

BRING A NEW ERA IN MOBILITY

2024 HL Klemove Sustainability Report

About this Report

보고 개요

HL클레무브는 ‘Smart, Safe, Seamless한 이동으로 내일을 향해합니다’라는 미션 아래, 환경·안전, 기술 혁신, 공급망 관리, 노동·인권, 거버넌스·윤리, 사회공헌 등 6대 핵심 분야를 중심으로 ESG 경영을 적극 실천하고 있습니다. 2023년부터 매년 지속가능경영보고서를 발간하여 이해관계자에게 재무 및 비재무 정보를 투명하게 제공하고, 지속가능경영 전략과 성과를 공유하고 있습니다. 이번 보고서는 세 번째 지속가능경영보고서로, 2024년 한 해 동안의 ESG 경영 성과를 종합적으로 담았습니다.

보고 기준

본 보고서는 지속가능경영 국제 보고 가이드라인인 GRI(Global Reporting initiative) Standards 2021 부합 보고 원칙을 준수(In accordance with)하여 작성되었으며, UN 지속가능개발목표(SDGs)를 고려하고, SASB(Sustainability Accounting Stan-dards Board)와 TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures)의 정보공개 가이드라인을 반영하였습니다.

보고 경계

본 보고서는 HL클레무브(지배기업) 및 연결대상 종속회사를 기준으로 작성되었습니다. 보고 범위에는 본사(송도), 글로벌 R&D 센터(판교) 및 자산총액 750억원 이상인 해외 법인(중국, 인도, 멕시코)을 포함하며, 연구개발 중심 조직인 미국 법인은 ESG 데이터 수집 및 관리 범위에서 제외되었습니다. 보고 범위가 상이한 데이터는 별도로 표기하였으며, 경제 데이터는 K-IFRS 연결 재무제표를 기준으로 작성되었습니다.

보고 기간

본 보고서는 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 경제·사회·환경 성과와 활동을 담고 있으며, 일부 성과에 대해서는 2025년 상반기의 정보를 포함하고 있습니다. 정량 성과는 연도별 추이 분석이 가능하도록 최근 3개년 수치를 포함하고 있습니다.

보고서 검증

본 보고서의 작성 프로세스 및 공시 정보에 대한 신뢰성과 공정성을 확보하기 위하여 HL클레무브와 이해상충이 없는 독립적인 외부 전문가 BSI를 통해 제3자 검증을 진행하였습니다. 검증 결과는 보고서 내 제3자 검증의견서(115-117페이지)를 통해 확인할 수 있습니다. 온실가스 배출량 및 에너지 사용량에 관한 검증은 독립된 검증기관인 로이드인증원(LRQA)을 통해 수행되었습니다. 상세한 검증 결과는 제3자 검증의견서 및 온실가스 검증의견서에서 확인할 수 있습니다.

보고서 발행주기

매년

보고서 발행월

2025년 5월

Web 기반 경영현황 정보

ESG 경영 관련 자료는 매년 홈페이지(<https://www.hlklemove.com>)에 투명하게 공시되고 있으며, 본 보고서와 관련한 추가 정보는 사업보고서, 감사보고서, 금융감독원 공시 사이트 등을 통해 확인할 수 있습니다.



COVER STORY

미래를 향해 나아가는 자율주행 기술의 비전을 형상화한 이미지입니다. 도전적인 환경 속에서도 빛을 발하는 혁신적인 모빌리티 솔루션을 중심으로, 지속 가능한 사회로 나아가는 여정을 담고 있습니다. HL클레무브는 자율주행 기술을 통해 더 안전하고 밝은 내일을 열어갑니다.

보고서 문의처

주소	(13453) 경기도 성남시 수정구 금토로 80번길 21
담당부서	HL클레무브 ESG 팀
E-mail	donghyeop.lee@hlcompany.com
TEL	031-5179-8047

INTRODUCTION

ESG STRATEGY

SUSTAINABILITY AREAS

APPENDIX

Contents

Interactive 사용자 가이드

2024 HL클레무브 지속가능경영보고서는 보고서 내 관련 페이지로의 이동과 연관 웹페이지 바로가기 등의 기능이 포함된 인터랙티브 PDF로 발간되었습니다.

-  표지로 이동
-  목차 페이지로 이동
-  프린트
-  이전 페이지로 이동
-  다음 페이지로 이동

4

INTRODUCTION

- 5 CEO Message
- 6 Company Overview
- 10 Business Portfolio

16

ESG STRATEGY

- 17 2024 ESG Highlight
- 18 ESG 추진체계
- 21 이중 중대성 평가

27

SUSTAINABILITY AREAS

- 28 **Environment**
- 29 환경경영
- 31 기후변화 대응
- 35 환경 영향 관리
- 38 생물다양성(TNFD)
- 40 **Technological Innovation**
- 41 기술혁신
- 45 품질경영
- 50 **Supply Chain**
- 51 공급망 ESG 관리
- 55 상생협력
- 58 **Labor Rights & Safety**
- 59 노동
- 66 인권
- 71 안전보건
- 75 **Governance & Ethics**
- 76 거버넌스
- 79 윤리 및 준법경영
- 82 정보보안
- 86 **Corporate Social Responsibility**
- 87 사회공헌

92

APPENDIX

- 93 ESG Data
- 108 GRI Index
- 111 SASB/TCFD Index
- 112 UN SDGs
- 113 UN Global Compact
- 114 수상내역 및 가입협회
- 115 제3자 검증의견서
- 118 온실가스 검증의견서



INTRODUCTION

CEO Message

Company Overview

Business Portfolio

ESG STRATEGY

SUSTAINABILITY AREAS

APPENDIX

INTRODUCTION

- 5 CEO Message
- 6 Company Overview
- 10 Business Portfolio

INTRODUCTION

CEO Message
Company Overview
Business Portfolio

ESG STRATEGY

SUSTAINABILITY AREAS

APPENDIX

CEO Message



“Leading the Innovative Mobility Vision for a Sustainable Future.”

존경하는 이해관계자 여러분,

HL클레무브의 세 번째 지속가능경영보고서를 통해, 우리가 이뤄온 변화와 앞으로의 방향성을 함께 나눌 수 있게 되어 매우 뜻깊게 생각합니다. HL클레무브는 도전적인 환경 속에서도 흔들림 없이 기술과 책임의 길을 걸어올 수 있었습니다. 이는 함께 방향을 고민해온 고객과 파트너, 그리고 현장을 이끌어온 임직원 모두의 노력이 있었기에 가능한 일이었습니다.

지정학적 갈등, 보호무역주의, 공급망 재편 등 구조적 불확실성이 장기화되는 가운데에서도, 자율주행 기술은 미래 모빌리티에 대한 인류의 기대를 담아 끊임없는 진화를 이어가고 있습니다. 현재 자율주행차 시장은 L0~L2+ 수준의 기술이 주류를 이루고 있으며, 기술 고도화와 함께 상용화의 범위가 점차 확대될 것으로 전망됩니다. HL클레무브는 이러한 현실적인 기술 수요에 부응하여, End-to-End AI 등 완전자율주행을 위한 선행개발도 병행하면서, 상용화 가능성이 높은 제품에 역량을 집중하여 지속 가능한 성장을 추구하고 있습니다.

그 중심에는 L2+ 고속도로 주행 시스템과 HPC 기반 자율주차 제어가 있습니다. 우리 회사는 최근 L2+ 고속도로 주행 시스템의 양산을 위한 수주에 성공하며, 자율주행 기술 상용화의 중요한 전환점을 마련했습니다. 동시에, 지난해부터는 HPC 기반의 자율주차 제어를 성공적으로 양산 중이며, 이를 통해 고성능 컴퓨팅 기반 제어 기술에서 한 걸음 더 나아간 모습을 보여주고 있습니다. 이 두 제품은 HL클레무브의 기술 경쟁력과 시장 적시 대응 역량을 상징하는 전략적 성과물입니다.

이와 함께 HL클레무브는 레이더, 카메라, ADCU 등 주요 컴포넌트의 고도화는 물론, IVI와 ADAS의 통합을 위한 X-Domain 기반 기술 개발도 본격화하고 있습니다. 특히 인포테인먼트 분야의 글로벌 선도 기업 하만(Harman)과의 전략적 파트너십을 통해, 중앙 컴퓨팅 플랫폼을

공동 개발하며 자율주행과 인포테인먼트 기능의 통합을 추진하고 있습니다. 이는 소프트웨어 정의 차량(Software-Defined Vehicle, SDV) 시대의 핵심 인프라로 작동할 것입니다.

글로벌 제조 역량에서도 의미 있는 진전을 이뤘습니다. HL클레무브는 향후 성장 잠재성이 큰 인도 시장을 겨냥해 인도 최초의 ADAS 레이더 생산라인을 구축하고 현지 생산을 본격화하였습니다. 중국에서는 소주 제2공장을 본격 가동하며 현지 수요에 선제적으로 대응하고 있으며, 멕시코 법인은 전체 설비를 갖추고 전 제품군에 대해 Full 가동 체제로 전환되었습니다. 이러한 글로벌 생산 네트워크는 공급망 탄력성과 시장 대응 속도 측면에서 HL클레무브의 경쟁력을 뒷받침하고 있습니다.

지속 가능한 미래를 위한 이행 노력도 꾸준히 이어가고 있습니다. 우리 회사는 2050년 탄소중립 목표 달성을 위한 실행 로드맵을 바탕으로, 사업장별 재생에너지 전환과 공정별 에너지 효율 향상을 추진하고 있습니다. 또한 Life Cycle Assessment(LCA)를 통해 제품의 환경 영향을 과학적으로 분석하고 있으며, 글로벌 CDP 평가 참여 등을 통해 ESG 경영의 투명성과 신뢰성을 지속적으로 높여가고 있습니다.

HL클레무브는 ‘가장 편안한 이동이 가장 안전한 순간이 될 수 있도록’이라는 모토 아래, 기술과 책임을 기반으로 미래 모빌리티의 지속 가능한 진화를 선도해 나가겠습니다.

2025년 5월
대표이사 윤팔주

윤 팔 주

INTRODUCTION

- CEO Message
- Company Overview
- Business Portfolio

ESG STRATEGY

SUSTAINABILITY AREAS

APPENDIX

Company Overview

회사 개요

기업명	주식회사 에이치엘클레무브
설립일	2008년 11월 26일 ³⁾
대표이사	윤팔주
본사 소재지	인천광역시 연수구 하모니로 224
사업 내용	자동차 부품의 설계, 제조 및 판매

Key Figures

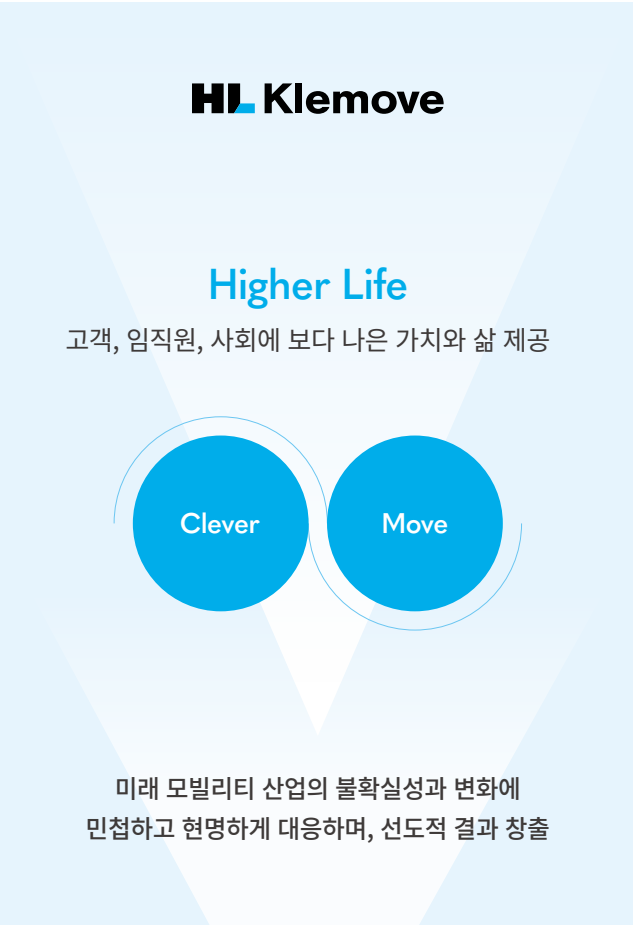
국가	6개국
거점	19곳
임직원	2,667명
자산 총계	1조 1,705억원
자본 총계	3,161억원
매출액	1조 6,306억원
영업 이익	490억원
신용 등급	AA- ⁴⁾
1차 협력사 수	162개사

*2024년 12월 말 기준

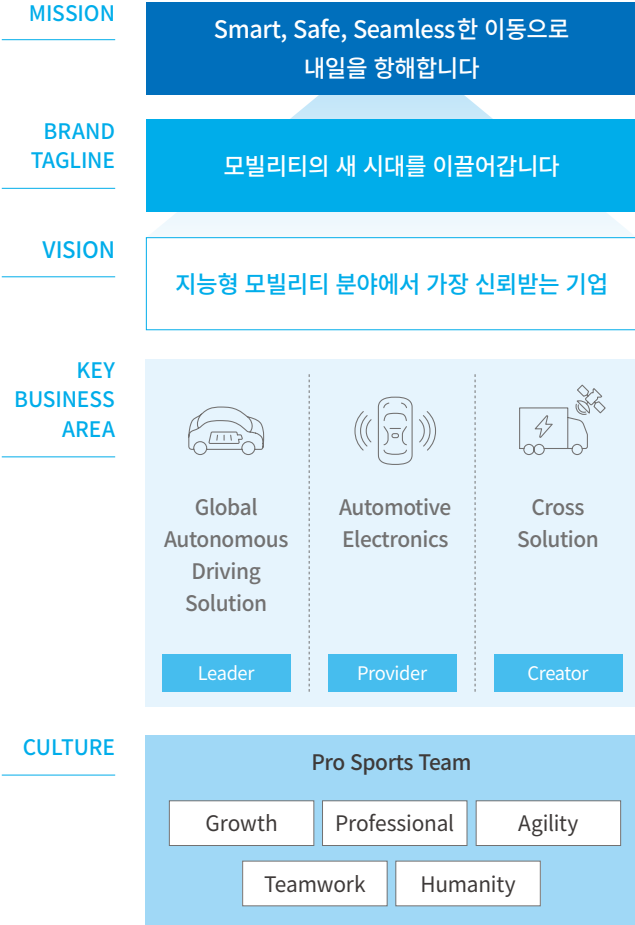
- 1) Advanced Driver Assistance Systems, 첨단 운전자 보조 시스템
- 2) Software Defined Vehicle, 소프트웨어 정의 차량
- 3) 통합법인 출범일은 2021년 12월 1일
- 4) HL만도 연대 회사채 기준

HL클레무브는 ‘한라’의 Higher Life 정신을 계승하여, 고객, 임직원, 사회에 더 나은 가치를 제공하는 것을 최우선으로 합니다. 이를 바탕으로 미래 모빌리티 혁신을 이끌어가기 위해 신제품 연구개발을 최우선 과제로 삼고 있으며, 지속적인 발전을 통해 글로벌 경쟁력을 강화하고 있습니다. 당사는 ADAS¹⁾ 및 자율주행을 위한 핵심 하드웨어 및 소프트웨어 솔루션을 글로벌 완성차 및 부품사에 제공하며, 차량 전동화에 필수적인 전자 부품의 설계와 제조를 전문으로 하고 있습니다. 또한 자동차 산업의 주요 트렌드인 SDV²⁾를 선도하고, 자율주행의 대중화를 목표로 하고 있습니다. 앞으로도 급변하는 글로벌 모빌리티 산업의 변화에 유연하게 대응하며, 혁신적인 성과를 창출하는 선도 기업으로 도약해 나가겠습니다.

Heritage



Vision House





INTRODUCTION

- CEO Message
- Company Overview
- Business Portfolio

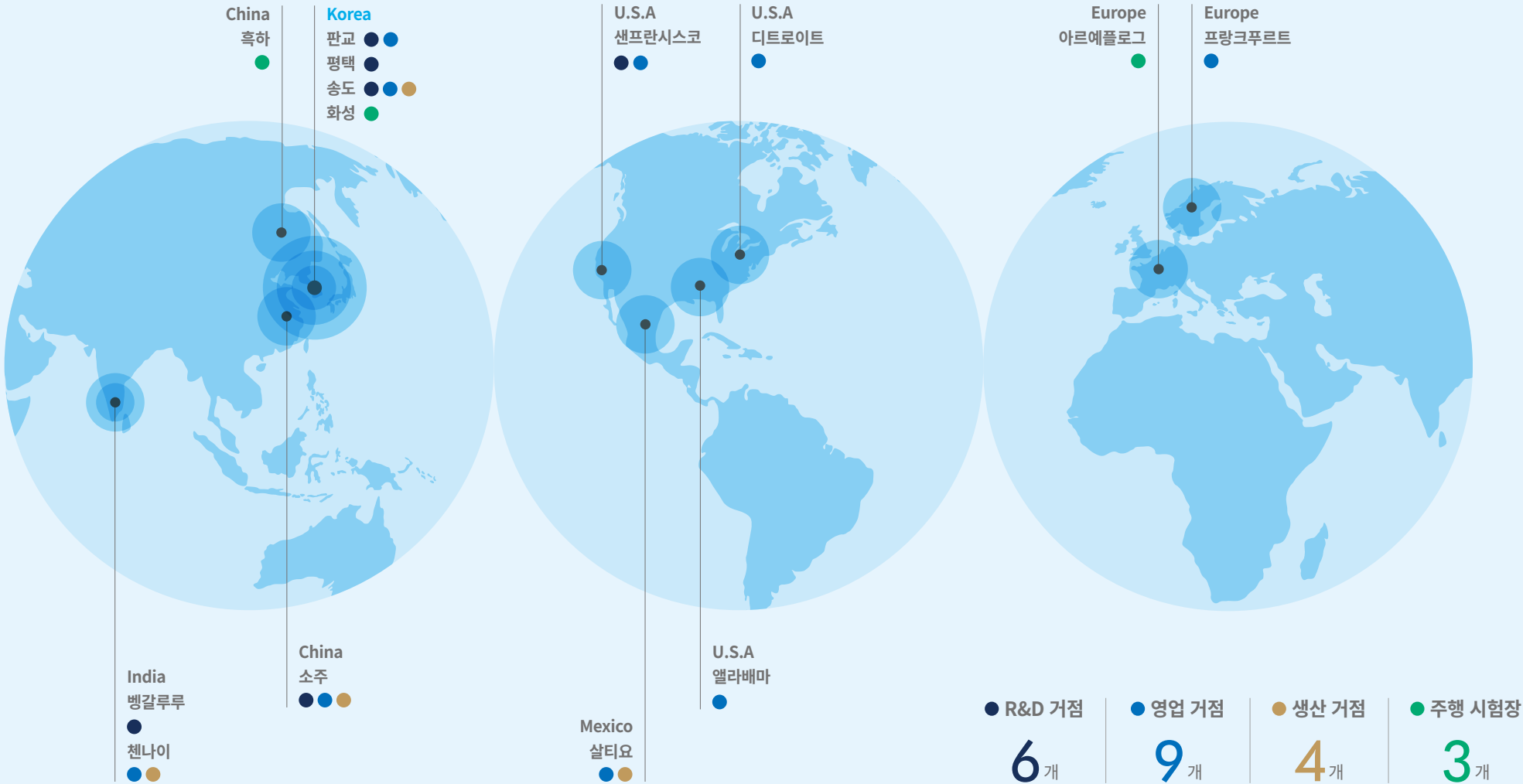
ESG STRATEGY

SUSTAINABILITY AREAS

APPENDIX

Global Network

HL클레무브는 기업 가치 제고와 글로벌 성장을 위해 연구개발 및 생산 거점을 지속적으로 확장하고 있습니다. 판교 R&D 센터를 중심으로 최첨단 기술을 활용한 혁신적인 제품을 개발하고 있으며, 해외 주요 국가에 판매 및 R&D 네트워크를 강화해 나가고 있습니다. 2024년 기준으로 6개국 19개 거점과 3개의 주행 시험장을 포함한 글로벌 네트워크를 구축하였으며, 이를 바탕으로 각 지역의 특성에 맞춘 맞춤형 제품을 개발하고 제공합니다. 이러한 현지화 전략을 통해 글로벌 시장에서의 경쟁력을 더욱 강화해 갈 계획입니다.



INTRODUCTION

- CEO Message
- Company Overview
- Business Portfolio

ESG STRATEGY

SUSTAINABILITY AREAS

APPENDIX

가치 창출 프로세스

HL클레무브는 지속 가능한 성장과 사회적 책임을 중시하며, 기업 운영의 모든 단계에서 환경적, 경제적, 사회적 가치를 창출하기 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 기술 연구, 제품 개발, 원자재 조달, 생산, 사용, 폐기까지 각 과정에서 다양한 이해관계자들과 협력하고 있습니다.





INTRODUCTION

- CEO Message
- Company Overview
- Business Portfolio

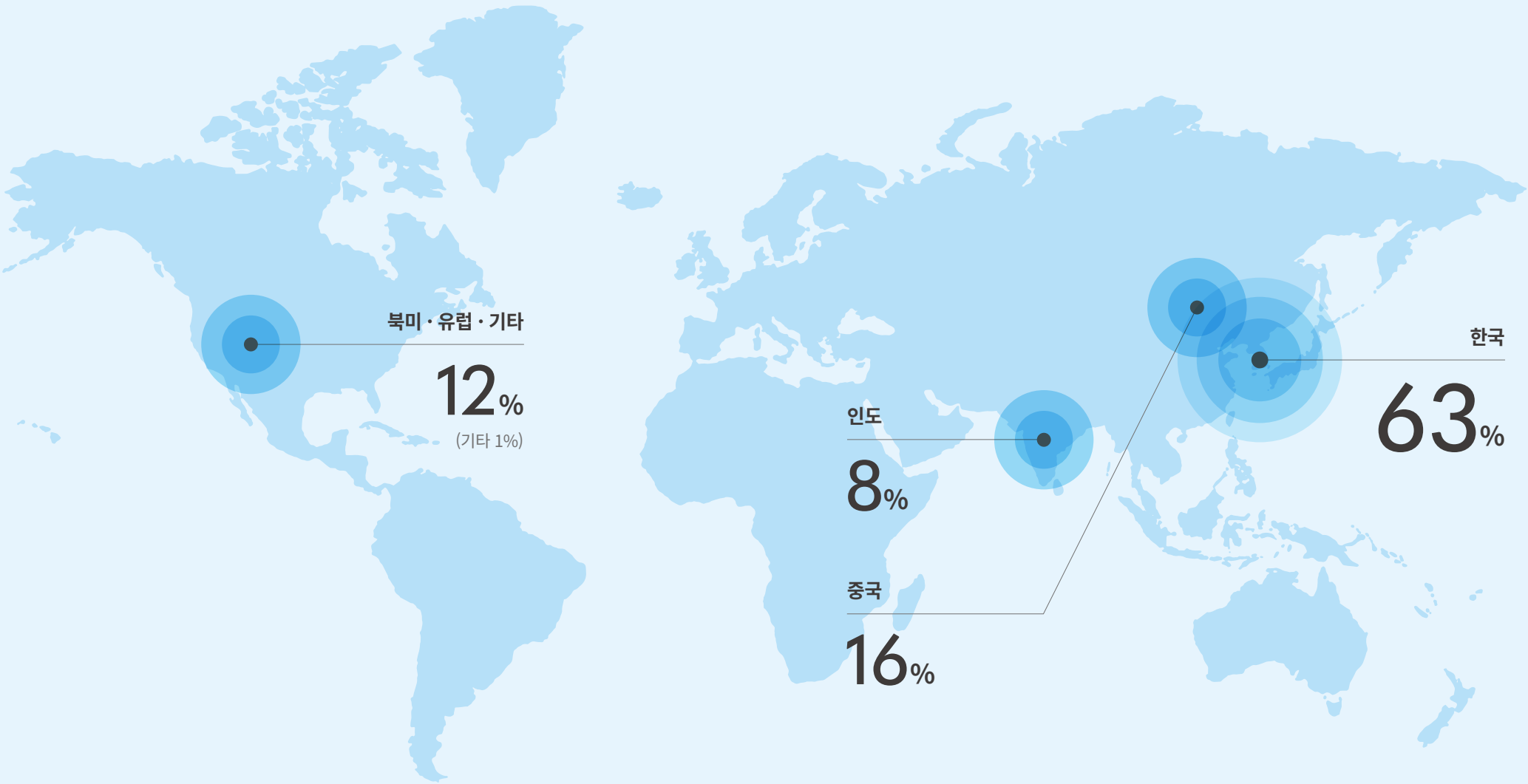
ESG STRATEGY

SUSTAINABILITY AREAS

APPENDIX

주요 고객 및 시장

HL클레무브는 국내를 비롯해 북미, 유럽, 중국, 인도 등 주요 글로벌 시장에서 활발히 사업을 전개하고 있으며, 주요 매출처는 완성차 및 자동차 부품 업체입니다. 특히 상위 5대 고객사의 매출 비중은 약 88%로 이는 안정적인 수익 기반을 뒷받침하고 있습니다. 제품 판매 방식은 국내의 경우 직납 및 모듈업체 납품 형태를 적용하며, 수출은 국가별 여건에 따라 직납, 해외 법인을 통한 공급, 현지 모듈업체 납품 방식 등을 선택적으로 운영하고 있습니다.



INTRODUCTION

- CEO Message
- Company Overview
- Business Portfolio

ESG STRATEGY

SUSTAINABILITY AREAS

APPENDIX

Business Portfolio

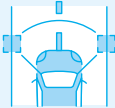
HL클레무브는 ADAS¹⁾ 및 자율주행을 위한 하드웨어 및 소프트웨어 핵심 솔루션을 제공하며, 차량 전동화에 필수적인 자동차 전자 부품 설계 및 제조를 전문으로 합니다.

핵심 사업 영역

AUTONOMOUS DRIVING SOLUTIONS

자율주행 솔루션

- 레이더(전방, 코너), 라이다, 카메라
- 자율주행 제어기(DCU, HPC, SW)
- L2+ 자율주행 제품 양산
- L3 및 ASIL-D 등급 제품 개발



AUTOMOTIVE ELECTRONICS SOLUTIONS

자동차 전자 솔루션

- 제동 및 조향 전자제어장치(ECU)
- 조향 센서(TOS/TAS)
- 가상 엔진 사운드 시스템(AVAS)
- SIL-D 등급 조향 센서 개발

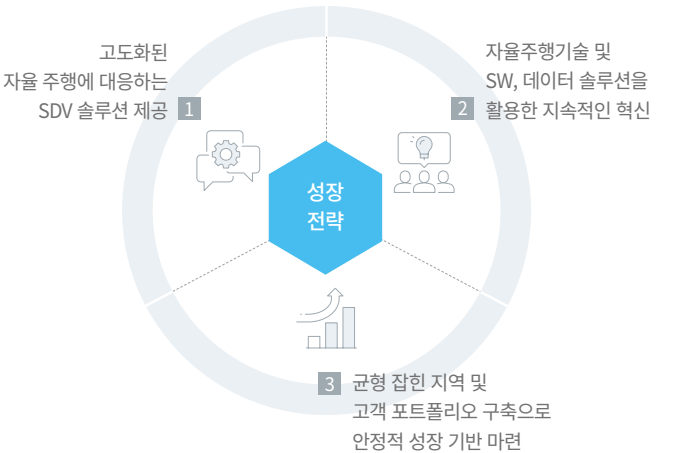
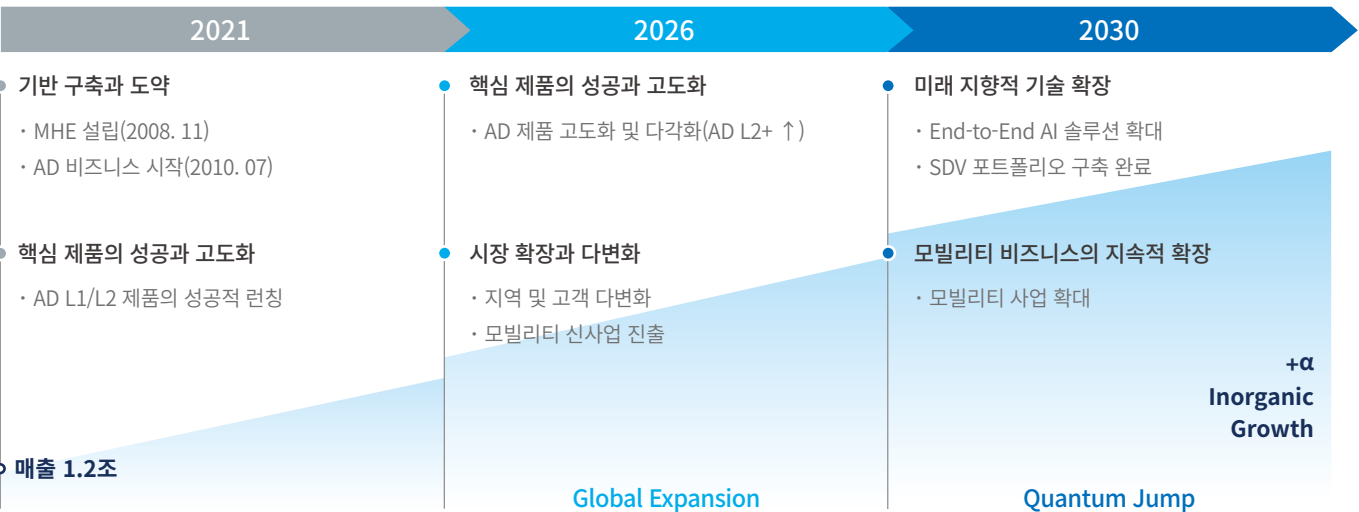


Business Strategy

HL클레무브는 2010년에 자율주행 L1, L2 수준의 제품을 성공적으로 출시하여 국내외 고객들에게 안정적으로 공급해오고 있습니다. 2021년부터는 해외연구소 확장을 추진하여 현지 맞춤형 제품 개발에 주력하며, 글로벌 고객 확보를 위한 노력을 강화해 왔습니다. 최근에는 L2+ 제품 수요 증가에 대응하기 위해 기술 개발과 연구 투자를 지속적으로 추진한 결과, 대형 수주를 성공적으로 달성하였으며, 2024년부터는 자율 주차 제어기의 양산 공급을 본격화하였습니다. 또한, L3 자율주행 기술을 확보하며 자율주행 분야에서의 기술 경쟁력을 한층 강화하고 있습니다. 당사는 고도화된 자율주행을 지원하는 SDV²⁾ 솔루션을 제공하며, 자율주행 기술 혁신과 정밀한 지역 및 고객 데이터 분석을 바탕으로 글로벌 선도 기업으로 성장해 나갈 것입니다.

1) Advanced Driver Assistance Systems, 첨단 운전자 보조 시스템
2) Software Defined Vehicle, 소프트웨어 정의 차량

성장 로드맵





INTRODUCTION

- CEO Message
- Company Overview
- Business Portfolio

ESG STRATEGY

SUSTAINABILITY AREAS

APPENDIX

AUTONOMOUS DRIVING SOLUTIONS

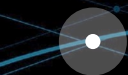
자율주행 솔루션

정확한 인지(Sense), 합리적인 판단(Think), 안전한 제어(Move)

이 세 가지는 HL클레무브가 실현하고자 하는 완전 자율주행 모빌리티의 핵심 원칙입니다. HL클레무브는 자율주행 기술의 한계를 지속적으로 뛰어넘으며 발전을 거듭하고 있습니다. 당사는 지속적인 연구 개발과 사업 확대로 친환경 모빌리티의 미래를 앞당기고, 모두에게 안전하고 편안한 경험을 제공하는 새로운 기준을 제시하고자 합니다.

Sense

운전자와 보행자의 안전을
가장 먼저 인식하는 눈



Think

운전자와 보행자의 안전을 최우선으로
도로 위 상황을 판단하는 두뇌



Move

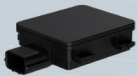
운전자와 보행자의 안전을 위해
상황에 맞춰 제어하는 신경계



주요 제품 및 서비스 | Hardware

레이더

코너 레이더



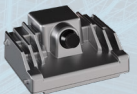
HL클레무브의 차세대 코너 레이더는 차량의 전후방 좌우에 장착되어, 광각 탐지를 통해 주변 360도 감지를 실현하고, 고성능 3D 안테나와 One-Chip SoC 기술을 적용하여 뛰어난 인식 성능을 제공합니다. ECE-79 기준을 충족하며, 높은 안전성과 신뢰성으로 글로벌 시장에서 수주를 확대하고 있습니다.

전방 레이더



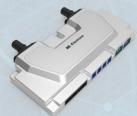
고도화된 전방 레이더는 물체의 거리, 각도, 속도, 높이 등을 정밀하게 측정하여 도로 위의 작은 물체까지 인식하고, 이를 바탕으로 회피를 지원합니다. 딥러닝 알고리즘을 활용해 차량, 보행자, 자전거 등 다양한 물체를 정확히 식별합니다.

고해상도 차세대 전방 카메라



800만 화소의 고해상도 차세대 전방 카메라는 최대 120도의 넓은 시야로 차선, 표지판, 차량, 보행자 등 다양한 대상을 인식하고, 자동 제동으로 사고 예방에 도움을 줍니다.

자율주행/주차 통합 제어기



HL클레무브의 최첨단 자율주행 통합제어기는 고성능 컴퓨팅 파워와 안전 소프트웨어 플랫폼을 기반으로 L2~L4 수준의 자율주행을 실현합니다. 다양한 센서(레이더, 카메라, 라이다, 초음파)로부터 수집된 데이터를 종합 분석해 차량 주변 상황을 인식하고 빠르고 정확한 주행 판단을 내립니다. 이를 통해 운전자와 보행자의 안전을 보호합니다. 자율주차 통합 제어기는 360도 서라운드 카메라와 초음파 센서를 활용해 주위 환경을 정밀하게 인식하고, 고도의 자율주차 및 주차 보조 기능을 제공합니다.

INTRODUCTION

CEO Message

Company Overview

Business Portfolio

ESG STRATEGY

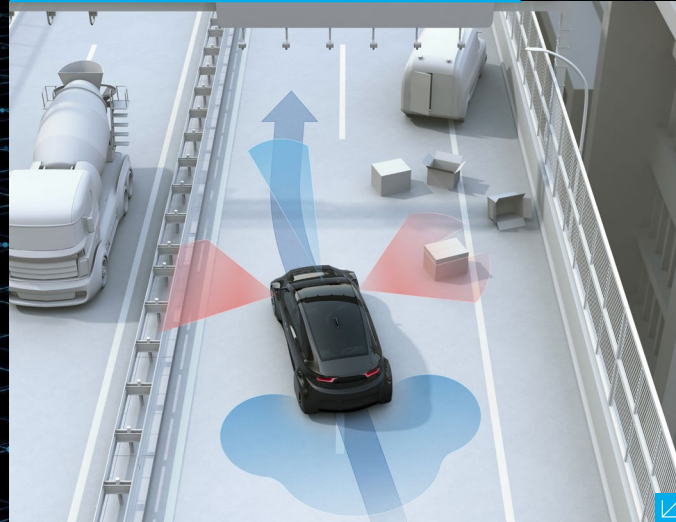
SUSTAINABILITY AREAS

APPENDIX

AUTONOMOUS DRIVING SOLUTIONS

자율주행 솔루션

주요 제품 및 서비스 | Software



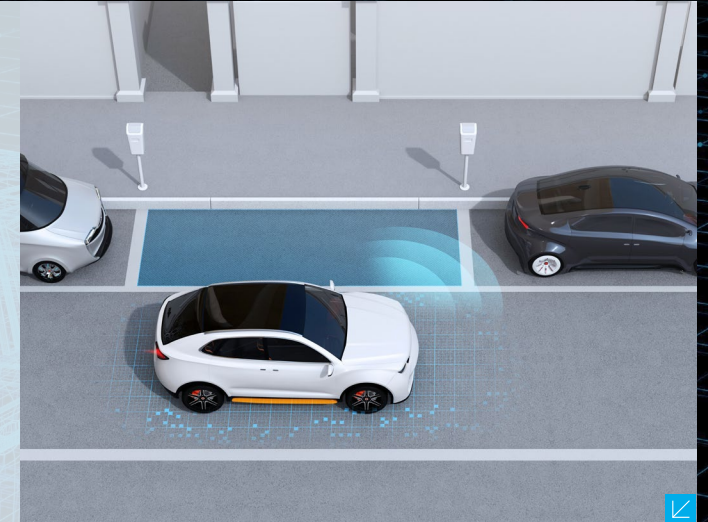
Convenience Solutions

운전자의 편의를 높이는 자율주행 시스템을 제공합니다. 사람의 신경계에 해당하는 전장 부품에서 눈에 해당하는 센서류, 뇌에 해당하는 제어기까지 End-to-End 자율주행 솔루션을 보유하고 있습니다.

Adaptive Cruise Control(ACC)
적응형 크루즈 컨트롤 시스템

Highway Assist(HWA)
고속도로 주행 지원 시스템

City Driving Assist(CDA)
도심 자율주행 지원 시스템



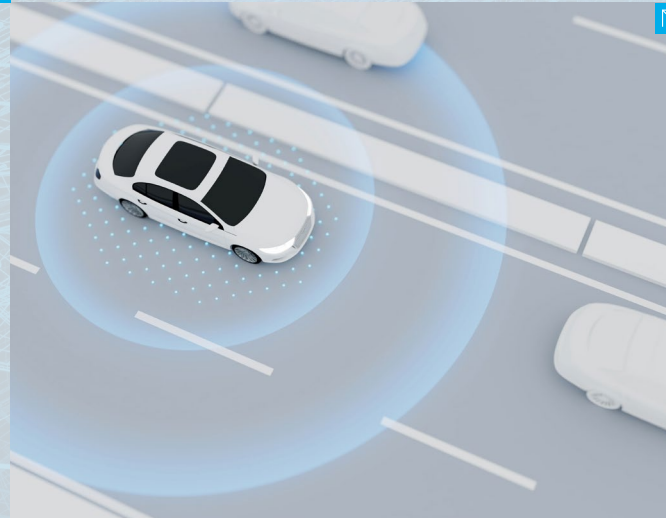
Safety Solutions

사고 위험을 감지하면 차량이 스스로 안전하게 조작하고, 운전자에게 위험을 알리며 충돌을 방지합니다.

Autonomous Emergency Braking & Steering
충돌 예방 시스템

Speed Assist System
지능형 속도 보조 시스템

Lateral Support System
차선 유지 시스템



Autonomous Parking Solutions

손쉬운 주차를 구현합니다. 다양한 주차 솔루션 개발을 통해 주차 시 발생 가능한 안전 이슈와 사고 발생률 저감에 앞장서고 있습니다.

Surround View Monitoring
저속 주행 안전 지원

Rear-Autonomous Braking
후진 충돌 방지 시스템

Remote Parking Assist
원격 주차 보조 시스템

INTRODUCTION

CEO Message

Company Overview

Business Portfolio

ESG STRATEGY

SUSTAINABILITY AREAS

APPENDIX

AUTOMOTIVE ELECTRONICS SOLUTIONS

자동차 전장 솔루션

가상 엔진 사운드 시스템

Acoustic Vehicle Alert System

전기차의 저소음으로 보행자가 차량 접근을 인지하기 어려운 문제를 해결하기 위해, 가상 엔진 사운드 시스템을 개발·보급하여 보행 안전을 강화합니다.

저소음 차량에
대한 규제 만족

맞춤형 사운드
알고리즘

저소음 차량을 위한
다이내믹 사운드

토크 측정 센서

Torque Only Sensor

안전한 운전 환경을 위해, 토션바의 비틀림을 감지하여 조향 토크를 정밀하게 측정하고, 운전자의 의도를 정확히 반영합니다.

