 및 자원순환	3-3	중대 이슈 관리 방식	26~28p	●	6.5.3/6.5.4/6.5.6
폐기물	306-2	폐기물 관련 주요 영향 관리	34p, 79p	●	
	306-3	폐기물 발생	34p, 79p	●	
	306-4	폐기물 전환 (재사용, 재활용 등)	79p	●	
	306-5	폐기물 처리 (소각, 매립 등)	79p	●	
Topic 3: 연구개발	3-3	중대 이슈 관리 방식	26~28p	●	6.3.9/6.6.6/6.6.7/6.7.8/6.8.1-6.8.2/6.8.5/6.8.7/6.8.9
간접 경제효과	203-2	중요한 간접적 경제효과	42~43p	●	
Topic 4: 고용 및 노사관계	3-3	중대 이슈 관리 방식	26~28p	●	6.2.3/6.3.7/6.3.10/6.4.3/6.4.4/6.4.7/6.8.1-6.8.2/6.8.5/6.8.7
시장지위	202-2	사업장이 소재한 지역사회에서 고용된 고위 임원의 비율	83p	●	
고용	401-1	신규채용 및 이직	83~84p	●	
	401-3	육아휴직	61p, 85~86p	●	
훈련 및 교육	404-1	근로자 1인당 평균 교육 시간	87p	●	
	404-2	근로자의 역량 강화 및 경력 관리를 위한 프로그램	61p, 87p	●	
	404-3	업무성과 및 경력개발에 대해 정기적으로 검토받는 근로자 비율	86p	●	
다양성 및 기회균등	405-1	거버넌스 조직 및 임직원 내 다양성	85p	●	
	405-2	남성 대비 여성의 기본급여 및 보수 비율	84p	●	
Topic 5: 친환경 제품/기술	3-3	중대 이슈 관리 방식	18p, 26~28p	●	6.3.9/6.6.6/6.6.7/6.7.8/6.8.1-6.8.2/6.8.5/6.8.7/6.8.9
간접 경제효과	203-2	중요한 간접적 경제효과	42~43p	●	
Topic 6: 정보보안	3-3	중대 이슈 관리 방식	26~28p, 71p	●	6.7.1-6.7.2/6.7.7
고객 개인정보보호	418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객 데이터 분실 관련 제기된 불만 건수	89p	●	
Topic 7: 협력사 상생경영	3-3	중대 이슈 관리 방식	26~28p, 49p	●	6.3.5/6.4.3/6.6.6/7.3.1
공급업체 환경평가	308-2	공급망에서 실질적이거나 잠재적으로 환경에 미치는 중대한 부정적 영향과 관련 조치	51p	●	
공급업체 사회평가	414-2	공급망에서 실질적이거나 잠재적으로 사회에 미치는 중대한 부정적 영향과 관련 조치	50~51p	●	

- INTRODUCTION
- ESG STRATEGY
- SUSTAINABILITY AREAS
- APPENDIX

- ESG DATA
- SASB
- GRI CONTENT INDEX
- 이해관계자 참여
- 수상내역 및 가입협회
- 제3자 검증의견서



Topic	NO.	Disclosure	보고 페이지 및 내용	검증	ISO 26000
Topic 8: 온실가스	3-3	중대 이슈 관리 방식	26~28p, 30p	●	
배출	305-1	직접 온실가스 배출(Scope 1)	78p	●	6.5.4/6.5.5
	305-2	간접 온실가스 배출(Scope 2)	78p	●	
	305-4	온실가스 배출 집약도	78p	●	
에너지	302-4	에너지 소비 감축	30p, 33p, 78p	●	
기타 일반 보고 이슈					
경제성과	201-1	직접적인 경제가치 발생과 분배	77p	●	6.8.1-6.8.2/6.8.3/6.8.7/6.8.9
	201-3	조직의 확정급여형 연금제도 채무 총당	56p, 60p	●	
간접 경제효과	203-1	사회기반시설 투자와 지원 서비스	72~75p	●	6.3.9/6.8.1-6.8.2/6.8.7/6.8.9
조달관행	204-1	현지 공급업체에 지급하는 지출 비율	88p	●	6.4.3/6.6.6/6.8.1-6.8.2/6.8.7
반부패	205-2	반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	67p, 89p	●	6.6.1-6.6.2/6.6.3
	205-3	확인된 부패 사례 및 조치	89p	●	
경쟁저해행위	206-1	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치	89p	●	6.6.1-6.6.2/6.6.5/6.6.7
조세	207-1	조세 접근 방식	20p, 68p	●	6.8.7
	207-2	조세 관련 지배구조, 통제 및 리스크 관리	20p, 68p	●	
용수	303-3	취수	79p	●	6.5.4
	303-5	물 소비	79p	●	
산업 보건 및 안전	403-1	산업안전보건 경영시스템	35~36p	●	6.4.6/6.8.8
	403-2	유해요인 식별, 위험성 평가 및 사고 조사	35~37p	●	
	403-3	산업안전보건 서비스	35~37p	●	
	403-4	직장 건강 및 안전 관련 커뮤니케이션, 자문 및 근로자 참여	35~37p	●	
	403-5	근로자 산업안전보건 교육	37p	●	
	403-6	근로자 건강 증진	37p	●	
	403-7	비즈니스 관계로 직접 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화	36~37p	●	
	403-8	산업안전보건 경영시스템에 적용 받는 근로자	80p	●	
지역사회	413-1	지역사회 참여활동, 영향평가 및 개발 프로그램을 수행하는 사업장	72~75p	●	6.3.9/6.5.1-6.5.2/6.5.3/6.8