토크 앵글 센서

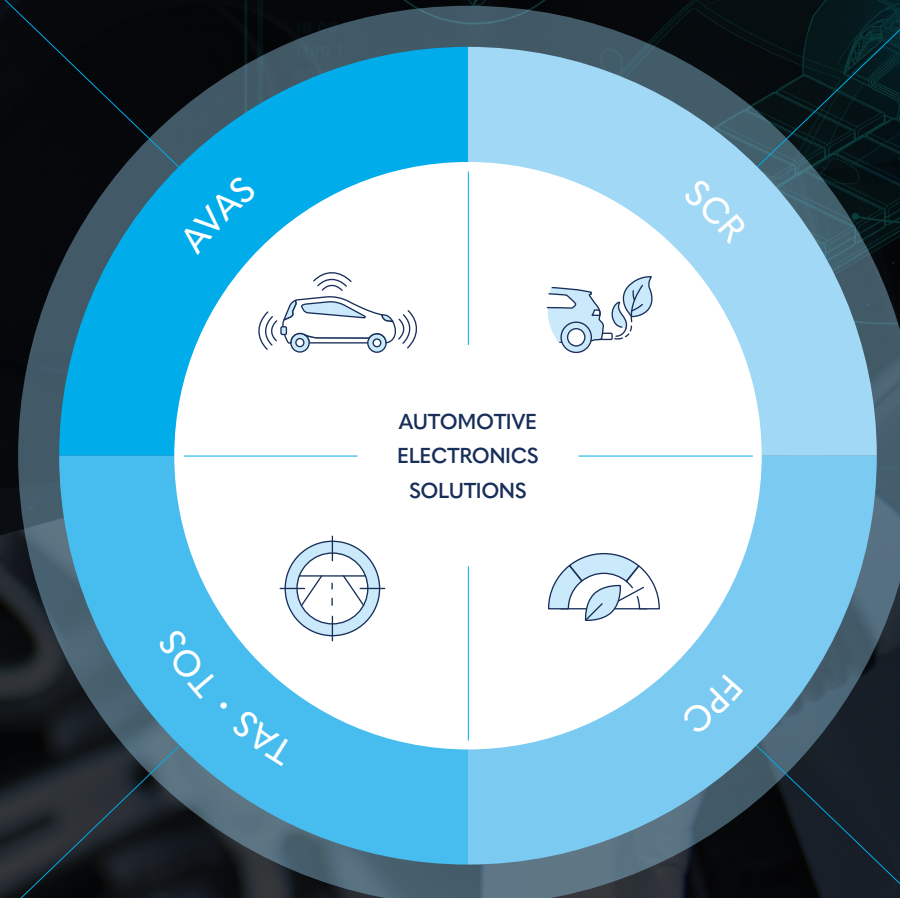
Torque & Angle Sensor

핸들 조작력 최적화를 위해 조향 힘, 회전 방향, 각도를 감지하며, 재시동 후에도 절대 각도를 제공합니다.

높은 각도
정확도와 신뢰도

완전 이중화
시스템

규격
만족



저탄소 사회·경제 구조로의 전환에 따라 완성차 업계는 내연기관차의 효율 향상과 전기차 개발에 지속적으로 투자하고 있습니다. 이에 따라 차량 전장 부품 시장에서도 환경 영향을 최소화하는 제품에 대한 요구가 증가하고 있습니다. HL클레무브는 친환경 차량용 전장 센서, 연료 공급 시스템, 그리고 보행자 안전을 위한 차량 알람 시스템과 자율주행 부품 분야에서 축적된 기술력과 신뢰를 바탕으로, 최상의 전장 솔루션을 제공합니다.

선택적 환원 촉매 제어기

Selective Catalytic Reduction

배출되는 배기가스에 요소수를 주입하여 선택적 환원 효과를 위한 화학 반응을 유도함으로써 질소산화물의 배출량을 줄여줍니다.

디젤 배기 가스의 질소
산화물 배출 감소

글로벌 환경
규제 만족

실시간 배기 성능
진단 통한 안전한 주행

연료 펌프 제어기

Fuel Pump Controller

기존 고정 압력 시스템과 달리, 주행 조건에 따라 연료 압력을 정밀 제어해 정확한 연료량을 공급함으로써 CO₂ 배출을 줄이고 연비를 향상시킵니다.

연비
향상

CO₂ 배출량
감소

다양한 상황에서도
안정적 연료 공급 가능

INTRODUCTION

CEO Message
Company Overview
Business Portfolio

ESG STRATEGY

SUSTAINABILITY AREAS

APPENDIX

사업 다각화 전략

SDV¹⁾ Leadership

HL클레무브는 글로벌 모빌리티 시장에서의 선도적 위치를 확보하기 위해 SDV 기술 구현에 집중하고 있습니다. SDV는 차량의 성능을 소프트웨어로 제어하며, 무선 업데이트를 통해 지속적인 개선이 가능하도록 하여, 언제나 차량이 최신 기술력을 유지할 수 있도록 합니다.

- **Scalability** 자율주행 L2, L2+, L3, L4 모든 단계에서 Full Stack 기반의 종합 솔루션을 제공합니다. 또한 전방 레이더와 카메라, 코너 레이더와 카메라, HPC의 조합 등 다양한 차량 레벨에 맞춰 Entry부터 Premium까지 다양한 옵션을 지원합니다.
- **Flexibility** 고객 요구에 맞춰 Full Solution Provider, HW/SW Platform Provider, Integrator, EMS²⁾, SaaS³⁾ 등 맞춤형 솔루션을 제공합니다.
- **Agility** NCAP, NHTSA, A-SPICE 등 최신 자동차 기술 트렌드와 관련된 규정에 대응할 수 있는 역량을 보유하고 있습니다. 또한, 한국, 중국, 인도, 북미에 위치한 연구개발 센터를 통해 글로벌 역량을 강화하고 있습니다.

하만과 ‘SDV 혁신’ 파트너십 체결

HL클레무브는 CES 2025에서 하만과의 파트너십을 발표하며, 차량 인포테인먼트와 자율주행 기술을 결합한 협업을 추진하고 있습니다. 당사는 자율주행 시스템과 차량 내 인포테인먼트를 통합하여 스마트한 차량 운영을 가능하게 하고, 사용자 경험을 지속적으로 향상시키는 것을 목표로 하고 있습니다. 이를 통해 HL클레무브는 자율주행 및 인포테인먼트 분야에서 글로벌 시장을 선도하는 중요한 파트너로 자리잡아 나갈 것입니다.

- 1) Software Defined Vehicle, 소프트웨어 정의 차량
- 2) 전자 제조 서비스
- 3) Software as a Product
- 4) 도심 항공 모빌리티

Diverse Mobility

카메라, 레이더, 고성능 컴퓨팅(HPC) 등의 기술을 활용하여 로봇, 선박, UAM⁴⁾ 등 다양한 모빌리티 제품에 적용을 확대하고 있습니다. 또한 소비자용 디바이스 분야에서는 휴대용 레이더 ‘비틀 플러스(Beetle+)’를 비롯하여 헬스케어 비즈니스를 추진하고 있습니다.



Future Service

운전자와 보행자 모두를 위한 다양한 센서 개발을 진행 중에 있습니다. 대표적으로 ‘타이어싱크(Tire Sync)’는 타이어 마모와 온도, 차체 하중, 노면 상태 등을 인지하고 블랙아이스, 포트홀 등 도로 위 위험 요소를 감지하여 사고를 예방하는 역할을 합니다.



INTRODUCTION

- CEO Message
- Company Overview
- Business Portfolio

ESG STRATEGY

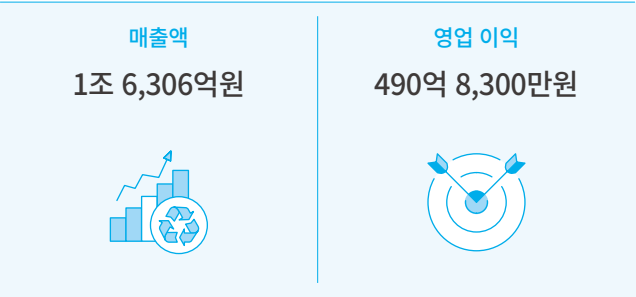
SUSTAINABILITY AREAS

APPENDIX

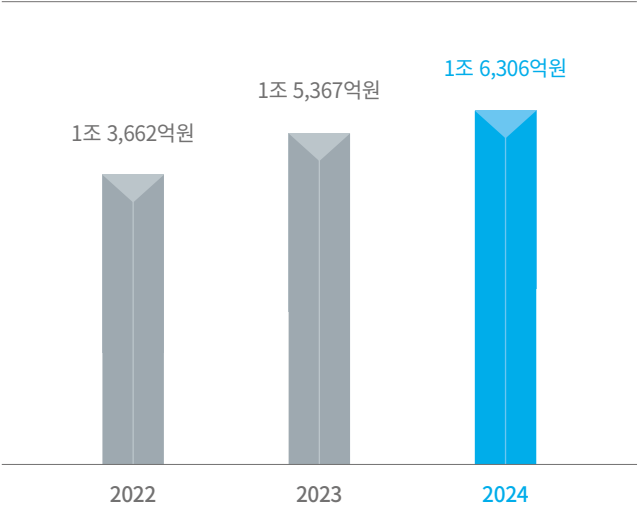
재무 성과

HL클레무브는 지속적인 시장 확대와 제품 경쟁력 강화를 통해 안정적인 성장세를 이어가고 있으며, 2024년 총 매출액은 1조 6,306억원을 기록했습니다. 또한 지난 5년간 연평균 매출 성장률(CAGR)은 약 24%에 달하며, 2024년 영업 이익은 490억 8,300만 원으로 나타났습니다.

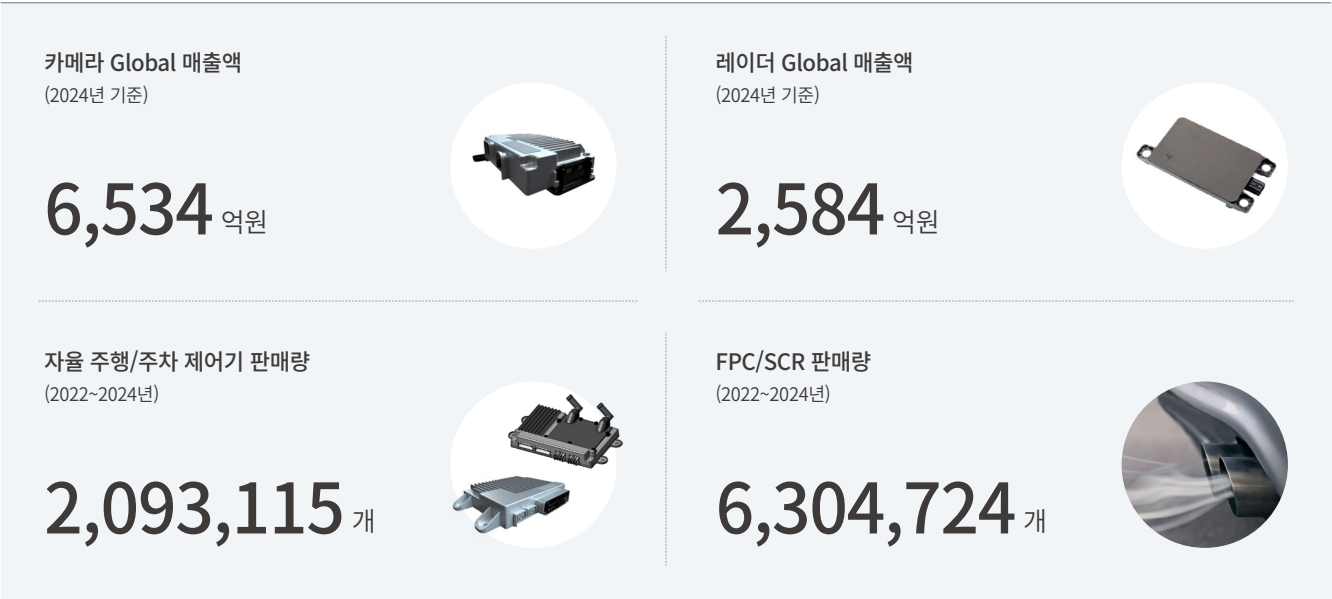
2024년 재무 성과



연도별 매출액



제품 매출액 및 판매량



2022-2024년 지역별 매출액

구분		단위	2022	2023	2024
지역별	한국	억원	10,501	12,438	11,822
	중국	억원	2,548	2,658	2,997
	미주	억원	627	608	2,199
	인도	억원	1,068	1,382	1,556
	기타	억원	12	45	134
소계		억원	14,757	17,130	18,708
(내부거래 제거)		억원	1,095	1,763	2,402
연결 기준 매출액		억원	13,662	15,367	16,306



INTRODUCTION

ESG STRATEGY

2024 ESG Highlight

ESG 추진체계

이중 중대성 평가

SUSTAINABILITY AREAS

APPENDIX

ESG STRATEGY

- 17 2024 ESG Highlight
- 18 ESG 추진체계
- 21 이중 중대성 평가

INTRODUCTION

ESG STRATEGY

2024 ESG Highlight

ESG 추진체계

이중 중대성 평가

SUSTAINABILITY AREAS

APPENDIX

2024 ESG Highlight

기후변화 대응

재생에너지 사용률 6%

재생에너지 사용 비율을 6%로 확대하여, 에너지 효율성을 높이고, 탄소 배출 저감 목표를 달성하기 위한 기반을 마련했습니다.



*글로벌 사업장 기준

친환경 제품 연구

LCA 대상 제품 13개로 확대

제품의 환경적 영향을 평가하는 Life Cycle Assessment(LCA) 대상 제품을 13개로 확대함으로써(전년 대비 130%), 환경적 영향을 체계적으로 관리하고 있습니다.

*수주 대응 평가 포함,
OEM 대응 완료 기준

기술 혁신

2년 연속 CES 혁신상 수상

CES 2025에서 휴대용 장애물 감지 레이더 '비틀 플러스'와 비전 인공지능(AI)을 적용한 야생동물 퇴치 기기 '애그리실드'가 혁신상을 수상하며, 2년 연속 CES 혁신상을 거머쥐었습니다.



공급망 관리

48개 협력사 Level-up 지원

협력사를 대상으로 한 'Level-up' 프로그램을 통해 ESG 성과를 향상시켰습니다. 이를 통해 지속 가능한 공급망을 구축하고, 협력사의 ESG 역량을 강화하였습니다.



*국내 사업장 기준

DEI 문화 확산

외국인·여성 인력 다양성 확대

여대 캠퍼스 리쿠르팅과 인턴십 프로그램 운영, 외국인 유학생 인력 채용 확대를 통한 인력의 다양성과 기업의 포용성을 확대하였습니다.



사회공헌 활동

임직원 봉사활동 총 1,581시간 참여

2024년 총 1,581시간의 임직원 봉사활동 참여를 통해 지역사회의 사회적 문제 해결과 사회적 가치 창출에 기여하였습니다.



*글로벌 사업장 기준

ESG Report

美 LACP 비전 어워즈 '금상' 수상

2024년 9월, 전 세계 1,000여 개 기관이 참여하는 LACP 비전 어워드에서 '지속가능경영보고서'와 'ESG 보고서' 두 부문에서 금상을 수상하였습니다.



글로벌 이니셔티브 참여

CDP 참여

CDP(Carbon Disclosure Project) Supply Chain에 참여하여 기후 변화 대응, 수자원 관리 등 환경 경영의 투명성을 강화하였습니다.



ESG 추진체계

ESG 거버넌스

HL클레무브는 CEO를 최고책임자로 하는 ESG 사무국과 6대 핵심 분야 조직을 중심으로 전사적 ESG 경영을 추진하고 있습니다. 이를 위해 환경·안전, 기술혁신, 공급망 관리, 노동·인권, 거버넌스·윤리, 사회공헌 각 분야에 글로벌 챔피언을 선임하고, 분기별 챔피언 미팅 및 월 1회 실무 협의체를 운영하여 ESG 리스크를 점검하고 개선 방안을 마련합니다. 또한 연 2회 이사회 보고를 통해 C-Level의 관리·감독 기능을 강화하고 있으며, 월 1회 그룹 회의를 통해 모회사 HL만도와 협업하며 ESG 경영을 고도화하고 있습니다.

ESG 안건

이사회 개최일	안건	보고 / 의결
2024.04.26.	ESG 지속가능경영 추진현황 및 계획 보고의 건	보고
2024.10.29.	HKL 지속가능경영 추진현황 및 계획 보고의 건	보고
	2025년 안전보건 계획 승인의 건	가결

ESG 조직 체계



ESG 추진체계

ESG 전략

ESG 추진 전략

기후변화, 산업 구조 변화, 공급망 책임 강화 등 외부 환경의 급속한 변화 속에서, HL클레무브는 ESG 경영을 미래 경쟁력 확보의 핵심 과제로 인식하고 있습니다. 이에 따라 환경적 책임, 사회적 가치, 윤리적 경영을 통합한 ESG 전략을 수립하고, 이를 경영 전반에 내재화하고 있습니다. 각 실행 과제는 환경·사회·지배구조 이슈를 유기적으로 연결해 대응할 수 있도록 설계되었으며, 이를 통해 지속 가능한 모빌리티 생태계를 구축하고 글로벌 수준의 ESG 경영 기준에 부합하는 기업으로 도약하고자 합니다.

ESG Vision

지속 가능한 연결로 모빌리티의 새로운 시대를 선도합니다.

ESG 전략방향

지속 가능한
모빌리티로의 전환



책임 있는
공급망 관리



환경 책임과
사회적 가치 창출



전략 과제

친환경 제품 개발 및
안전한 모빌리티 기술 혁신

- LCA¹⁾ 수행 및 친환경 제품 개발로 제품 환경 영향 저감
- 자율주행 안전 기술 강화 및 교통 약자 고려한 기술 개발

공급망 ESG 실사 및
협력사 성과 개선

- 주요 협력사에 대한 ESG 실사 등 공급망 평가 수행
- 협력사 성과 개선 지원 프로그램 운영

탄소중립 실현 및
지역사회 기여

- 탄소중립 로드맵 수립 및 재생 에너지 사용 확대
- 사회공헌 활동으로 지역사회 참여 강화

1) Life Cycle Assessment, 생애 주기 평가

글로벌 이니셔티브

HL클레무브는 ESG 경영을 실현하기 위해 국제적 표준에 부합하는 다양한 글로벌 이니셔티브를 지지하고 있습니다. 당사는 이러한 이니셔티브를 통해 환경적 책임, 사회적 기여, 그리고 거버넌스 투명성을 강화하고 있으며, 이를 기반으로 지속 가능한 성장과 기업의 장기적인 가치를 창출하고 있습니다.



TCFD(기후변화 재무정보공개 태스크포스)

TCFD 권고안을 기반으로 기후변화 관련 재무정보를 투명하게 공개하고 있습니다. 이를 통해 기후변화 리스크와 기회를 분석하고, 이를 반영한 전략을 수립하여 기후변화 대응을 강화하고 있습니다.



CDP(탄소정보공개프로젝트)

HL클레무브는 CDP에 참여하여 온실가스 배출, 에너지 소비, 수자원 관리 등 당사의 환경 관리 성과를 외부에 투명하게 공개함으로써, 환경적 책임을 다하고, 지속 가능한 경영을 실현하고자 합니다.



UN SDGs(유엔 지속가능발전목표)

유엔의 17개 지속가능발전목표(SDGs)를 실현하는 데 기여하고 있으며, 특히 환경적 지속 가능성과 사회적 포용성을 중심으로 기업 활동을 강화하고 있습니다.



UNGC(유엔글로벌콤팩트)

유엔글로벌콤팩트(UNGC)의 10대 원칙을 지지하며, 기업 활동에서 인권 보호, 노동권 보장, 환경 보호, 반부패 원칙을 철저히 준수하고 있습니다.



K-EV100

한국형 전기차 전환 이니셔티브인 K-EV100을 적극적으로 지지하며, 운송 수단의 전동화를 추진하고 있습니다.

INTRODUCTION

ESG STRATEGY

2024 ESG Highlight

ESG 추진체계

이중 중대성 평가

SUSTAINABILITY AREAS

APPENDIX

ESG 추진체계

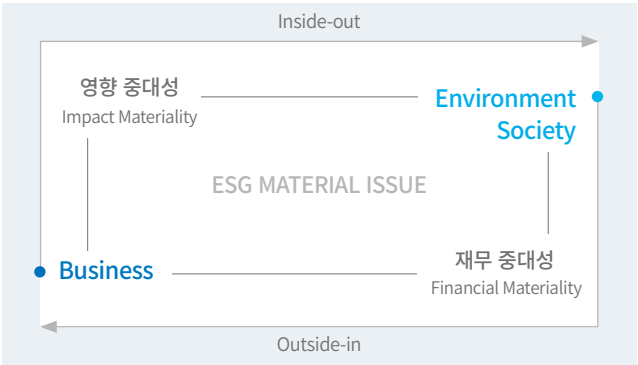
ESG Journey



이중 중대성 평가

HL클레무브는 ESRS(European Sustainability Reporting Standards) 기준에 부합하는 평가 방법론을 수립하고, 그에 따른 절차를 적용하여, 기업의 환경, 사회, 거버넌스(ESG) 주제에 대한 이중 중대성(Double Materiality) 평가를 수행하였습니다. 이중 중대성 평가는 기업 활동이 환경과 사회에 미치는 영향 중대성(Impact Materiality)과 ESG 요인이 기업의 재무 성과 및 운영 안정성에 미치는 재무 중대성(Financial Materiality)을 동시에 분석하는 통합적 접근 방식입니다.

본 평가는 ESRS에서 제시하는 이중 중대성 평가 가이드 및 이슈 풀을 활용하여 당사의 ESG 이슈를 도출한 후, 해당 이슈가 초래할 환경적·사회적 영향(Impact)과 기업의 재무적 위험(Risk) 및 기회(Opportunity)를 식별하고, 그 중대성을 평가·분석하는 프로세스로 진행되었습니다. 이 프로세스 중 IRO(Impact, Risk & Opportunity) 식별 및 평가 단계에서 대내외 이해관계자의 의견을 적극적으로 수렴하여, 다양한 관점을 반영하고 평가의 신뢰성을 강화하였습니다. 도출된 중대 이슈는 기업의 전략적 의사결정에 활용될 수 있도록 그 중요도를 평가하고, 이를 지속가능경영보고서에 반영 하였습니다.



이중 중대성 평가 프로세스

이슈풀 구성	IRO 식별
1 기업 가치사슬별 활동 이해 - 업스트림 : 반도체, PCB, 카메라, 레이더 등 제조 - 자체 운영 : 연구개발, 자율주행 솔루션 제조 - 다운스트림 : 자동차 제조, 판매, 재활용 및 폐기 2 이슈풀 구성 Long list ↓ 이슈 선별 ↓ Short list ESRS 전체 이슈(93개) ----- - 글로벌 산업 공시 표준 및 평가 분석 : SASB, MSCI 등 - 글로벌 벤치마킹 : 국내외 자동차 부품사 및 완성차 기업 5개사 - 기업 공시 보고서, 내부 자료 분석 : 2023년 중대성 평가 결과, 사업보고서, 지속가능경영보고서, 내부 보고서 및 정책 ----- 선별 기준에 따른 이슈풀 선정(15개)	기업의 활동 및 운영과 관련된 법·규제, 시장·소비자 인식, 투자, 산업·기술 변화 등을 종합적으로 고려하여 선별된 이슈가 사회·환경적으로 미치는 영향과 ESG 요인이 기업에 미치는 위험, 기회를 식별하였습니다. 1 사회·환경적 영향 식별 (Inside-out) 기업 활동이 환경 및 사회에 미치는 긍정적·부정적 영향 분석 (기업의 환경·사회적 기여 및 잠재적 리스크) ▶ 총 30개 영향 요인 식별 2 위험 및 기회 요인 식별 (Outside-in) : 재무적 영향 - ESG 이슈 요인이 기업의 재무적 성과와 운영 안정성에 미치는 영향 분석 위험(Risk) : 법적 규제 강화, 시장 신뢰도 저하, 운영 비용 증가 등 부정적 영향 식별 기회(Opportunity) : 지속가능 혁신, 시장 확대, 투자 유치, 비용 절감 등의 긍정적 기회 식별 ▶ 총 30개 위험 및 기회 요인 식별

*식별 결과의 정확성과 신뢰성을 확보하기 위해 유관 부서를 대상으로 설명회를 개최하고, 피드백을 반영한 검토 과정 진행

이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 프로세스



이슈의 발생 가능성과 영향을 종합적으로 고려하여 사회·환경적 및 재무적 영향도를 평가했습니다. 신뢰성과 객관성 확보를 위해 유관 부서 담당자와 외부 전문가가 참여했으며, ESRS 가이드라인을 기반으로 정량화된 평가를 수행했습니다. 주요 요소는 발생 가능성, 영향의 규모·범위·심각성이며, 이를 통해 ESG 이슈가 기업과 이해관계자에 미치는 영향을 분석했습니다.

1 평가 참여자

ESG 총괄 부서, 유관 부서, 외부 이해관계자 및 전문가

2 평가 방법

• 재무적 중대성 평가 (Financial Materiality Assessment)

발생 가능성	규모/범위	심각성
위험 또는 기회가 발생할 가능성 (단기/ 중기/장기*)	위험 또는 기회가 회사에 미치는 영향의 정도	ESG 이슈가 재무적 손실로 이어질 경우 그 심각성 (리스크에만 해당)

• 사회·환경적 영향 평가(Impact Materiality Assessment)

발생 가능성	규모/범위	회복 불가능성
기업의 활동이 사회·환경에 미칠 영향이 발생할 가능성 (단기/중기/장기*)	해당 이슈와 관련된 기업의 활동이 외부 사회·환경에 영향을 미치는 수준	부정적 영향이 회복 불가능한 수준인지 정도 (부정적 영향에만 해당)

*단기 : 1년 이내, 중기 : 2~5년 이내, 장기 : 5년 이상

이중 중대성 평가 매트릭스



*중대성 평가를 ESRS 이슈 풀에 기반하여 진행함으로써 이슈명이 일부 수정되었으며, 모빌리티 산업 관련 규제 및 글로벌 공급망 내 요구사항 등을 반영하여 추가 중대 이슈가 선정됨

전년도 중대 이슈 대비 변동사항

2024 ESG 중대 이슈	2023 대비 변동
지속 가능한 솔루션	2년 연속 선정
에너지	
임직원 근무조건	
사업장 평등한 대우와 기회	
협력사 근무조건	
소비자와 사용자의 안전	신규 추가

재무적 중대성과 영향 중대성을 축으로 한 2x2 매트릭스를 활용하여 기업의 주요 ESG 이슈를 체계적으로 분류하고 우선순위를 설정하였습니다. 이를 위해 임계값(Threshold)을 설정하고, 평가된 IRO가 두 가지 측면 중 하나라도 임계값 이상을 기록할 경우, High 또는 Medium 영역에 해당되어 최종 중대 이슈로 선정되었습니다.

• 사회·환경 영향

평가 대상 30개 중 임계점 적용

▶ 6개 IRO 도출

• 재무적 영향

평가 대상 30개 중 임계점 적용

▶ 3개 IRO 도출

이중 중대성 평가

2024 중대이슈별 IRO

HL클레무브는 중대 이슈를 종합적으로 분석해 전략적 대응 방안을 수립하고, 이를 경영 전반에 적극 반영하고 있습니다. 주요 IRO 요인의 가치사슬 내 발생 위치를 면밀히 파악하며, 이슈 발생 시점에 맞는 적절한 대응 전략을 마련하고 지속 가능한 성장과 기업 가치를 극대화합니다. 각 이슈에 대한 대응은 명확한 목표와 실행 계획으로 구체화되며, 이를 통해 실질적인 성과를 창출하고 있습니다.

Environment

I

 Impact

R

 Risk

O

 Opportunity

이슈	주요 IRO		중대성(각 5점 만점)		발생 기간 ¹⁾	가치사슬 위치	정책	대응 전략	목표 및 지표 ²⁾	보고 위치
	구분	요인	발생 가능성	영향도						
 지속 가능한 솔루션	O	국내외 온실가스 배출 및 대기오염 물질 규제 강화로 자율주행 및 친환경 모빌리티 시장 확대	4.14	4.29	중기	자체 운영, 다운스트림	환경 정책  성장 로드맵 	• 전동화 및 자율주행 솔루션 고도화 - 고효율 전동화 기술 강화 - AI 기반 주행 최적화 (예측형 에너지 관리 시스템) • 온실가스 감축 및 정책 인센티브 활용 - 저탄소 원자재 및 현지 생산 확대 • SCR 시스템 및 친환경 기술 리더십 확보 - 고효율 SCR 시스템 및 전동화·하이브리드 병행 전략 추진	• 전체 당해년도 프로그램 중 Simplified LCA 완료 프로그램 수 - 2024년 성과 : 13개 완료 - 중장기 목표 : 고객사 요구에 따라 지속적으로 확대	44p
	I	전동화 차량 부품, 자율주행 기술 등 친환경 모빌리티 시장 기여를 통한 온실가스 배출 감소 및 환경 오염 완화	4.0	3.8	중기	자체 운영, 다운스트림				33p
 에너지	I	2030 K-EV100 가입, 재생에너지 전환, 에너지 효율성 개선 등으로 기후변화 완화 및 국가 NDC 목표 달성에 기여	3.6	3.0	중기	자체 운영	환경 정책  탄소중립 로드맵 	• 재생에너지 전환 및 에너지 효율성 개선 - PPA 계약을 통한 재생에너지 구매 확대 및 자체 재생에너지 생산(태양광 등) - 에너지 효율화 기술 도입 및 에너지 절감 목표 설정 • 탄소중립 목표 이행 로드맵 수립 및 실행 - K-EV100 가입 및 전기차 전환 가속화 - 탄소 배출 모니터링 및 사업장별 절감 목표 설정	• 재생에너지 사용 비율 - 2024년 성과 : 6% - 2030년 목표 : 72.5%	31-34p

1) 단기 : 1년 이내, 중기 : 2~5년 이내, 장기 : 5년 이상
2) 글로벌 사업장 기준, 별도 기준은 표기

이중 중대성 평가

2024 중대이슈별 IRO

Social

I Impact

R Risk

O Opportunity

이슈	주요 IRO		중대성(각 5점 만점)		발생 기간 ¹⁾	가치사슬 위치	정책	대응 전략	목표 및 지표 ²⁾	보고 위치
	구분	요인	발생 가능성	영향도						
 임직원 근무조건	R	근로시간 제한, 최저 임금 인상, 산업 안전규정 강화 등 노동 관련 법률 강화로 원가 부담 가중	3.0	3.43	장기	자체 운영	안전보건 경영방침  인권경영 선언문 	• 근로시간 및 임금 관리 최적화 - 유연 근무제 도입과 성과 기반 보상 - 경쟁력 있는 보상 체계로 인력 유지 • 산업 안전 법규 준수 강화 - 안전 관리 시스템 구축과 산업 안전 교육 강화	• 유연 근무제 적용 직원 비율 - 2025년 목표 : 38% - 2030년 목표 : 40% • 임직원 안전교육 참여 비율 - 2025년 목표 : 100% - 2030년 목표 : 100%	64, 71-74p
 사업장 평등한 대우와 기회	I	장애인 IT 인력 고용, 장애인 체육선수단 운영 등 포용 프로그램을 실시하여 편견 없는 사회 발전에 기여	3.8	3.0	중기	자체 운영	임직원 행동강령 	• 장애인 고용 확대 및 직무 맞춤형 지원 - 장애인의 특성과 역량을 고려한 채용 - 장애인의 업무 수행에 필요한 교육 및 지원 제공 • 장애인 체육선수단 운영 및 사회적 책임 강화 - 다양한 장애 유형에 맞춘 체육 활동 지원	• IT 부문 장애인 고용 인원 - 2030년 목표 : 6명 • 장애인 체육선수단 인원 - 2030년 목표 : 16명	69-70p
	I	임직원 역량 교육을 통한 공정한 경력 개발 기회 제공 및 경력 양극화 해소	4.0	3.0	중기	자체 운영		• 역량 기반 교육 프로그램 확대 - 직무별, 계층별 맞춤형 교육과정 설계 - 경력 개발 로드맵 수립으로 자기 주도적 경로 설정 • 디지털 역량 강화 및 지속적인 학습 문화 조성 - 온라인 교육 플랫폼 도입 - 최신 기술 및 트렌드에 맞춘 교육 콘텐츠 제공	• 인당 임직원 교육 참여 시간 - 2030년 목표 : 24시간	61-63p

1) 단기 : 1년 이내, 중기 : 2~5년 이내, 장기 : 5년 이상

2) 글로벌 사업장 기준, 별도 기준은 표기

이중 중대성 평가

2024 중대이슈별 IRO

Social

I

 Impact

R

 Risk

O

 Opportunity

이슈	주요 IRO		중대성(각 5점 만점)		발생 기간 ¹⁾	가치사슬 위치	정책	대응 전략	목표 및 지표 ²⁾	보고 위치
	구분	요인	발생 가능성	영향도						
 협력사의 근무 조건	I	공급사와의 협력 관계 강화에 따른 산업 전체의 지속가능성 제고 및 지역 경제 활성화	3.25	3.25	장기	업스트림	협력사 행동강령 	• 지속 가능한 공급망 구축 - ESG 평가를 받은 협력사 비율 확대 • 지역 경제 활성화 및 지역사회와의 협력 - 지역 고용 창출 및 일자리 제공 프로그램 참여 • 협력사 역량 강화 및 교육 프로그램 제공 - 협력사 대상 ESG 교육 프로그램 제공 - 협력사와의 정기적인 협력 회의 및 정보 공유	• ESG 평가 협력사 비율 - 2025년 목표 : 40% - 2030년 목표 : 51% • ESG 교육 프로그램 참가 협력사 비율 - 2025년 목표 : 64% - 2030년 목표 : 86% *국내 사업장 기준, 구매금액 1억원 이상	55-57p
	R	자동차 안전규제 강화에 따라 안전 규제 위반 시 벌금 또는 리콜 발생, 이로 인한 고객 신뢰 하락과 매출 감소	3.14	3.57	장기	다운스트림	품질경영 전략 체계 	• 안전 규제 준수 및 품질 관리 강화 - 생산 공정과 제품에 대한 철저한 안전 점검 - 품질 관리 프로세스 정기적 점검 및 불량률 최소화 • 리콜 및 안전 사고 대응 계획 수립 - 리콜 전문 대응팀 구성 - 리콜 시 고객에게 빠르게 통지하고 불편 최소화 - 지속적인 차량 안전 시스템 개선	• 제품 안전 규제 위반 건수 - 2025년 및 2030년 목표 : 0건 • 제품 리콜 발생 건수 - 2025년 및 2030년 목표 : 0건	45-49p
 소비자와 사용자의 안전	I	제품 안전 강화로 소비자의 생명과 건강 보호, 교통사고 감소 등 사회적 안전망 강화에 기여	3.6	3.8	중기	다운스트림	품질 안전문제 조치 절차 			

1) 단기 : 1년 이내, 중기 : 2~5년 이내, 장기 : 5년 이상

2) 글로벌 사업장 기준, 별도 기준은 표기

이중 중대성 평가

이해관계자 참여

평가의 객관성과 신뢰성을 확보하기 위해 내·외부 이해관계자의 참여를 확대하고, 기대와 요구를 반영하는 절차를 강화하였습니다. 이를 통해 기업의 사업 전략과 ESG 리스크 관리를 효과적으로 연계할 수 있도록 검토하였습니다. 또한 유관 부서 담당자와 전문가를 대상으로 ESG 설문조사를 실시하여 주요 이슈와 개선 방향을 도출하였으며, 기존 설문과 달리 지속가능경영 이슈별로 식별된 IRO(Impact, Risk, Opportunity)를 평가함으로써 중요성과 영향을 보다 구체적으로 분석하는 성과를 거두었습니다.

이해관계자 참여 방식

단계	방식	참여 대상
IRO 식별	실무자 미팅 전문가 검토	유관 부서 실무자 및 전문가
IRO 평가	이해관계자 설문조사	내외부 이해관계자 및 전문가 - 유관부서 임직원, 애널리스트, 외부 전문가 등
중대이슈 선정	경영진 회의	경영진

이해관계자 주요 의견

제품 탄소 배출량
글로벌 OEM의 요구에 따라 부품의 LCA 결과 및 탄소배출량 감축이 필수적이며, PCB 및 전자소자 제작사의 감축 노력이 필요합니다.



사업 운영 리스크 관리
친환경 모빌리티 확산으로 사업 기회는 있지만, 반도체 공급, 환율, 노동 관련 리스크에 대한 대비가 필요합니다.

ESG 규제 대응 강화
ESG 규제 강화에 따라 공급망 인권 실사 및 파트너사 점검을 강화하고, ESG 공시 투명성 및 신뢰성을 높여야 합니다.

HL클레무브는 내부 이해관계자인 임직원과 경영활동에 직간접적으로 영향을 주고받는 고객사, 협력사, 지역사회(사회단체), 협회 등을 외부 이해관계자로 정의하고, 이들을 체계적으로 관리하고 있습니다. 당사는 외부 이해관계자들과의 원활한 소통을 위해 다양한 커뮤니케이션 채널을 운영하며, 이를 통해 접수된 의견을 경영 활동에 반영하고 지속 가능한 가치를 함께 창출하고자 노력하고 있습니다. 특히 HL클레무브는 고객 및 협력사와의 파트너십을 강화하고, 사회단체 및 협회와의 협력을 통해 지역사회와 상생할 수 있는 기반을 마련하고 있습니다. 이를 통해 당사는 모든 이해관계자와의 신뢰를 구축하고, 지속 가능한 경영을 실현하기 위한 실질적이고 의미 있는 활동을 지속적으로 전개하고 있습니다.

이해관계자 커뮤니케이션 채널





INTRODUCTION

ESG STRATEGY

SUSTAINABILITY AREAS

Environment
Technological Innovation
Supply Chain
Labor Rights & Safety
Governance & Ethics
Corporate Social Responsibility

APPENDIX

SUSTAINABILITY AREAS

28	Environment
40	Technological Innovation
50	Supply Chain
58	Labor Rights & Safety
75	Governance & Ethics
86	Corporate Social Responsibility

SUSTAINABILITY AREAS

- Environment
 - 환경경영
 - 기후변화 대응
 - 환경 영향 관리
 - 생물다양성(TNFD)
- Technological Innovation
- Supply Chain
- Labor Rights & Safety
- Governance & Ethics
- Corporate Social Responsibility

APPENDIX

Environment



In this Areas	환경경영	29
	기후변화 대응	31
	환경 영향 관리	35
	생물다양성(TNFD)	38

HL클레무브는 기술 개발과 사업 추진 시 환경 영향을 최우선적으로 고려하며, 2050년 탄소중립 목표를 달성하기 위해 환경정책과 경영 체계를 구축하고 있습니다. 전동화 및 자율주행 기술 발전에 맞춰 에너지 소비 절감과 탄소 배출 저감을 위한 기술 혁신을 추진하며, 친환경 소재 적용 확대와 전력 변환 효율 향상을 통해 지속 가능한 공급망 구축에 기여하고 있습니다. 또한 관련 법규 준수, 유해화학 물질·폐기물 관리, 임직원의 환경 의식 제고 등을 통해 책임 있는 환경 경영을 실천하고 있으며, 협력사와의 협력을 강화해 지속가능성을 강화하고 있습니다.

Aligned with UN SDGs



INTRODUCTION

ESG STRATEGY

SUSTAINABILITY AREAS

- Environment
- 환경경영
- 기후변화 대응
- 환경 영향 관리
- 생물다양성(TNFD)
- Technological Innovation
- Supply Chain
- Labor Rights & Safety
- Governance & Ethics
- Corporate Social Responsibility

APPENDIX

환경경영

환경경영 체계

환경정책

HL클레무브는 환경 친화적 경영을 지속 가능한 성장의 핵심 요소로 인식하고 있습니다. 2023년 8월 환경정책을 수립한 이후 매년 정책을 업데이트 하고 있으며, 2024년 11월 개정을 통해 전사적인 환경경영 추진 강화를 위한 조직과 이행 체계를 보완하여 정책을 한층 고도화하였습니다. 또한 모회사인 HL만도와 함께 과학기반 감축 목표 이니셔티브(SBTi) 가입을 추진하여, 2025년 1월 9일 SBTi의 단기 감축 목표(Near Term Commitment) 승인을 완료하였습니다. 이에 따라 향후 목표 검증 프로세스(Target Validation Process)를 진행할 계획입니다. HL클레무브는 2050년 탄소중립을 포함한 환경 목표와 과제를 전사적으로 공유하고 있으며, 임직원과 협력업체를 비롯한 모든 이해관계자에게 매년 성과를 투명하게 공개하고 있습니다. 또한 해외 사업장에서는 현지 법규보다 더욱 엄격한 기준을 적용하고 있으며, 급변하는 환경 법규 및 이슈에 선제적으로 대응하기 위해 유연한 정책 개정 방식을 운영하고 있습니다.

HL 클레무브 환경정책 주요 원칙

01	02	03	04	05
환경 법규 준수	환경경영시스템 운영	비즈니스 환경 관리	환경오염 예방 및 보호	투명한 환경경영
- 환경 법규 정기 모니터링 - 정기적인 준수 평가 실시 - 임직원 환경 의식 함양 - 지속적 정책 고도화	- 설계, 개발, 생산, 판매 및 폐기 등 기업활동 전 과정 환경 영향 고려 - 환경경영시스템 구축 및 모니터링	- 신사업 추진 시 환경 영향 검토 - 사업활동 전 과정 환경 리스크 점검	- 유해화학물질 - 자원 절감 및 폐기물 관리 - 대기 배출 모니터링 - 에너지 소비 및 온실가스 배출 관리 - 오염물질 배출 최소화 - 친환경 기술 개발 및 확산 - 물 관리 - 탄소중립 - 지역사회 환경 오염 - 생물 다양성	- 임직원 및 이해관계자 소통 채널 구축 - 환경정책 및 목표, 이행과제 공유

 환경정책 바로가기

환경경영 조직

HL클레무브는 환경안전 추진 조직을 구성해 환경, 에너지, 안전·보건 등 기업 활동에 필요한 관리 업무를 수행하고 있습니다. 각 부문의 활동과 성과는 COO가 주관하는 협의체 회의와 실무자 협의체를 통해 정기적으로 점검합니다. COO 주관 협의체는 분기 1회 개최되며, 실장과 팀장이 참석해 주요 성과를 공유합니다. 또한 매월 4주차에는 팀장 주관으로 실무자 위원회를 열어 환경안전 준수 여부를 확인하고 있습니다.

환경안전 및 기후변화 대응 조직도



환경안전위원회 운영 방안

구분	COO 주관 협의체	실무자 협의체
주기	분기 1회	매월 4주차 수요일
방법	회의 소집, 서면 보고	회의 소집
주관	COO	팀장
참석자	COO, 실장, 팀장	팀장, 실무 담당자

INTRODUCTION

ESG STRATEGY

SUSTAINABILITY AREAS

Environment

→ 환경경영

기후변화 대응

환경 영향 관리

생물다양성(TNFD)

Technological Innovation

Supply Chain

Labor Rights & Safety

Governance & Ethics

Corporate Social Responsibility

APPENDIX

환경경영

환경경영 인증 및 환경 교육

HL클레무브는 2010년부터 송도 본사, 판교 Global R&D 센터, 중국, 인도 사업장을 포함한 국내외 사업장에서 ISO 14001 환경경영시스템을 기반으로 체계적인 환경경영을 추진하고 있습니다. 또한, 각 부서에 Key Man을 지정하여 환경경영 및 안전보건 경영시스템 교육, 환경영향평가 교육, 에너지 절약 활동을 포함한 ESH(환경, 안전, 보건) 리스크 교육 등 다양한 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 이를 통해 전사적인 환경 경영 철학을 공유하고 ESH 목표를 설정하여 달성하고 있습니다. 2024년에는 63명의 직원이 환경교육을 받았으며, 환경영향평가와 중대환경 영향에 대한 등록부를 관리했습니다.

ISO 14001 인증 사업장			
구분		대상 사업장	취득 여부
국내	송도	제1공장	O
		제2공장	O
	판교	R&D 센터	O
해외	중국	KLS	O
	인도	KLI	O
	멕시코	KLM	2025년 취득 예정

환경 이슈 교육			
구분	2022년	2023년	2024년
교육 이수한 임직원 수(명)	64	61	63

*국내 사업장 기준

환경 리스크 평가

HL클레무브는 국내 및 해외 사업장을 대상으로 매년 환경 리스크 평가를 수행하고 있습니다. 이 과정에서 각 사업 부문에서 발생할 수 있는 폐기물, 온실가스 배출, 에너지 소비 등 환경적 리스크를 식별하고, 법적 규제 준수와 환경에 미치는 영향을 기준으로 우선 순위를 설정하였습니다. 평가 결과를 바탕으로 리스크 최소화를 위한 개선 방안을 수립하고, 예방적 조치를 도입하여 환경적 영향을 최소화하고 있습니다. 또한 리스크 관리 방안은 주기적으로 모니터링되고 개선되며, ISO 14001의 기준을 준수하여 지속 가능한 경영을 실현하고 있습니다.

환경 리스크 평가를 받은 사업장			
구분	2022년	2023년	2024년
환경 리스크 평가를 받은 사업장 수(곳)	4	4	4
전체 운영 사업장 대비 비율(%)	100	100	80

*국내(송도, 판교)와 해외(중국, 인도, 멕시코) 사업장을 포함하며, 신설된 멕시코 사업장은 2024년 데이터부터 반영

환경 법규 준수

HL클레무브는 제품의 설계부터 폐기까지 전 과정에서 환경 법규 준수를 최우선으로 하고, 환경 영향 최소화를 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 당사는 환경부, 고용노동부 등 정부기관과 환경보전협회, 대한 산업안전협회에서 공표하는 관련 법령을 정기적으로 모니터링하고, 법규 준수 여부를 평가하여 개선사항을 신속하게 반영하고 있습니다. 또한 비정기 점검을 통해 개선 이행 상황을 확인하며 철저히 관리하고 있습니다. 그 결과, 2024년 기준 환경 법규 위반 사항은 없으며, 대기 오염 및 수질오염 물질 배출량은 법적 기준치 이하로 유지되고 있습니다.

환경 법규 관리 프로세스

STEP 01	최신 법규 파악
▽	
STEP 02	법규 등록부 등록
▽	
STEP 03	전사 배포
▽	
STEP 04	법규 준수 모니터링
▽	
STEP 05	개선 조치

녹색채권 발행

HL클레무브는 친환경차 부품 관련 시설 투자 및 연구개발을 위해 2021년 5년 만기의 녹색채권을 발행하여 자금을 조달하고 있습니다. 2023년 11월 녹색채권의 정기 사후 인증평가를 받았으며, 2022년도와 동일하게 Green1(그린1) 등급을 유지했습니다. 또한 프로젝트의 적합성, 프로젝트 선정의 적정성, 자금관리의 적정성, 외부 공시의 충실성, 환경 경영 활동에 대해 모두 ‘매우 우량’으로 평가받았습니다. 더불어 환경부 녹색채권 가이드라인에 따라 홈페이지를 통해 온실가스 배출량과 전력 사용량, 폐기물 배출량 등 환경 데이터를 공시하고 있습니다. 2024년 4월 기준, 녹색채권을 통해 조달한 자금 600억원 전액을 사용하였으며, 적격 프로젝트에 투입되었습니다.

2024년 녹색채권 조달자금 투입 현황

구분	투입 금액 (단위 : 억원)
설비	259
R&D	318
경비	23
합계	600

INTRODUCTION

ESG STRATEGY

SUSTAINABILITY AREAS

- Environment
- 환경경영
- 기후변화 대응
- 환경 영향 관리
- 생물다양성(TNFD)
- Technological Innovation
- Supply Chain
- Labor Rights & Safety
- Governance & Ethics
- Corporate Social Responsibility

APPENDIX

기후변화 대응

지배구조

HL클레무브는 TCFD(Task Force on Climate-Related Financial Disclosures) 권고안을 바탕으로 기후변화 대응 거버넌스를 구축하여 운영하고 있습니다. 최고경영자(CEO)는 기후변화와 관련된 이슈와 리스크를 관리하며, 대응 체계의 효율성을 지속적으로 개선하고 있습니다. 기후변화 대응을 총괄하는 COO는 전사 환경경영 책임자로서 기후변화 리스크를 관리하고, 주요 대응 성과를 점검합니다. 기후변화 대응 성과는 분기별 Champion 회의에서 보고되며, 이를 통해 전사적 실행을 지원 합니다. 또한 Facility & Safety 팀은 기후 데이터를 정량적으로 집계하고 분석하며, 월간 모니터링 및 해외 선진 사례 분석을 통해 지속적인 개선을 추구하고 있습니다. KPI 기반 성과 평가는 경영진의 업무 평가와 연계 되어, 향후 기후변화 대응 역량을 한층 강화할 것입니다. 또한 HL클레 무브는 모회사인 HL만도와 함께 2025년 2월부터 ‘Autosector’ 탄소중립 협의체 교류회를 추진하고 있습니다. 이를 통해 탄소중립(SBTi 추진) 목표 달성을 위한 정보 공유 및 협력을 강화하고, 모빌리티 산업 내 기후 변화 대응 역량을 함께 향상시킬 계획입니다.

 환경경영 조직 바로가기

전략

HL클레무브는 2050년 탄소중립 달성을 목표로, 2023년 대비 탄소 배출량을 2030년까지 42%, 2040년까지 70% 감축하는 단계별 실행 계획을 수립하여 추진하고 있습니다. 기후변화에 대응하기 위해 에너지 사용량 및 온실가스 배출량을 측정하고 관리하는 체계를 구축했으며, 에너지 효율 성을 개선하고 온실가스 배출을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 2023년에는 기후 리스크 관리와 성과 측정을 강화하기 위해 전사적인 Scope 1, 2, 3 인벤토리를 구축하고, 탄소중립을 위한 중장기 실행 기반을 마련했습니다. 이를 바탕으로 재생에너지 사용 확대와 에너지 효율화를 위한 노력을 지속하고 있습니다. 또한 재생에너지 발전, 인증서 구매, PPA(Power Purchase Agreement) 등 다양한 방안을 검토하여, 각 사업장에 적합한 솔루션을 적용함으로써 재생에너지 전환을 효과적으로 추진하고 있습니다. 파리기후변화협정의 1.5°C 지구 온도 상승 억제 목표에 부합 하기 위해, 2050년까지 전 가치사슬에 걸친 탄소중립 달성을 목표로 SBTi(과학기반 감축목표 이니셔티브) 가입을 추진 중이며, 현재 목표 검증 절차 (Target Validation Process)를 진행하고 있습니다. 2025년 1월 9일에는 SBTi Near Term Commitment 승인을 완료하여, 기후변화 대응을 위한 과학 기반 목표 설정을 더욱 강화하였습니다.

탄소중립 전략

목표	2050 탄소중립 달성		
중점 이행사항	에너지 사용량 절감 및 효율화 에너지 절감 활동, EP100 참여	재생에너지 조달 RE 100 참여 및 추진, 태양광 발전 설비, PPA 추진	공급망 협력, 지원 협력사 ESG 경영 강화 지원

탄소중립 Action Plan

Action Plan	목적	‘23	‘24	‘25	‘26	‘27	‘28	‘29	‘30~‘50
전사 Scope 1, 2, 3 인벤토리	기후 리스크 관리 및 성과 측정 기반 마련	산정/검증	시스템 구축						
SBTi ¹⁾ 참여 및 이행	탄소중립 목표와 이행을 대외적으로 선언			목표 제출	이행 평가	목표 검증	지속 이행		
EP100 ²⁾ 참여 및 이행	에너지 효율화 목표와 이행을 대외적으로 선언				EP 계획	참가 /승인	이행 및 성과보고 (~2036년)		
RE100 ³⁾ 참여 및 이행	재생에너지 목표와 이행을 대외적으로 선언			RE 계획	참가 / 승인	이행 및 성과 보고			
에너지 효율화 및 감축/연료 전환	에너지 효율화를 통해 배출/에너지 비용 감축	사업 검토	감축 활동	성과 평가	지속 이행				
재생에너지 조달	재생에너지 조달을 통한 배출 감축		시장 조사	인증서 구매		PPA 재생에너지 조달			

1) SBTi : 기업의 온실가스 감축 설정에 대해 검증하는 글로벌 이니셔티브
2) EP100 : 에너지 생산성 개선, 에너지관리 시스템 시행 및 탄소중립 이행 중 선택 이행하는 프로그램
3) RE100 : 기업이 사용하는 전력을 100% 재생에너지로 전환하겠다는 글로벌 캠페인

INTRODUCTION

ESG STRATEGY

SUSTAINABILITY AREAS

Environment

환경경영

→ 기후변화 대응

환경 영향 관리

생물다양성(TNFD)

Technological Innovation

Supply Chain

Labor Rights & Safety

Governance & Ethics

Corporate Social Responsibility

APPENDIX

기후변화 대응

리스크 및 기회 요인

HL클레무브는 급변하는 기후 및 위기 상황에 대응하기 위해 기후 관련 리스크를 정책, 시장, 기술, 평판 측면에서 분석하고 있습니다. 동시에, 에너지 자원, 제품 및 서비스, 시장 상황을 평가하여 기회 요인을 도출하고, 그에 따른 재무적 영향을 예측합니다. 이러한 분석을 통해 기후변화 대응 전략을 수립하며, 이를 통해 기업의 경쟁력을 강화하고 지속 가능한 경영을 실현하고자 합니다.

구분		요인	재무 영향	기간 ¹⁾
리스크	정책	- 기후변화 공시 의무 강화로 법적 제재와 관리 비용 증가 - 자율주행 및 전장 부품에 대한 규제 강화로 인증 절차 및 리콜 위험 증가	Low	장기
	기술	- 저탄소 기술 전환을 위한 설비 및 공법 변경에 따른 초기 투자 비용 증가	High	단기
	평판	- 기후 변화 대응 부족으로 소비자 및 투자자 신뢰도 하락 및 브랜드 가치 감소	Medium	장기
기회	에너지 자원	- 태양광 등 재생에너지 사용 확대와 에너지 효율 개선으로 운영 비용 절감	Low	단기
	제품 및 서비스	- 저탄소 제품 및 서비스의 개발과 확대를 통해 친환경 시장에서 경쟁 우위 확보, 고객 요구에 부합하는 새로운 비즈니스 기회 창출.	High	장기
	시장	- 국내외 온실가스 배출 규제 강화로 자율주행 및 전동화 기술 등 친환경 모빌리티 시장 확대 - 탄소 시장 참여로 인한 수익 창출	High Low	단기 장기

1) 단기 : 1년 이하, 중기 : 2~5년, 장기 : 5년 이상

에너지 효율화

HL클레무브는 연간 전력 사용 비용 1% 감축을 목표로 에너지 효율화를 적극 추진하고 있습니다. 이를 위해 고효율 LED 조명으로의 교체, 펌프 용량 최적화, 냉수 펌프 인버터 설치 등 다양한 에너지 절감 방안을 사업장에 적용하고 있습니다. 2023년에는 38개 사업장에서 노후 냉난방기를 교체하여 월 6,000kWh의 전력을 절감하였고, 2024년 6월에는 신설 공장에서 대형 냉동기를 교체해 연간 소비 전력 39%를 절감하였습니다. 또한 향후 나머지 대형 냉동기 1대를 추가 교체하여 에너지 효율성을 더욱 개선할 계획입니다. HL클레무브는 지속적으로 사업장 내 시설을 점검하고 보완하여 에너지 절감 목표를 달성할 것입니다.

무공해 자동차 전환

당사는 정부의 탄소중립 목표 달성에 기여하고 글로벌 환경 정책에 부합하기 위해, 2030년까지 보유 및 임차한 차량을 100% 무공해 차량으로 전환할 계획입니다. 2022년 4월, 당사는 환경부의 한국형 무공해차 전환 100(K-EV100) 참여기업으로 선정되었으며, 2024년 기준으로 보유한 16대 중 13대를 무공해 차량으로 전환하였습니다. 2025년까지 나머지 차량들도 무공해 차량으로 전환을 완료할 예정입니다.

에너지효율 혁신 선도 프로젝트(KEEP+)

HL클레무브는 산업통상자원부와 한국에너지공단이 주최하는 에너지 효율 혁신 선도 프로젝트에 참여하여 선도기업으로 선정되었습니다. 이에 따라 2025년부터 전문 에너지 진단 지원을 받으며, 에너지 효율 투자와 자발적 에너지 효율 관리 시스템을 통해 지속적인 에너지 절감 활동을 추진할 예정입니다.

2024 Highlights

재생에너지 사용 확대 & CDP 참여

재생에너지 사용 비율 6%로 확대

2024년, 당사는 재생에너지 사용량을 전년 대비 대폭 확대하였으며, 전체 에너지 사용량 중 재생에너지 비율을 6%로 높였습니다. 이는 전년 대비 1.4%p 증가한 수치로, 인도와 중국을 포함한 글로벌 사업장에서의 재생에너지 도입 및 확대 활동이 주요한 영향을 미쳤습니다.

- 인도 사업장 재생에너지 구매 계약(PPA) 체결
- 중국 사업장 태양광 발전 설비 도입
- 글로벌 사업장 에너지 효율 개선 프로젝트 추진으로, 전반적인 에너지 사용량 절감

CDP 참여

2024년 당사는 CDP(Carbon Disclosure Project) Supply Chain (SC)에 참여하였으며, 2025년부터는 이를 확대하여 CDP에 최초로 정식 참여할 계획입니다. CDP는 기업의 온실가스 배출량 및 환경 리스크·기회 정보를 체계적으로 공개하는 글로벌 플랫폼으로, 당사는 이를 통해 환경 경영의 투명성을 더욱 강화하고, 보다 구체적인 탄소 배출 감축 목표를 수립하고자 합니다. 또한 기후 리스크 관리 체계를 고도화하고, 실시간 모니터링 및 투명한 보고 체계를 지속적으로 발전시켜 기후변화 대응 역량을 강화해 나갈 계획입니다.



INTRODUCTION

ESG STRATEGY

SUSTAINABILITY AREAS

Environment

환경경영

→ 기후변화 대응

환경 영향 관리

생물다양성(TNFD)

Technological Innovation

Supply Chain

Labor Rights & Safety

Governance & Ethics

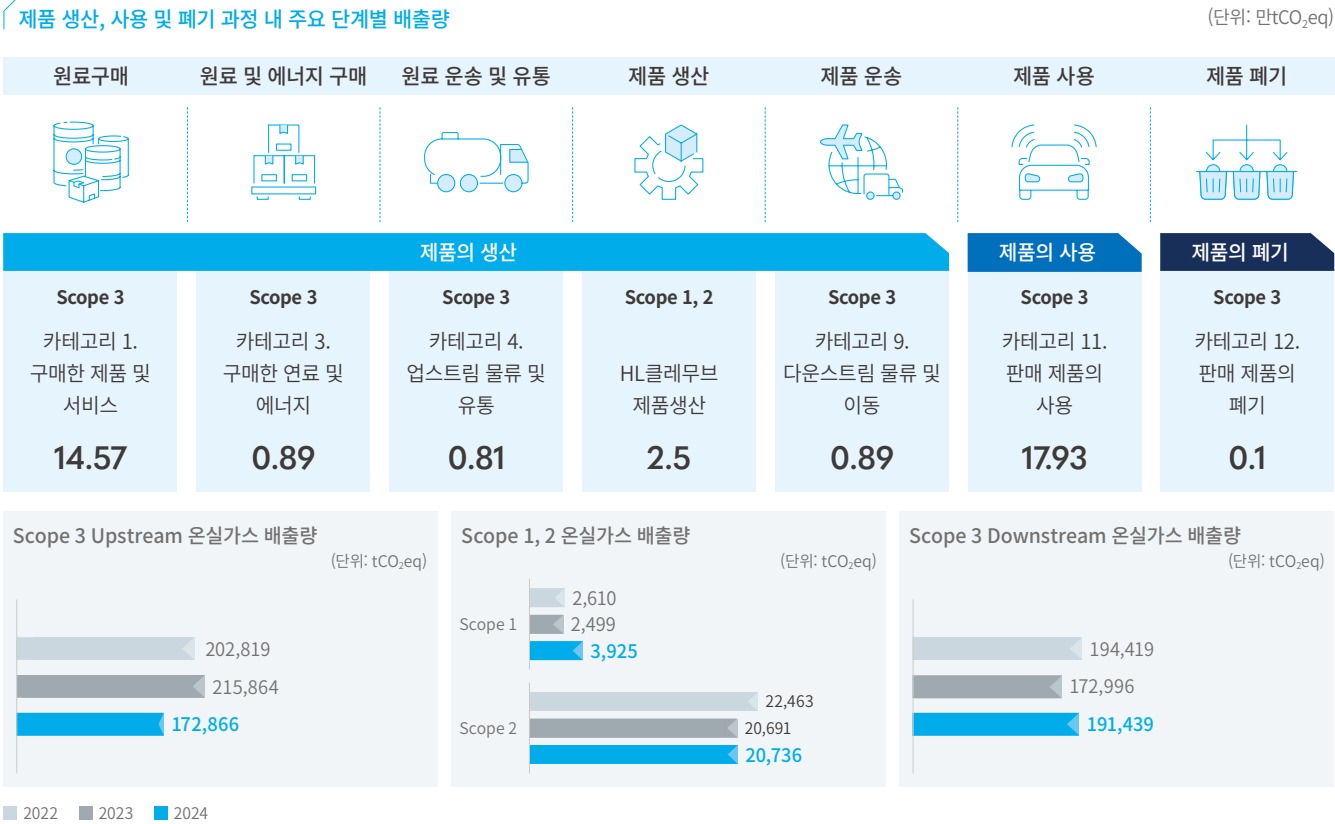
Corporate Social Responsibility

APPENDIX

기후변화 대응

글로벌 온실가스 배출량 관리

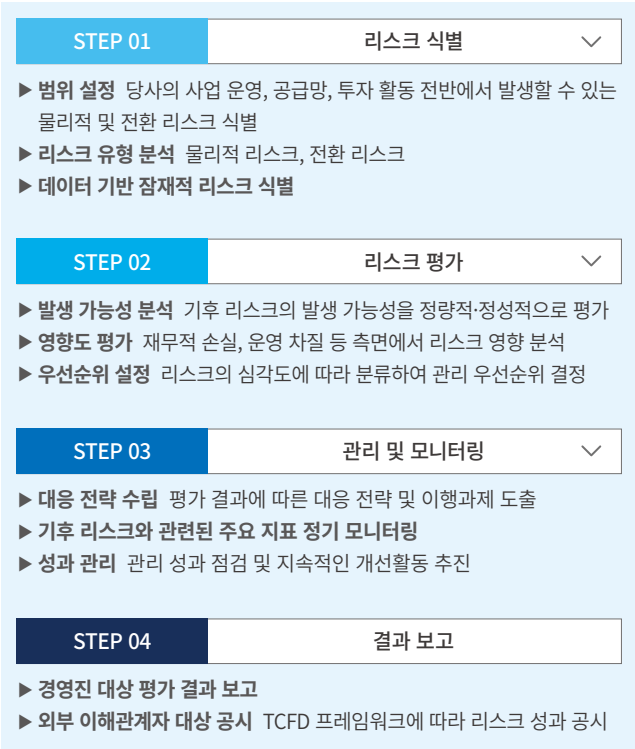
HL클레무브는 생산부터 폐기까지 전 과정에서 환경 영향을 최소화하기 위해, 글로벌 전 사업장을 대상으로 온실가스 인벤토리를 구축하고 이를 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 2021년과 2022년에 온실가스 인벤토리를 구축하여, 전체 생산 사업장의 Scope 1, 2, 3에 대한 탄소 배출량을 체계적으로 관리하고 있습니다. 당사는 탄소중립 목표 달성을 위한 책임 의식과 함께, 데이터 수집 및 관리 역량 강화를 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 2024년에는 2023년 글로벌 탄소배출량 산정 체계를 내재화하여 자발적으로 산출을 완료하였으며, ISO 14064 기준에 따라 외부 검증 기관의 검증을 받아 온실가스 배출량 데이터의 신뢰성을 확보하였습니다.



리스크 관리

아시아와 유럽, 아프리카 등 지구 곳곳에서 다발적으로 발생하는 기후 변화는 글로벌 기업들의 최우선 과제로 대두되고 있습니다. HL클레무브는 앞으로 직면하게 될 다양한 기후 리스크를 대비하기 위해 기후 변화 관련 리스크를 식별하고 평가 모니터링하는 프로세스를 갖추고 있습니다. 평가 과정을 통해 중점 대응이 필요한 것으로 확인된 리스크는 개선과제를 도출하여 이행하고, 경영진 및 외부 이해관계자에게 추진 성과를 보고, 공유하고 있습니다.

리스크 관리 프로세스



INTRODUCTION

ESG STRATEGY

SUSTAINABILITY AREAS

Environment

환경경영

→ 기후변화 대응

환경 영향 관리

생물다양성(TNFD)

Technological Innovation

Supply Chain

Labor Rights & Safety

Governance & Ethics

Corporate Social Responsibility

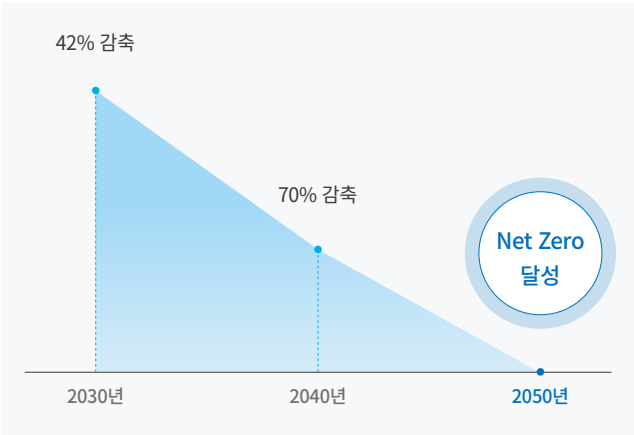
APPENDIX

기후변화 대응

목표 및 지표

탄소배출량 감축 목표를 2030년까지 42%, 2050년까지 100% 감축하는 것으로 설정하고(2023년 대비), 이에 대한 성과를 측정 및 관리하기 위해 Scope 1, 2, 3 배출량을 핵심 지표로 운영하고 있습니다.

탄소중립로드맵



Scope 1, 2 배출량

구분		단위	2022년	2023년	2024년	2030년 목표	2040년 목표	2050년 목표
Scope 1	배출량	tCO ₂ eq	2,610	2,499	3,925	973	70	0
	원단위 집약도	tCO ₂ eq/백만원	0.00191	0.00163	0.00241	-	-	-
Scope 2	배출량	tCO ₂ eq	22,463	20,691	20,736	12,001	3,414	0
	원단위 집약도	tCO ₂ eq/백만원	0.01644	0.01346	0.0127	-	-	-

*글로벌 사업장 기준

Scope 3 배출량

구분	2022년	2023년	2024년	구분	2022년	2023년	2024년
카테고리 1. 제품 및 서비스	170,227	185,742	145,703	카테고리 8. 임차자산	3,665	270	280
카테고리 2. 자본재	3,674	1,186	1,996	카테고리 9. 국내외 출고물류	6,328	6,082	8,947
카테고리 3. 연료 및 에너지	10,145	8,526	8,924	카테고리 10. 판매된 제품의 가공	2,115	2,002	2,032
카테고리 4. 국내외 입고물류	11,075	16,534	8,139	카테고리 11. 판매된 제품의 사용	185,131	164,037	179,336
카테고리 5. 폐기물	625	431	451	카테고리 12. 판매된 제품의 폐기	845	875	1,087
카테고리 6. 출장	476	683	1,350	카테고리 15. 투자	0.059	0.046	37.07
카테고리 7. 통근	2,931	2,493	6,023	합계	397,238	388,860	364,304

*글로벌 사업장 기준

에너지 사용량

구분		단위	2022년	2023년	2024년	2025년 목표	2030년 목표
총 에너지 사용량		TJ	283.7	278.8	291.4	262.3	169.0
재생에너지 사용량		TJ	1.9	12.7	17.6	19.4	122.5
재생에너지 사용 비율		%	0.7	4.6	6.0	7.4	72.5

*글로벌 사업장 기준

환경 영향 관리

유해화학물질 관리

유해화학물질 리스크 관리

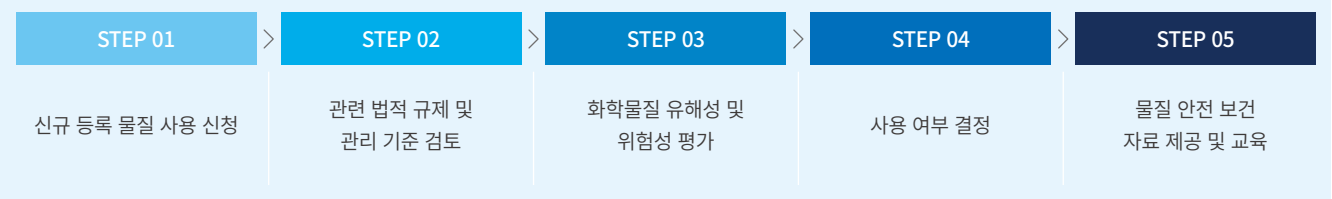
HL클레무브는 제품 생산 및 관리 과정에서 유해화학물질 관리 지침을 철저히 준수하며, ‘화학물질 사고 Zero 사업장’이라는 목표 달성을 위해 다각적인 노력을 기울이고 있습니다. 이를 위해 유해화학물질의 저장, 운반, 취급 과정 전반에 걸쳐 비상사태 대응 프로세스를 구축하고, 전 직원을 대상으로 연 1회 이상 안전 교육을 실시하여 실질적인 예방과 대응 능력을 강화하고 있습니다. 특히 유해화학물질 사용 시에는 신규 등록 물질 사용 신청 절차를 통해 법적 규제 및 관리 기준을 면밀히 검토하며, 이를 바탕으로 작성된 MSDS(물질안전보건자료)를 제공하여 담당자가 안전 정보를 정확히 확인할 수 있도록 지원하고 있습니다.

또한 2개월마다 실시하는 유해화학물질 집중 점검에서는 MSDS 경고 표지 부착 여부, MSDS 게시 여부, 미등록 유해화학물질 사용 여부, 안전 보호구 착용 여부를 확인하며, 점검 결과는 관리 시스템에 반영하여 지속적으로 개선하고 있습니다. 2024년부터는 i-HRM 시스템을 도입하여 MSDS를 전산화하고, 유해화학물질별 성분의 법적 규제 적용 여부를 명확히 표기함으로써 관리 효율성을 한층 강화하였습니다.

더불어 유해화학물질의 보관, 취급 및 운송 과정에서는 안전 보호구 착용과 라벨링을 의무화하며, 일일 순회 점검을 통해 관리 상태를 확인하고 이를 일지에 기록하고 있습니다. 작업장과 연구실에서는 유해화학물질 보관량을 체계적으로 관리하여 과다 보관을 방지하고, 미사용 물질은 프로젝트 종료 후 안전하게 처리합니다. 특히 유해물질의 경우 전문 처리 업체를 통해 적법하게 폐기하여 환경과 안전에 미치는 영향을 최소화하고 있습니다. 이러한 모든 화학물질 관리 활동은 5S¹⁾ 활동을 통해 임직원이 쉽고 체계적으로 이해하고 실천할 수 있도록 지원하고 있으며, 안전하고 지속 가능한 근무 환경을 조성하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

1) 5S : 정리(Seiri), 정돈(Seidon), 청소(Seiso), 청결(Seiketsu), 습관화(Shitsuke)

화학물질 관리 프로세스



2024년 화학물질 사고 발생 건수

0건

*글로벌 사업장 기준

유해화학물질 사용 저감

HL클레무브는 제품 생산 과정의 유해물질 배출 저감을 위해 원재료 구매 승인 시 공급 업체에 IMDS(International Material Data System) 및 ICP 자료 제출을 요청하고 있습니다.

해당 제품의 원재료 구성 성분을 모두 확인하고 승인한 후 ICP DATA를 요청하여 각각의 재료를 확인하는 방식으로 유해물질 사용을 규제하고 있습니다. 또한 제품 제조 과정에서의 납 사용량을 줄이기 위해 솔더링(Soldering, 납땜) 공법을 프레스 핏으로 변경하는 등 다양한 측면에서의 유해물질 관리에 힘쓰고 있습니다. 특히 유연납 사용을 저감하기 위해 대체 기술을 도입하고, 이를 통해 유해물질 사용 감소를 위한 성과를 달성하고 있습니다.

작업환경 측정 프로세스



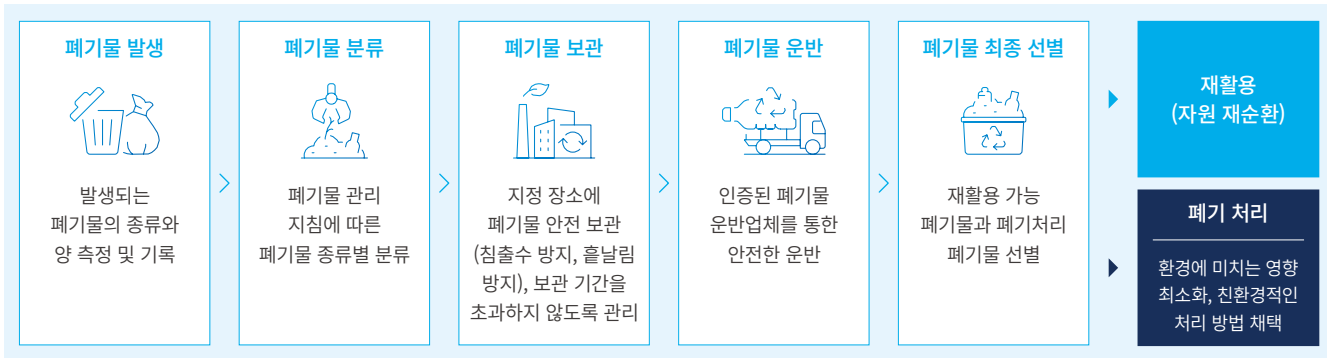
환경 영향 관리

폐기물 관리

폐기물 분리 배출 및 관리 프로세스

HL클레무브는 폐기물 관리에 있어 엄격한 지침을 준수하고 있으며, 제품 제조 과정에서 발생하는 폐기물을 정확하게 관리하고 재활용 및 올바른 폐기 처리를 위해 다양한 활동을 시행하고 있습니다. 매일 1회 이상 생활폐기물, 사업장 폐기물, 지정 폐기물 등을 분리 배출하여 전문 위탁 처리 업체에 의뢰하고 있으며, 폐기물보관장 내 상시 폐기물수거반이 상주하여 각 폐기물 발생장소에서 폐기물을 수거하고 세부적으로 구분한 후, 적합한 처리업체에 위탁 처리합니다. 위탁 처리 후에는 폐기물 관리대장을 작성하여 철저히 기록하며, ‘올바로 시스템’을 통해 실시간으로 관리 과정을 투명하게 운영하고 있습니다.

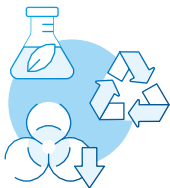
폐기물 관리 프로세스



폐기물 발생량 감소 및 재사용

HL클레무브는 재료 재사용 및 회수 활동을 강화하여 내부 폐기물을 감소시키기 위해 노력하고 있습니다. 특히 2024년에는 해외법인 설비의 재사용을 통해 전년 대비 20톤의 폐기물을 감축했습니다. 폐기물의 보관 및 관리 상태는 정기적으로 점검하고, 부적합 사항 발생 시 즉시 시정 조치를 취하고 있습니다. 폐기물 처리 업체의 적합성은 매년 1회 이상 평가하며, 평가 점수 85점 이상인 업체와 계약을 체결하여 지속 가능한 폐기물 관리를 실현하고 있습니다. 그 결과, 2024년에는 전체 폐기물의 83.7%를 재활용하는 성과를 거두었습니다.

2024년 폐기물 재활용률



*글로벌 사업장 기준

폐기물 발생량
990 ton

폐기물 재활용률
83.7 %

팀별 분리수거 및 자원 절약 활동

HL클레무브는 폐기물 발생량 감소를 위해 팀별로 분리배출을 생활화하고 있습니다. 각 팀에 분리수거함을 비치하여 종이, 플라스틱, 일반 쓰레기 등을 구분해 배출하고, 이를 통해 자원이 재활용될 수 있도록 하고 있습니다. 폐기물을 배출할 때는 일반 폐기물, 재활용 폐기물, 지정 폐기물로 구분하여 처리합니다. 특히 분리된 재활용 폐기물과 고철 등은 전문 재활용 업체에 의뢰하여 처리하며, 사무용품의 경우 토너와 잉크 용기의 재활용을 원칙으로 하고 있습니다. 또한 해당 용기들은 공급업체에서 회수하는 방식으로 구매하고 있습니다. HL클레무브는 자원 절약과 순환을 촉진하기 위해 각 팀에 사무용품 사용 절감을 목표로 설정하고, 이를 철저히 관리하고 있습니다.

목표 및 지표

폐기물 관리

구분	단위	2022년	2023년	2024년	2025년 목표	2030년 목표
총 배출량	ton	881	917	990	941	693
지정(유해) 폐기물	ton	46	53	67	64	47
일반(비유해) 폐기물	ton	835	864	923	877	646
폐기물 재활용량	ton	700	792	829	796	622
폐기물 재활용률	%	79.5	86.4	83.7	85.0	90.0

*글로벌 사업장 기준

INTRODUCTION

ESG STRATEGY

SUSTAINABILITY AREAS

Environment

- 환경경영

기후변화 대응

→ 환경 영향 관리

- 생물다양성(TNFD)

Technological Innovation

Supply Chain

Labor Rights & Safety

Governance & Ethics

Corporate Social Responsibility

APPENDIX

환경 영향 관리

대기, 수자원 관리

대기오염 및 소음 관리

HL클레무브는 대기오염 배출시설 설치 의무가 적용되지 않으나, 5개의 집진기를 설치하여 매년 활성탄을 교체하고 분기별 자체 집진기 청소를 통하여 배출량은 법적 기준 이하로 철저히 관리되고 있습니다. 또한 2024년에는 사업장 맞은편 아파트를 대상으로 지역사회의 환경적 영향을 최소화하고자 집진 덕트에 터보 소음기를 설치하여 기존 소음 수준보다 10dB 낮추는 개선 작업을 완료했습니다. 이와 더불어, 도로 혼잡을 완화하고 임직원들의 출퇴근 편의를 도모하기 위해 출퇴근 버스를 운영하고 시차 출퇴근제를 시행하고 있습니다. 이를 통해 교통 체증을 줄이고 출퇴근 시간을 분산시켜 환경적 영향을 추가로 줄여가고 있습니다.

아울러 쾌적한 작업 환경을 유지하고, 주변 지역사회의 소음 영향을 최소화하기 위해 반기마다 소음 측정을 진행하고 있습니다. 이를 통해 발생하는 소음이 환경에 미치는 영향을 분석하고, 분석 결과를 바탕으로 엄격한 관리 기준을 설정하여 환경 법규와 지역사회의 요구사항을 충족하고 있습니다. 또한 소음 발생이 우려되는 장비 부품에 대해 교체 계획을 수립하고 실행하여 문제를 해결하고, 이후 정기적인 점검과 유지보수를 통해 소음 관리 체계를 지속적으로 개선하고 있습니다.

용수 관리 및 저감 활동

HL클레무브는 물 사용량 저감을 위해 다양한 활동을 추진하며, 이를 통해 수자원 절약 문화를 정착시키고 있습니다. 당사의 수자원 사용은 주로 식당과 기숙사 등 생활용수에 집중되어 있으며, 물환경보전법에 따른 수질오염물질 배출은 법적 기준 이하로 관리되고 있어 별도의 폐수처리 시설을 운영하지 않고 있습니다.

사무실과 기숙사 화장실에는 절수 스티커를 부착해 임직원들에게 물 절약의 중요성을 알리고, 실생활에서 물 소비를 줄일 수 있도록 캠페인을 전개하고 있습니다. 아울러 화장실 수압을 조정해 물 사용량을 최소화하고, 임직원들의 자발적인 참여를 유도함으로써 물 절약 문화를 확산시키고자 노력하고 있습니다.

목표 및 지표

수자원 관리

구분	단위	2022년	2023년	2024년	2025년	2030년
					목표	목표
용수 사용량	m ³	71,268	61,880	60,708	52,672	42,496
용수 사용량 (원단위)	m ³ / 백만원	0.0522	0.0403	0.0372	-	-

*글로벌 사업장 기준

INTRODUCTION

ESG STRATEGY

SUSTAINABILITY AREAS

Environment

- 환경경영
- 기후변화 대응
- 환경 영향 관리

→ 생물다양성(TNFD)

Technological Innovation

Supply Chain

Labor Rights & Safety

Governance & Ethics

Corporate Social Responsibility

APPENDIX

생물다양성(TNFD)

HL클레무브는 생물다양성에 미치는 영향을 최소화하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 당사는 환경정책에 생물다양성 보호를 포함하여 이를 체계적으로 관리하고 있으며, 자연자본에 대한 정확한 이해를 바탕으로 환경 영향을 분석하고 있습니다. 또한 생물다양성과 관련된 위험을 평가하고 이를 효과적으로 관리하기 위한 구체적인 목표와 전략을 수립할 계획입니다. 향후 HL클레무브는 생물다양성 보전 활동을 더욱 강화하고, 생태계에 미치는 부정적인 영향을 최소화하기 위해 다양한 프로그램을 운영하고, 지역사회와 협력하여 생물다양성 보호를 더욱 강화할 예정입니다.

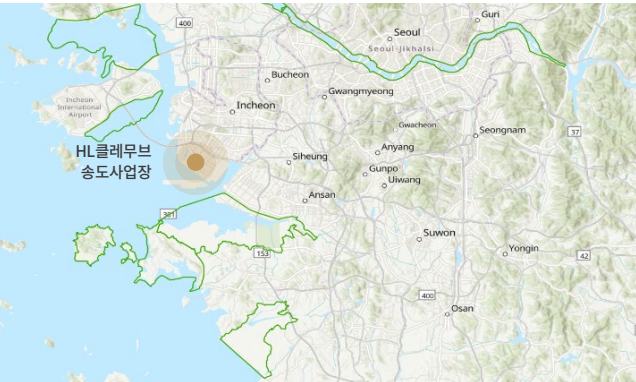
생물다양성 리스크 평가

HL클레무브는 TNFD 프레임워크가 제시하는 LEAP 방법론을 적용하여 자연자본과 관련된 리스크를 식별하였으며, 본 생물다양성 리스크 평가는 HL클레무브의 사업장의 위치와 사업 활동을 고려하여 물리적 리스크와 평판 리스크로 구분하여 분석하였습니다.

Locate | 자연과의 접점

송도 본사는 인천광역시 연수구에 위치하고 있으며, IBAT¹⁾, UN Biodiversity Lab을 활용해 지리적 위치에 따른 생물다양성 이슈를 식별하였습니다. 인근에는 시화호, 영종도, 대부도, 영흥도 등 중요 생물다양성 지역이 위치하고 있으며, 10km 이내에 습지보호지역과 도시자연공원 등 4개의 보호구역이 있습니다. 국립생태원에 따르면 인천시 연수구에는 멸종위기 야생생물 1급 3종(조류 3종), 2급 14종(조류 12종, 양서·파충류 1종, 무척추동물 1종)이 서식하고 있어 생태계 보존가치가 높습니다.