- INTRODUCTION
- ESG STRATEGY
- SUSTAINABILITY AREAS
- APPENDIX

- ESG DATA
- SASB
- GRI CONTENT INDEX
- 이해관계자 참여
- 수상내역 및 가입협회
- 제3자 검증의견서



이해관계자 참여

HL클레무브는 경영활동에 직간접적으로 영향을 주고받는 사회단체, 학계, 고객사, 협력사, 협회 등을 외부 이해관계자로 정의하고 선정하고 있습니다. 당사는 외부 이해관계자들과 원활한 소통을 진행하기 위해 다양한 커뮤니케이션 채널을 운영하고 있으며, 접수된 의견을 기반으로 이해관계자와 함께 지속가능한 가치를 창출해 나가고 있습니다.

이해관계자 현황

구분	커뮤니케이션 채널	주요 활동
임직원	- 전자 기업문화 연구 협의체 'Culture Board' - 센터별 문화 Agent 'Culture Lab' - 사내방송 및 커뮤니케이션 채널(HKL News) - 새로운 기업문화 창출 조직 'Team David' - 기업문화 만족도 설문 조사 - 노사협의회	- 기업문화 혁신 및 클레무브만의 고유문화 형성 추진 - 센터별 소통 활성화를 위한 PGM 개발 및 운영 추진 - HL클레무브 주요소식 공유 - 기업문화 개선 및 혁신을 위한 활동 실시 - 임직원 의견 수렴 진행 및 기업 문화 개선 활동 진행 - 노사간 협력 관계 향상 목적의 협의회 운영
고객사	- 글로벌 전시회(CES, Motor Show 등) - Tech Fair(HL 만도& HL클레무브 협력 신기술 전시회) - Tech Day(고객사 초청 자율주행 신기술 교류회) - 자동차 전장부품 인천지역 교류회(고객사 1차 협력사 대상)	- 자율주행/전장 신기술 및 혁신 제품 소개 - 선행 개발, 차세대 제품 프로모션 - 선행/양산 개발 제품 소개 및 자율주행 차량 데모 - 고객사 상생협력 방안 과제 추진
협력사	- Partner's Day - 협력사 간담회 - 협력사 애로사항 접수 (홈페이지 내 이메일 주소 게시)	- 협력사 대상 HL클레무브 사업 계획, 중장기 로드맵 공유 - 협력사 경영진 의견 청취 및 동반성장 방향 모색 - 상시 소통을 통한 협력사 애로사항 청취 및 개선 노력
사회단체	- 인천광역시 장애인종합복지관 - 한국장애인고용공단 - 성남시 수정구청 사회복지과 - 함께일하는재단 - 희망브리지 전국재해구호협회	- 장애인 특수차량 기부 활동 실시 - 장애인 맞춤형훈련 프로그램 MOU체결 - 저소득층 지원활동 전개 - 소외계층 대상 반려나무 나눔사업 전개 - 산불구호 성금 기탁
협회	- 한국자율주행산업협회 - 한국자동차공업협회(KAMA)	- 자율주행 관련 다양한 민간기관과의 소통 및 협업 - 자동차 관련 인적 교류 및 학술대회 참가

수상내역 및 가입협회

수상내역

일시	수상 내용	포상 주체	국가
2022.04.22.	2022년 과학기술포장	과학기술정보통신부	한국
2022.07.21	2022년 산업기술혁신상	산업통상자원부	한국
2023.05.02.	2023년 제56회 과학의 날 과학기술정보통신부장관 표창	과학기술정보통신부	한국

가입협회

NO	기관명	가입목적
1	ADASIS	ADAS Map 관련 표준 입수
2	한국자율주행산업협회	자율주행관련 다양한 민간기관, 대학, 유관기관과 소통 및 협업
3	한국자동차공업협회(KAMA)	자동차 관련 인적 교류 및 학술대회를 통한 기술발전
4	미국전기전자학회(IEEE)	글로벌 전기전자 연구개발 동향 파악
5	한국산업기술진흥협회	기술부설연구소 유지 및 관리