1) IBAT : The Integrated Biodiversity Assessment Tool



Evaluate | 의존성 및 영향

HL클레무브의 산업특성을 고려하여 자연자본에 대한 의존성 및 영향을 ENCORE¹⁾를 활용해 분석했습니다. 분석 결과, 수자원과 관련된 자연 서비스에 대한 의존도가 가장 높았으며, 대기 및 토양오염물질 배출, 그리고 물 사용으로 인한 지역사회 영향이 가장 큰 것으로 나타났습니다.

1) ENCORE : Exploring Nature Capital Opportunities, Risk and Exposure

자연자본 의존성 및 영향 요인

자연자본 의존성 요인	의존도	
공급서비스	지하수/지표수	M
	글로벌 기후 조절	VL
	강우 패턴 조절	VL
	지역적 기후 조절	L
	토양 및 퇴적물 보존	L
조절 및 유지 관리 서비스	고형 폐기물 처리	L
	수질 유지	M
	수자원 순환 유지	M
	홍수 완화	M
	폭풍 완화	M
	소음 완화	VL
	기타 조절 및 유지 서비스	VL

자연자본 영향 요인	영향도
공해(예 : 소음, 빛)	M
GHG 배출	M
비GHG 배출	H
고형 폐기물 생성 및 방출	L
토지 사용 면적	L
물과 토양으로의 독성 오염 물질 배출	M
물 사용량	M

*산업 : 전자 및 반도체 제조/측정, 테스트 및 제어장비 제조

TNFD의 LEAP 방법론

Locate 자연과의 접점	Evaluate 의존성 및 영향	Assess 중요한 위험과 기회	Prepare 대응 및 공시
L1 사업 모델과 value chain의 범위 식별	E1 환경자산, 생태계 서비스 영향을 주는 동인 식별	A1 리스크와 기회 식별	P1 전략과 자원분배계획
L2 의존도와 영향 스크리닝	E2 의존도 및 영향 식별	A2 기존 리스크 완화 및 리스크·기회 관리	P2 목표 설정 및 성과 관리
L3 자연과의 접점	E3 의존도 영향 측정	A3 리스크와 기회 측정 및 우선순위화	P3 보고
L4 민감지역과의 접점	E4 영향의 중요도 평가	A4 리스크와 기회 중요도 평가	P4 공시

INTRODUCTION

ESG STRATEGY

SUSTAINABILITY AREAS

Environment

환경경영

기후변화 대응

환경 영향 관리

→ 생물다양성(TNFD)

Technological Innovation

Supply Chain

Labor Rights & Safety

Governance & Ethics

Corporate Social Responsibility

APPENDIX

생물다양성(TNFD)

Assess | 중요한 위험과 기회

HL클레무브는 자연 관련 위험 평가를 ‘전자 및 반도체 제조’와 ‘자동차, 전기장비 및 기계 생산’ 두 산업 섹터를 대상으로 세부 리스크 분석을 진행하였으며, 평가 도구로 WWF(세계자연기금)의 BRF¹⁾를 사용하였습니다. 송도 본사는 물리적 리스크와 평판 리스크 모두 low-medium 수준으로 식별되었으며, 두 산업 섹터에서 공통적으로 33개의 개별 지표 단위 중 ‘Very High’ 수준의 리스크로 식별된 항목은 오염이었습니다. 이를 완화하기 위해 HL클레무브는 유해 화학물질 사용량과 폐기물 배출량을 관리하고 있으며, 관련 데이터를 이해관계자들에게 투명하게 공개하고 있습니다. 또, 물리적 리스크 중 자원 조달이 가장 큰 리스크로 식별되었으며, 비즈니스에 미치는 영향을 분석하고 이를 체계적으로 관리할 계획입니다.

1) BRF : Biodiversity Risk Filter

Prepare | 대응 및 공시

HL클레무브는 생물다양성 및 자연자본 보전을 핵심 가치로 삼고 있습니다. 이를 기반으로 생물다양성 리스크 평가 결과를 활용하여 주요 자연자본 및 서비스에 대한 보호·보전 전략을 수립할 예정입니다. 또한 향후 다른 사업장과 활동에 대한 분석을 확대하고, SBTN¹⁾의 목표 설정 방법론 등 글로벌 기준을 토대로 지표를 설정하고 목표를 수립할 계획입니다. 아울러, 매년 TNFD 프레임워크에 따른 생물다양성 관련 사업 활동을 공시하고, 이를 점진적으로 고도화하기 위해 지속적으로 노력할 것입니다.

1) SBTN : Science Based Targets Network

생물다양성 리스크 평가 결과

33개 개별 지표 중 High 등급 이상 지표			
전자 및 반도체 제조		자동차, 전기장비 및 기계생산	
물 가용성	3.6	물 가용성	3.6
공기상태	3.5	공기상태	3.5
열대야	3.5	열대야	3.5
열대저기압	4	열대저기압	4
오염	4.67	오염	4.67
국제적 관심지역	3.5	국제적 관심지역	3.5
		제한된 야생동·식물 가용성	4

구분	정의 및 세부요소	섹터별 평가 결과	
		전자 및 반도체 제조	자동차, 전기장비 및 기계생산
물리적 리스크	사업운영이 자연에 의존하는 방식으로 인해 발생하는 위험	2.29	3.38
자원 조달	담수, 목재, 야생 동식물, 해양 생물	1.8	3.8
생태계 조절 및 자원	토양 상태, 수질 상태, 대기 상태, 생태계 상태, 수분 상태	2.25	2.25
자연재해 조절	산사태, 산불 위험, 식물·산림·수생 해충 및 질병, 제초제 내성, 폭염, 열대성 저기압	3.38	3.38
생물다양성 압박	육상·담수·해양 사용 변화, 산림 자원 손실, 침입종 및 외래종, 토양·수질오염	2.29	2.29
평판 리스크	기업의 생물다양성 책임 수행에 대한 이해관계자 및 지역사회의 인식으로 인해 발생하는 위험	2.88	2.88
환경적 요인	보호·보전 지역 근접도, 주요 생물다양성 근접도, 기타 중요지역 근접도, 생태계 조건	2.5	2.5
사회경제적 요인	원주민의 영역, 식량 부족, 물 부족, 대기질 상태, 노동·인권, 경제 불평등	2.62	2.62
기타 요인	미디어 조사, 람사르 및 세계 자연 문화 유산, 생물다양성 관련 국가 차원 리스크 준비	3.12	3.12

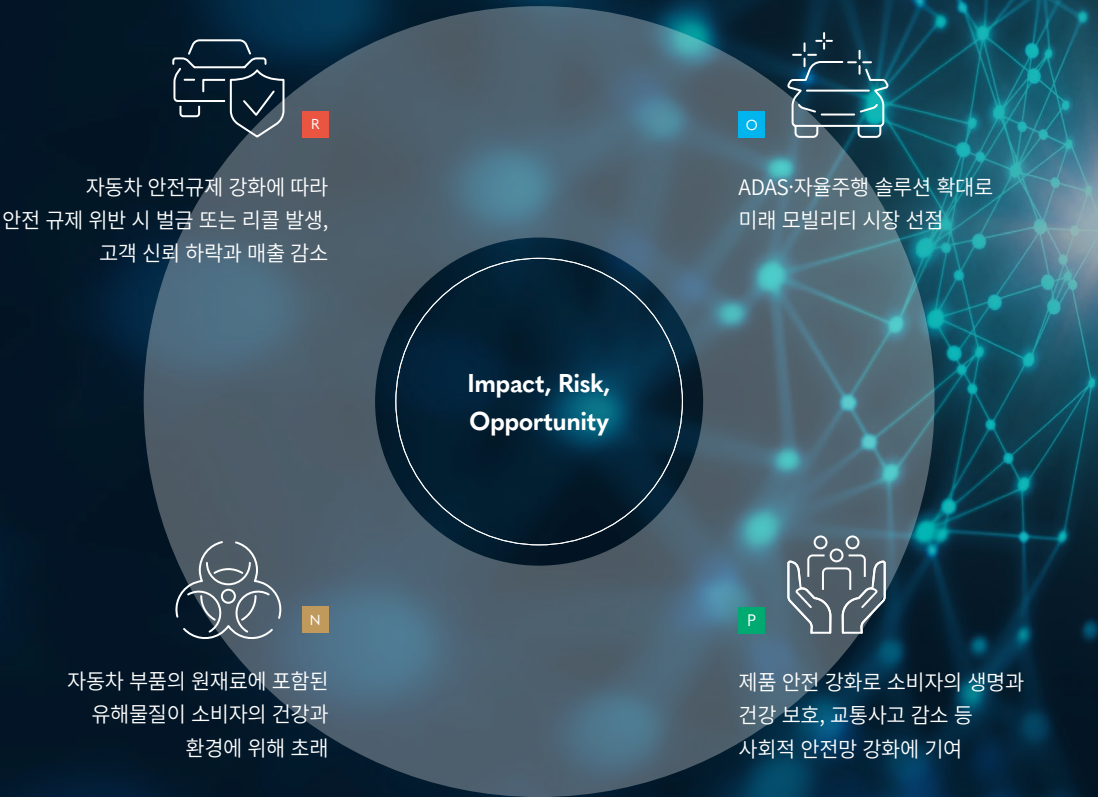
Very low(1.0~1.8) Low(1.8~2.6) Medium(2.6~3.4) High(3.4~4.2) Very High(4.2~5.0)

SUSTAINABILITY AREAS

- Environment
- Technological Innovation
 - 기술혁신
 - 품질경영
- Supply Chain
- Labor Rights & Safety
- Governance & Ethics
- Corporate Social Responsibility

APPENDIX

Technological Innovation



R Risk **O** Opportunity **P** Positive Impact **N** Negative Impact

In this Areas	기술혁신	41
	품질경영	45

HL클레무브는 지속 가능한 미래 모빌리티 산업을 선도하기 위해 품질 혁신과 기술 개발에 주력하고 있습니다. 자율주행 및 전동화 부품 솔루션의 경쟁력을 강화하기 위해 연구·개발 역량을 지속적으로 확대하며, 친환경적이고 지속 가능한 기술 혁신을 추구합니다. 이를 통해 안전성과 효율성을 극대화하고, 기업의 사회적 책임을 실천하며 지속 가능한 가치를 창출하고자 합니다. 또한 품질 경영 철학과 원칙을 바탕으로 엄격한 관리 및 모니터링, 체계적인 검증을 거쳐 신뢰성 높은 제품을 생산하며, 글로벌 표준에 부합하는 품질 관리 시스템을 지속적으로 고도화하여 고객과 이해관계자에게 최상의 품질을 제공합니다.

Aligned with UN SDGs



- Environment
- Technological Innovation
 - 기술혁신
 - 품질경영
- Supply Chain
- Labor Rights & Safety
- Governance & Ethics
- Corporate Social Responsibility

기술혁신

자율주행 솔루션

대한민국 산업기술 R&D대전 산업포장 수훈

HL클레무브는 2023년 12월 산업통상자원부가 주최하는 대한민국 산업 기술 R&D대전에서 산업포장을 수훈하였습니다. 본 수상을 통해 자율주행 핵심기술 독자개발, 국내 자율주행 산업 선도, 2004년 HL만도에 서의 ACC(Adaptive Cruise Control), SPAS(Smart Parking Assist System) 등 자율주행 시스템 개발 주도, 2014년부터 본격화한 장거리 레이더, 전방 카메라, 중거리 레이더, 통합 제어기의 상용화에 대한 성과를 인정받았습니다.



대한민국 산업기술 R&D대전에서 산업포장을 수훈한 HL클레무브 윤팔주 CEO

제59회 발명의날 기념식 산업통상자원부 장관 표창 수상

HL클레무브 한윤기 책임연구원이 자율주행 기술 발전 공로를 인정 받아 산업통상자원부 장관 표창을 받았습니다. 중거리 레이더(MRR : Middle Range Radar) 국내 최초 개발과 상용화를 주도한 한윤기 책임연구원은 고성능 전방 레이더, 코너 레이더(Corner Radar) 양산 개발에 기여한 데 이어 현재는 최첨단 인지 센서 ‘라이다(LiDAR)’ 국산화에 주력하고 있습니다.

직무발명보상 우수기업 인증 획득

HL클레무브는 기술혁신의 주역이 되는 임직원의 활발한 연구 참여 및 활동을 위해 직무발명보상 규정을 마련하고 이를 활발히 실시하고 있습니다. 특히 우선 심사와 등록료 감면, 정부지원사업 참여 시 가점 등 다양한 혜택이 주어지는 직무발명보상 우수기업 인증을 획득하였으며, 이를 통해 혁신적 독자 기술 발명 성과를 극대화하고 직원들의 전문성을 강화해 나가고 있습니다.



제59회 발명의날 기념식 산업통상자원부 장관 표창 수상

2024 Highlights

CES 2025 혁신상 수상

폭넓은 자율주행 서비스를 지향하는 HL클레무브는 CES 2024에 이어 CES 2025에서도 혁신상을 수상하며 2년 연속 혁신상 수상의 영예를 안았습니다. CES 2025에서 혁신상을 수상한 ‘비틀 플러스’는 CES 2024에서 수상한 ‘비틀’의 업그레이드 버전으로, 자전거, 휠체어 등의 소형 모빌리티 장치 중 돌발 상황에 대해 더욱 섬세하고 정확하게 감지하도록 제작되었습니다. ‘비틀 플러스’와 함께 수상한 ‘애그리실드(AgriShield)’는 농작물 보호를 위한 최첨단 야생 동물 퇴치용 스마트 허수아비입니다. 애그리실드는 360도 전방향 감지가 가능하며 농경지에 접근하는 다양한 동물을 인식하고 동물별 맞춤형 퇴치 방식을 제공합니다. ‘비틀 플러스’와 ‘애그리실드’는 각각 스마트시티(Smart Cities), 산업 장비 및 기계(Industrial Equipment & Machinery) 부문에서 혁신상을 수상하며 당사의 기술력과 창의성을 다시 한번 입증하였습니다.



비틀 플러스



애그리실드

INTRODUCTION

ESG STRATEGY

SUSTAINABILITY AREAS

Environment

Technological Innovation

→ 기술혁신

품질경영

Supply Chain

Labor Rights & Safety

Governance & Ethics

Corporate Social Responsibility

APPENDIX

2024

HL Klemove

Sustainability Report

기술혁신

고성능 컴퓨팅 제어기 양산 및 개발

HL클레무브는 2024년 고성능 자율주차제어기 양산을 통해 고성능 컴퓨팅 제어기(HPC) 생산을 본격적으로 개시하였습니다. 이를 기반으로, L2+ 수준의 자율주행 기능을 지원하는 주행 제어기 개발로 고객사 수주까지 확보하며 사업 영역을 확장하고 있습니다. HPC는 고성능 주행 및/또는 주차 기능을 통합 제어하는 중앙 컴퓨팅 장치로, 수십 개의 센서에서 유입되는 대용량 데이터를 통합 처리하고, AI 기반 판단 및 제어 연산까지 동시에 수행할 수 있는 고도화된 연산 성능을 갖추고 있습니다. 기존 ECU 대비 높은 연산 성능과 시스템 통합 수준을 바탕으로, 다양한 자율주행 시나리오를 단일 플랫폼에서 유연하게 대응할 수 있습니다. HL클레무브는 고객의 요구에 따라 다양한 성능 사양의 HPC를 개발 중이며, 통합 제어기부터 주행 및 주차에 특화된 맞춤형 솔루션까지 폭넓은 라인업을 확보하고 있습니다. 해당 제어기는 자율주행차뿐 아니라 로봇, 산업기계 등 다양한 응용 분야에서도 활용 가능성이 제시되고 있으며, HL클레무브는 이를 통해 소프트웨어 정의 차량 (SDV) 시대의 핵심 파트너로 자리매김하고 있습니다.

글로벌 R&D 역량 확장

HL클레무브는 자율주행 기술의 글로벌 경쟁력 강화를 위해 국내를 포함해 인도, 중국, 미국 등 4개국에 연구 거점을 운영하고 있으며, 2024년 한 해 동안 해외 연구소의 R&D 역량을 크게 강화하였습니다. 각 지역 연구소는 현지의 도로 환경과 고객 요구를 반영한 독자적인 기술 개발을 수행하고 있으며, 특히 인도 벵갈루루 연구소는 국가 도로 여건에 특화된 인지 및 판단 기술의 고도화를 지속하며 현지 완성차 고객들과의 협업을 확대해 왔습니다. 이러한 기술 차별성과 시장 대응력을 기반으로 HL클레무브는 인도 자율주행 분야에서 점유율 1위의 위상을 안정적으로 유지하고 있습니다. 2024년에는 해외 법인의 R&D 인력이 연초 대비 약 20% 이상 증가하였으며, 그 중 인도 연구소는 약 28%의 증가율을 기록하며 글로벌 기술 개발의 핵심 거점으로 자리매김했습니다. 미국 실리콘밸리 연구소 또한 연구 인력을 두 배로 확대한 바 있으며, 북미 전기차 OEM과의 협력 기반을 강화하고 있습니다.

중국 소주 연구소는 고객 맞춤형 기술 지원과 자율주행 빅데이터 분석을 지속하며, 지역 기반의 기술 대응력을 높이고 있습니다. HL클레무브는 이와 같은 글로벌 R&D 네트워크를 기반으로 SDV 시대에 부합하는 자율주행 솔루션의 내재화와 경쟁력 확보에 집중하고 있습니다.

인도 최초 레이더 양산을 통한 글로벌 공급 역량 강화

HL클레무브는 2024년 4월, 인도 첸나이 공장에서 인도 최초로 자율주행차용 레이더 양산을 개시하며 현지 자율주행 부품 산업의 전환점을 마련하였습니다. 첸나이 공장은 ‘메이크 인 인디아’ 정책에 따라 구축된 생산 거점으로, 이번 레이더 양산을 통해 HL클레무브는 자율주행차 부품의 현지 제조 기반을 바탕으로 납기 단축과 고객 대응 역량을 강화하게 되었습니다. 현지에서의 안정적 공급 체계를 확보함으로써, 글로벌 OEM과의 협력 기반도 더욱 견고해졌습니다. 전체 수주 중 65%가 해외 법인에서 발생하고 있는 만큼, 인도는 HL클레무브의 글로벌 성장 전략에서 중요한 축을 담당하고 있습니다.

고객 맞춤형 자율주행 솔루션을 위한 기술 진화

HL클레무브는 자율주행 기능의 고도화를 넘어, 최소한의 자원으로 최대 성능을 구현하는 효율 중심의 기술 개발에 집중하고 있습니다. 동일한 성능을 보다 적은 수의 센서로 구현할 수 있도록 고도화된 자율주행 알고리즘을 개발 중이며, 일부 기술은 고객사와의 PoC(기술 검증)를 통해 실차 기반에서 상용화 가능성을 검토하고 있습니다. 특히, 초음파 센서 없이도 주차 보조 기능이 가능하도록 하는 기술이 개발되고 있으며, 이를 통해 차량 내 센서 구성의 최적화와 비용 효율성 제고를 동시에 추구하고 있습니다. 더불어, 고객 맞춤형 센서 아키텍처를 기반으로 한 Scalable 솔루션 제공을 목표로, 커스터마이징드 센서 구성에 대한 고객사와의 공동 개발 논의도 병행하고 있습니다. HL클레무브는 이와 같은 기술적 진화를 바탕으로, 글로벌 고객 요구에 선제적으로 대응하고 차세대 자율주행 시장의 기술 리더십을 확보해 나가고 있습니다.



고성능 컴퓨팅 제어기(High-Performance Computer, HPC)



글로벌 연구소-중국, 인도, 미국



인도 첸나이 자율주행 부품 공장 첫 레이더 양산

INTRODUCTION

ESG STRATEGY

SUSTAINABILITY AREAS

- Environment
- Technological Innovation
 - 기술혁신
 - 품질경영
- Supply Chain
- Labor Rights & Safety
- Governance & Ethics
- Corporate Social Responsibility

APPENDIX

기술혁신

Open Innovation

KAIST 딥모빌리티 컨소시엄 참여

HL클레무브는 KAIST가 주최하는 다기관 컨소시엄인 ‘딥모빌리티 컨소시엄’에 참여하고 있습니다. 이 컨소시엄은 국내 최초로 개발된 학계 중심의 다기관 회원제 협력 모델로, ‘단일 교수-단일 회사’ 간의 전통적인 산학협력을 넘어, ‘다수 교수-다수 기업’ 간 협력을 추진합니다. 이를 통해 HL클레무브는 미래 모빌리티의 핵심 기술인 ‘개방형 통합 모빌리티 플랫폼’을 개발할 계획입니다.

사이버 보안 위한 MOU 체결

HL클레무브는 당사가 보유한 기술력의 안전한 확보를 위하여 사이버 보안을 고도화하고 있습니다. 이에 사이버 보안 솔루션을 제공하는 전문 업체인 페스카로와 MOU를 체결, SDV 구현을 위한 기술 보안을 시행하고 글로벌 시장 공략을 위한 전략적 파트너십을 구축하고자 합니다.

자율주행 모빌리티 경진대회 개최

HL클레무브는 2024년에도 ‘HL만도&HL클레무브 자율주행 모빌리티 경진대회’를 성공적으로 개최하여 자율주행 모빌리티 산업의 미래 인재들에게 영감을 주고, 기술적 역량을 한 단계 끌어올릴 기회를 제공했습니다. 2021년부터 매년 진행된 이 대회는 국내 최대 규모의 자율주행 경진대회로, 참가자들에게 온라인 프로그래밍 기초 교육을 제공하고, 대회 참가를 위한 기술적 지원과 부품을 지원하며, 학생들에게 지속적인 격려와 기회를 제공해왔습니다. 2024년 대회에서는 3개 종목에 걸쳐 135개의 고등학생 및 대학생 팀이 본선에 진출, 가상 시뮬레이션 플랫폼을 활용해 차선 및 신호 인지, 돌발 상황 대처 등 다양한 미션을 수행하며 자율주행 기술의 성공적인 구현을 목표로 경쟁을 펼쳤습니다.



딥모빌리티 컨소시엄



HL만도&클레무브 자율주행 모빌리티 경진대회



HL클레무브-하만 파트너십 계약서 체결

하만과의 자율주행·인포테인먼트 통합 협력

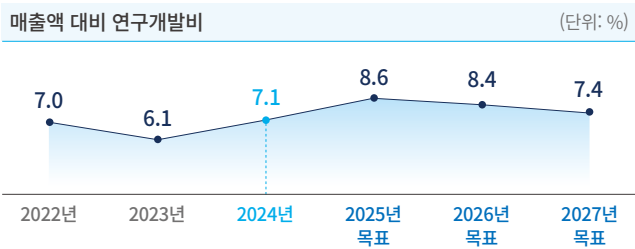
HL클레무브는 삼성전자 자회사인 하만(HARMAN)과 전략적 파트너십을 체결하고, 자율주행 및 인포테인먼트 기능을 통합한 센트럴 컴퓨트 플랫폼(Central Compute Platform)을 공동 개발하고 있습니다. 이 협업은 HL클레무브의 자율주행 시스템과 하만의 IVI(In-Vehicle Infotainment) 기술을 통합하여, 차량 내 수십~수백 개의 제어기가 분산된 기존 아키텍처를 중앙집중형 E/E(Electrical/Electronic) 구조로 전환하는 데 핵심 역할을 하고 있습니다. 이는 OTA(Over-the-Air) 기반의 지속적인 소프트웨어 업데이트를 통해, 운전자가 차량을 이용하는 동안 지속적으로 기능과 사용자 경험이 향상되는 SDV 시대에 필수적인 기반 기술로 평가받고 있습니다. 양사는 2023년 말부터 Cross-Domain(ADAS-IVI) PoC 개발에 착수하여 약 1년 간의 협업 끝에 Phase 1을 성공적으로 완료하였고, CES 2025에서 통합 시제품을 공개하며 기술력을 입증하였습니다. 해당 시제품은 하만의 CCU(Central Compute Unit) 하드웨어에 HL클레무브의 레벨 2 자율주행 시스템을 통합한 것으로, 실제 차량 테스트와 전시를 통해 기술적 완성도와 구현 가능성을 동시에 확보했습니다. 현재는 Phase 2로 진입하여, 레벨 2+ 자율주행 및 주차 기능까지 통합하는 확장형 플랫폼 개발을 진행하고 있습니다. 이 협업은 단순한 기술 통합을 넘어, ADAS 전문 기업인 HL클레무브와 IVI 강자인 하만이 각자의 핵심 역량을 결합함으로써 SDV 환경에 적합한 고도화된 차량 통합 플랫폼을 제공하는 모델로 주목받고 있습니다. 이를 바탕으로 양사는 북미·인도·유럽 등 주요 지역 OEM을 대상으로 공동 프로모션 및 사업화를 확대해 나갈 계획입니다. HL클레무브는 이러한 협력을 통해 자율주행 기술의 경계를 확장하고, 고객에게 새로운 차량 경험을 제공하는 통합형 SDV 솔루션 기업으로 도약하고자 합니다.

목표 및 지표

연구개발 투자



*글로벌 사업장 기준



- Environment
- Technological Innovation
 - 기술혁신
 - 품질경영
- Supply Chain
- Labor Rights & Safety
- Governance & Ethics
- Corporate Social Responsibility

기술혁신

2024 Highlights

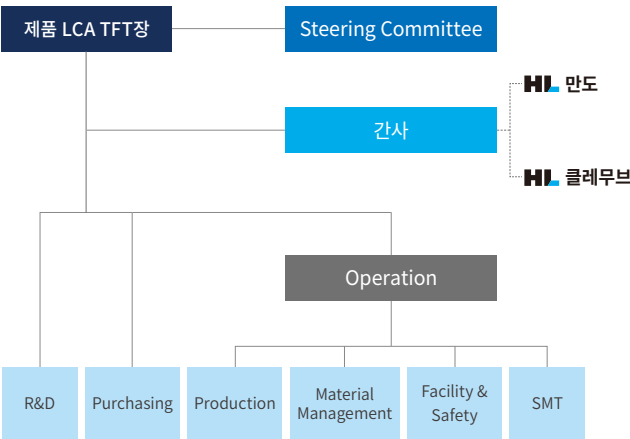
LCA 수행 및 친환경 소재 사용

HL클레무브는 제품의 환경 영향을 체계적으로 평가하고 이를 개선하기 위해 전략적 노력을 강화하고 있습니다. 이러한 목표를 실현하기 위해, 글로벌 기준에 부합하는 환경 관리 체계를 구축하고 있으며, 매년 LCA(Life Cycle Assessment) 대상 제품군을 확대하여 평가를 수행하고 있습니다. LCA를 통해 제품 전 과정에서의 탄소 배출량을 정밀하게 측정하고, 이를 바탕으로 탄소 배출 저감을 위한 구체적인 전략을 수립하고 있습니다.

LCA TFT 운영

HL클레무브는 모회사 HL만도와 공동으로 LCA TFT를 구성하여 제품의 환경 영향을 평가하고 있습니다. 격주 1회 실무진 회의와 월 1회 TFT장 주관 회의를 통해 주요 업무 현황과 계획을 논의하고 있으며, HL만도 LCA 전담 조직과 정기적으로 온라인 미팅을 진행하고 있습니다.

LCA TFT 조직도



2024년 LCA 주요 성과

2023년 6월 HL클레무브는 통합전동제동장치(IDB)에 대한 LCA 파일럿 평가를 시작하였으며, 2024년에는 FCM-30W를 포함한 13개 제품*으로 평가 대상을 확대하였습니다. 평가의 정확성을 높이기 위해 고객사 HKMC의 검증 완료 데이터, 협력사로부터 제공받은 신뢰할 수 있는 데이터, 그리고 유럽 고객사(STLA)의 선진 평가 방법론을 종합적으로 활용하였습니다. 이를 통해 글로벌 기준에 부합하는 환경 관리 체계를 구축하고, 제품 평가의 신뢰성을 확보했습니다.

*전체 당해년도 프로그램 중 Simplified LCA 완료 프로그램 수 : 수주 대응 평가 포함, OEM 대응 완료 기준

LCA 제품 분석 결과

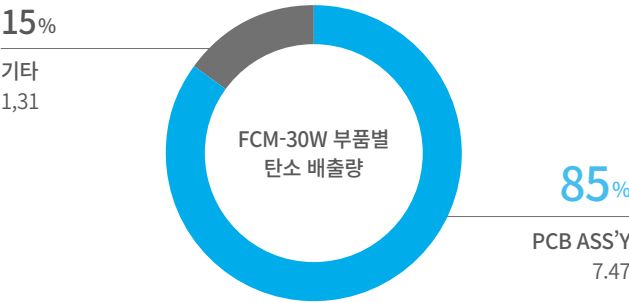
HL클레무브의 LCA는 국제 표준 ISO 14040/44에 따라, 전력 사용량, 생산 투입물, 외부 스크랩 처리 방법 등을 기준으로 Scope 1, 2, 3에 따른 탄소 배출량을 산정했습니다. 유럽에서 인정받는 Gabi 소프트웨어와 데이터베이스를 활용하여 분석한 결과, 당사 부품의 탄소 배출량 대부분은 협력사에서 제품을 생산하는 과정에서 발생하는 것으로 나타났습니다. 당사 공정에서 발생하는 배출량은 전체 배출량의 10%에 불과하며, 이는 당사의 청정 생산 공정 영향으로 분석됩니다. 특히 PCB 및 전자 부품 제조 과정에서 발생하는 배출량이 전체 배출량의 85%를 차지하는 것으로 분석되었습니다.

LCA 분석 결과 - FCM-30W

구분		탄소배출량 (단위 : kg CO ₂ eq)	비율
Scope1	소모품, 폐기물	0.02	0.3%
Scope2	전력(Utility)	0.83	9.5%
Scope3	원소재 부품	7.88	89.7%
	운송	0.05	0.6%
합계		8.78	100%

부품별 탄소배출량 평가 결과

(단위 : kg CO₂eq)



HL클레무브는 LCA 데이터를 지속적으로 갱신하고, 환경 영향을 최소화하기 위한 개선 활동을 강화할 계획입니다. LCA에서 도출된 개선점을 반영하여, 제품의 탄소 배출량을 절감하고 환경 성과를 향상시키는 방향으로 전략을 구체화할 예정입니다. 이를 통해 지속 가능한 제품 개발을 추진하고, 글로벌 환경 기준을 준수하면서 기업의 경쟁력을 더욱 강화할 것입니다.

100% 재활용 알루미늄 제품 사용

HL클레무브는 100% 재활용 가능한 알루미늄 제품을 사용하여 자원 순환과 탄소 배출 감소에 기여하고 있습니다. 재활용 알루미늄은 원자재 채굴에 따른 환경 부담을 크게 줄이고 있으며, 지속 가능한 제품 개발에 기여하고 있습니다.

Simplified LCA 완료 프로그램 수

구분	단위	2022년	2023년	2024년
프로그램 수	개	0	1	13

*수주 대응 평가 포함, OEM 대응 완료 기준

- Environment
- Technological Innovation
 - 기술혁신
 - 품질경영
- Supply Chain
- Labor Rights & Safety
- Governance & Ethics
- Corporate Social Responsibility

품질경영

품질경영 전략

HL클레무브는 ‘Move for Safety’를 품질경영 철학으로 삼고, 당사의 기술로 구현된 제품이 사용자에게 편리함과 더불어 안전을 제공할 수 있도록 최상의 품질을 유지하는 것을 목표로 하고 있습니다. 모든 임직원은 품질에 대한 책임 의식을 바탕으로, 지속적인 모니터링(Monitoring), 체계적인 품질 관리(Organization), 철저한 검증(Validation), 그리고 점진적인 개선(Evolution)이라는 네 가지 원칙에 따라 업무를 수행하고 있습니다.



제품 개발 및 안정성 관리 프로세스

HL클레무브는 ISO 26262 국제 표준의 소프트웨어 개발 생명주기 관리 요구사항인 V사이클에 따라 제품을 개발하고, 안전성을 보장하기 위하여 소프트웨어의 개발 및 운영 중 발생할 수 있는 잠재적인 리스크를 식별, 평가, 관리하고 있습니다. 고객의 사용 조건 분석 및 국제 표준 분석을 통해 시장 내 요구 사항을 파악하여 소프트웨어 설계 및 제품 실현을 진행하고, 개별 모듈 또는 컴포넌트 기능 수행 여부를 확인합니다. 이어 다양한 모듈과 컴포넌트 적용 시 통합 기능 수행 여부를 수행 후 고객 실차 조건 검증을 마무리하는 과정을 거쳐 품질의 완성도를 높이고 있습니다.

V 사이클

단계	주요 활동	검증 방식
요구사항 분석	• 고객 사용 조건 분석 • 국제 표준 분석	요구사항 검토 기능 요구 사항 충족 여부 확인
상세 설계	• 소프트웨어 아키텍처 설계서 작성 • 시스템 설계 기반 소프트웨어 설계	설계 검토 설계 문서 검증
소프트웨어 구현	• 개별 모듈 또는 컴포넌트 개발	단위 테스트 각 모듈의 기능 검증
기능 검증	• 모듈 기능 검증, 성능 검증	단위 검증 개별 모듈 테스트 및 검증
대상 검증	• 모듈 및 컴포넌트 통합 검증	시스템 통합 검증 모듈 간 상호작용 검증
차량 검증	• 실차 환경에서 검증 • 악의적인 상황을 고려한 페일 세이프 검증	실차 검증 고객 조건 및 안전성 검증

INTRODUCTION

ESG STRATEGY

SUSTAINABILITY AREAS

- Environment
- Technological Innovation
- 기술혁신
- 품질경영
- Supply Chain
- Labor Rights & Safety
- Governance & Ethics
- Corporate Social Responsibility

APPENDIX

품질경영

품질 강화

Monitoring

품질 관리 체계

HL클레무브는 사업 특성에 맞춘 전략적 품질 관리를 통해 제품 설계부터 생산에 이르는 전 과정을 10단계로 세분화하여 운영하고 있습니다. 각 단계는 철저한 모니터링 시스템으로 관리되며, 이를 통해 고객의 요구 사항을 충족하고 품질 문제를 사전에 방지할 수 있도록 체계적으로 설계되었습니다. 특히 자동차 기능 안전성 국제 표준인 ISO 26262를 준수하여 최적화된 제품 설계와 품질 경영 프로세스를 구현하고 있습니다. 이를 통해 제품의 안전성과 신뢰성을 높이는 것은 물론, 글로벌 시장에서의 경쟁력을 지속적으로 강화하고 있습니다.



품질 이슈 발생 시 대응 체계

품질 문제가 발생할 경우, HL클레무브는 문서화된 업무 처리 절차와 품질 문제 등록 시스템을 기반으로 신속하고 정확하게 문제를 해결합니다. 품질 문제는 즉시 관련 부서와 경영진에 보고되며, CEO를 포함한 경영진의 확인과 승인을 거쳐 최종적으로 처리됩니다. 이러한 체계적인 절차를 통해 품질 문제의 반복 발생을 방지하고, 문제 해결 프로세스의 투명성을 확보하고 있습니다.

핵심 성과 지표(KPI) 관리

HL클레무브는 품질 관리의 성과를 수치화하고 체계적으로 분석하기 위해 다양한 핵심 성과 지표(KPI)를 설정하여 관리하고 있습니다. 이러한 KPI는 월간 품질 회의(Monthly Quality Review)를 통해 정기적으로 경영진에게 보고되며, 이를 바탕으로 품질 관리의 효과를 지속적으로 평가하고 개선 사항을 도출합니다.

월간 품질회의체 운영

HL클레무브는 전략적이고 효율적인 품질 관리를 위해 월간 품질 회의체(Monthly Quality Review)를 운영하고 있습니다. 이 회의는 매월 1회 개최되며, CEO를 비롯한 부문별 센터장과 실장이 참석하여 전월의 지시사항, 품질 KPI, 월간 품질 현황, 대책 발표 등 주요 품질 이슈를 논의합니다. 회의에서는 또한 주기별 품질 테마를 다루며, 선제적인 품질 예방 활동을 강화하는 데 중점을 두고 있습니다. 더불어 해외 법인이 참여하는 Global 월간 품질 회의도 진행되어, 주요 품질 이슈 및 대책을 논의하고, 주요 제품별 품질 트렌드 분석, 대내외 시스템 변경 사항 등 여러 주제의 품질 테마를 다룹니다. 이를 통해 HL클레무브는 글로벌 품질 현황을 파악하고, 품질 문제를 신속하게 해결하며 품질 관리 체계를 더욱 강화하고 있습니다. 이 월간 품질 회의체를 통해 HL클레무브는 2025년에도 품질 안정성과 기술적 성장을 지속적으로 확보해 나갈 계획입니다.

INTRODUCTION

ESG STRATEGY

SUSTAINABILITY AREAS

- Environment
- Technological Innovation
- 기술혁신
- 품질경영
- Supply Chain
- Labor Rights & Safety
- Governance & Ethics
- Corporate Social Responsibility

APPENDIX

품질경영

Organization

글로벌 프로세스 표준화

HL클레무브는 글로벌 시장으로의 진출 확장 및 신규 고객 유치 등 성장 기조에 발맞추어 해외법인에 대한 글로벌 프로세스 표준화 활동을 진행하고 있습니다. 해외법인에 대한 체계적이고 효율적인 지원과 관리를 위해 각 조직이 수행하는 기능과 법인별 프로세스 간 차이점을 분석하고, 결과를 바탕으로 총 382종의 품질경영시스템 문서를 표준화하였습니다. 2024년에는 본사 주관 하에 본사 내부심사 및 해외법인의 온라인 미팅을 통한 표준화된 문서의 준수 여부를 핵심 프로세스 위주로 점검을 실시하였으며, 점검 결과 발견된 부적합 사항을 개선함으로써 프로세스의 무결성과 준수성을 확보했습니다. 2025년에는 해외 사업장을 직접 방문하여 전 범위의 프로세스의 점검과 더불어 회색지대 부분을 확인함으로써 더욱 체계적인 시스템을 만들기 위해 노력할 예정입니다.

GQCS 등급별 관리 체계 운영

HL클레무브는 글로벌 품질 관리를 위해 고객 및 공정 불량 이슈를 중대성에 따라 5개 등급으로 구분하여 대응하는 등급별 관리 체계를 운영하고 있습니다. E등급은 일반 고객 또는 공정 품질 문제에 해당되며, 팀장 보고 후 전산에 등록하여 관리합니다. D등급은 0.5억원 미만의 출고 또는 판매 이전 점검 대상과 Lot성 불량, 품질비용 리스크, 사이버 보안 문제 등의 고객 품질 이슈, 연속 10개 이상 또는 시간당 10% 이상의 공정 품질 이슈가 해당됩니다. C등급부터 등급 사이의 이슈로 지정되면 월간 품질 회의 안전에 상정하여 CEO를 포함한 경영진 보고를 실시하고 있습니다. C등급은 단발성 Safety 이슈 및 고객사 출고/라인 정지 등의 고객 품질 Lot 및 고객사 라인 정지 가능성 등 공정 품질 이슈를 포함하며, B등급은 Safety Lot성 문제, A등급은 Safety Recall 및 Field 캠페인 등이 해당됩니다. 아울러 C등급 이상은 전사 차원의 핵심성과지표(KPI)로 반영해 관리하며, 필요시 대책 발표 등을 통해 품질 안정화 및 예방활동으로 연계하여 품질경영에 대한 전체 임직원의 주인의식을 고취하고 있습니다.

GQCS 등급별 관리 체계

등급	KPI	조치사항	보고체계
E	-	전산 등록(대책 마련)	팀장 보고
D	-	월간 품질회의 보고	
C			CEO 포함 경영진 보고
B	전사 반영	월간 품질회의 보고	
A			

품질 안전문제 조치 절차

HL클레무브는 품질 관리에 있어 안전문제에 대한 즉각적인 대응과 해결을 위해 고객 불만처리 프로세스를 정립하였습니다. 고객은 규정된 품질 안전문제 신고처리 절차에 따라 HL그룹 통합 신고센터를 통해 품질 문제를 제보할 수 있으며, GQ 1팀(Global Quality 1팀) 및 품질기획팀(Quality Planning 팀)이 접수된 제보의 유형에 따라 책임지고 관리하고 있습니다. 또한 신고된 안전문제는 CEO에게 즉각 보고되며, ‘안전문제 개선제안’ 혹은 ‘품질제도 개선제안’은 중요도에 따라 단순 개선제안, 중요 개선제안으로 추가 분류 과정을 거쳐 단순 개선제안은 Global Quality 센터장에게, 중요 개선제안은 CEO에게 보고됩니다. 보고된 모든 문제는 최종 의사결정을 거쳐 검토 결과 및 대응계획을 제보자에게 전달하고, 이 모든 과정에서 제보자의 익명성을 보장하여 고객의 의견을 적극적으로 수렴하고 문제점 개선에 힘쓰고 있습니다.

품질 안전문제 조치 절차



INTRODUCTION

ESG STRATEGY

SUSTAINABILITY AREAS

- Environment
- Technological Innovation
- 기술혁신
- 품질경영
- Supply Chain
- Labor Rights & Safety
- Governance & Ethics
- Corporate Social Responsibility

APPENDIX

품질경영

Validation

시뮬레이션 시스템 HILS를 통한 자율주행 검증

HL클레무브는 HILS(Hardware in the Loop Simulation) 시뮬레이션 시스템을 활용해 실제 차량 시험에 앞서 가상의 환경 조건에서 차량용 소프트웨어와 전장품의 정확한 수행을 사전 검증하고 있습니다. 이를 통해 ADAS 및 자율주행 기술을 시뮬레이션으로 검증함으로써, 고가의 설비와 넓은 설치 공간이 필요한 기존의 방식에서 발생했던 차량 모델링 및 센서·인식 검증의 한계를 개선하였습니다. HILS 시스템을 도입함으로써 검증 과정에서의 비용과 시간을 효과적으로 절감하고, 동일 조건에서의 반복 시험이 가능해졌으며, 결과적으로 운전자 안전을 더욱 강화할 수 있게 되었습니다. 당사는 품질 확보를 최우선 과제로 삼아 초기 ADAS 제품인 SPAS¹⁾부터 FCM²⁾, FRM³⁾, ADCU⁴⁾ 등 양산된 모든 ADAS 제품에 대한 검증 장비를 지속적으로 구축하고 있습니다. 또한 가상 검증과 테스트에 대한 글로벌 법규의 요구가 증가하는 추세에 대응하기 위해 HILS를 활용한 시뮬레이션 영역을 지속적으로 확대해 나가고자 합니다.

- 1) SPAS : Smart Parking Assist System
- 2) FCM : Front Camera Module
- 3) FRM : Front Radar Module
- 4) ADCU : Automated Driving Control Unit

ADAS 실차 검증

HL클레무브는 HILS를 통해 시뮬레이션 검증을 거친 후 실제 차량 및 도로 검증을 실시하여 실 운전자 입장에서 발견할 수 있는 이슈들을 면밀히 검토합니다. 차종과 차량 기능, 개별 단계별 고객 요구사항 등을 충족하기 위해 실제 차량에서 단계별 사양 검증을 실시하고, 과거 이슈 항목이 개선되었는지 확인합니다. 또한 기능적·환경적 한계 조건과 고장 상황에서의 시스템 강건성을 평가하고, 다양한 도로 교통 상황에서의 운전자 요구사항 작동여부 및 센서·시스템 기능을 검사하여 북미, 한국, 중국 등 지역별 지역별 NCAP(New Car Assessment Programme) 평가에 철저히 대응하고 있습니다.



HILS에서 구현되는 FCM



ADAS 실차 검증

품질경영시스템 인증

HL클레무브는 제품 품질을 보장하고 최상의 서비스를 제공하기 위해 노력하여 품질경영시스템 인증을 획득하였습니다. 국내외 사업장 5개소에서는 제품 개발 시 차량 소프트웨어 관련 국제 표준인 A-SPICE와 자동차 기능 안전에 대한 국제 표준인 ISO 26262를 준수하며, IATF 16949(자동차품질경영시스템)를 바탕으로 내부 심사 및 인증 심사를 실시하고 있습니다. 아울러 잠재적 고장 영향 분석 등의 검증 과정을 통해 설계 및 공정 단계에서 제품 안전 문제를 사전에 예방하기 위해 노력합니다.

품질경영시스템 인증 현황

구분	대상 사업장	IATF 16949 인증 획득 여부	
국내	인천(송도)	제1공장	○
		제2공장	○
해외	중국	KLS	○
	인도	KLI	○
	멕시코	KLM	○

Evolution

정전기 방전 현상 예방 교육

HL클레무브는 임직원을 대상으로 제조 품질에 영향을 주는 정전기 방전(ESD) 현상 예방 교육을 진행하고 있습니다. 정전기에 민감한 부품과 접촉하거나 이를 취급하는 모든 인원을 대상으로 실시되는 해당 교육은 이수 후 시험에서 80점 이상 획득 시 담당 업무에 투입될 수 있으며, 80점 미만일 경우 재교육을 통해 임직원의 이해도를 높이고 있습니다. 특히 제품 생산 전 과정에서의 정전기 관리는 최종 소비자의 안전과 제품 신뢰성 확보로도 직결되기 때문에 엄격한 기준을 적용하고 있습니다.

또한 정전기 보호 구역(EPA, ESD Protected Area)에 출입하는 사무직원과 테크니션의 경우 연 1회 정전기 방전 예방 정기교육을 진행하고 있으며, 2024년에는 제조 현장의 정전기 관리 강화를 위해 EPA 구역 내 부도체 관리 및 이온나이저 위치 최적화를 개선하였습니다. 이 과정에서 부도체 관리 총 286건과 이온나이저 관련 18건의 부적합 사례를 개선 완료하여 제조 품질 안정성을 높였습니다. 아울러 전사적으로 제전 장비의 이물로 인해 유발될 수 있는 정전기 발생을 방지하기 위해 기존 Copper 재질을 Carbon 재질로 변경하였으며, 이는 ESD 적합성을 충족함과 동시에 제품의 내구성을 높여 최종 소비자가 제품을 더욱 안전하게 사용할 수 있도록 기여하고 있습니다.

INTRODUCTION

ESG STRATEGY

SUSTAINABILITY AREAS

- Environment
- Technological Innovation
- 기술혁신
- 품질경영
- Supply Chain
- Labor Rights & Safety
- Governance & Ethics
- Corporate Social Responsibility

APPENDIX

품질경영

품질경영 인식 제고

HL클레무브는 품질 안정성을 높이기 위해 임직원의 인식을 강화하는 다양한 방안을 시행하고 있습니다. 2023년에는 임직원이 품질의 중요성을 쉽게 이해하고 실천할 수 있도록 웹툰 형식의 홍보 콘텐츠를 제작하여 배포하였으며, 2024년에는 동일한 형식을 활용해 해외 사업장 중국, 인도, 멕시코에도 이를 등록하여 글로벌 임직원에게 품질 메시지를 전달하였습니다. 더불어 현장품질 안전문제와 관련된 품질캠페인 영상을 공유하고, 품질 영향성과 관련된 내용을 요약하여 국내뿐만 아니라 해외 사이트에도 전파하여 제품 품질 무결성과 준수성을 지키도록 장려하고 있습니다. 2025년도에도 품질캠페인 활동을 통해 전 직원과 함께 품질경영을 이행하고자 합니다.



품질 캠페인 영상

중대시민재해 비상대응 절차

HL클레무브는 사업장 내 중대 사고 및 재해에 신속하고 체계적으로 대응하기 위해 중대시민재해 대응 절차를 운영하고 있습니다. 제품 설계, 제조 또는 관리 상의 결함으로 인해 사망자 또는 부상자가 발생할 경우, 사태 파악과 경영진 보고를 최우선으로 하며, 대응팀을 구성하여 사고 원인과 결과를 면밀히 분석합니다. 사고 분석 결과는 관련 기관에 제출되며, 이후 합동 현장 조사를 통해 문제점을 식별하고 그에 따른 적정성 검토를 진행합니다. 이러한 과정을 바탕으로 재발 방지를 위한 개선 방안을 마련하고, 유효성 검증 후 종합적인 보고 및 종결 절차를 이행합니다.

중대시민재해 대응 절차

STEP 01	재해 관련 정보 파악 및 경영진 보고
STEP 02	대응팀 발생 추정 원인 및 결과 검토
STEP 03	초기 의견, 조사 결과 대응기관 제출
STEP 04	대응팀, 대응기관 합동 현장조사 실시
STEP 05	현장조사 지적사항 적정성 여부 검토
STEP 06	개선대책 및 재발방지 방안 수립, 유효성 점검
STEP 07	대응 결과 경영진 보고 및 최종 종결

목표 및 지표

품질경영시스템

구분					2025년	2030년	
단위					목표	목표	
품질경영 시스템 IATF 16949	대상 사업장 수	곳	4	4	5	-	-
	도입 사업장 수	곳	4	4	5	-	-
	도입 사업장 비율	%	100	100	100	100	100

*글로벌 사업장 기준

소비자와 사용자의 안전

구분	단위	2022년	2023년	2024년	2025년 목표	2030년 목표
제품 안전규제 위반 건수	건	0	0	0	0	0

*글로벌 사업장 기준

SUSTAINABILITY AREAS

- Environment
- Technological Innovation
- Supply Chain
 - 공급망 ESG 관리
 - 상생협력
- Labor Rights & Safety
- Governance & Ethics
- Corporate Social Responsibility

Supply Chain



In this Areas	공급망 ESG 관리	51
	상생협력	55

HL클레무브는 협력사를 포함한 공급망 내 모든 이해관계자와의 동반성장을 지향하며, 상생과 협력을 바탕으로 글로벌 시장을 선도하고자 합니다. 이를 위해 협력사 ESG 역량 강화를 위해 교육, 컨설팅, 평가 제도를 운영하고, 파트너스 데이 및 정기 간담회 등을 통해 소통과 협력을 강화하고 있습니다. 또한 신뢰를 바탕으로 열린 소통 문화를 정착시키고, 투명한 거래 원칙을 준수하여 공정하고 윤리적인 비즈니스 환경을 조성합니다. 이와 함께 협력사 행동 강령과 공정 거래 가이드라인을 기반으로 지속적인 리스크 관리와 모니터링을 수행하고 있습니다.

Aligned with UN SDGs



- Environment
- Technological Innovation
- Supply Chain
 - 공급망 ESG 관리
 - 상생협력
- Labor Rights & Safety
- Governance & Ethics
- Corporate Social Responsibility

공급망 ESG 관리

협력사 행동강령

HL클레무브는 지속 가능한 공급망 구축 및 관리를 위해 2023년 협력사 행동강령(Code of Conduct)을 제정하였으며, 이를 2024년에 개정하여 운영하고 있습니다. 또한 협력사 행동강령은 매년 지속적으로 업데이트하고 있습니다. 협력사 행동강령은 Drive Sustainability의 글로벌 자동차 지속가능성 실무 지침(Global Automotive Sustainability Practical Guidance)을 기준으로 수립되었으며, 이를 통해 협력사들에게 윤리, 환경, 인권, 안전, 공급망, 기술 분야에서 지켜야 할 최선의 운영 관행을 요구하고 있습니다. 2024년 개정된 사항으로는 지역 주민 인권 보호, 생물다양성 및 동물복지, 정보보안 및 지적재산 관리와 관련된 항목들이 추가되었습니다. 이러한 내용은 HL클레무브와 거래 계약을 체결한 모든 협력사 및 이해관계자에게 적용되고 있습니다. 또한 법적 허용 범위 내에서 협력사 행동강령 준수 여부를 점검하고, 미비점에 대해 개선 권고 및 지원을 제공하여 협력사가 행동강령을 충실히 이행할 수 있도록 돕고 있습니다. HL클레무브는 협력사 행동강령의 이행 점검을 통해 지속적으로 협력사의 지속가능성 수준을 향상시키고, 건강한 공급망을 형성하기 위한 활동에 적극 참여하고 있습니다. 매년 개정된 행동강령을 바탕으로, 협력사들이 지속적으로 개선할 수 있도록 활동에 적극 지원하고 있습니다.



협력사 행동강령 주요 내용

근로조건 및 인권	윤리	환경	공급망	경영시스템
· 인도적 대우 · 차별금지 · 괴롭힘 금지 · 강제 노동 및 인신매매 · 아동노동 · 임금과 복리후생 · 근로시간 · 결사의 자유 · 산업 안전 및 보건 · 정치중립 · 지역주민 인권 보호 · 보안 관련 인권 보호	· 공정경쟁 및 담합금지 · 위조품 사용 금지 · 부패, 부당 취득 및 뇌물 · 수출 제한 준수 · 재정적 책임 및 자금세탁 방지 · 문서화 및 기록 · 정보공개 · 신원보호 및 보복금지 · 개인정보 보호 · 정보 보안 및 지적재산 보호	· 친환경 기술 개발 및 확산 · 에너지 소비와 온실가스 배출 · 자원절감 및 폐기물 관리 · 유해화학물질 관리 · 수자원 관리 · 대기배출 · 생물 다양성 · 탄소중립	· 협력사 관리 · 책임 있는 자재 조달	· 준수의지 표명 · 교육 · 리스크 평가 및 관리 · 동물 복지

구매팀 역량 강화 교육

HL클레무브는 공급망 관리에 사회적·환경적 요소를 효과적으로 통합하기 위해 ESG 교육을 운영하고 있습니다. 특히 국내 구매센터의 모든 인원이 ESG 교육을 이수하여 지속 가능한 공급망 관리 역량을 강화하고 있습니다. 본 교육 과정은 공급망 내 환경·사회적 리스크를 식별하고 대응하는 역량을 높이는 것을 목표로 하며, 책임 있는 조달, 인권 보호, 환경 영향 최소화 등의 주제를 포함하고 있습니다. 이를 통해 구매담당자들이 지속가능성을 고려한 의사결정을 수행할 수 있도록 지원하며, 협력사와의 지속 가능한 관계 형성을 위한 실질적인 지침을 제공하고 있습니다.

지속 가능한 조달 교육

연도	2022년	2023년	2024년
교육 이수한 구매팀 인원	-	-	30
전체 구매 담당자 대비 비율(%)	-	-	100

* 국내 사업장 기준

공급망 ESG 관리

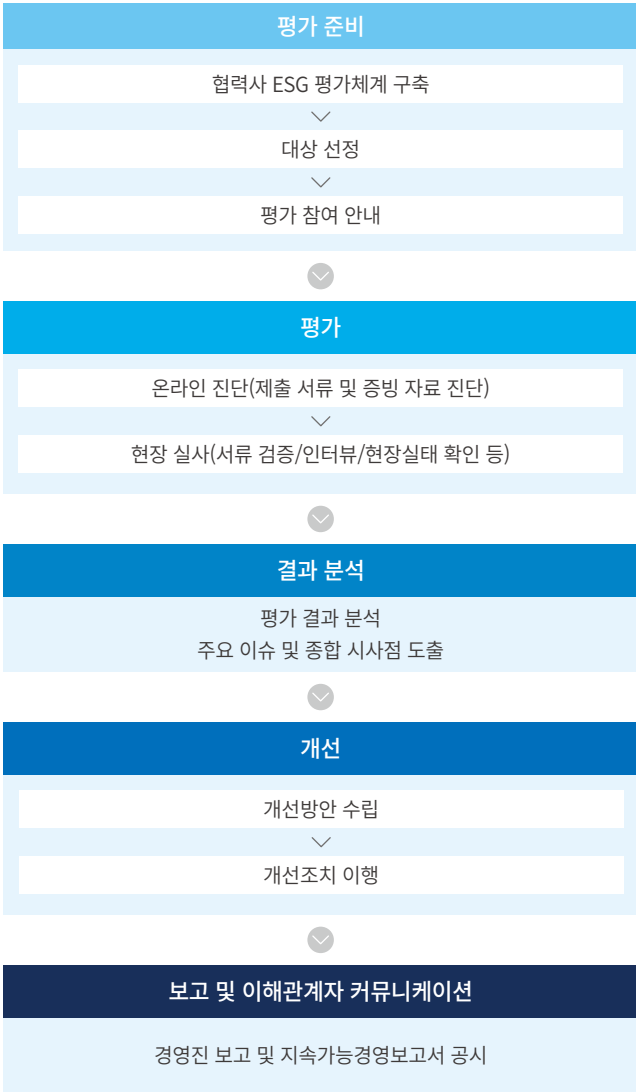
협력사 평가

협력사 ESG 평가 체계

HL클레무브는 체계적인 공급망 관리를 위해 매년 협력사 ESG 평가를 시행하고 있습니다. 2022년에는 평가 체계를 구축하고, 주요 협력사(구매액 10억원 이상)를 대상으로 온라인 진단 및 현장 실사를 포함한 평가를 진행하였으며, 이를 바탕으로 보고서를 작성하고 협력사에 전달하였습니다. 2024년에는 평가 대상을 전략적 핵심 협력사로 확대하여 총 20개사를 평가하였으며, 이는 2023년 15개사 대비 증가한 수치입니다. 평가 결과, HL클레무브의 협력사들은 자동차 제조업 전체 평균 점수 대비 1등급 이상 우수한 성과를 보였으며, ESG 영역별 평가에서도 2023년에 비해 상승하거나 높은 등급을 유지하는 성과를 나타냈습니다. 이 과정에서 각 협력사의 환경적, 사회적 리스크를 식별하였으며, 특히 환경적 리스크와 사회적 리스크와 관련된 세부적인 리스크 요인을 파악했습니다. 또한 평가 기준으로는 환경 관리, 사회적 책임, 거버넌스 등의 항목을 기준으로 리스크를 점수화하고, 이를 리스크 분석 단계에서 체계적으로 분석하였습니다. 평가 결과에 따라 개선이 필요한 부분에 대한 맞춤형 컨설팅을 제공하여 협력사와의 지속적인 개선 작업을 추진하고 있습니다. 또한 당사는 협력사 ESG 리스크 관리의 내재화를 위해 자체 ESG 평가 체계를 구축하고 있으며, 2025년 실행을 목표로 외부 기관과의 참관 합동 평가를 통해 내부 평가자 육성과 HL 3사(HL만도, HL클레무브, 만도브로제) 구매 협의체에서 자체 평가지표 개발을 진행할 예정입니다. 또한 2024년 2분기부터는 ESG 평가 결과를 신규 업체 선정 기준에 반영하였으며, KSAS¹⁾ System 내 ESG 평가 항목을 추가하여 평가 결과 이력 관리를 체계적으로 진행하고 있습니다. 신규 양산 업체 선정 시에는 ESG 평가 결과에 가산점을 부여하도록 반영 기준을 검토하고 QMS 프로세스를 개정하였습니다.

1) KSAS : Klemove Supplier Assessment System

협력사 평가 프로세스



협력사 평가 항목

영역	
환경	환경경영시스템, 온실가스 관리, 우수 및 폐수 관리, 폐기물 관리, 대기오염 물질 관리
사회	인권 및 노동 기준, 사업장 안전, 공급망 인권 및 노동
지배구조	윤리경영, ESG 정보 관리 및 공개, 지배구조

협력사 ESG 개선 관리

HL클레무브는 협력사와의 지속 가능한 관계를 구축하기 위해 ESG 평가 결과를 기반으로 환경, 사회, 지배구조별 미흡 사항을 분석하고, 개선이 필요한 항목에 대해 체계적인 시정 조치 계획을 수립하여 관리하고 있습니다. ESG 개선 과제는 업종별 중요도와 실행 가능성을 종합적으로 고려해 전략적 중요도가 높은 항목을 우선 선정하고, 이를 실행하기 위한 체계를 구축하여 전 과정을 관리합니다. 협력사가 자체적으로 해결하기 어려운 과제에 대해서는 외부 전문 평가사와 협업하여 효과적인 개선 방안을 수립하고 있습니다. 또한 협력사의 ESG 평가 및 운영 현황은 경영진에게 정기적으로 보고되며, 산업 및 고객의 요구를 충족하기 위해 ESG 역량 강화를 위한 다양한 지원 프로그램도 운영하고 있습니다.

주요 개선 권고사항

구분	
환경	기업의 환경 관련 지표(온실가스, 폐기물 등)에 대한 중장기적 목표 수립 사업장 에너지 사용 데이터 및 온실가스 배출량 정보 관리
사회	협력사 행동규범 수립
지배구조	ESG 관련 정보 공개 활동 수행 최고의사결정기구에서 ESG 관련 안건 논의 또는 성과 보고

INTRODUCTION

ESG STRATEGY

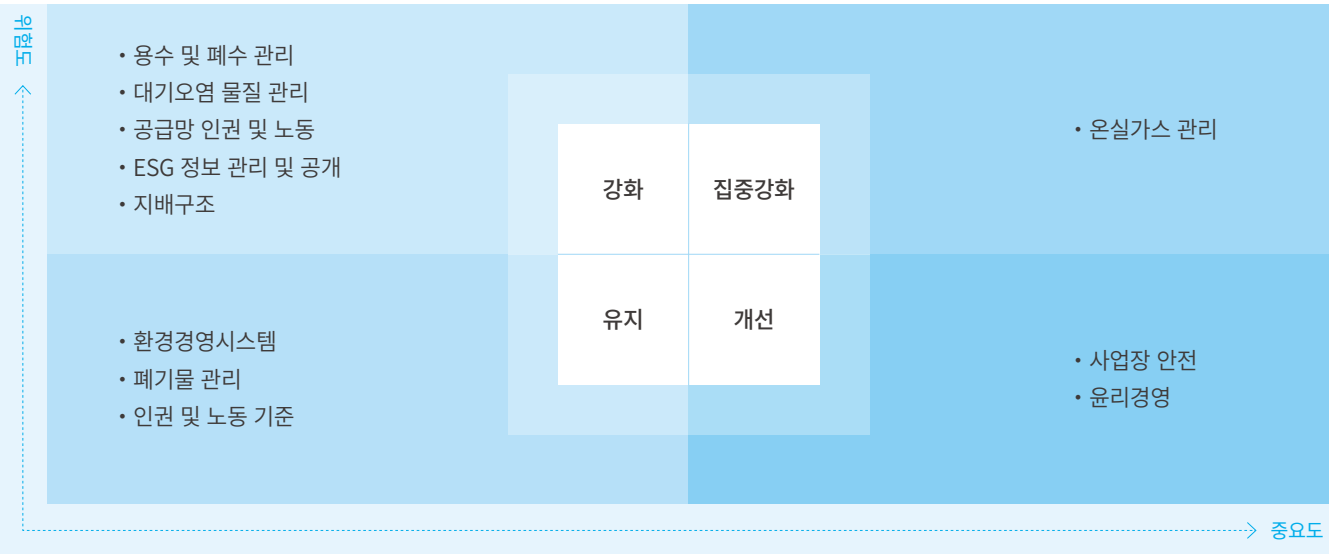
SUSTAINABILITY AREAS

- Environment
- Technological Innovation
- Supply Chain
 - 공급망 ESG 관리
 - 상생협력
- Labor Rights & Safety
- Governance & Ethics
- Corporate Social Responsibility

APPENDIX

공급망 ESG 관리

협력사 평가 결과



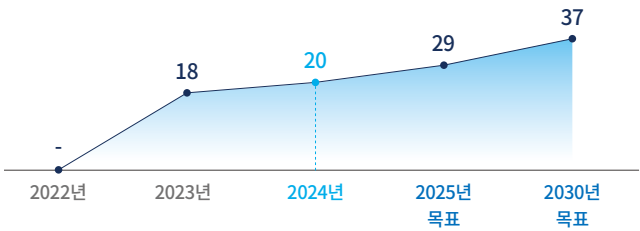
협력사 ESG 실천 및 역량 강화 지원

HL클레무브는 협력사에 실질적인 개선 활동을 지원하기 위해 ESG 실천 가이드를 제공합니다. 이 가이드에는 각 정책별 세부 요건, 주요 사례 및 실천 방안을 포함하여 협력사가 실행 가능한 개선 활동을 수행할 수 있도록 지원합니다. 또한 국내 주요 자동차 OEM과 부품 제조사의 협력사 ESG 평가 경험을 바탕으로 구축된 우수 사례를 평가 질문별로 제공하여 협력사가 단기적 실행뿐만 아니라 중장기적인 ESG 경영 역량을 강화할 수 있도록 돕고 있습니다. 특히 2024년에는 ESG 평가 대상 20개사 모두를 대상으로 외부 업체를 통해 ESG 레벨업을 위한 온라인 컨설팅을 제공하였으며, 이를 통해 협력사들은 ESG 경영 수준을 개선하고, 지속 가능한 조달을 위한 역량을 강화할 수 있었습니다.

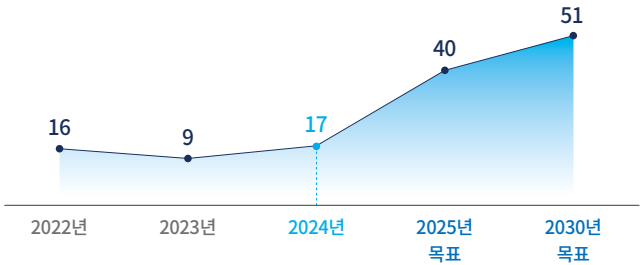
목표 및 지표

공급망 리스크 관리

협력사 행동강령에 서명한 협력사 비율 (단위 : %)



지속가능경영(ESG) 평가 협력사 비율 (단위 : %)



*국내 사업장 기준

INTRODUCTION

ESG STRATEGY

SUSTAINABILITY AREAS

- Environment
- Technological Innovation
- Supply Chain
- 공급망 ESG 관리
- 상생협력
- Labor Rights & Safety
- Governance & Ethics
- Corporate Social Responsibility

APPENDIX

공급망 ESG 관리

분쟁광물 관리

분쟁광물 정책

HL클레무브는 글로벌 자율주행 부품기업으로서, OECD Due Diligence Guidance 등 국제 가이드라인을 준수하여 광물 소싱에 책임을 다하고 있습니다. 당사는 분쟁광물 사용을 금지하는 정책을 수립하고, 국제 법규를 기반으로 책임 있는 광물 조달을 모니터링하고 있습니다. 또한 분쟁 지역에서 발생할 수 있는 환경 파괴 및 인권 침해를 근절하기 위해 협력사의 윤리적 조달 실태를 철저히 관리하고 있습니다. 앞으로는 관리 범위와 시스템을 개선하여 보다 체계적인 분쟁광물 대응을 강화할 계획입니다.

분쟁광물 리스크 관리

HL클레무브는 분쟁광물 리스크를 방지하기 위해 협력사에 관련 규범과 관리 가이드를 제공하고, 설명회와 교육을 통해 인식을 제고하고 있습니다. 또한 주요 글로벌 완성차 업체들의 분쟁광물 대응 정책과 우수 사례를 공유하며, 책임광물에 대한 교육을 통해 사회적 리스크 관리 활동을 강화하고 있습니다. HL클레무브는 CMRT¹⁾, EMRT²⁾ 조사를 통해 분쟁광물 추적과 고위험 지역 제련소 여부를 지속적으로 모니터링하고 있으며, 2024년에는 분쟁광물 관리 전산 시스템을 도입하여 협력사 ESG 평가 관리 체계를 강화하였습니다. 2025년에는 완성차 업체의 요구에 맞춰 분쟁광물 관리 범위를 넘어 책임광물로의 확장을 추진하고, 협력사와의 협력 관계를 강화하며 책임광물 관리 체계를 지속적으로 개선하고 있습니다.

1) CMRT : Conflict Minerals Reporting Template

2) EMRT : Extended Minerals Report Template

분쟁광물 전산 시스템 구축 및 고충처리제도

HL클레무브는 분쟁광물 리스크 관리를 강화하기 위해 2023년 자사의 업무에 최적화된 분쟁광물 관리 전산 시스템을 구축하였습니다. 이 시스템을 통해 분쟁광물 관련 데이터를 체계적으로 관리하고, OEM 및 1차 협력사의 요구에 신속하고 정확하게 대응할 수 있도록 지원하고 있습니다. 2024년에는 협력사를 대상으로 시스템 활용 설명회 및 운영 교육을 실시하였으며, 2025년부터 본격적으로 시스템을 운영하여 보다 체계적인 분쟁광물 리스크 관리를 추진할 예정입니다. 이를 통해 공급망 내 분쟁광물 사용 여부를 평가하고, 리스크가 식별된 협력사에 대해 개선 조치를 권고하는 등 실효성 있는 관리 방안을 마련하고 있습니다.

또한 HL클레무브는 공급망 내 이해관계자들이 분쟁광물과 관련된 우려 사항을 자유롭게 제기할 수 있도록 고충처리제도를 운영하고 있습니다. 이를 통해 협력사, 직원 및 기타 이해관계자들은 분쟁광물과 관련된 이슈를 익명으로 제보할 수 있으며, 접수된 사항은 분쟁광물 관리 전산 시스템 내 데이터베이스에 기록 및 모니터링됩니다. 접수된 이슈는 관련 부서에서 검토 후 적절한 조치를 취하며, 필요 시 협력사와의 협의를 통해 리스크 완화 조치를 시행합니다.

목표 및 지표

분쟁광물 관리

구분		단위	2022년	2023년	2024년	2025년 목표	2030년 목표
분쟁광물 관련 정보 확인 가능한 공급업체 수	대상 업체 수	개사	122	148	139	-	-
	정보 확인이 가능한 업체 수	개사	122	148	139	-	-
	정보 확인이 가능한 업체 비율	%	100	100	100	100	100

*국내 사업장의 주요 협력사 기준(구매금액 1천만 원 이상)

INTRODUCTION

ESG STRATEGY

SUSTAINABILITY AREAS

- Environment
- Technological Innovation
- Supply Chain
 - 공급망 ESG 관리
 - 상생협력
- Labor Rights & Safety
- Governance & Ethics
- Corporate Social Responsibility

APPENDIX

상생협력

동반성장 전략

HL클레무브는 당사와 공급망 전체의 건강하고 내실 있는 발전을 위해 ‘공정거래 문화 구축, 협력사 경쟁력 강화, 신뢰관계 형성’을 목표로 동반성장 전략을 수립하여 추진하고 있습니다. 매년 동반성장 평가를 실시하며, 2024년에는 “양호” 지수를 획득하였습니다. 또한 해마다 전략별 추진 과제를 확대·보완하여 협력사와의 파트너십을 더욱 굳건히 하고자 합니다.

동반성장 3대 전략 및 추진 과제

Culture

공정거래 문화 구축



- 4대 실천사항 준수
- 임직원 공정거래 교육
- 정도경영 문화 전파

Competitiveness

협력사 경쟁력 강화



- 대금 지급조건 개선
- 품질 및 안전 관리

Trust

신뢰 관계 형성



- 파트너스데이 운영
- 애로사항 개선
- 간담회 실시

공정거래 문화 구축

공정한 하도급 거래

HL클레무브는 공정거래위원회에서 제정한 4대 실천사항을 적극적으로 도입 및 운영하고 있습니다. 또한 협력사와 공정거래 협약서 체결, 공정한 하도급 거래 질서를 확립하고 있습니다.

하도급 4대 실천사항			
01. 바람직한 계약 체결	02. 협력업체 선정 / 운영	03. 내부심의위원회 설치/운영	04. 바람직한 서면발급 및 보존
원재료 변동에 따른 단가 조정 기준 기재, 대금 지급조건 준수	선정 과정의 공정성 관련 사규 제정 및 내용 공개	하도급거래 내부심의위원회 운영 및 관련 사규 내용 공개	표준하도급 계약서 도입 및 적용, 계약서 관리 시스템 운영 예정

임직원 공정거래 교육

HL클레무브는 협력사와의 신뢰를 바탕으로 지속 가능한 동반성장을 실현하기 위해 윤리 및 공정거래 교육을 체계적으로 운영하고 있습니다. 이를 통해 협력사와의 관계를 더욱 수평적으로 정립하고, 투명하고 공정한 비즈니스 환경을 조성하고자 합니다. 담당 임직원을 대상으로 협상의 기본 개념과 원칙, 이해관계자 분석, 협상 상대의 행동 유형 파악 및 효과적인 커뮤니케이션 전략 등 비즈니스 매너 교육을 실시하고 있으며, 하도급법 및 공정거래 관련 법령 교육을 정기적으로 시행하여 협력사와의 거래 과정에서 법적 리스크를 사전에 방지하고 윤리적 기업 문화를 강화하고 있습니다.

정도경영 실천 메시지 배포

HL클레무브는 협력사와의 윤리적 관계 강화를 위해 설과 추석 등 주요 명절에 ‘정도경영 실천 메시지’를 전달하고 있습니다. 이 메시지는 협력사들이 윤리적 경영을 실천하도록 독려하는 내용으로, 명절 선물이나 청탁을 금지하고, 윤리적 경영과 동반성장을 촉진하는 상호 간의 약속을 강조합니다. HL클레무브는 이러한 활동을 통해 청렴하고 투명한 기업 생태계를 만들어 가기 위한 지속적인 노력을 기울이고 있습니다.

대금 지급 조건 준수

HL클레무브는 투명한 경영을 위해 협력사 대금 지급 조건을 준수하고 있습니다. 중소기업의 경우 부가가치세 포함 1,320만 원 이하일 시 지급일로부터 3일 이내 지급하고, 이를 초과한 금액은 하도급 거래뿐만 아니라 위·수탁 거래에 대해서도 세금계산서 발행일로부터 50일 이내에 지급하는 것을 원칙으로 하고 있습니다. 아울러 협력사의 원활한 자금흐름을 위해 대금 지급 조건을 개선하고자 노력하고 있습니다.



- Environment
- Technological Innovation
- Supply Chain
 - 공급망 ESG 관리
 - 상생협력
- Labor Rights & Safety
- Governance & Ethics
- Corporate Social Responsibility

상생협력

협력사 경쟁력 제고

협력사 품질 및 안전 관리

HL클레무브는 협력사의 품질 역량 향상을 위해 업체 선정 시 ISO 9001 인증을 필수 조건으로 설정하고 있습니다. 또한 신규 거래 업체뿐만 아니라 신규 프로젝트 착수 시나 담당자 변경 시에도 지속적인 개발 및 품질 교육을 통해 교육 공백을 최소화하고 있습니다. 이를 통해 협력사의 품질 관리 능력을 강화하고, 일관된 품질을 유지할 수 있도록 지원합니다. 아울러 협력사의 환경 관리 역량 강화를 위해 ISO 14001 인증 취득 현황을 지속적으로 관리하며, 협력사 임직원이 안전하고 건강한 환경에서 근무할 수 있도록 다양한 노력을 기울이고 있습니다.

2024 Highlights

협력사 ESG 역량 강화 프로그램 운영

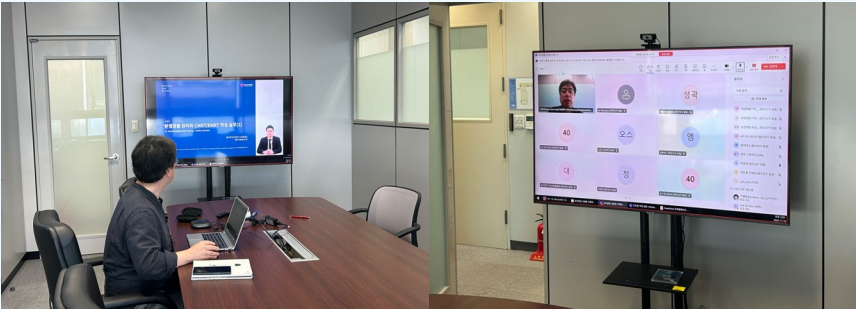
HL클레무브는 협력사의 ESG 경영 강화를 위해 다양한 프로그램을 지원하고 있습니다. 당사는 주요 협력사 및 신규 협력업체를 대상으로 연간 4회 이상의 역량 강화 지원 프로그램을 실시하며, 협력사 ESG 평가를 시행하고 있습니다. 아울러 협력사 ESG 평가 결과를 바탕으로 확인된 고위험 협력사를 대상으로 지속가능경영 컨설팅을 제공하여 ESG 경영 실천을 적극 지원하고 있습니다. 해당 컨설팅을 통해 ESG 준수 현황을 레벨로 확인할 수 있고 이를 통한 인식 개선으로 등급을 상향할 수 있도록 독려하여 협력사의 동반 성장을 이끌어 가겠습니다.

2024 협력사 대상 ESG 역량 강화 지원 프로그램

목표	• 협력사의 ESG 중요성 이해 및 실행 의지 증진 • 주요 파트너사 대상으로 HKL 정책 발표를 통한 정보 공유 • 파트너사와 정기적인 소통을 통한 관계 강화 및 상생 분위기 구축				
구분	구매정책 설명회	Partner’s Day	PPAP 교육	FTA 교육	분쟁광물 교육
대상	51개 협력사(설비 업체)	주요 협력사(26개사)	8개 협력사	약 40개 협력사	30개 협력사
주요 내용	- HL Klemove Road Map - ‘24년도 설비투자 계획 - 설비업체 정기 평가 운영방안 공유	- HL클레무브 부문별 정책 공유 - ESG 트렌드 정보 공유 및 교류	- 개발 품질 교육 - 협력사의 품질및 업무 효율성 향상 지원	- FTA의 기본 개념과 중요성	- 분쟁광물과 책임광물의 정의와 문제점 - 분쟁광물 리스크 관리 및 대응 방안
시기	2024.01	2024.03	2024.01~11	2024.10	2024.11



협력사 품질 교육



협력사 분쟁광물 교육

INTRODUCTION

ESG STRATEGY

SUSTAINABILITY AREAS

- Environment
- Technological Innovation
- Supply Chain
 - 공급망 ESG 관리
 - 상생협력
- Labor Rights & Safety
- Governance & Ethics
- Corporate Social Responsibility

APPENDIX

상생협력

목표 및 지표

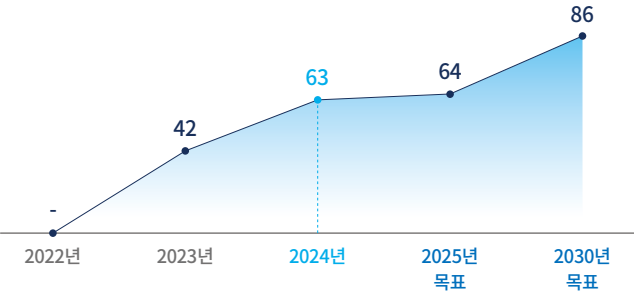
협력사 품질 인증

구분	단위	2022년	2023년	2024년	2025년 목표	2030년 목표
품질 시스템 인증 획득사 수	개사	121	148	139	-	-
인증 대상 협력사 대비 품질 시스템 인증 획득사 비율	%	100	100	100	100	100

*국내 사업장의 주요 협력사 기준(구매금액 1천만 원 이상)

협력사 역량 강화

ESG 역량 강화 프로그램 참여 협력사 비율	(단위 : %)
--------------------------	----------



*국내 사업장의 협력사 기준, 구매금액 1억원 이상 (2024년 : 76개사)

신뢰 관계 형성

정기적 소통 채널

HL클레무브는 협력사와의 효율적인 소통을 위해 다양한 온라인 및 오프라인 채널을 운영하고 있습니다. 이메일 등을 활용한 소통 창구를 통해 협력사로부터 실시간으로 피드백을 수집하고 신속히 대응하고 있으며, Partners Day와 정기(월별, 분기별) 간담회 등을 통해 핵심 협력사들과 전략적 목표 및 주요 사업 계획을 공유하고, 상호 피드백을 교환하는 시간을 마련하고 있습니다.

협력사 고충 접수

HL클레무브는 협력사의 어려움을 함께 해결하고, 지속적인 개선을 위해 정기적으로 소통을 강화하고 있습니다. 협력사의 애로사항을 파악하고 이를 해결하기 위한 노력을 지속적으로 추진하며, 특히 분쟁광물과 같은 민감한 사안에 대해 협력사들이 신속히 의견을 제시할 수 있도록 지원합니다. 이를 위해 협력사들이 언제든지 고충을 전달할 수 있도록 홈페이지에 전용 이메일 주소(withhlklemove@hlcompany.com)를 게시하고 있으며, 시간과 장소에 구애받지 않고 지속적으로 피드백을 접수하고 있습니다.

Partners Day(파트너스 데이) 운영

HL클레무브는 주요 협력사와의 상생을 목표로 정기적으로 Partners Day 또는 간담회를 개최합니다. 2024년 3월에 열린 Partners Day 행사에는 핵심 파트너 26개 사가 참여하여, 사업 계획, 목표, 중장기 로드맵 등 중요한 정보를 공유하고 상호 신뢰를 확인하는 자리가 되었습니다.



2024 HL클레무브 파트너스 데이

INTRODUCTION

ESG STRATEGY

SUSTAINABILITY AREAS

Environment

Technological Innovation

Supply Chain

Labor Rights & Safety

노동

인권

안전보건

Governance & Ethics

Corporate Social Responsibility

APPENDIX

Labor Rights & Safety



In this Areas	노동	59
	인권	66
	안전보건	71

HL클레무브는 모든 임직원의 존엄성과 권리를 존중하며, 건강하고 행복한 근무 환경을 위해 노력합니다. 국제 기준과 국가 노동 원칙을 준수하며 인권경영을 실천하고, 매년 인권영향평가를 통해 리스크를 식별하고 개선합니다. 직장 내 괴롭힘과 차별 예방 정책을 운영하고, 철저한 안전보건 체계로 안전한 업무 환경을 구축합니다. 또한 신속한 대응을 위한 예방 프로세스를 정비하고, 임직원의 신체적·정신적 건강 증진을 위한 지원 프로그램과 교육을 제공하여 근무 환경을 지속적으로 개선해 나갑니다.