제3자 검증의견서

HL클럽무브 이해관계자 귀중

도입

BSI Group Korea(이하 ‘검증인’)는 HL클럽무브 2022 지속가능경영보고서(이하 ‘보고서’)에 대한 검증을 요청받았습니다. 본 검증의견서는 검증범위에 포함된 관련 정보에만 적용됩니다. 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임은 전적으로 HL클럽무브에 있습니다. 검증인의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 도출된 전문적 의견을 담은 독립적인 검증의견을 HL클럽무브 경영진에게 제공하는 것이며, 또한 HL클럽무브의 모든 이해관계자에게 그 정보를 제공하는 데 있습니다.

검증표준 및 검증수준

본 검증은 AA1000 AS(Assurance Standard) v3(2020) 검증표준이 적용되었으며, 지속가능경영보고서의 국제표준 가이드라인인 GRI Standards에 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었음을 확인하였습니다. 검증수준은 AA1000 AS에 따라 중간수준(Moderate Level) 보증 형태로 AA1000 AP(Accountability Principles) 2018의 4대 원칙 준수 여부를 확인한 검증유형 Type2 및 보고서에 공개된 정보의 품질 및 신뢰성을 확인한 Type2 검증 유형으로 진행되었습니다.

Type2 검증 유형은 보고조직이 제공한 자료와 정보에 근거하여, GRI 특정주제 표준(Topic-specific Standards) 중 본사의 에너지 소비량, 폐기물 처리량, 직접 온실가스 배출량(Scope1), 간접 온실가스 배출량(Scope2), 폐기물 발생량, 임직원교육현황, 남성 대비 여성 기본급 비율 등을 대상으로 제한적 검증이 수행되었습니다.

검증범위

보고서 검증에 적용된 검증범위는 아래와 같습니다.

- 보고서에 수록된 2022년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지의 보고 내용, 일부 성과는 2023년 상반기 포함
- 지속가능경영 정책과 전략, 목표, 사업, 성과 등 보고서에 포함된 주요 주장, 중대성 평가 결과 중대이슈에 포함된 보고 내용
- 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 내부 프로세스 및 시스템의 적합성 및 견고성

아래 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- 보고서 Appendix에 제시된 재무정보
- 보고서 Appendix에 제시된 GRI를 제외한 기타 국제 표준, 규범 및 이니셔티브 관련 Index 항목
- 홈페이지, 사업보고서 등 기타 연계된 부가정보

검증방법

검증인은 검증기준을 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낮출 수 있도록 관련증거를 수집하기 위해 개발된 방법론을 활용하였으며, 다음의 활동을 수행하였습니다.

- 지속가능성 전략 이행 프로세스와 실행을 위한 시스템 확인
- 검증 우선순위 결정을 위한 중대성 평가 및 내부 분석 프로세스의 검토 및 적합성 확인
- 중대 이슈와 관련되거나 관리책임이 있는 부서의 상위 관리자 인터뷰 수행을 통해, 논의 및 보고한 이슈를 뒷받침하는 근거의 적합성 확인
- 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고 과정 확인



검증한계

검증인은 보고조직에서 제공한 데이터와 자료에 근거하여 한정된 기간에 제한적 검증을 실시하였습니다. 이에 따라 검증 과정에서 중대한 오류가 발견되지 않고, 존재할 수도 있는 불가피한 위험과 관련된 한계성을 내포하고 있습니다. 검증인은 검증 과정 중 예측하거나 확인할 수 없는 발생가능한 미래 영향 및 이와 관련된 추가적 측면에 대한 보증을 제공하지 않습니다.

검증결과

검증을 수행한 결과, 검증인은 중대성 측면에서 HL클럽무브의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 보고서는 GRI Standards에 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었다고 판단되며, AA1000 AP(2018)에서 제시하고 있는 4대 원칙에 대한 검증 의견은 다음과 같습니다.

AA1000 AP 4대 원칙

포괄성 : 이해관계자 참여 및 의견제시

HL클럽무브는 고객, 임직원, 외부 관계자 및 전문가를 주요 이해관계자로 선정하였습니다. 이해관계자별 소통 채널을 운영하며, 이해관계자 참여 프로세스를 통해 핵심 이해관계자 그룹별 기대 사항과 다양한 의견을 수렴하고, 도출된 주요 이슈들을 지속가능성과 관련된 의사결정에 반영하고 있으며, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