Aligned with UN SDGs

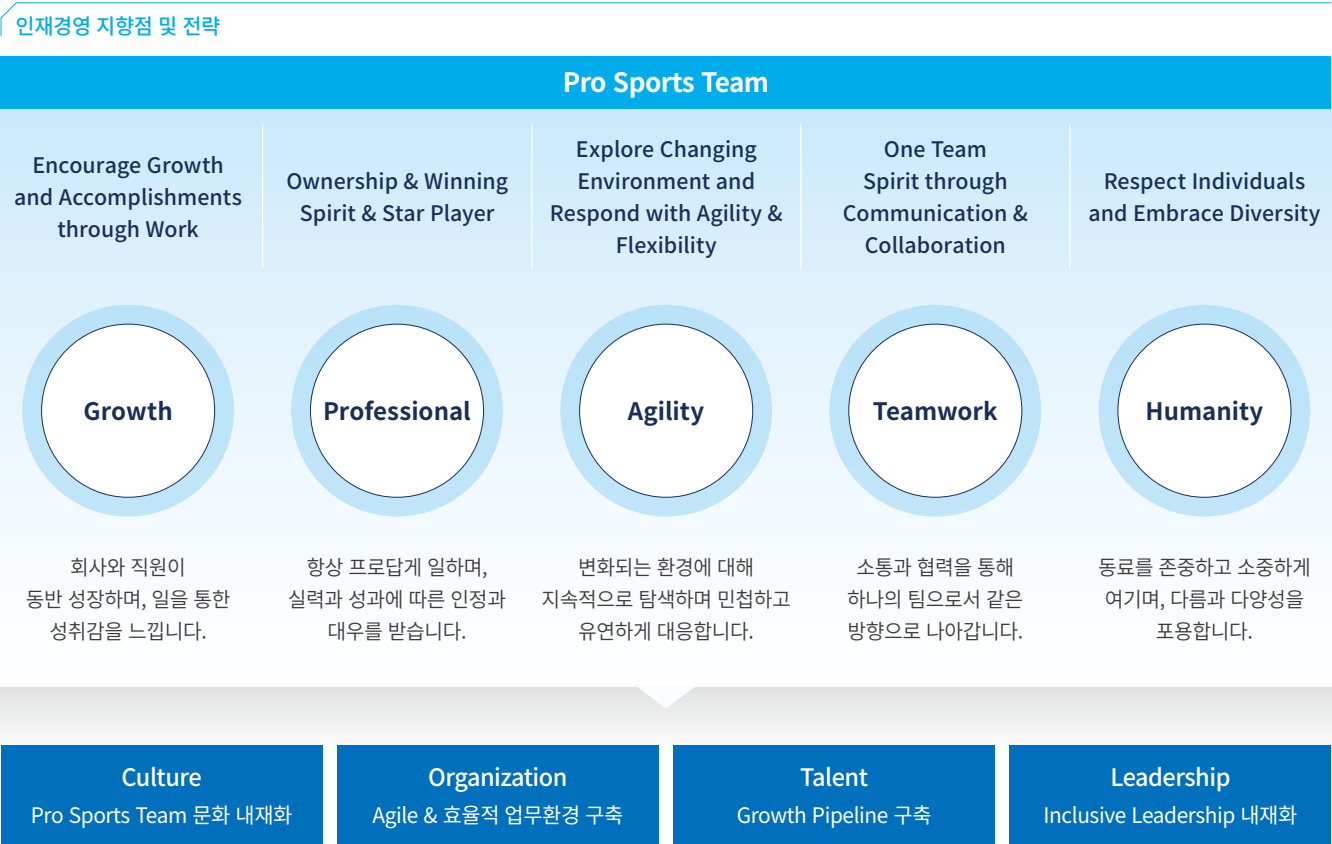


- Environment
- Technological Innovation
- Supply Chain
- Labor Rights & Safety
 - 노동
 - 인권
 - 안전보건
- Governance & Ethics
- Corporate Social Responsibility

노동

인재경영 전략

HL클레무브는 SDV(Software Defined Vehicle) 시대로의 전환에 따라 SW 인재 발굴 및 확보를 위해 채용 경쟁력을 제고하고, 근로자가 ‘일과 삶, 자기개발’의 밸런스를 조화롭게 운영할 수 있도록 건강한 기업 문화 조성에 힘쓰고 있습니다. HL클레무브는 ‘Pro Sports Team’을 지향점으로 설정하고, G-PATH(성장을 향한 길)을 핵심 가치로 삼아 인재경영 전략을 수립하였습니다. 이를 통해 개개인의 역량과 재능을 높이 사면서 동시에 하나의 팀으로서 적극 소통하고 협력하며, 상호 존중하며 성장해 나가고자 합니다. 아울러 Culture, Organization, Talent, Leadership의 4가지 영역에서 지속가능경영에 필요한 과제를 발굴하고 실행하며, 조직에 적합한 인재를 채용하고 육성해 나갈 계획입니다.



INTRODUCTION

ESG STRATEGY

SUSTAINABILITY AREAS

- Environment
- Technological Innovation
- Supply Chain
- Labor Rights & Safety
- 노동
- 인권
- 안전보건
- Governance & Ethics
- Corporate Social Responsibility

APPENDIX

노동

사내 추천 제도 및 사내 공모

HL클레무브는 우수 인재 확보와 인력 풀의 효율적 운영을 위해 사내 추천 제도와 사내 공모 제도를 운영하고 있습니다.

사내 추천 제도는 임직원이 외부 인재를 추천하는 방식으로, 추천 인재가 채용 요건을 충족하고 직무 역량이 우수한 경우 일반 지원자와 동일한 절차를 거쳐 입사하게 됩니다. 우수 인재를 추천한 임직원에게는 최종 입사 확정 시 추천 지원금을 지급하여 기여를 보상하고 있으며, 2024년에는 이 제도를 통해 총 3명의 인재가 입사하였습니다.

사내 공모 제도는 임직원에게 다양한 직무 경험과 경력 개발의 기회를 제공하기 위한 제도로, 내부 이동을 촉진하는 수단으로 활용되고 있습니다. 2024년에는 그룹 공모를 포함해 직무별 부서 공모가 진행되었으며, 2025년에도 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다.

또한 HL클레무브는 국내를 넘어 글로벌 인재 육성에도 힘쓰고 있습니다. 해외 사업장 주재원 파견 프로그램을 운영해 임직원이 다양한 문화적 환경에서 경험을 쌓고 글로벌 역량을 강화할 수 있도록 지원하고 있습니다.

사내 공모 참여는 이메일을 통해 자유롭게 신청할 수 있으며, 지원 여부 및 진행 사항 등 모든 과정은 비공개로 운영되어 개인정보 보호가 철저히 이루어지고 있습니다.

공정한 보상체계

HL클레무브는 모든 임직원을 대상으로 성별, 국적, 고용 형태에 관계 없이 동일한 과업 수행 시 근로 조건의 격차가 발생하지 않도록 성과 기반의 평가 및 보상 제도를 관리하고 운영하고 있습니다. 남녀 동일 임금 인상과 개인별 성과 평가에 따른 보상이 이루어지며, 임직원들의 동기 부여와 성과 창출을 장려하기 위해 우수 직원을 대상으로 포상 제도를 운영하고 있습니다. 그룹사 주관으로 ‘운곡상’, ‘Small Victory’ 등 다양한 포상 제도를 운영하며, HL클레무브 자체적으로는 ‘특별 포상’을 통해 임직원의 공로를 인정하고 있습니다. 당사는 차별과 불평등이 없는 기업 문화를 지속적으로 만들어 나갈 것입니다.

성과평가 및 보수 관련 커뮤니케이션

HL클레무브는 공정하고 투명한 성과 관리 및 보수 체계를 운영하고 있습니다. 회사의 비전과 전략을 바탕으로 임직원이 개인 업무 목표를 설정하고 관리하는 성과 관리 제도(MBO)를 운영하며, 이를 통해 업무 몰입도를 높이고 전문 역량 향상을 촉진하고 있습니다. 성과는 분기별 평가를 통해 정량적·정성적 지표로 측정되며, 리더와의 1대1 면담을 통해 개인별 성과를 관리하고 목표 달성 정도를 평가합니다. 평가 결과는 성과급, 연봉 인상을, 승진 심사 등 다양한 인사 제도와 보상 체계에 반영됩니다.

2024년부터 성과 관리 전체 프로세스는 새롭게 마련한 자체 온라인 인사 시스템을 통해 운영되어 제도의 공정성과 임직원 편의성이 향상되었습니다. 특히 한마루 전자결재 시스템을 통해 보수 관련 의사소통 프로세스를 명확히 안내하고, 사무직 실적 평가(MBO) 문서를 활용하여 이를 체계적으로 관리합니다.

테크니션 직군은 노사 간 정기적인 협상을 통해 임금 인상을 결정하며, 2024년에는 직원들의 의견을 반영하여 계층 간 급여 격차 해소를 위한 신인사 제도를 도입했습니다. 사무직은 정기 임금 인상과 성과 기반 인상 두 가지 체계를 운영하며, 성과 평가는 중간 평가 제도를 통해 예측 가능성을 높이고 있습니다. 이를 통해 노사 협의체는 실질적인 소통 창구로서 중요한 역할을 하며, 평가 결과에 따른 보수 반영을 통해 공정한 보상 체계를 유지하고 있습니다.

기업문화진단

HL클레무브는 임직원들의 업무 환경과 조직 내 의견을 종합적으로 평가하기 위해 매년 기업문화진단을 실시하고 있습니다. 이를 통해 임직원들의 의견을 가감없이 청취하고, 관리와 개선이 필요한 항목을 파악하고 있습니다. 진단 항목으로는 총 8개 영역 70개 항목으로 구성되며, 핵심 가치, 경영진 리더십, 조직 구조, 협력 및 지원, 업무 프로세스, 의사결정 과정, 인적자원 관리, 조직 몰입도 및 직원 만족도 등이 포함됩니다. 진단은 매년 임직원 대상으로 1회 실시하고 있으며, 익명성 보호 및 편의성을 고려하여 외부전문업체를 통해 온라인 진단으로 실시하고 있습니다. 진단 결과는 기업문화 개선 방향 설정에 활용되며, 개선이 필요한 사항을 바탕으로 인사정책 전반을 점검하고, 기업문화 개선을 위한 과제를 발굴하여 제도와 정책, 세부 프로그램 등을 정비해 나가고 있습니다.

기업문화진단 평가 문항

조직 구성 요소(Input)				
Vision & Value	Structure	People	Process	System
• 비전과 전략 • 핵심가치 • 위기의식 인식	• 조직구조 • 역할 및 책임 • 협력 및 지원	• 경영진 리더십 • 팀장 리더십 • 커뮤니케이션	• 업무프로세스 • 의사결정	• 인적자원관리 • Infra structure
직원 의식(Output)				
• 조직 몰입도	• 조직 만족도	• 재직 의사		

INTRODUCTION

ESG STRATEGY

SUSTAINABILITY AREAS

- Environment
- Technological Innovation
- Supply Chain
- Labor Rights & Safety
- 노동
- 인권
- 안전보건
- Governance & Ethics
- Corporate Social Responsibility

APPENDIX

노동

인재 육성

Talent

맞춤형 자기개발 프로그램

HL클레무브는 임직원의 요구에 맞춘 맞춤형 스킬 개발 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 기존의 직무교육 외에도 자기개발 교육을 강화하여 임직원이 자기 효능감을 향상할 수 있도록 노력하고 있습니다. 이러한 노력의 일환으로 2023년에는 클래스101과 윌라 플랫폼을 도입하였습니다. 구독형으로 운영되는 해당 플랫폼을 통해 임직원은 프로그래밍, 어학 등 다양한 카테고리의 콘텐츠를 자유롭게 수강할 수 있으며, 개인의 성장과 역량 개발을 적극 지원받고 있습니다.

또한 화상 영어와 전화 영어 프로그램을 통해 어학 역량을 지원하고 있으며, 2024년에는 급변하는 AI 환경에 대응하기 위해 AI 교육 프로그램을 운영하였습니다. 앞으로도 임직원의 요구를 반영한 다양한 교육 프로그램을 통해 산업 환경 변화에 적응할 수 있는 인력을 양성할 계획입니다.

유레카(Eureka)

HL클레무브는 학습·연구 모임인 유레카(Eureka)를 통해 자동차 섹터 R&D 연구원들의 학습문화 활성화에 이바지하고 있습니다. 2024년 시작한 유레카에는 4개 모임에 임직원 17명이 참여하였으며 지식 및 기술 향상을 목표로 활동하고 있습니다.

Leadership

리더십 프로그램

HL클레무브는 급변하는 글로벌 시장에서 선도적인 리더를 양성하기 위해 다양한 리더십 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 본사는 팀장 59명을 대상으로 3차에 걸쳐 팀장 리더십 교육을 진행했으며, 파트리더 26명은 파트리더 리더십 교육을 이수하였습니다. 이 교육은 리더의 역할 변화에 대응하고 구성원의 성장과 팀 프로젝트 성공을 지원하는 코칭 리더십을 주제로 구성되었습니다. 교육 내용은 MBTI를 통한 리더십 자기 인식, 코칭형 리더의 대화 스킬, 팀 문화 구축 등을 포함한 최신 트렌드를 반영한 프로그램으로, 리더십의 다양한 측면을 다루고 있습니다.

또한 임원 대상 리더십 복을 제공하는 ‘북러닝’, 팀장 대상 ‘리더십 1on1 코칭’, 파트리더 이상을 대상으로 리더십 소개 및 사례를 제공하는 ‘웹진’ 등 다양한 리더십 프로그램을 운영하며, 리더십 함양을 위한 지원을 아끼지 않고 있습니다.

2024 Highlights

Intelligent Vehicle School

HL클레무브는 모빌리티 SW 산업의 지속적인 성장과 다각화에 발맞춰, SW 역량을 갖춘 인재 확보를 중요한 경쟁 요소로 보고 있습니다. 이를 위해 HL클레무브는 고용노동부 지원사업인 ‘K-디지털 트레이닝 디지털 선도기업 아카데미’의 일원으로 ‘Intelligent Vehicle School’을 운영하고 있습니다.

2024년에는 34명의 교육생이 이 프로그램을 수료하였으며, 체계적이고 전문적인 교육을 통해 미래 모빌리티 산업에 필요한 실무 역량을 쌓았습니다. 교육은 산업 현장에서 요구되는 최신 기술과 실무 중심의 커리큘럼으로 구성되어, 교육생들이 모빌리티 SW 분야의 인재로 성장할 수 있도록 지원하고 있습니다. 특히 우수 수료생에게는 HL클레무브의 채용 면접 기회가 제공되며, 현재까지 5명이 이 프로그램을 통해 HL클레무브에 입사하였습니다. 이는 교육과 채용이 직결되는 실질적인 경로를 제공하며, HL클레무브는 이를 통해 미래 인재를 확보하고, 모빌리티 산업의 발전에 기여할 수 있는 기반을 마련하고 있습니다.



Intelligent Vehicle School 입과식

INTRODUCTION

ESG STRATEGY

SUSTAINABILITY AREAS

- Environment
- Technological Innovation
- Supply Chain
- Labor Rights & Safety
 - 노동
 - 인권
 - 안전보건
- Governance & Ethics
- Corporate Social Responsibility

APPENDIX

노동

HL Business School

HL클레무브의 인재개발원은 HL Business School(HBS)을 통해 지속가능경영을 이끌어 나갈 차세대 리더를 육성하고 있습니다. 책임급(HBS)과 상무급(HBS PLUS) 등 직급별로 약 6~10개월 동안 전략, 재무회계, 마케팅, 인사관리(HR) 등 MBA 커리큘럼을 중심으로 한 집중 교육을 진행하여, 각 직급에 맞는 심화 학습과 리더십 역량을 강화하고 있습니다. 2024년에는 젊은 인재를 조기에 발굴하고 체계적으로 육성하기 위해 ‘HL Youth’ 프로그램을 론칭하여, 커리어 코칭과 특강 등 다양한 육성 프로그램을 제공하였습니다. 이를 통해 차세대 리더들이 지속 가능한 경영을 실현하는 데 필요한 핵심 역량을 쌓을 수 있도록 지원하고 있습니다.

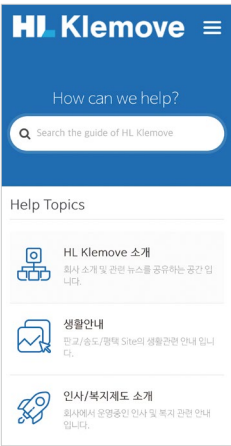
Future Leader

HL클레무브는 2020년부터 Future Leader 제도를 운영하여 회사를 이끌어 나갈 젊은 인재를 조기에 육성하고 있습니다. Future Leader로 선발된 직원은 Future Leader 제도를 통해 경력과 상황, 조직 특성 등을 고려한 사내 직무 전문가의 커리어 코칭 및 최고 수준의 직무교육을 제공받으며 최고경영진과의 간담회를 통해 최고경영자의 경험과 경영철학을 나누게 됩니다.

Organization

신입사원 교육

HL클레무브는 신입사원이 원활하게 회사에 적응할 수 있도록 On-Boarding 프로그램을 운영하며, 이를 통해 업무 환경과 문화를 빠르게 이해할 수 있도록 돕고 있습니다. 2024년에는 신입사원의 의견을 반영하여 Welcome Book과 MZ세대를 위한 Welcome Kit를 제작해 지급하였으며, One-day 생활백서와 체크리스트를 통해 신입사원의 실생활에 필요한 정보를 제공했습니다. 또한 신입사원의 Mind-set 강화와 동기 간 네트워킹을 위한 In-Group 교육을 연 2회 실시하여 셀프 리더십 향상, 비즈니스 에티켓 습득, 소속감 고취 등을 목표로 신입사원들이 회사 문화에 빠르게 적응할 수 있도록 지원하고 있습니다.



On-Boarding 사이트

사내 교류 프로그램

HL클레무브는 사내 교류 프로그램을 실시함으로써 계층 및 부서 간 상호 소통을 확대하고 있습니다. 팀별 소통 활성화 및 업무 혁신을 위해 임직원 간 캐주얼한 커피챗(Coffee Chat) 문화를 독려하고 HR부서와의 커피챗 시간을 가지는 ‘수요인커’ 캠페인을 실시하였습니다. 또한 임직원 간 교류를 위해 자율신청 점심 소통 프로그램인 Lunch Talk를 시범 운영하여 총 510명이 참여하였습니다. 만족도 조사 결과 긍정 응답률이 98%로, 2025년에는 정식 운영으로 확대하여 임직원 간 교류의 기회를 확대할 예정입니다.



사내 교류 프로그램 ‘맛점하자’

Culture

직원주도 협의체 운영

HL클레무브는 직원 주도형 기업문화 연구조직인 Culture Board와 Culture Agent를 운영하고 있습니다. 전사 협의체인 Culture Board는 기업 고유의 문화를 형성하고 내재화하기 위한 과제를 발굴하고 추진하며, 경영진에게 젊고 역동적인 기업 문화 조성을 위한 아이디어를 제안합니다. 한편, Culture Agent는 센터 및 팀 단위의 협의체로, 조직 내 소통을 활성화하고 구성원 간 공동체 의식을 높이기 위한 다양한 프로그램을 기획·운영하고 있습니다. HL클레무브는 앞으로도 두 협의체의 창의적인 활동을 적극 지원해 기업 문화 혁신과 차세대 리더십 육성을 지속적으로 도모해 나가겠습니다.

Culture Board	
구성 총 8명	추진과제 · 고유기업문화 형성과제 발굴 추진 · 전사업무 MAP, 업무 효율화 등
Culture Agent	
구성 총 65명	추진과제 · 센터별 소통 활성화 프로그램 운영, 타운홀 미팅 추진 세부내용 · 무비데이, 게릴라 소풍, 커피 이벤트 등

INTRODUCTION

ESG STRATEGY

SUSTAINABILITY AREAS

- Environment
- Technological Innovation
- Supply Chain
- Labor Rights & Safety
- 노동
- 인권
- 안전보건
- Governance & Ethics
- Corporate Social Responsibility

APPENDIX

노동

Deep Dive Workshop

HL클레무브는 기업 고유문화의 내재화를 위해 Vision Workshop(Deep Dive Workshop)을 운영하고 있습니다.

2024년에는 팀원 간 결속력과 소통을 강화하는 것을 목표로 프로그램을 설계하였으며, 보드게임을 활용해 기업 문화를 업무와 연계하고, 팀 단위 비전 및 전략을 수립한 뒤 이를 효과적으로 공유하고 환류할 수 있도록 구성하였습니다. 해당 연도에는 9개 부서가 파일럿으로 참여하였고, 직원 주도형 기업문화 연구조직인 Culture Board와 Culture Agent를 대상으로 Facilitation Workshop도 진행하였습니다.

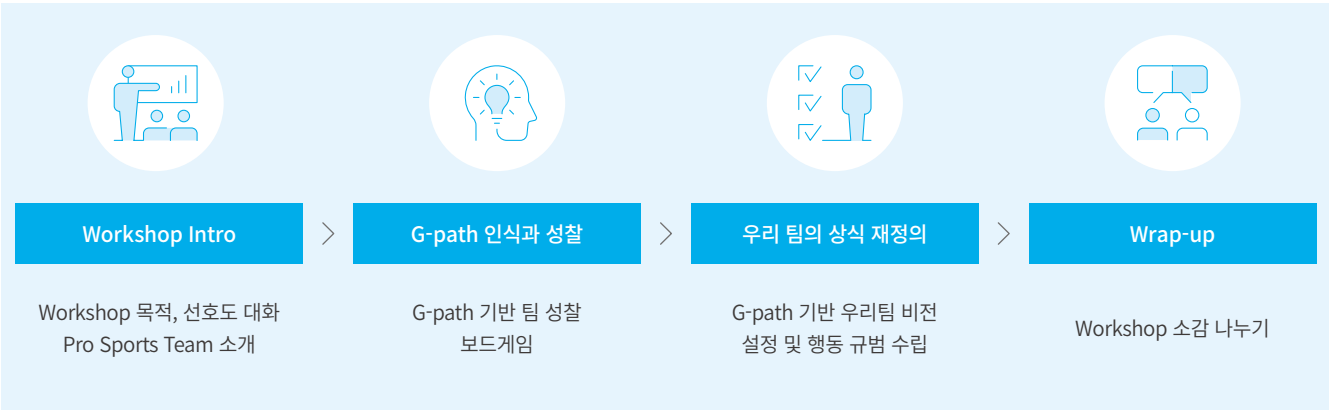
2025년에는 전사 팀별 Vision Workshop을 확대 실시하여 기업문화 정착을 더욱 강화할 계획입니다.

타운홀 미팅

2024년에는 CEO 주관의 전사단위와 센터장 주관의 센터단위로 타운홀 미팅을 실시하였습니다.

직원들과 업무 내외의 정책과 환경을 공유하고 실시간으로 상호 소통하는 Q&A 세션을 진행하였으며, 이를 통해 이를 통해 경영진과 직원 간의 양방향 소통을 강화하고, 임직원들이 회사의 방향성과 전략을 잘 이해할 수 있도록 돕고 있습니다. 앞으로도 열린 대화 창구를 적극적으로 활용하여 근로 환경이나 근무 조건에 대해 임직원과 소통하고, 회사의 비전을 함께 공유해 나갈 계획입니다.

워크샵 주요 내용



목표 및 지표

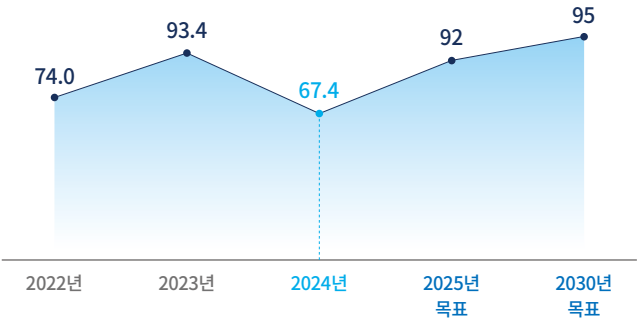
임직원 교육

구분	단위	2022년	2023년	2024년	2025년	2030년
					목표	목표
인당 교육 참여 시간	시간	23	19	24	24	24

*글로벌 사업장 기준

전체 임직원 수 대비 교육 이수자 비율

(단위 : %)



*글로벌 사업장 기준

INTRODUCTION

ESG STRATEGY

SUSTAINABILITY AREAS

- Environment
- Technological Innovation
- Supply Chain
- Labor Rights & Safety
- 노동
- 인권
- 안전보건
- Governance & Ethics
- Corporate Social Responsibility

APPENDIX

노동

일과 삶의 균형

복리후생 제도

HL클레무브는 임직원의 근무 만족도 및 삶의 질 향상을 위해 건강, 교육, 문화 등 다양한 복리후생 제도를 운영하고 있습니다. 정규직과 계약직 직원 모두 동일하게 의료비 지원, 종합검진 지원부터 주택 융자금 제도 및 생활안정자금 제도를 시행하고 있으며 다양한 복지에 대해 자세히 살펴볼 수 있도록 신규 온라인 인사시스템 ‘HR Communication’ 게시판에 ‘복지제도 편람’을 게시하고 있습니다. 이를 통해 임직원이 언제든지 편리하게 복지 제도를 확인할 수 있으며, 제도 개선 시 임직원의 의견을 적극적으로 반영하고 있습니다.

복리후생 제도

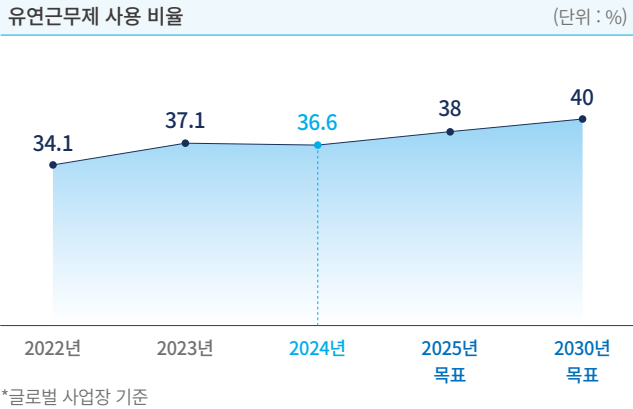
건강케어	교육/문화지원
• 의료비 지원 제도 • 독감 예방접종 지원 • 종합검진 지원	• 사외 어학 교육 지원 • 학자금 지원 제도 • 동호회 활동 지원
생활/편의지원	가족
• 주택 융자금 제도 • 생활 안정자금 제도 • 명절/생일선물 지급	• 가족수당(배우자/부모/자녀) • 경조금 및 경조휴가 제도 • 조사지원
기타	
• 장기 근속자/퇴직자 지원 • 퇴직연금 중도인출 • 회식비, 기프트 카드 등	

유연한 근무제도

HL클레무브 임직원 업무 몰입도와 효율성 향상을 위해 선택적 근로시간 제도 및 하이브리드 워크(Hybrid Work) 등 근무제도를 유연하게 운영하고 있습니다. 선택적 근로시간 제도는 근무지별 의무 근무시간대를 적용하여 그 밖의 시간에는 근로자가 자유롭게 출퇴근 시간을 설정할 수 있는 제도이며, Hybrid Work는 주 2회 자택 또는 거점별 공유 오피스에서 근무지를 자유롭게 선택하여 일할 수 있는 방법으로 유연하고 자율적인 근무 방식을 통해 임직원 업무 능력 향상에 도움이 되고 있습니다.

목표 및 지표

유연근무제



임직원 정서건강 지원

HL클레무브는 튼튼한 기업문화의 밑바탕이 되는 임직원의 건강한 정서를 위해 마음 건강검진을 시행하고 있습니다. 2024년 9월 전 직원을 대상으로 실시한 마음 건강검진으로 스트레스 지각 척도, 우울검사, 직무 스트레스 요인 검사, 불면증 검사 등 9개의 검사를 통해 정신적 스트레스를 진단하고, 그 결과에 따른 개선 방안을 조직별로 검토 및 추진하였습니다. 검진 결과 임직원들의 정서적 안정 정도가 전 항목에서 타 민간기업 평균 대비 양호한 수준으로 나타났으며, 당사는 앞으로도 건강한 기업문화의 지속적인 발전을 위해 임직원들의 마음 건강을 적극적으로 관리할 계획입니다. 아울러 직무스트레스 관리를 위한 설문 조사 및 통계 분석을 실시하여 임직원의 직무 스트레스를 점검하고, 심리상담 프로그램인 ‘토닥토닥’을 운영, 편리하고 자유롭게 심리 상담을 경험할 수 있는 기회를 제공하고 있습니다.

가족친화적 근로환경

HL클레무브는 유급 출산 휴가와 육아 휴직 제도를 철저히 준수하고, 가족친화적인 근로환경을 조성하기 위해 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다. 6·7세 자녀를 둔 임직원에게는 보건복지부 인가 외부 어린이집 이용 시 위탁 보육료를 지원하며, 판교 사업장에서는 만 4세 이하 자녀를 위한 사내 어린이집을 운영하여 최대 2년의 재원 기간을 보장하고 있습니다. 또한 육아휴직 복귀율은 100%를 기록하고 있으며, 육아기 단축 근무 제도를 시행하여 임직원들이 직장가 가정을 원활하게 양립할 수 있도록 지원하고 있습니다. 2024년에는 임직원 가족의 출산을 축하하기 위해 축하 선물과 CEO의 축하 메시지 카드를 지급하고, 난임치료 휴가를 연 3일에서 6일로 확대하였으며, 배우자 유산상 휴가도 신설하였습니다. 더불어 2025년부터는 배우자 출산휴가를 20일로 확대하고, 육아 휴직을 최대 1년 6개월로 늘리는 등 임직원들의 가족친화적인 복지를 강화하고 있습니다.

INTRODUCTION

ESG STRATEGY

SUSTAINABILITY AREAS

- Environment
- Technological Innovation
- Supply Chain
- Labor Rights & Safety
- 노동
- 인권
- 안전보건
- Governance & Ethics
- Corporate Social Responsibility

APPENDIX

노동

노사관계

노사상생

HL클레무브는 건전한 노사 관계와 노사 간 상생을 위해 헌법상 보장하고 있는 노동권(단결권, 단체교섭권, 단체행동권)을 준수합니다. 단결권을 보장하고자 관계 법령(노동조합 및 노동관계조정법)에 의거하여 노동조합의 가입과 탈퇴에 대하여 일절 개입하지 않으며, 단체교섭권을 보장하고자 근로자가 근로조건 향상을 목적으로 단체교섭을 요구할 경우 교섭 사실 공고, 참여 노조 확정, 창구 단일화 등 법규 내 프로세스를 준수하고, 성실 교섭 원칙에 입각하여 단체교섭에 응하고 있습니다. 이 밖에도 헌법상 보장하는 노동3권 외에도 근로자 참여 및 협력증진에 관한 법률(근참법)에 의거한 분기별 노사협의회, 산업안전보건법에 의거한 산업안전보건위원회를 운영하고 있으며, 회사의 사업 계획 및 경영 환경을 근로자와 공유하기 위해 매년 설명회를 진행하고 있습니다. 또한 월 1회 생산운영 현황 공유와 반기 1회 경영환경설명회 등을 통해 노사가 함께 경영환경을 이해하고 경영 실적 목표 달성을 위해 노력하고 있습니다.

노사협의회

HL클레무브는 근로자 참여와 협력증진을 위하여 매 분기 노사협의회를 실시하고 있습니다. 2024년 총 4회의 노사협의회를 실시하여 10건의 안건을 다뤄 근로조건을 개선하였습니다.

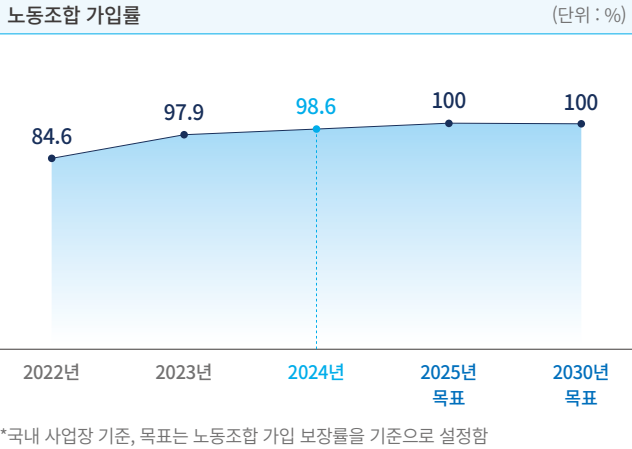
또한 근로자 참여와 협력 증진을 위해 매 분기 노사협의회를 실시하고 있습니다. 2024년 노사협의회에서는 고충처리위원회를 구성하고, 직장 내 괴롭힘 예방 규정 및 처리 매뉴얼을 신설하였으며, 근무환경 개선과 같은 직원의 건강 및 안전을 위한 실질적인 활동을 시행하였습니다.

단체교섭 실시

HL클레무브는 관련 법령에 따라 단체교섭을 실시하고 있으며, 협약의 유효 기간은 체결일로부터 2년입니다. 단체협약 종료 3개월 전에 노동조합에서 교섭을 요구하며, 이를 기반으로 노사가 협력하여 교섭을 진행하고 있습니다. 2024년에는 기존 단체협약이 실효됨에 따라 단체교섭을 진행하였으며, 노사가 원만하게 무분규 타결을 이루어냈습니다.

단체교섭을 통해 직원의 건강 및 안전, 근로환경, 교육 및 경력 관리와 같은 다양한 주제를 포함한 단체협약 내용을 논의하고 개정하고 있습니다. 특히 직원들이 평등하고 차별 없는 환경에서 근무할 수 있도록 다양성 증진과 차별 및 성희롱·성폭력 방지를 위한 내용을 반영한 단체협약을 운영하고 있습니다.

목표 및 지표



인권

인권경영 체계

인권경영선언문

HL클레무브는 고객, 임직원, 주주, 투자자, 파트너, 지역사회 등 모든 이해관계자의 인권을 존중하며, 이들이 가치와 행복을 추구할 권리를 보호합니다. 2023년 4월, 당사는 정기 이사회에서 인권경영을 선언하며 이를 실천하겠다는 의지를 명확히 밝혔습니다. 이 선언문은 세계인권선언, UN 기업과 인권 이행 원칙, 국제노동기구 등 국제 인권 기준에 부합합니다. 앞으로 당사는 선언문의 9대 원칙에 따라 인권경영을 실천하고, 이를 바탕으로 지속 가능한 발전을 추구할 것입니다. 이 모든 원칙은 회사의 구성원과 비즈니스 관계에 있는 모든 이해관계자에게 적용됩니다.

 인권경영선언문

임직원 행동강령

HL클레무브는 회사와 임직원의 윤리적 책임을 강화하고 인권경영 실천을 확대하기 위해 행동강령을 제정하여 2023년 11월부터 이를 시행하고 있습니다. 이를 기반으로 경영활동 전반에 걸쳐 인권경영 제도화를 추진하고 있습니다.

인권경영선언문 9대 원칙

제1항	제2항	제3항
 인권존중	 차별금지	 강제노동 및 아동노동 금지
제4항	제5항	제6항
 노동법규 준수와 결사 및 단체 교섭의 자유 보장	 보건 및 안전	 책임있는 공급망 관리
제7항	제8항	제9항
 이해관계자 정보보호	 환경권 보장	 지역사회에 대한 인권

임직원 행동강령

구분			내용
제 1장 총칙			목적, 적용 대상, 관리 조직
제 2장 본칙	제 1절	근로 조건 및 인권	업무 환경, 인권 존중, 결사의 자유, 정치 중립, 안전 보건
	제 2절	기업 윤리	공정 경쟁과 거래, 투명성, 회사 정보 및 자산 보호, 이해 충돌, 신원 보호 및 보복 금지, 위조 부품 금지
	제 3절	환경	기후변화 대응, 환경영향
	제 4절	공급망	공급망 관리
	제 5절	관리 시스템	법률, 교육, 근로자 참여 및 고충 처리, 사회공헌

INTRODUCTION

ESG STRATEGY

SUSTAINABILITY AREAS

- Environment
- Technological Innovation
- Supply Chain
- Labor Rights & Safety
 - 노동
- 인권
 - 안전보건
- Governance & Ethics
- Corporate Social Responsibility

APPENDIX

인권

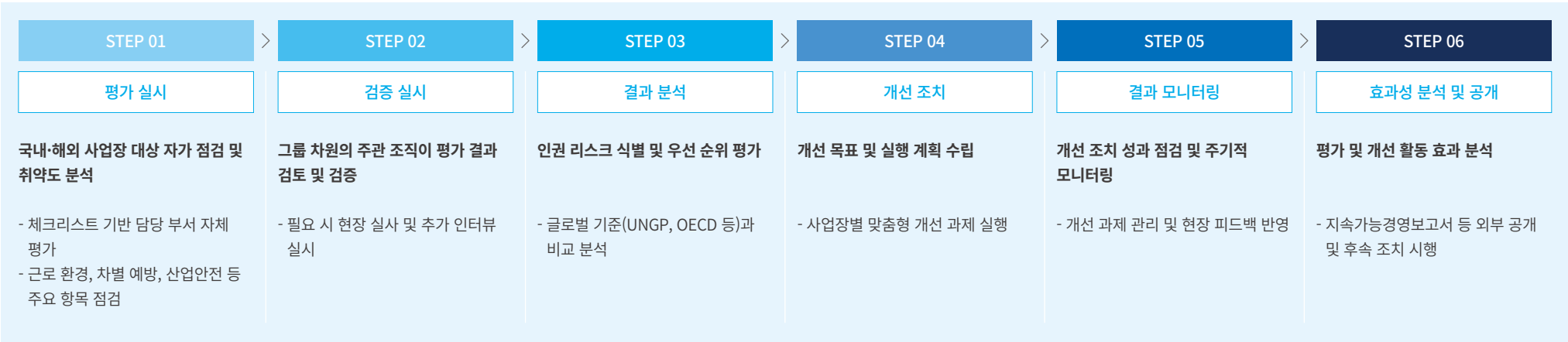
인권영향평가

인권영향평가 실시

HL클레무브는 국내외 사업장을 대상으로 연 1회 인권영향평가를 실시하여 인권경영을 내재화하고, 관련 리스크를 사전 식별하여 완화하는 체계를 구축하고 있습니다. 평가를 통해 도출된 개선 사항은 체계적으로 관리되며, 지속적인 모니터링과 개선 활동을 통해 인권 리스크를 최소화하고 있습니다. 인권영향평가는 국가인권위원회 표준 인권영향평가를 기반으로 총 10개 분야, 179개 항목으로 구성되며, 기업이 자체적으로 평가한 후 그룹 주관 조직의 검증을 거쳐 최종 결과를 도출하고 있습니다. 이후 확인된 주요 과제에 대한 개선 조치를 실행함으로써 인권경영의 실효성을 높이고 있습니다. 또한 HL클레무브는 인권경영 정책 및 관련 리스크에 대한 최고 의사결정 권한을 이사회에 부여하여 인권경영이 경영 전반에 걸쳐 체계적으로 관리·감독될 수 있도록 운영하고 있습니다.

▶ 2024 인권영향평가 대상 : 국내 전 사업장, 해외법인 중국 사업장, 인도 사업장

인권영향평가 프로세스



INTRODUCTION

ESG STRATEGY

SUSTAINABILITY AREAS

- Environment
- Technological Innovation
- Supply Chain
- Labor Rights & Safety
 - 노동
 - 인권
 - 안전보건
- Governance & Ethics
- Corporate Social Responsibility

APPENDIX

인권

인권경영 내재화

인권경영 활동

HL클레무브는 아동 노동, 강제 노동을 포함한 인권 리스크를 해결하기 위해 다양한 예방 및 모니터링 활동을 시행하고 있습니다. 아동 노동 방지를 위해 근로기준법 제64조에 따라 채용지원 사이트에서 연령 제한을 둬으로써, 법적으로 근로가 금지된 연령대의 인원이 채용되지 않도록 보장하고 있습니다. 모든 직원은 입사 시 신분증 사본을 제출하지 않으며, 입사에 필요한 서류는 인사시스템을 통해 직접 기입하고 등록하는 방식으로 진행됩니다. 이를 통해 신분증과 같은 신분 확인 자료의 불필요한 제출을 요구하지 않음으로써, 개인정보의 과도한 노출을 방지하고, 강제 노동이나 기타 인권 침해로 이어질 수 있는 위험 요소를 사전에 차단하고 있습니다. 또한 아동 노동, 강제 노동 및 인신매매 방지를 위한 리스크 관리 시스템을 운영 중입니다. 이 시스템은 그룹 감사 활동을 통해 지속적으로 모니터링되고 있으며, 모든 채용 과정과 관련 법규의 준수 여부는 정기적인 내부 감사와 점검을 통해 철저히 확인됩니다. 그룹 정도경영실은 이러한 절차의 실행을 주도하며, 관련 규정이 준수되고 있는지 철저히 점검하고 있습니다.

인권 리스크 제보 및 조치

HL클레무브는 모든 이해관계자를 존중하며, 비인격적 대우가 발생하지 않도록 적극적으로 노력하고 있습니다. 임직원에게 업무상 차별이나 괴롭힘 등의 인권 침해가 발생하거나 아동 노동, 강제 노동 등 인권 리스크에 대한 우려가 있을 경우, 누구든지 온라인 채널을 통해 제보할 수 있습니다. 접수된 제보에 대해서는 철저한 조사와 보호 조치를 실시하고 있으며, 이를 바탕으로 피해 사실 조사, 사건 경위서 작성, 징계위원회 개최, 징계 확정, 재발 방지 예방 교육 등의 절차를 통해 리스크를 체계적으로 관리합니다. 특히 가해자에 대해서는 피해자와의 분리 조치와 적절한 징계를 보장하고 있으며, 피해 발생 시 임직원 누구나 쉽게 접근할 수 있는 그룹 통합 신고센터를 운영합니다. 또한 제보자 보호를 위해 비밀 보장 의무, 불이익 조치 금지 의무, 자진 제보자의 책임 감면 등 내부 제보자 보호 제도를 시행하고 있습니다. 더불어, 시행된 시정책의 효율성을 모니터링하기 위해 정기적으로 제보 처리 현황과 조치 결과를 분석하고, 피해자에 대한 후속 조치를 추적 관리하고 있습니다.

고충처리현황

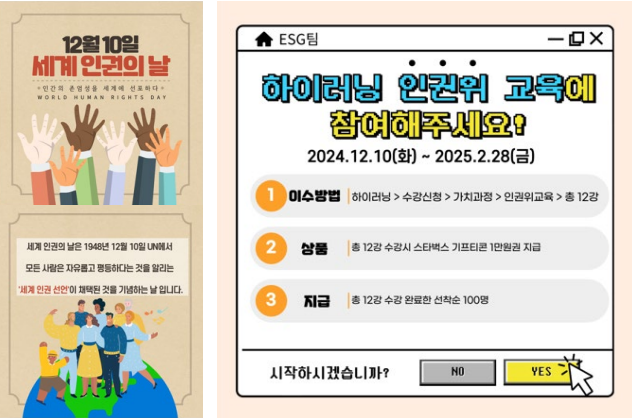
구분	2024년	
	HL클레무브	그룹 정도 경영실
고충 접수 건수(건)	4	4
고충 처리 건수(건)	4	4
징계처리	4	-
경고 이하 처리	0	-
고충처리율(%)	100	100

협력사 인권 관리

당사는 내부 임직원뿐만 아니라 공급망 내 협력사를 대상으로도 인권 영향평가를 시행하고 있습니다. 협력사에 대해 인권경영을 실천하도록 권장하기 위해 협력사 행동강령을 제정하고, 관련 활동 사항을 서면으로 요청합니다. 특히 아동노동이나 강제노동이 발생할 가능성이 높은 특정 협력사 및 사업장에 대해서는 현장 방문을 통해 행동강령 준수 여부를 확인합니다. 만약 인권 침해 사실이 확인될 경우, 즉각적인 시정을 요구하며, 시정이 이루어지지 않을 경우 거래 중지과 같은 조치를 검토합니다.

인권 교육

HL클레무브는 임직원을 대상으로 직장 내 괴롭힘 예방, 성희롱 예방, 장애인 인식 개선, 개인 보호 교육 등 다양한 인권 교육을 실시하여 인권 리스크를 사전에 예방하고 있습니다. 법정 의무교육인 장애인 인식 개선 교육을 포함하여, 장애인차별금지법 해설, 차별예방교육 등 포괄적인 인권 교육을 통해 임직원들은 관련 법령 대응 방법과 해결책을 배우고, 양성평등, 성희롱 및 괴롭힘, 인권 존중 문화에 대한 인식을 높이고 있습니다. 2024년에는 그룹 차원의 ESG 윤리 교육을 진행하며, ‘카드뉴스 배포’와 이벤트 팝업창을 통해 자율적으로 인권 교육을 수강할 수 있는 캠페인을 진행하였습니다. 카드뉴스는 ‘다문화 시대 언어 습관’, ‘국제 노동 인권’, ‘기후 난민’ 등의 글로벌 윤리적 문제를 다루어 임직원들의 인식 제고와 사회적 책임을 다하는 기업 문화를 확립하는데 기여했습니다. 또한 하이라닝 시스템을 통해 성과 관리와 교육 이수 관리가 가능하며, 수료증 발급 시스템을 통해 교육 결과를 공식적으로 기록하고 관리하고 있습니다.



- Environment
- Technological Innovation
- Supply Chain
- Labor Rights & Safety
 - 노동
 - 인권
 - 안전보건
- Governance & Ethics
- Corporate Social Responsibility

인권

DEI 문화 확산

다양성 정책

HL클레무브는 성별, 연령, 인종, 국적 등 모든 차별을 금지하고, 다양성을 존중하는 원칙에 따라 인사 프로세스를 운영하고 있습니다. 종교, 출신 지역, 국적, 장애 등을 이유로 한 차별을 금지하며, 입사와 고용 유지의 자유를 보장합니다. 이를 위해 HL클레무브는 인권경영선언문에 차별 금지 및 다양성 존중을 명시한 인권경영 원칙을 수립하고, 실질적인 차별 방지 노력을 지속적으로 이어가고 있습니다. 2024년에는 특히 여성 인력과 장애인을 대상으로 한 차별 방지에 중점을 두어 다양한 활동을 추진하였습니다. 여성 인력의 성장을 지원하기 위해 육성 프로그램을 운영하였으며, 법적 의무고용 인원 이상의 장애인을 고용하여 이들의 원활한 업무 수행과 생활을 지원하기 위해 내부 담당 직원이 생활 상담지도사 자격증을 취득하고 상담 서비스를 제공하였습니다. 또한 채용 과정에서도 공정성과 평등을 강화하기 위해 면접 전형 전 면접 평가자들에게 ‘채용절차의 공정화에 관한 법률’과 ‘남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률’을 안내하고, 모든 절차가 차별 없이 진행될 수 있도록 하였습니다.

2024 Highlights

외국인 & 여성 고용 확대

HL클레무브는 다양성, 형평성, 포용성(DEI) 문화를 확산하기 위해 구체적이고 체계적인 노력을 기울이고 있습니다. DEI는 기업의 지속 가능한 성장과 혁신의 기반이 되는 요소로, HL클레무브는 이를 모든 인재 관리와 조직 문화의 중심으로 삼고 있습니다. 여성 인재와 외국인 인재 발굴을 통해 조직의 창의성과 문제 해결 능력을 강화하고, 글로벌 시장에서의 경쟁 우위를 확보하고자 합니다. 앞으로도 다양한 인재가 포함된 조직 구성으로 더 넓은 시각과 아이디어를 바탕으로 혁신을 주도할 계획입니다.

DEI 전략 로드맵

단계	여성 인재 확대	글로벌 인재 교류	조직 내 다양성 지표 개선	지속 가능한 성장
목표	조직 내 여성 인재 비율 확대 및 리더십 진출 강화	다양한 배경·문화의 글로벌 인재와의 교류 확대	조직 내 DEI 수준을 정량적으로 개선 및 관리	DEI를 기업 지속가능경영 및 ESG 전략과 연계
주요 실행 전략	• 여성 인재 채용 목표 설정 및 공정한 기회 제공 • 여성 리더십 육성 (멘토링·지원 프로그램 운영) • 돌봄 지원 확대	• 해외 법인 및 국내 법인 간 인재 순환 프로그램 운영 • 다문화·다양성 교육 운영	• 다양성 지표(성별·국적·연령 등) 분석 및 목표 설정 • 임직원 피드백 반영	• 다양한 인재의 아이디어 반영한 제품·서비스 개발 • 글로벌 DEI 기준(UN SDGs, GRI 등) 준수 및 벤치마킹

여성 인재 발굴 및 지원

2024년 HL클레무브는 여성 인재 채용을 확대하고 이들이 조직 내에서 지속적으로 성장할 수 있는 환경을 조성하기 위한 전략을 본격적으로 추진하였습니다. 여성 인재 유치를 위해 여대 채용박람회와 브랜딩 팝업 스토어와 같은 직접 소통 채널을 강화하였습니다. 이러한 노력을 통해 여성 지원율이 눈에 띄게 증가하였으며, 특히 하반기 여대생 대상 인턴십 프로그램은 전년 대비 지원율이 약 3배 증가하는 성과를 거두었습니다.

HL그룹 브랜딩 팝업 스토어



외국인 인재와 글로벌 다양성 확대

HL클레무브는 외국인 인재를 조직 내 다양성을 확대하는 핵심 요소로 보고, 이들의 적극적인 참여를 통해 글로벌 경쟁력을 강화하고 있습니다. 인도 사업장과의 협력을 강화하고, 이곳에서 역주재원 2명을 국내 본사로 파견하여 국내-해외 간 지식 교류와 기술 협력을 촉진하였습니다. 국내 사업장에서도 외국인 채용을 확대하며, 채용된 외국인 인력을 해외 주재원으로 양성하여 각 지역에서 현지 리더로 성장할 수 있도록 지원하고 있습니다. 이는 단순한 고용의 차원을 넘어 현지 시장에서의 전략적 의사결정 역량을 강화하는 기반이 되고 있습니다.

INTRODUCTION

ESG STRATEGY

SUSTAINABILITY AREAS

- Environment
- Technological Innovation
- Supply Chain
- Labor Rights & Safety
 - 노동
 - 인권
 - 안전보건
- Governance & Ethics
- Corporate Social Responsibility

APPENDIX

인권

장애인 체육선수단 운영

HL클레무브는 중증 장애인 체육선수를 직접 고용하여 체육선수단을 운영하고 있습니다. 전국장애인체육진흥원에서 추천받은 당구, 슨런 종목의 장애인 체육선수를 선발하고, 이들의 업무 특성을 반영한 근로 규정과 근로계약서를 적용하고 있습니다. 또한 연간 근무계획을 수립하고, 매주 전담 코치를 통해 건강과 근태를 점검하며, 코치와 담당자가 협력하여 선수들의 고충 사항을 관리하고 있습니다. 2024년에는 선수단에게 선물을 전달하는 시간을 가지며, 지속적으로 소통하고 지원을 아끼지 않고 있습니다. 현재 총 16명의 장애인 체육선수가 당사 소속으로 활동하고 있습니다.

HL클레무브는 다양한 인재를 포용하는 기업 문화를 통해 혁신적인 기술 개발을 촉진하고, 사회적 가치 창출에 기여하고자 합니다.



장애인 체육선수단

IT 장애인 인력 채용

HL클레무브는 한국장애인고용공단과의 협약을 통해 장애인 맞춤형 훈련 프로그램(SIAT: 청년장애인 IT 맞춤형 취업지원 교육)을 운영하며, 장애인 SW 테스트 인력 육성 및 채용에 힘쓰고 있습니다. 당사는 19개 참여 기업 중 자동차사 최초이자 유일한 사례로, 비즈니스 특화 과정 개설을 통해 총 3개월간의 SW 개발자 교육훈련을 진행하였으며, 2024년에도 1명을 채용하여 현재 2명이 근무하고 있습니다. 2025년에도 지속 추진하여 점진적으로 확대할 예정입니다.

또한 장애인 임직원이 업무와 일상생활에서 불편함 없이 일할 수 있도록 지원하는 환경을 조성하는 데 최선을 다하고 있습니다. 장애인 임직원들의 병원 방문 등 외부 활동을 위한 시간을 조정하고, 물리적 접근성 향상 및 업무에 필요한 맞춤형 지원을 제공하고 있습니다. 또한 ‘장애인 직업생활 상담원’ 자격증을 보유한 2명의 전문 인력이 소통 창구 역할을 맡아 장애를 가진 임직원의 업무 적응과 생활 전반에 걸친 지원을 제공하고 있으며, 원활한 소통과 문제 해결을 위해 노력하고 있습니다. 추가적으로, 장애인 직원들을 위한 다양한 교육 및 워크숍을 통해 조직 내 이해도를 높이고, 모든 직원들이 장애를 가진 동료들과 더 나은 협력 관계를 구축할 수 있도록 하고 있습니다.

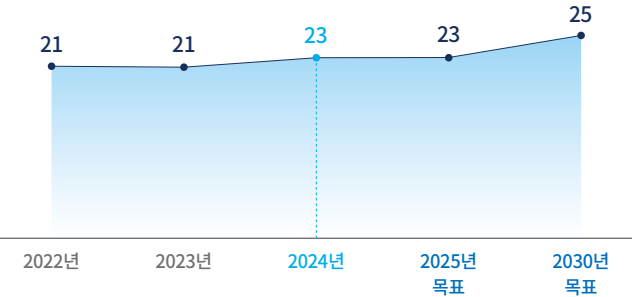
목표 및 지표

다양성 및 포용성

구분	단위	2022년	2023년	2024년	2025년 목표	2030년 목표
여성 신규채용 비율	%	20.8	18.9	29.9	30.0	30.0
IT 부문 장애인 고용 인원	명	0	2	3	2	6
장애인 체육선수단 운영 인원 수	명	16	16	16	16	16

*글로벌 사업장 기준

여성 임직원 비율 (단위 : %)



*글로벌 사업장 기준

안전보건

안전보건 체계

안전보건경영 방침

HL클레무브는 임직원의 안전한 직장생활과 사내 안전망 관리를 위해 안전보건경영 방침을 수립하여 이행하고 있습니다. 안전보건경영방침은 환경 및 안전·보건에 관한 사항부터 법규 준수와 개선, 리스크 대비, 의사소통, 투명성 확보 항목으로 구성되어 있으며 각 부문별로 안전보건 상황 발생 시 당사가 수립한 방침 이상의 수준으로 이행하고 있습니다.

안전보건 전략

HL클레무브는 안전보건경영방침에 이어 법규준수 100%, 현장위험요인 발굴 및 개선 100%, 화학물질사고 Zero, 쾌적한 작업환경 조성을 목표로 한 안전보건경영 전략을 수립하였습니다. 당사는 지속 가능한 안전보건을 위해 '인간존중과 삶의 질 향상'을 추구하는 건강하고 안전한 일터 조성'을 장기적 비전으로 삼아 체계적 시스템을 통해 재해를 제로 사업장을 구축하고자 합니다.

안전보건경영 방침

구분	내용
환경·안전·보건 우선	설계, 개발, 생산, 부가서비스 및 폐기 등 모든 단계와 경영 활동에 있어서 환경·안전·보건을 최우선적으로 고려하며, 위험요인을 제거하고 안전보건 리스크를 감소한다.
법규 준수	환경·안전·보건 관련 법규 요구 사항과 그 밖의 요구사항을 준수한다.
지속적 개선	업무관련 상해 및 건강상 장애의 예방을 위한 안전하고 건강한 근로 조건 제공, 환경오염 예방 및 환경보호와 환경안전보건 성과 향상을 위해 환경안전보건 경영시스템을 지속적으로 개선한다
비상사태 대비 및 대응	인적, 물적 손실 및 환경오염을 예방하기 위하여 발생 가능한 비상사태를 파악하고 훈련을 실시하여 비상대응 체제를 확보한다.
의사소통	환경안전보건 방침은 전 종업원, 근로자 대표 및 협력업체와 상호 의사소통 및 협의와 참여를 통해 환경안전보건 경영에 적극적 참여를 유도한다.
투명성 확보	환경안전보건방침 및 성과는 고객 또는 이해관계자의 요청 시 제공함으로써 환경안전보건 경영의 투명성을 보장한다.

안전보건 전략



INTRODUCTION

ESG STRATEGY

SUSTAINABILITY AREAS

- Environment
- Technological Innovation
- Supply Chain
- Labor Rights & Safety
- 노동
- 인권
- 안전보건
- Governance & Ethics
- Corporate Social Responsibility

APPENDIX

안전보건

산업안전보건위원회 운영

HL클레무브는 안전보건 리스크의 체계적 관리와 신속한 조치를 위해 산업안전보건 위원회를 운영하고 있습니다. 위원회는 산업안전보건법의 작업 중지 행사 의무와 작업 중지예 따른 불이익이 없도록 안전사고 발생 관련 업무 표준을 수립하고 준수 여부를 점검합니다. 또한 설비, 환경적 요인에 의한 안전 리스크를 분석하여 재발 방지 대책을 수립하여 실행합니다. 2024년 총 4회의 산업안전보건위원회를 개최하였으며, 안전보건관리 규정 개정 및 라인바닥 평탄화, 족저근막염 예방 작업화 도입 등을 주요 안건으로 다루었습니다.

안전보건 조직

HL클레무브는 안전보건 담당 조직을 구성하여 산업재해를 예방하고 책임있는 안전관리를 이행함으로써 기업 경쟁력을 제고해 나가고 있습니다. 안전관리책임자인 COO와 CTO를 중심으로 시설안전팀이 안전관리자 역할을 수행하고 있으며, 센터별 관리 감독자를 배치하고 있습니다. 반기별 대표이사 안전경영회의 및 분기별 관리책임자 합동순회점검을 통해 안전 리더십을 확인하고, 매년 이사회를 통해 승인된 안전보건 계획서에 따라 안전보건 활동을 추진하고 있습니다.

안전보건조직 구성 현황	
구분	인원 수
안전관리책임자	송도사업장(COO_Operation 센터장 겸임), 판교연구소(연구소장_CTO)
안전관리자	송도 2명, 판교 2명
보건관리자	송도 1명, 판교 1명
관리감독자	106명

안전보건 인증

HL클레무브는 국내(송도, 판교)와 중국, 인도 사업장의 제품 설계 및 생산 활동에 대해 ISO 45001 안전보건경영시스템 인증을 보유하고 있습니다. 이를 통해 당사는 직원들의 건강과 안전을 최우선으로 고려하며, 글로벌 표준에 부합하는 안전보건 관리 체계를 구축하고 있습니다. 또한 전 부서의 Key-man을 대상으로 시스템 요구사항 및 내부심사원 교육을 실시하여 안전보건경영시스템에 대한 이해를 증진하고, 전사적인 참여를 이끌어내고 있습니다.



ISO 45001 인증

안전보건경영시스템 인증 사업장			
구분		대상 사업장	ISO 45001 인증 취득 여부
국내	송도	제1공장	O
		제2공장	O
	판교	R&D 센터	O
해외	중국	KLS	O
	인도	KLI	O
	멕시코	KLM	2025년 취득 예정

안전보건 리스크 관리

위험성 평가 실시

HL클레무브는 안전사고를 사전에 예방하고 안전 리스크를 효과적으로 관리하기 위해 연 2회 위험성 평가를 실시하고 있습니다. 이를 통해 잠재적인 유해·위험 요인을 파악하고, 발생 가능성과 심각성 평가를 통해 유해·위험 등급 및 관리 방안을 도출하고 있습니다. 2024년에도 상·하반기에 걸쳐 위험성 평가를 진행하였으며, 그 결과 상반기 51건, 하반기 63건의 유해·위험 요인을 발견하여 시정 조치를 완료하였습니다. 또한 작업 환경 개선을 위한 노력을 지속적으로 기울이고 있습니다. 2024년 작업환경 측정을 총 120개소에서 150개소로 세분화하여 유해인자 노출 기준을 더욱 엄격하게 관리하였습니다. 그 결과, 금속, 분진, 소음 등 주요 유해 요인의 노출치가 모두 기준치의 10% 미만으로 나타나 작업자에 미치는 영향이 미미한 수준임을 확인하였습니다.

위험성 평가 프로세스

STEP 01	위험성 평가 대상 사전조사
STEP 02	위험성 파악
STEP 03	위험성 결정
STEP 04	허용 가능 범위 결정
STEP 05	위험성 감소 대책 수립과 실행

INTRODUCTION

ESG STRATEGY

SUSTAINABILITY AREAS

- Environment
- Technological Innovation
- Supply Chain
- Labor Rights & Safety
- 노동
- 인권
- 안전보건
- Governance & Ethics
- Corporate Social Responsibility

APPENDIX

안전보건

테마점검 및 합동점검

HL클레무브는 테마 점검과 합동 점검을 통해 위험성이 높은 공정의 안전 리스크를 선제적으로 관리하고 있습니다. 법적 검사 주기에 따라 외부 전문기관이 유해·위험 기계·기구, 장비의 안전성 검사를 실시하며, 연 2회 전 공정을 대상으로 1라인씩 일일 집중 점검을 진행하고 있습니다. 2024년 안전 점검에서 지적된 사항의 개선율은 100%를 기록했습니다. 또한 월 1회 안전 실무 회의를 열어 근로자의 안전 활동을 지원하고 작업 환경의 안정성을 확보하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

고위험군 테마 안전점검				
대상	점검 일정	점검 내용	지적 건수	개선 건수
지게차	2월	1. 방호장치 정상 여부 2. 지게차 운전자의 자격 여부 3. 작업장 바닥면의 상태 4. 작업계획서 작성 여부	1건	1건
전기	4월	1. 분전반 충전부 방호장치 유무 2. 전선의 파손 및 노후 여부 3. 콘센트의 고정 및 파손 여부 4. 설비 접지 유무	3건	3건
구동부 노출	6월	1. 구동부 노출 유무 2. 방호커버 파손 유무	6건	6건
인터록	8월	1. 도어 인터록 설치 유무 2. 도어 인터록 파손 여부 3. 도어 인터록 정상화 여부	4건	4건
화학물질	10월	1. MSDS 게시 여부 2. MSDS 경고표지 부착 여부 3. 화학물질 보관상태	3건	3건
화재&폭발	12월	1. 인화성물질 보관 상태 2. 가스시설 정상 여부 3. 기타 화재 및 폭발 위험 요소	2건	2건

비상사태 대비 및 대응 프로세스

HL클레무브는 비상사태 발생 시 즉각적으로 대응하고, 사고로 인한 피해를 최소화하기 위해 비상사태 대비 및 대응 지침을 운영하고 있습니다. 이를 위해 과거 기록과 사례 분석을 통해 잠재적 비상사태 유형을 파악하고, 상황에 맞는 적절한 대응책을 수립합니다. 비상사태 대응 매뉴얼을 자체 관리하며, 정기적으로 비상 대응 훈련을 실시해 대응 능력을 지속적으로 향상시키고 있습니다.

비상사태 발생 시에는 즉시 초기에 진압하고 긴급 조치를 우선시합니다. 최초 목격자가 신고하고 응급조치를 취한 후, 동일 작업을 중지하고 사고 발생 팀과 안전 관리팀에 신속히 보고하며, 유관 기관에 신고합니다. 이후 사고 대응팀을 구성해 후속 절차를 진행하고, 철저한 사고 조사와 분석을 통해 유사 사고의 재발을 방지하기 위한 조치를 취합니다. 또한 추락, 질식, 지게차 사고 등 중대 재해 발생 시 효율적으로 대처하기 위해 구호 조치 및 피해 방지 훈련을 실시하고 있습니다.



도급업체 안전보건 관리 활동

HL클레무브는 공급망 내 안전보건 확립을 위해 도급업체를 대상으로 안전보건 관리 활동을 실시하고 있습니다. 1년에 4회에 걸쳐 분기별 도급업체 합동 점검과 월1회 도급협의체 회의를 실시하고 있으며, 일일순회안전점검시 도급사업장을 포함하여 현장순회점검을 시행하고 있습니다. 이 밖에도 작업환경측정 시에도 도급사업장을 포함하며 안전 관련 교육자료를 동시 배포하고 있습니다. 또한 당사에서 24년도 안전보건 실적과 25년 안전보건연간계획을 공유하여 보다 안전한 사업장 만들기에 함께 힘쓰고 있습니다.

INTRODUCTION

ESG STRATEGY

SUSTAINABILITY AREAS

- Environment
- Technological Innovation
- Supply Chain
- Labor Rights & Safety
- 노동
- 인권
- 안전보건
- Governance & Ethics
- Corporate Social Responsibility

APPENDIX

안전보건

안전보건 문화 내재화

산업안전보건 교육

HL클레무브는 산업안전보건법에 따라 매년 안전보건 교육 계획을 수립하고, 정기적으로 법정 의무 교육을 실시하고 있습니다. 채용 시에는 신규 입사자를 대상으로 8시간의 기본 안전교육을 진행하며, 현장 근무자의 경우 56시간의 최초 특별안전보건교육을 별도로 제공합니다. 전 임직원을 대상으로는 직군별 교육을 구분하여 시행하고 있습니다. 사무직은 전문기관이 주관하는 분기별 6시간의 온라인 교육을, 기술직 군은 매월 2시간씩 집체교육을 이수합니다. 2024년에는 전년도 사고 사례를 중심으로 물질안전보건, 근골격계 질환 예방, 소방안전, 위험물질 관리 등 총 12회의 교육을 실시하였으며, 현장 근무자의 작업 내용이 변경될 경우 4시간의 추가 안전교육도 진행하였습니다.

산업안전보건교육(법정교육) 이수 현황

구분	단위	2022	2023	2024
이수 대상자	명	1,146	1,163	2,644
이수자 비율	%	100	100	100
인당 안전교육 시간	시간	24	24	24

*글로벌 사업장 기준, 임직원 및 외부 직원 포함

건강 관리 지원

HL클레무브는 임직원의 신체적, 정신적 건강을 위해 여러 건강 지원 프로그램을 실시하고 있습니다. 직업성 질병 예방 활동과 근로자 건강검진 및 건강관리를 지원하며, 근골격계 질환 예방을 위해 사업장 내 근골격계 유해 작업 환경을 개선하고, 손목보호대와 허리보호대, 하지정맥류 방지 종아리 압박 밴드 등을 제공하였습니다.

건강 지원 프로그램

구분	내용	
근로자 건강진단	일반건강진단	근로자 건강관리를 위한 건강진단 실시
	특수건강진단	유해인자에 노출되는 인원에 대한 특수건강진단 실시
	종합건강진단	만 38세 및 근속 10년 이상 인원에 대한 종합건강진단 지원
직업성 질병 예방	직무 스트레스 관리	직무 스트레스 관리를 위한 설문 조사 및 통계 분석
	뇌·심혈관계질환 예방	뇌심혈관계 질환예방을 위한 발병 위험도 평가 및 의사 건강상담
	근골격계 질환 예방	근골격계 질환 예방을 위해 유해요인 조사 및 작업 환경 개선, 반복적인 긴장 장애 예방을 위한 스트레칭 프로그램 실시
건강관리	건강관리실 운영	건강관리실 운영을 통해 임직원의 건강관리 및 응급처치 등 비상상황 대비
	독감예방접종	본인 및 배우자 무료 독감예방접종 실시
	유소견자 건강상담	건강진단 결과에 따른 유소견자 건강상담을 통한 건강 개선

안전보건 고충처리제도

HL클레무브는 안전보건과 관련된 문제에 신속히 대응하고 해결하기 위해 고충 처리 채널을 운영하고 있으며, 정해진 절차에 따라 문제를 처리하고 있습니다. 노동조합 산업안전실장은 정기적으로 현장을 순회하며 작업자들과 상담을 진행하고, 이후 환경안전팀과 협의해 필요한 개선책을 마련하고 있습니다. 또한 매월 1회 안전 실무회의를 개최하여 노동조합과 환경안전팀이 협력해 안전보건 이슈를 점검하고 개선 방안을 논의하고 있습니다. 2024년에는 휴게실 배기덕트 오염 개선, 현장 제품 적재 단수 감량을 통한 근골격계 질환 예방, 포팅설비 내 화학물질 보관함에 고무패킹 설치 등 다양한 조치를 시행하여 작업장의 안전성을 높이는 데 기여했습니다.

목표 및 지표

안전보건 리스크 관리

구분	단위	2022년	2023년	2024년	2025년 목표	2030년 목표
안전/보건 위험 평가 수행 사업장 비율	%	100	100	100	100	100
업무 관련 사고 건수	건수	1	3	1	0	0
근로손실일수	일수	40	116	28	0	0
재해율	%	0.05	0.15	0.04	0	0
안전교육 참여 임직원 비율	%	100	100	100	100	100

*글로벌 사업장 기준

- Environment
- Technological Innovation
- Supply Chain
- Labor Rights & Safety
- Governance & Ethics
 - 거버넌스
 - 윤리 및 준법경영
 - 정보보안
- Corporate Social Responsibility

Governance & Ethics



In this Areas	거버넌스	76
	윤리 및 준법경영	79
	정보보안	82

HL클레무브는 건전한 이사회 운영을 통해 정도경영의 가치를 실현 하고자 최선의 노력을 다하고 있습니다. 이사회의 선임과 운영 과정은 투명하게 공개되며, 내부 감사 활동을 통해 운영 평가와 부정행위 차단을 철저히 시행합니다. 또한 기업 윤리규범을 제정하고 윤리경영 전담조직을 운영하여 모든 이해관계자가 공정하게 업무를 수행할 수 있도록 지원합니다. 중요 정보 자산과 고객 정보를 철저히 보호하며, 지속 가능한 경영을 위한 투명한 환경을 유지하고 있습니다.

Aligned with UN SDGs



INTRODUCTION

ESG STRATEGY

SUSTAINABILITY AREAS

- Environment
- Technological Innovation
- Supply Chain
- Labor Rights & Safety
- Governance & Ethics
- 거버넌스
- 윤리 및 준법경영
- 정보보안
- Corporate Social Responsibility

APPENDIX

거버넌스

이사회 운영

이사회 구성 및 역할

HL클레무브의 최고 의사결정기구인 이사회는 사내이사 4명과 사외이사 1명 등 총 5명으로 구성됩니다. 당사는 신속한 의사결정과 경영 효율성 제고를 위해 대표이사가 이사회 의장을 겸직하고 있습니다. 동시에 이사회 독립성과 투명성을 유지하기 위해 감사위원회를 운영하며, 경영진에 대한 견제와 균형을 강화하고 있습니다. 공정성과 다양성을 기반으로 구성된 이사회는 매 분기 개최되어 기업 경영과 사업 운영에 대한 감독 및 견제 역할을 수행하고, 긴급 상황 발생 시 임시 이사회를 소집할 수 있습니다. 이사는 법령에서 요구하는 자격 기준을 충족하는 자로, 상법 등 관련 법령 절차에 따라 선임됩니다. 선임된 이사는 윤리의식을 바탕으로 전체 주주와 이해관계자의 권익을 대변하며, 기업가치 향상 및 주주권익 제고에 기여하는 역할을 합니다. 이사의 임기는 정관 제20조에 따라 3년으로 설정되어 있습니다. 대표이사는 이사회 결의에 따라 선임되며, 회사의 모든 업무를 총괄하고 있습니다. 2024년에는 총 6회의 이사회가 개최되었으며, 21건의 결의안건과 10건의 보고안건이 상정되었습니다.

이사회 구성 (2024년 12월 기준)					
구분	성명	주요 직책	전문분야	최대 주주 또는 주요 주주와의 관계	임기만료일
대표이사 (이사회 의장)	윤팔주(남)	(주)에이치엘클레무브 대표이사	자율주행 기술 및 경영 전문성	계열회사 임원	2027.08.02
사내이사	정몽원(남)	HL그룹 회장	대외 업무수행의 안정성	특수관계인	2027.12.02
	조성현(남)	HL만도(주) 대표이사(CEO) 겸 자동차 Sector장	경영 전문성	계열회사 임원	2027.08.02
	이철(남)	HL만도(주) Corporate Management장	경영전략 및 재무 전문성	계열회사 임원	2027.03.26
사외이사	김무상(남)	독일 지겐대학교 기계공학과 교수(전임강사)	자동차산업 지식과 기술의 전문성	-	2025.03.29

INTRODUCTION

ESG STRATEGY

SUSTAINABILITY AREAS

- Environment
- Technological Innovation
- Supply Chain
- Labor Rights & Safety
- Governance & Ethics
- 거버넌스
- 윤리 및 준법경영
- 정보보안
- Corporate Social Responsibility

APPENDIX

거버넌스

이사회 활동

HL클레무브는 이사회를 통해 다양한 안건을 논의하고 있습니다. HL클레무브의 이사회는 회사 경영의 중요한 의사결정을 승인하는 최고 의사결정 기관으로 이사회 규정에 의거하여 효율적으로 운영됩니다. 2024년에는 총 6회의 이사회가 개최되었으며, 21건의 결의안건과 10건의 보고안건이 상정되었습니다. 주요 결의 사항으로는 사업계획 승인, 내부거래 및 배당정책 승인 등이 논의되었으며, 주요 보고 사항으로는 내부회계관리제도, 경영실적, 지속가능경영 추진현황, 이사회 운영평가 결과 등을 다루었습니다.

이사회 활동

회사	개최일자	의안내용	가결여부	찬성률	참석률
제124차	2024.02.05	내부회계관리제도 운영실태 보고의 건	보고	-	100%
		내부회계관리제도 평가결과 보고의 건	보고	-	
		이사회 운영평가 설문결과 보고의 건	보고	-	
		2023년 재무제표 및 영업보고서 승인의 건	가결		
		2023년 배당(안) 승인의 건	가결		
		2024년 사업계획 승인의 건	가결		
		이사 및 감사 변경선임 및 보수한도 승인의 건	가결		
		이사회 규정 개정 승인의 건	가결		
		신규 차입 승인의 건	가결		
		제16기 정기 주주총회 개최 및 안건 승인의 건	가결		
제125차	2024.04.26	ESG 지속가능경영 추진현황 및 계획 보고의 건	보고	-	100%
		KLM 공장 증축 검토 보고의 건	보고	-	
		2024년 1분기 경영실적 및 연간 예상 보고의 건	보고	-	
		신규 여신한도 승인의 건	가결		
		선물환 약정 한도 증액 승인의 건	가결		
		자회사 지급보증 승인의 건	가결		
제126차	2024.07.26	임시 주주총회 개최 및 안건 승인의 건	가결	100%	
제127차	2024.07.26	북미공장 증축 보고의 건	보고	-	100%
		2024년 상반기 경영실적 보고의 건	보고	-	
		이사 및 대표이사 재선임 승인의 건	가결		
		차입금 갹신 및 대환 승인의 건	가결		
		신규 여신한도 승인의 건	가결		
제128차	2024.10.29	HKL 지속가능경영 추진현황 및 계획 보고의 건	보고	-	100%
		2024년 3분기 경영실적 보고의 건	보고	-	
		원화 차입금 신규 약정 승인의 건	가결		
		Credit line 신규 약정 승인의 건	가결		
		자회사 지급보증 승인의 건	가결		
		2025년 회사채 발행한도 승인의 건	가결		
		2025년 안전보건 계획 승인의 건	가결		
		임시 주주총회 개최 및 안건 승인의 건	가결		
제129차	2024.12.27	계열사 간 내부거래 승인의 건	가결	100%	

INTRODUCTION

ESG STRATEGY

SUSTAINABILITY AREAS

- Environment
- Technological Innovation
- Supply Chain
- Labor Rights & Safety
- Governance & Ethics
- 거버넌스
- 윤리 및 준법경영
- 정보보안
- Corporate Social Responsibility

APPENDIX

거버넌스

이사회 평가 및 보수체계

이사회 운영 평가

HL클레무브는 이사회의 바람직한 역할 수행을 모니터링하기 위해 연 1회 이사회 운영 평가를 실시합니다. 이사회의 중요 의사결정 및 경영진 견제 기관으로서 기능 수행에 대해 전체 이사회를 대상으로 설문조사를 통해 의견을 수렴하며, 설문 항목은 이사회의 역할과 책임, 이사회의 구조, 이사회 회의 운영, 이사회 내 위원회로 구성되어 있습니다. 2024년에는 12월에 이사회 운영 평가를 실시하였으며, 평가 결과를 바탕으로 이사회 운영 개선 점을 도출하고 보완함으로써 효율적이고 투명한 이사회를 형성해 나가고 있습니다.

이사회 보수 규정

HL클레무브는 등기이사 및 사외이사의 보수는 주주총회에서 결의된 보수한도 내에서 결정되며, 직무, 직급, 회사 기여도, 리더십 등 다양한 평가 요소를 종합적으로 반영합니다. 등기이사의 보수는 경영 성과와 기여도 등을 중심으로 평가되며, 사외이사의 경우 해당 분야의 전문성과 위원회 참여도를 고려하여 결정됩니다. 또한 CEO의 성과보수는 ROIC, 영업이익률, 기업가치 및 ESG 경영 활동 등 다각적인 성과 지표를 반영하고 있습니다.

2024 이사회 보수 내역			
구분	인원 수 (명)	보수 총액 (백만 원)	1인당 평균 보수 (백만 원)
등기이사	4	2,330	583
사외이사	1	68	68
감사	1	0	0

감사기구

감사 선임 및 내부통제

HL클레무브는 관련 법령 및 정관에 따라 감사 1인을 선임하고 있으며 별도의 감사위원회를 운영하고 있지 않습니다. 감사는 20년 이상 경력을 보유한 회계 전문가로 당사 회계 및 업무에 대한 감사를 수행하고 이사와 경영진이 투명하고 합리적인 경영 판단을 할 수 있도록 직무 집행을 감독하고 있습니다. 향후 감사위원회 설치 및 외부 전문가의 자문을 통해 내부통제기구로서의 전문성을 강화해 나갈 계획입니다.

감사위원 정보					
성명	직위	주요경력	회사와의 거래	최대주주 또는 주요 주주와의 관계	임기 만료일
조효성	감사	現) HL만도(주) Global Accounting Cente장	없음	계열회사 임원	2027.03

INTRODUCTION

ESG STRATEGY

SUSTAINABILITY AREAS

- Environment
- Technological Innovation
- Supply Chain
- Labor Rights & Safety
- Governance & Ethics
 - 거버넌스
- 윤리 및 준법경영
 - 정보보안
- Corporate Social Responsibility

APPENDIX

윤리 및 준법경영

윤리경영

윤리 및 반부패 정책

HL클레무브는 정도경영을 실천하기 위해 기업 윤리규범을 제정하고 이를 철저히 준수하고 있습니다. 윤리규범은 협력사를 포함한 모든 이해관계자가 지켜야 할 책임과 의무를 구체적으로 규정하며, 국가 및 지역 사회, 고객에 대한 책임, 공정 거래, 경영 윤리, 임직원의 인권 및 복지 등과 관련된 세부적인 지침을 제공합니다. 또한 모든 임직원은 업무 수행 중 발생할 수 있는 회사와 개인 간의 이해충돌을 예방하고, 직무수행의 공정성을 해치는 어떠한 부당한 요구나 압력도 거부해야 합니다. 당사는 반부패 정책에 따라 모든 임직원이 투명하고 공정하게 업무를 수행할 책임이 있음을 명확히 하고 있으며, 윤리행동 지침을 반드시 준수해야 합니다. 특히, 임직원은 자신의 직위나 권한을 남용하여 제3자의 이익을 도모하는 모든 행위를 철저히 금지하고, 업무에 영향을 미치거나 직위를 강화하기 위해 금전적 이익을 제공하거나 수수하는 행위 또는 이에 대한 제안은 단호히 차단해야 합니다. 또한 경제적 이익을 초과하는 편의 제공이나 이를 수취하는 행위, 회사 자산이나 개인정보를 개인적 이익을 위해 사용하는 일체의 행위는 엄격히 금지됩니다. 2024년에는 불공정 거래 행위가 발생하지 않았으며, 앞으로도 부패 리스크를 철저히 차단하고, 정직한 기술력과 신뢰를 바탕으로 지속 가능한 성장을 추구할 것입니다.

윤리경영 조직

HL클레무브는 지속 가능한 사업 운영을 위해 윤리경영 조직을 운영하고 있습니다. 당사의 윤리규범과 행동강령을 바탕으로 정도경영실은 전체 감사업무를 담당하며, 외부 전문기관에 공동 감사를 위탁하고 있습니다. 또한 윤리경영에 대한 책임과 의무, 보고 체계, 귀책 및 상벌에 관한 규정을 명확히 하여 이를 모든 임직원에게 적용함으로써 투명한 업무 수행을 보장하고 있습니다.

부패 리스크 평가

HL클레무브는 부정부패 및 뇌물 방지를 위해 체계적인 내부 감사 및 통제 절차를 운영하고 있습니다. HL그룹 정도경영실이 연 1회 실시하는 내부 감사를 통해 회계, 구매를 포함한 전 업무 분야에 대해서 주요 프로세스 전반의 부정부패 리스크를 주기적으로 검토하며, 이를 통해 감사 범위를 명확히 설정하고 있습니다. 감사 과정에서 식별된 위험 요소에 대해서는 정량적·정성적 분석을 수행하여 구체적인 위험성을 식별하고 부패 발생 가능성을 평가합니다. 또한 감사 결과를 기반으로 시정 조치 계획을 수립하고 즉각적인 개선을 시행하며, 필요 시 추가적인 대응 조치를 수행하여 윤리적이고 투명한 기업 문화를 유지하고 있습니다.

부패 방지 실사

HL클레무브는 부정부패 및 뇌물 방지를 위해 임직원 및 특정 거래를 대상으로 체계적인 반부패 실사 프로그램을 운영하고 있습니다. 특히 거래 자체와 거래 상대방에 대한 부패 리스크를 평가하며, 잔여 부패 리스크가 중간(M) 이상으로 식별된 운영 및 프로세스와 연관된 거래의 경우, 거래 또는 계약 체결 이전(또는 동시에) 실사를 시행합니다. 실사는 HL클레무브 거래 담당자가 Hanmaru(Groupware) 전자문서를 활용하여 자가 평가(Self-Assessment)를 진행하는 방식으로 이루어집니다. 또한 거래 상대방(사업 관련자)에 대해서는 실사 평가표를 작성하도록 하고, 이를 HL클레무브 거래 담당자가 최종 검토하여 부패 리스크를 종합적으로 분석합니다. 이러한 실사 절차를 통해 거래 상대방에 대한 데이터를 수집하고, 위험성 기반 접근 방식을 적용하여 리스크를 사전에 식별하고 대응하고 있습니다.