중요성 : 중요한 지속가능성 주제의 식별 및 보고

HL클럽무브는 지속가능경영과 관련된 전략을 수립하고, 보고 이슈를 도출하기 위한 프로세스를 구축하였으며, 20개의 주요 ESG 이슈 풀에서 사업 연관성과 사회적 영향력을 평가하여 이슈의 중요도를 산정하여 10개의 중대성 이슈를 선정하여 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

대응성 : 중요한 지속가능성 주제 및 관련 영향에 대한 대응

HL클럽무브는 중대성 평가로 결정된 핵심 보고 이슈에 대한 관리 프로세스를 구축하였습니다. 이해관계자의 기대 사항을 반영하는 방향으로 적절히 대응하기 위해, 핵심 보고 이슈에 대한 정책, 과제 수행 현황, 활동성과 및 개선방안을 비롯한 대응 성과 등을 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

영향성 : 조직의 활동 및 중요한 지속가능성 주제가 조직 및 이해관계자에게 미치는 영향

HL클럽무브는 핵심 보고 이슈와 관련된 조직 및 이해관계자에게 미치는 영향을 파악하고 평가하기 위한 프로세스를 구축하였습니다. 핵심 보고 이슈에 대한 영향, 리스크 및 기회 요인 분석 결과는 이슈별 대응 전략 수립을 위한 의사결정에 활용하고 있으며, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

개선 권고사항

검증인은 검증결과에 영향을 미치지 않는 범위에서 다음 의견을 제시합니다.

- HL클럽무브는 ESG 경영 활동 및 의사결정 심의를 목적으로 ESG 사무국과 6대 분야별 조직을 토대로 ESG 경영 및 리스크 관련 사항을 파악해 조직의 지속가능성 이슈를 관리하고 있습니다. 지속가능경영 체계의 고도화를 위해 ESG 경영 거버넌스(ESG 사무국, 6대 분야별 조직) 활동을 지속적으로 운영하는 것이 도움이 될 수 있습니다.
- 보고서의 내용은 HL클럽무브의 2022년 주요 지속가능성 성과를 설명하고 해당 활동을 발전시키려는 노력이 표현되어 있습니다. 이와 동시에, 성과가 부진한 지속가능성 이슈를 도출하고, 이와 관련된 중장기전략 및 목표 등을 명시한다면 보고의 균형성을 확보하는 데에 도움이 될 수 있습니다.



ESG DATA

SASB

GRI CONTENT INDEX

이해관계자 참여

수상내역 및 가입협회

제3자 검증의견서

독립성 및 적격성

BSI Group은 품질, 환경, 안전보건, 에너지 및 반부패, 컴플라이언스 등 경영시스템 분야에 전문성을 가지고 있으며, 약 120년 동안 인증, 검증서비스를 제공해 온 독립된 전문기관입니다. 검증인은 HL클럽무브와 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해 상충도 없습니다. 본 검증을 수행한 검증팀은 환경, 안전보건 등 경영시스템 분야 및 사회, 기업윤리 등 지속가능성 분야에서의 오랜 경험과 BSI Group의 검증표준방법론에 대한 이해가 탁월한 AA1000 AS 검증심사원으로 구성되었습니다.

GRI Standards 적용수준 검토

검증인은 HL클럽무브의 보고서가 GRI Standards에 따라 작성(Reporting in accordance with the GRI Standards) 되었음을 확인하였으며, HL클럽무브가 제공한 자료와 정보에 기반하여 다음의 공통표준(Universal Standards)과 주제표준(Topic Standards)에 관련된 내용이 해당 요구사항을 준수하고 있다는 주장에 오류가 없음을 확인하였습니다. 별도의 산업표준(Sector Standards)은 적용되지 않았습니다.

[공통표준(Universal Standards)]

2-1 to 2-5 (The organization and its reporting practices), 2-6 to 2-21 (Governance), 2-22 to 2-28 (Strategy), 2-29 to 2-30 (Stakeholder engagement), 3-1 to 3-3 (Material Topics Disclosures)

[주제표준(Topic Standards)]

201-1, 201-3, 202-2, 203-1~2, 204-1, 205-2~3, 206-1, 207-1~2, 302-4, 303-3, 303-5, 305-1~2, 305-4, 306-2~5, 308-2, 401-1, 401-3, 403-1~8, 404-1~3, 405-1~2, 413-1, 414-2, 416-2, 418-1



2023년 6월 3일

BSI GROUP KOREA(주) 대표이사 임 성 환



2022 HL클레무브 지속가능경영보고서

발행처 HL클레무브 Corporate Planning 팀

주 소 (13453) 경기도 성남시 수정구 금토로 80번길 21

E-mail donghyeop.lee@hlcompany.com

홈페이지 <https://www.hlklemove.com/main.do>

HL Klemove



이 보고서는 FSC®(산림관리협의회, Forest Stewardship Council®)가 인증한 용지에 콩기름 잉크로 인쇄되었습니다.