윤리교육 실시

HL클레무브는 업무상의 모든 비윤리적 행위를 사전에 예방하기 위해 신입사원을 대상으로 윤리교육을 필수적으로 실시하고 있습니다. 또한 2024년에는 “기업에 미치는 윤리경영”과 “HL의 정도경영”을 주제로 전사를 대상으로 윤리교육을 진행하였으며, 모든 임직원이 교육을 수료하였습니다. 이 교육에서는 부정부패 및 뇌물수수 방지, 공정거래를 포함한 반경쟁적 행위 방지 등 윤리의식 개선을 위한 윤리교육을 실시하였습니다.

윤리 신고채널 운영

HL클레무브는 윤리적인 사업 및 업무 수행 여부를 상시 모니터링하기 위해 윤리규범 신고채널인 사이버감사실을 운영하고 있습니다. 불공정거래 행위 혹은 윤리규범 및 윤리행동지침 위반 행위 발생 시 임직원이나 외부 이해관계자는 누구든 사이버감사실을 통해 문제 사항을 제보할 수 있으며, 제보된 문제 사항은 내용 확인 후 조사를 실시합니다. 조사 완료 후 내부 규정에 따라 징계조치를 취하는 등 윤리 위반 행위를 철저히 근절하고 경계심을 높이는 데 힘쓰고 있습니다.

- Environment
- Technological Innovation
- Supply Chain
- Labor Rights & Safety
- Governance & Ethics
 - 거버넌스
 - 윤리 및 준법경영
 - 정보보안
- Corporate Social Responsibility

윤리 및 준법경영

윤리 규범 위반 제보 유형



처리 절차

사건 접수	• 온라인 시스템, 이메일, 전화 등을 통해 신고 접수
내용 확인	• 제보 내용 확인 및 신분 보호의 원칙 하에 사전 절차 진행 • 관련 부서에 전달하여 사실 관계 확인 및 초기 조사
조사 개시	• 조사 계획 수립 및 조사 시작
조사 진행	• 사건에 대한 심층 조사 및 증거 확보
조사 완료	• 객관적인 근거 확보 및 조사를 통해 제보 내용 사실 여부 확인 시 조사완료 처리
처리 결과 확인	• 조사 완료 후, 내부 규정에 따라 징계 또는 개선 조치가 확정 • 후속 처리 결과 제보자에게 통보하고, 관련 부서와의 피드백
사후 관리	• 신고 접수 및 처리 과정의 지속적인 모니터링 및 개선을 위한 피드백 체계 구축

내부 제보자 보호

HL클레무브는 지속 가능한 윤리경영을 위해 제보자의 정보 보안을 철저히 비밀로 유지하고 있습니다. 제보자 본인의 동의 없이 신분을 노출하거나 이를 암시하는 어떠한 정보도 공개하지 않으며, 이를 준수하지 못함으로 인해 발생한 불이익에 대해서는 원상회복 및 이에 준하는 책임을 다하고자 합니다. 한편 자진 제보자의 경우 평소 근무 태도 등을 고려하여 책임 감면을 적용하고, 그 또한 비밀을 보장합니다.

내부 제보자 보호 제도

구분	내용
비밀보장 의무	- 내부신고자의 인적사항이나 암시할 수 있는 내용 공개 금지 - 정도경영실 모든 임직원 비밀유지 서약서 작성
자진 제보자의 책임 감면	- 자진 제보자의 경우 제보자 불이익 처분 시 비위 정도, 평소 근무 태도, 반성 정도를 고려하여 책임감면 적용 - 자진 제보를 통한 자기 반성과 새로운 기회를 가진 제보자 또한 철저한 비밀보장
불이익 조치 금지 의무	- 누구든지 내부제보자에게 내부 제보 등을 이유로 신분상/행정적/ 경제적 불이익 조치를 할 수 없음 - 불이익 조치를 받을 우려가 명백한 경우 불이익 조치 금지 신청

목표 및 지표

1) 정도경영 목표

구분	단위	2025년 목표	2030년 목표
정기적 부패 및 뇌물 수수 위험 평가 수행 비율	%	70	100
부패 및 뇌물 수수 방지를 위한 통제 절차 감사 수행 비율		70	100

*글로벌 사업장 기준

2) 윤리 교육

구분	단위	2022년	2023년	2024년	2025년 목표	2030년 목표
윤리 교육 이수자	명	112	795	849	947	1,213
교육 이수자 비율	%	100	100	98.5	100	100

*국내 사업장 기준, 이수자 비율은 입과자 대상 기준

INTRODUCTION

ESG STRATEGY

SUSTAINABILITY AREAS

- Environment
- Technological Innovation
- Supply Chain
- Labor Rights & Safety
- Governance & Ethics
 - 거버넌스
 - 윤리 및 준법경영
 - 정보보안
- Corporate Social Responsibility

APPENDIX

윤리 및 준법경영

조세 투명성

조세 정책

HL클레무브는 세법을 준수하고 각종 납세의무를 성실히 이행하며, 사업장이 속한 각 국가의 조세 법규를 준수합니다. 당사는 국내외 세법에 대한 철저한 이해를 바탕으로 성실 납세 및 이전가격 가이드 라인 준수, 투명한 세무 운영을 이행하고 있으며, 과세당국을 포함한 이해관계자와 투명한 커뮤니케이션을 통해 납세자의 의무를 다하고 있습니다. 또한 효과적인 조세 정책 운영과 조세 관련 대·내외 변화를 지속적으로 모니터링하며 변화에 빠르게 대응하기 위해 노력하고 있습니다.

조세 리스크 관리

HL클레무브는 체계적이고 철저한 조세 리스크 관리를 통해 안정적인 경영을 추구하고 있습니다. 당사는 세법을 엄격히 해석하고 그에 따른 세금 신고와 납부를 성실히 이행하며, 신규 거래 또는 규모가 큰 거래에 대해서는 세무 및 재무부서와 사전협의 후 세무 당국과 소통하고 있습니다. 세무조정이 이루어질 경우, 국내 조세정책 준수 여부를 평가하고, 국제이전가격 보고서(BEPS)를 작성, 국제 조세정책의 준수 여부까지 평가하고 있습니다. 아울러 외부 전문가를 통해 세법 준수 여부와 리스크 평가 진단을 의뢰하며, 국내외 모든 자회사가 일정 수준 이상의 자격 요건을 갖춘 세무전문가의 자문을 받고 있습니다. 공개된 법인세 비용에 대해서는 회계감사를 통해 검증을 실시하고, 법인세, 부가세 등 납부된 세금에 대해 체계적인 검증 절차도 거치고 있습니다. 당사는 앞으로도 엄격하고 투명한 조세 관리를 성실히 이행할 것입니다.

조세정책 기본원칙

기본원칙	내용
세법 준수 및 성실 납세	‘정도경영’이라는 경영이념을 바탕으로 세법 및 규정을 엄격히 준수하여 세금을 납부하고 있으며, 국내·외 자회사는 모기업의 정책에 따라 사업을 영위하는 각 국가의 법률을 준수하고 성실하게 납세의무를 수행합니다.
이전가격 가이드라인 준수	조세회피를 목적으로 국가 간 세법차이나 국제조세제도의 허점을 이용한 거래나 계약을 하지 않으며, 사업활동을 수행하는 각국에서 창출된 가치와 과세소득이 일관성 있게 배분되도록 합니다. 이를 위하여 특수관계자와의 거래는 OECD의 이전가격 가이드라인과 해당국가의 법규에 부합하는 정상가격원칙(Arm’s length principle)을 준수하며 필요시 외부전문가의 의견 및 검토를 통하여 투명하게 업무가 이루어질 수 있도록 합니다.
투명한 세무 운영	모든 거래는 한국채택국제회계기준(K-IFRS)에 근거하여 처리하고 있으며 관련 내용은 회계·세무시스템에 기록되어 과세당국의 자료 요청 시 성실하게 적법한 증빙을 제출하고 있습니다. 또한 조세회피의 목적으로 세법 및 조세조약의 미비점을 이용하거나 조세 정보의 공유가 불가능한 조세피난처 국가에 경제적 활동이 없는 사업장을 운용하지 않습니다.
이해관계자와 관계	세무 관련 임직원은 조세정책에 따라 세법을 준수하며 과세당국을 포함한 이해관계자와 투명한 커뮤니케이션을 통해 협력적인 관계를 유지합니다.

- Environment
- Technological Innovation
- Supply Chain
- Labor Rights & Safety
- Governance & Ethics
 - 거버넌스
 - 윤리 및 준법경영
- 정보보안
- Corporate Social Responsibility

정보보안

정보보안 관리체계

정보보안 지침

당사는 정보 자산의 중요성을 깊이 인식하고, 정보보호 수준의 지속적 인 고도화를 추진하고 있습니다. 정보보안 지침을 수립하고, 내·외부의 위협으로부터 주요 정보 자산과 고객 정보를 보호하기 위한 통합 관리 체계를 운영하고 있습니다. 전담 조직을 통해 실질적인 정보보안 활동을 수행하고 있으며, 전 임직원과 관계자는 관련 규정을 철저히 준수함으로써 정보보호 책임을 이행하고 있습니다. 이를 통해 유·무형 자산의 안정적인 보호와 신뢰 기반의 경영환경 조성을 위해 노력하고 있습니다.

정보보안 지침 이행 주요 내용

- 시스템 운영과 응용 프로그램은 네트워크, 컴퓨터 시스템, 데이터베이스 등 중요한 정보 자산을 안전하고 신뢰성 있게 관리
- 정보 자산에 대한 접근은 인가된 사용자만 허용하며, 외부 접속은 최소한의 승인된 범위로 제한
- 정보 자산의 안전성과 신뢰성을 보장하기 위해 업무 연속성 계획을 수립하고 재해 및 장애 발생 시 대응
- 주기적인 테스트와 정기 점검을 통해 정책과 지침의 준수 여부 확인

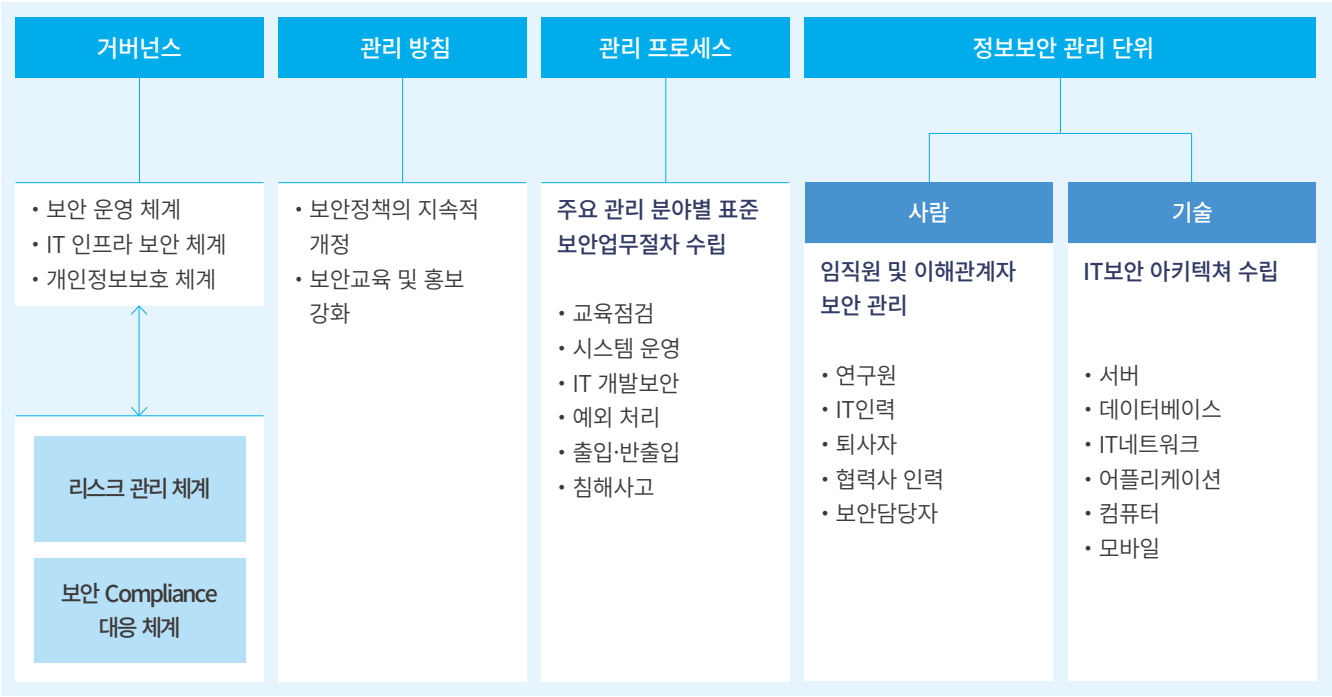
정보보안 정책

당사는 전사 정보보안 담당 부서를 중심으로 정보 자산에 대한 위험 분석 및 평가 결과를 반영하여 정보보호 정책을 지속적으로 점검하고, 필요 시 개정하고 있습니다. 해당 정책은 정보보안 최고책임자(CISO)의 책임 하에 매년 정기적으로 검토되며, 임직원, 협력사, 계약 관계자, 방문자 등 모든 이해관계자에게 당사의 정보보안 목표와 방침을 명확히 전달하기 위해 정보보호 정책과 관련 지침을 공식적으로 공표하고 있습니다.

정보보안 조직

HL클레무브는 정보 자산의 보호를 위해 정보보안 조직체계를 수립하고 체계적인 보안 활동을 이행하고 있습니다. 정보통신망 이용 촉진 및 정보보호 관련 법률에서 요구하는 자격을 갖춘 정보보안 최고 책임자(CISO)를 선임하고, 정보보안과 사이버보안에 관한 역량을 갖춘 전문 인력으로 정보보안 담당부서를 구성하였습니다. 해당 책임자 및 담당부서 인력은 당사 사업 전반에 걸쳐 관리·물리·기술 영역의 보안을 책임지며 유무형 자산의 외부 유출이나 사이버 공격으로 인한 정보보안 리스크를 철저히 관리하고 있습니다. 정보보안 및 사이버보안 성과를 정보보안 최고 책임자와 팀장의 핵심성과지표(KPI)에 반영하여 보다 책임 있는 정보 자산의 안전한 관리를 강조하고 있습니다.

정보보안 관리체계



INTRODUCTION

ESG STRATEGY

SUSTAINABILITY AREAS

- Environment
- Technological Innovation
- Supply Chain
- Labor Rights & Safety
- Governance & Ethics
 - 거버넌스
 - 윤리 및 준법경영
- 정보보안
- Corporate Social Responsibility

APPENDIX

정보보안

ISO 21434 기반 사이버보안 체계 구축

HL클레무브는 고객에게 안전하고 신뢰성 있는 자율주행 솔루션을 제공하기 위해 ISO 21434(Cybersecurity Engineering) 기반으로 사이버보안 체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 이를 위해 2024년부터 사이버보안 TFT인 ‘CSMS(Cyber Security Management System)’를 조직하였으며, 2025년에는 개편된 조직 체계에 따라 사이버보안 관리 시스템을 더욱 강화하고 있습니다. CSMS는 차량 라이프사이클 간 사이버보안 위협과 취약점을 식별하고 대응 전략을 수립하여 적용하는 체계를 관리하고 운영하는 데 그 목적이 있습니다. TFT의 주요 목표는 ISO 21434 인증 취득, 사이버보안 관리 체계 구축 및 운영, 그리고 사이버보안 위협 조기 식별 및 신속 대응입니다.

TFT는 KMS(Key Management System)를 구축 및 운영하여, 암호 키의 유출을 방지하고 소프트웨어 무결성을 보장함으로써 사이버보안 부문에서 경쟁력을 강화했습니다. 또한 국책 과제에 참여하여 글로벌 사이버보안 법규 대응을 위한 자동차 보안 취약점 기반 위협 분석 시스템 개발을 추진하고 있으며, 한국자동차연구원, LG전자 등과 협력해 5년간 시스템을 개발하고 있습니다. 사이버보안 솔루션 도입을 위한 PoC(Proof Of Concept)를 수행하며 조직의 적합성, 정확성, 타당성 및 제품 신뢰성을 평가하고 있습니다. HL클레무브는 2025년 사이버보안 프로세스 인증 취득을 계획하고 있으며, 2024년에는 HKMC로부터 두 차례 사이버보안 감사를 받아 81점의 점수를 획득하여 합격 기준을 초과하는 성과를 달성했습니다.

ISO 21434 기반 사이버보안 체계



정보보안 리스크 관리

정보보안시스템 인증

HL클레무브는 2022년 정보보호경영시스템 국제표준인 ISO 27001 인증을 취득하고 정보자산을 더욱 안전하게 보호하기 위한 노력을 기울이고 있습니다. 2023년에는 1차 사후 심사를 통해 효과성을 검증 받았으며, 2024년 ISO27001 인증 규격 전환(2013 → 2022) 심사를 추가로 진행하여 개정된 ISO 27001 요구사항 충족에 대한 검증 인증을 받았습니다.



ISO 27001 인증서

개인정보보호 관리

HL클레무브는 개인정보보호를 위해 2022년 개인정보 내부관리계획 지침을 제정하고, 개인정보보호법 제29조에 따라 개인정보를 체계적이고 안전하게 관리하고 있습니다. 개인정보 처리 업무를 총괄하는 개인정보보호 책임자로 인사부서 담당 임원을 임명하여, 해당 지침에 따라 임직원 및 파견근로자의 개인정보를 안전하게 관리하고 관련 법규를 철저히 준수합니다. 또한 개인정보 유출 방지를 위한 정보보안 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다.

INTRODUCTION

ESG STRATEGY

SUSTAINABILITY AREAS

- Environment
- Technological Innovation
- Supply Chain
- Labor Rights & Safety
- Governance & Ethics
- 거버넌스
- 윤리 및 준법경영
- 정보보안
- Corporate Social Responsibility

APPENDIX

정보보안

정보보안 체계와 문서 관리 강화

HL클레무브는 정보보안 사고를 예방하고 보안을 강화하기 위해 상시 모니터링 체계를 운영하고 있습니다. 이를 통해 기밀성, 무결성, 가용성 손실에 대한 위험 요소와 해당 소유자를 식별하고, 위험 평가 결과를 바탕으로 적절한 대응 방안을 마련합니다. 또한 필요한 통제 항목을 설정하여 보안 강화를 지속적으로 추진하고 있습니다. 매년 CISO 주관 하에 사내 정보시스템의 취약점 점검을 실시하고, 이를 통해 발견된 문제를 사전에 파악하여 신속하게 시정 조치를 시행하고 있습니다. IT 운영부서는 시스템의 도입, 변경, 폐기 과정에서 전사 정보보안 담당 부서에 보안성 검토를 요청하여 잠재적인 보안 위협을 사전에 제거하고 있습니다.

임직원의 보안 의식 강화를 위해 정기적인 보안 사고 예방 교육과 홍보 활동을 실시하고 있으며, 비상 사태 발생 시 신속하고 효율적으로 대응할 수 있도록 연 1회 랜섬웨어 대응 프로세스를 기반으로 비상 훈련을 진행합니다. 훈련 효과성을 높이기 위해 실제 시나리오 기반의 모의 훈련을 주기적으로 수행하고 있으며, 훈련 후 평가를 통해 대응 매뉴얼을 지속적으로 개선하고 있습니다. 평가 결과는 경영진과 주요 이해관계자에게 공유되며, 외부 전문기관과의 협력을 통해 신속한 대응과 피해 최소화를 위한 체계를 강화하고 있습니다.

또한 정보보안 관련 문서의 체계적인 관리를 위해 전자결재 시스템을 기반으로 문서의 보존 기한을 설정하고 이를 철저히 관리하여 기밀성 유지와 사고 예방을 강화하고 있습니다. 문서의 보존 기한은 관련 법규와 내부 규정을 바탕으로 설정되며, 기밀 정보의 중요도에 따라 보존 기간을 차별화하여 관리하고 있습니다.

미승인 접근 차단을 위한 보안 관리

당사는 승인되지 않은 접근을 차단하기 위해 다양한 보안 시스템을 운영하고 있습니다. 주요 조치로는 IPS(침입탐지시스템)와 방화벽을 통해 외부 위협을 선제적으로 차단하고 있으며, 서버 및 데이터베이스(DB) 접근은 전담 담당자에게만 허용되도록 OS 및 DB 접근 제어 솔루션을 도입하여 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한 승인되지 않은 접근 시도를 실시간으로 모니터링하며, 비정상적인 활동이 탐지될 경우 즉각적으로 차단 조치를 취하고 있습니다.

기밀 정보 처리 및 공유 관리

당사는 기밀 정보의 처리, 공유 및 보관에 대해 수집 전에 명확한 동의 절차를 거치고 있습니다. 이 과정에서 수집되는 데이터 유형과 공유 범위에 대해 사용자에게 충분히 고지하며, 관련 법규와 내부 정책을 준수하고 있습니다. 또한 기밀 정보의 안전한 처리와 보호를 위해 정기적인 보안 교육과 감사를 실시하고 있습니다

정보보안 점검 활동

HL클레무브는 정보보안 지침 제49조(보안성 검토 및 취약점 관리)에 따라 응용시스템 개발 및 유지보수 프로젝트를 수행할 때 IT 시스템의 안전성을 확보하기 위해 각 업무 단계별 보안성 검토를 철저히 실시하고 있습니다. 또한 시스템 취약점을 선제적으로 관리하기 위해 연 1회 모의 해킹을 포함한 정기 점검을 진행하고 있습니다. 2024년 6월에는 외부 전문기관과 협력하여 중요 서버 3대에 대한 모의 해킹을 실시하였으며, 이를 통해 식별된 취약점에 대해 즉각적으로 개선 조치를 완료했습니다. 기술적 취약점의 경우 국제 기준(OWASP Top 10)과 국내 기준(KISA)을 기반으로 총 29개 항목을 수동 점검하였으며, 개인정보 관련 취약점은 개인정보 보호 법령 요구사항 준수 여부를 면밀히 점검했습니다. 그 결과, 4건의 취약점을 발견하여 신속히 조치함으로써 보안성을 강화했습니다.

정보보안 사고 대응

HL클레무브는 정보 보안 비상사태 발생 시 정보 시스템의 지속적인 운영과 신속한 복구를 위해 CISO를 중심으로 대응 체계와 행동 요령을 수립하여, 신속한 대응을 통해 추가 피해를 방지합니다. 주요 사안이나 전문 기술이 필요한 경우 CERT¹⁾를 소집하고, 관련 부서와 협력하여 재발 방지를 위한 개선 조치를 취합니다. 또한 기밀 정보 보호를 위해 정보 유출이나 무단 접근 사고에 대한 대응 절차를 마련하고, 사고 발생 시 이를 문서화하여 예방 조치를 강화합니다. 정기적인 훈련과 테스트를 통해 사고 대응 절차의 유효성을 점검하고, 외부 전문 기관과 협력하여 효과적인 대응을 지원합니다.

1) CERT : Computer Emergency Response Team, 사고 대응반

사고 대응 프로세스

STEP 01	사고 인지
▽	
STEP 02	초기 대응
▽	
STEP 03	사고 분석
▽	
STEP 04	복구 작업
▽	
STEP 05	사후 점검 및 보고

정보보안

정보보안 인식 제고

정보보안 교육

HL클레무브는 임직원 각자가 정보보안에 대한 주인의식을 갖고 정보 보호 정책을 충분히 이해할 수 있도록 매년 1회 이상 정기적인 정보보안 교육을 실시하고 있습니다. 개인정보 보호, 내부 정보 유출 방지, 정보보호 정책 및 지침 등을 주제로 다양한 교육 방식을 통해 교육을 진행합니다. 교육 방법으로는 내부 및 사이버 교육, 방송 매체 활용, 전문가 초청 현장 교육 등이 진행되며, 정보보호와 관련된 이슈가 발생할 경우 비정기적인 교육도 실시합니다. 2024년에는 전 임직원을 대상으로 정보보안 교육을 진행했으며, 보안 서약서 작성을 통해 임직원들이 정보보안의 중요성을 인식하고 실천할 수 있도록 독려하였습니다. 또한 매월 그룹웨어의 보안참여마당 게시판을 활용해 '정보 보안의 날' 행사와 관련된 정보를 제공하며, 스팸 및 피싱 메일 대응 방법, 해킹 메일 대응 수칙, 공용 와이파이의 안전한 사용 방법 등 업무와 일상에서 적용 가능한 정보보안 정보를 공유하고 있습니다.

IP 컴플라이언스 교육

HL클레무브의 모든 임직원은 IP 컴플라이언스 정책에 따라 매년 1회 IP 컴플라이언스 교육을 필수 수강합니다. 제3자의 지식재산 정보의 습득과 활용에 있어서 주의해야 할 부분과 IP 컴플라이언스 정책에 대한 소개, 위반 시 발생할 수 있는 법적인 책임 등을 교육하여 윤리적인 정보활용에 앞장서고 있습니다.

개인정보보호 교육

HL클레무브는 인터넷 교육, 그룹웨어 교육 등 다양한 방법을 활용하여 연 1회 이상 개인정보보호 교육을 실시합니다. 필요한 경우 외부 전문기관이나 전문 요원에 위탁하여 교육을 진행하고 있으며, 개인정보의 의미와 범위, 법·규제 변화, 정보 주체의 권리보장 및 피해구제 등의 내용을 포함, 정보보호 및 개인정보보호의 중요성에 대한 정보를 제공하였습니다. 2024년 개인정보보호 온라인 교육 과정을 운영하여 교육 대상자 878명 모두 이수하였습니다.

목표 및 지표

정보보안

구분	단위	2022년	2023년	2024년	2025년 목표	2030년 목표
ISO 27001 취득 사업장 비율	%	100	100	100	100	100
정보보안 취약성 점검 횟수	건	1	1	1	1	1
정보보안 사고 발생 건수	건	0	0	0	0	0
정보보안 교육 이수자 비율	%	100	100	100	100	100
정보보안 위반 건수	건	0	0	0	0	0

*국내 사업장 기준

Corporate Social Responsibility



P

교통약자 및 사회약자 지원 활동으로
이동 편의성을 높여 포용적 사회 구축에 기여



P

임직원 참여형 나눔으로
취약 계층 지원 및 지역사회 기여



P

친환경 사회공헌 활동
(기후변화 대응과 생태계 보전 활동)을 통한
친환경 인프라 확대



P

장학금 지원 등 미래 세대 지원 및 양성으로
교육 기회 확대, 혁신 인재 육성

Impact, Risk,
Opportunity

In this Areas

사회공헌

87

HL클레무브는 글로벌 기업으로서 사회 공헌에 대한 책임을 성실히 이행하고 있습니다. ‘모두가 믿고 의지하는 활동을 통해 편안함과 안전함을 제공하는 기업’이라는 비전 아래, 2024년에도 지역사회와 다양한 사회계층을 위한 실천을 지속해왔습니다. ‘MOVE TOGETHER, GREEN TOGETHER, GROW TOGETHER, SUSTAIN TOGETHER’라는 슬로건을 통해 3개년 사회공헌 계획을 달성하였으며, 앞으로도 지역사회 안전과 편의를 위해 적극 참여하고, 도움이 필요한 곳에서 사회적 책임을 다할 것입니다.

Aligned with UN SDGs



P Positive Impact

사회공헌

사회공헌 체계

사회공헌 전략

HL클레무브는 ‘모두가 믿고 의지하는 이동을 통해 더 편안하고 안전함을 제공하는 기업’이라는 사회공헌 비전 아래에 신뢰받는 기업(Trust), 편안을 주는 기업(Comfort), 함께하는 기업(Together)의 3대 원칙에 따라 활동을 하고 있습니다. MOVE TOGETHER, GREEN TOGETHER, GROW TOGETHER, SUSTAIN TOGETHER로 2024년에는 임직원 참여형 봉사활동을 확대 전개하고, 대표 사회공헌활동 프로그램의 3년차 사업 목표를 달성하였습니다.

사회공헌 추진조직

HL클레무브는 지속 가능한 사회공헌 추진을 위해 전담부서를 구성, GA(General Affairs)팀과 ER(Employee Relations)팀으로 나뉘어 활동하고 있습니다. 사회공헌 추진 계획 및 성과는 HR센터장인 CSR Champion과 GA(General Affairs)팀장인 간사가 매년 CEO에게 보고 하고 있습니다. 2024년 글로벌 전체 기부금은 총 2억원이며, 봉사활동 참여시간은 1,581시간으로 도움이 손길이 필요한 곳에 아낌없는 지원과 봉사를 수행하였습니다.

사회공헌 비전 체계

VISION & SLOGAN

PRINCIPLE

SECTION

ACTION

UN SDGS

필수 조건



- Environment
- Technological Innovation
- Supply Chain
- Labor Rights & Safety
- Governance & Ethics
- Corporate Social Responsibility
 - 사회공헌

사회공헌

사회공헌 활동

Move Together

사랑의 교통카드 지원

HL클레무브는 2022년부터 지속적으로 ‘사랑의 교통카드’ 지원 사업을 시행하고 있습니다. 지역사회 내 취약계층의 대중교통 및 이동수단 이용 불편을 해소하고 자유로운 이동을 보장하고자 성남시 수정구 기초생활수급자를 대상으로 교통카드 지원 사업을 진행하였으며, 앞으로도 이웃의 편안하고 안전한 이동에 보탬이 되는 활동을 추진하고자 합니다.

교통카드(5만원권)

200매



사랑의 교통카드 지원

장애인 차량 및 물품 기부

HL클레무브는 이동의 제약을 겪고 있는 장애인의 삶의 질 향상을 위해 다양한 사회공헌 활동을 전개하고 있습니다. 2024년에는 경기도 시각장애인협회에 장애인 이동 차량 1대를 전달하며 장애인의 이동 편의 증진에 기여했습니다.

또한 매년 장애인을 대상으로 한 지원 사업을 지속적으로 진행하고 있습니다. 특히 2024년 4월에는 장애인의 날을 기념하여 지역 사회와의 협력을 통해 따뜻한 나눔을 실천했습니다. 성남시 내 8개 기업과 함께 행사 운영을 위한 곡식류 등 물품을 지원하기 위해 총 500만 원을 기탁하며 장애인을 위한 의미 있는 활동에 동참했습니다.



기부금
500만 원



장애인 차량 지원 활동



장애인 물품 전달식

INTRODUCTION

ESG STRATEGY

SUSTAINABILITY AREAS

Environment
Technological Innovation
Supply Chain
Labor Rights & Safety
Governance & Ethics
Corporate Social Responsibility
→ 사회공헌

APPENDIX

사회공헌

Green Together

반려나무 나눔 사업

HL클레무브의 친환경 사회공헌 활동이자 소외계층을 위한 정서적 지원 활동의 일환으로 반려나무 나눔사업을 시행하고 있습니다. 외출이나 이동이 자유롭지 않은 소외계층에게 임직원이 6주간 직접 양육한 식물에 응원의 메시지를 담아 전달하는 반려나무 나눔 사업에는 2024년 총 96명의 임직원이 참여하여 384시간의 봉사활동을 하였습니다. 앞으로도 이웃을 위한 물질적·정서적 지원을 위한 다양한 방법을 고안하여 실천해 나가고자 합니다.

플로깅

HL클레무브는 깨끗한 지역사회 만들기를 목표로 플로깅 활동을 진행하였습니다. 임직원 및 임직원 가족이 거주하는 지역 내 공원과 산책로 주변을 걸으면서 쓰레기를 수거하였으며, 당사는 해당 봉사활동을 위해 환경을 고려한 친환경 플로깅 Kit를 지급하였습니다.



플로깅 활동

Grow Together

한라대학교 자율주행 모빌리티 경진대회 후원

HL클레무브는 지역인재 양성과 모빌리티 인력 확보를 위해 ‘자율주행 모빌리티 경진대회’를 후원하고 있습니다. 2021년부터 시작된 본 대회는 자율주행 부문에 관심이 있는 고등학생 및 대학생이 온라인 교육을 통해 관련 기술을 배울 수 있는 기회를 제공하고, 라인 카메라, 인공지능, 자율주행 시뮬레이터, 미래 모빌리티 창업 총 4개 종목에 대해 교육을 진행하고 부문별로 우수한 기술력을 가진 팀에게는 시상금을 부여하고 있습니다. 2024년에는 빠른 속도로 확산되는 자율주행 시장의 영향으로 예년보다 많은 인재들이 참가하여, 앞으로도 많은 인재 및 새로운 아이디어 발굴이 기대되고 있습니다. HL클레무브는 경진대회를 통해 학생들이 모빌리티 분야의 핵심기술 및 전공지식을 함양할 배움의 장을 제공하고, 자율주행 기업이 보유한 지식 및 기술, 인프라를 활용하여 SW 전문 인력을 양성하는 데 기여하였습니다.

행복한 공부방 지원사업

HL클레무브는 인천경제자유구역(IFEZ) 입주 기업들의 원도심 가정 공부방 지원 프로젝트인 ‘IFEZ-행복한 공부방’ 사업에 참여하며 인천시 관내 주거환경이 열악한 원도심 학생의 공부 환경을 개선하고 학습동기를 부여하고 있습니다. 지원사업을 통해 원도심 가정 학생 공부방의 도배, 장판 및 조명 교체 등으로 새롭게 꾸미고 책장, 교육 기자재 등을 제공하였으며, 2023년에 이어 2024년도 4가구를 선정하여 지속적인 지원을 실천하고 있습니다.



행복한 공부방 업무 협약식

한라대학교 장학금 기탁

HL클레무브는 매해 인재육성을 위해 한라대학교에 장학금을 기탁하고 있습니다. 앞으로도 자율주행 분야의 미래세대 양성을 위해 한라대학교와 함께 협력해 나갈 계획입니다.



장학금
1,500 만원

SUSTAINABILITY AREAS

- Environment
- Technological Innovation
- Supply Chain
- Labor Rights & Safety
- Governance & Ethics
- Corporate Social Responsibility
- 사회공헌

사회공헌

Sustain Together

임직원 참여형 나눔사업

HL클레무브는 취약계층 나눔사업을 통해 임직원 참여형 사회공헌 활동을 진행하고 있으며, 앞으로도 더 많은 임직원과 함께 지역사회에 동참하겠습니다.

임직원 참여형 프로그램

프로그램	활동 내용
종합복지관 배식봉사 활동	2023년 5월부터 매월 세번째 목요일 성남 위례 종합복지관에서 배식 봉사활동을 진행하고 있으며, 2024년에는 본사 임직원 약 130 명이 참여하였습니다.
여름 취약계층 김장나눔	HL클레무브는 취약계층의 생활에 도움이 되고자 김장 김치 나눔 활동을 하였습니다. 2023년에 이어 두 번째로 진행된 이번 행사는 약 20명의 임직원이 참여하여, 따뜻한 마음을 담아 김장을 준비하고 지역사회에 나눔을 실천하는 뜻깊은 시간을 가졌습니다.
사랑의 연탄 나눔	2024년 연말 ‘인천경제자유구역(IFEZ) 사랑의 연탄 나눔’ 행사에 참여하였습니다. 본사 임직원 약 20명이 지원하여 미추홀구 학익동에 거주 중인 난방 취약계층에 손수 연탄을 나르며 따뜻한 나눔을 전달하였습니다.
생필품 키트 나눔사업	2024년 12월 성남시의 관내 어려운 이웃을 위해 ‘겨울맞이 사랑의 생필품 키트’ 250개를 기탁하였습니다. 성남시자원봉사센터와 연계하여 마련한 생필품 키트는 지역경제 활성화를 위해 성남시 소상공인으로부터 구입한 다양한 종류의 식품으로 구성하였으며, 약 30명의 당사 임직원들이 포장 과정에 참여하였습니다.



종합복지관 배식봉사 활동



생필품 키트 나눔 사업



사랑의 연탄 나눔

사회공헌

Sustain Together

글로벌 사회공헌 활동

2024년도에 인도법인(KLI)은 임직원 헌혈활동, 나무 식재 등 현지 사정을 고려한 참여형 활동을 실시하였고, 중국법인(KLS)는 지역사회에 대한 관심과 사회적 책임을 실천하기 위해 여름철에 교통경찰, 도시관리인원을 대상으로 생필품을 전달하였고, 경로원에 방문하여 선물을 지급하는 등 뜻 깊은 기회를 마련하였습니다.



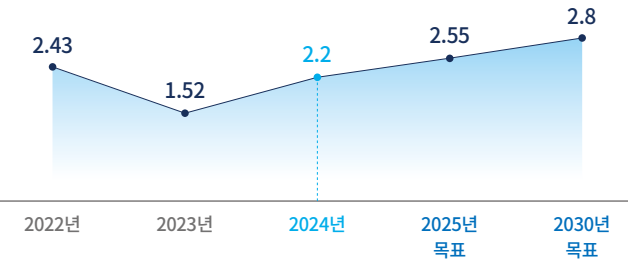
중국 사업장 임직원들의 환경 정화 활동



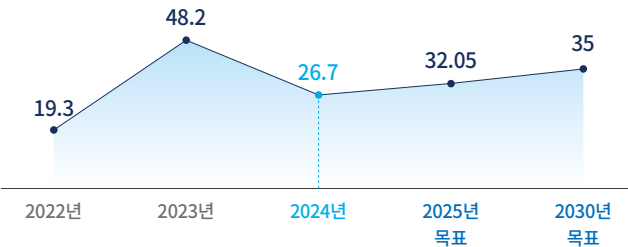
인도 사업장에서 실시된 헌혈 캠페인

목표 및 지표

임직원 인당 봉사활동 참여 시간 (단위 : 시간)



전체 임직원 대비 봉사활동 참여 임직원 비율 (단위 : %)

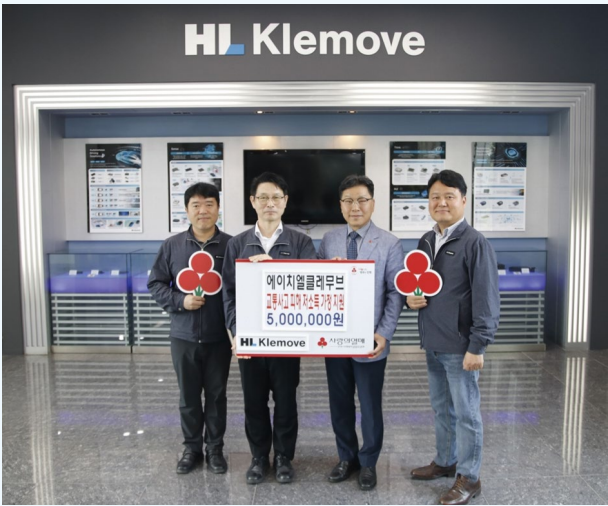


*2022년은 국내 사업장 기준, 2023년부터는 글로벌 사업장 기준

2024 Highlights

지역사회에 희망을 더하다

HL클레무브는 2024년부터 지역사회를 위한 신규 사회공헌 활동으로 저소득 주민과 교통사고 피해 가정을 지원하는 사업을 추진하고 있습니다. 관내 저소득 주민을 위해 이사 지원 후원 사업의 일환으로 500만 원을 기탁하였으며, 지역 특성상 전·월세 거주가 많아 잦은 이사를 해야 하는 저소득 주민을 선정하여 이사비를 지원하고 있습니다. 이 사업은 민·관 협력으로 사업의 제안부터 선정, 추진까지 완료함으로써 지역 내 복지공동체 활동을 실현하고 있습니다. 또한 HL클레무브는 2024년 인천사회복지공동모금회를 통해 교통사고 피해 자녀 장학금으로 500만원을 기탁하였습니다. 전달된 장학금은 교통사고로 생계가 어렵거나 피해를 본 저소득층 가정의 자녀가 수혜를 받을 수 있도록 매칭하여 지원하고 있습니다.





INTRODUCTION

ESG STRATEGY

SUSTAINABILITY AREAS

APPENDIX

ESG Data

GRI Index

SASB/TCFD Index

UN SDGs

UN Global Compact

수상내역 및 가입협회

제3자 검증의견서

온실가스 검증의견서

APPENDIX

93	ESG Data
108	GRI Index
111	SASB/TCFD Index
112	UN SDGs
113	UN Global Compact
114	수상내역 및 가입협회
115	제3자 검증의견서
118	온실가스 검증의견서

ESG Data

경제

재무현황

구분	단위	2022	2023	2024
자산	억원	8,712	10,084	11,705
현금	억원	784	282	242
부채	억원	5,937	6,825	8,544
차입금 ¹⁾	억원	3,394	3,869	4,943
순차입금 ¹⁾	억원	2,610	3,587	4,701
자본	억원	2,775	3,259	3,161
자본금	억원	138	138	138
부채비율	%	213.9	209.4	270.3
순차입금비율 ¹⁾	%	94	110	149

1) 산정 기준 변경에 따라 2022-2023년 데이터 정정

손익현황

구분	단위	2022	2023	2024
매출액	억원	13,662	15,367	16,306
매출원가	억원	11,348	13,162	13,933
영업이익	억원	679	469	491
	%	5.0	3.1	3.0
EBITDA	억원	1,123	976	1017.55
	% ¹⁾	8.3	6.6	6.2
당기순이익	억원	610	664	-179
	%	4.5	4.3	-1.1

1) 산정 기준 변경에 따라 2022-2023년 데이터 정정

매출액

구분		단위	2022	2023	2024
지역별	한국	억원	10,501	12,438	11,822
	중국	억원	2,548	2,658	2,997
	미주	억원	627	608	2,199
	인도	억원	1,068	1,382	1,556
	기타	억원	12	45	134
소계		억원	14,757	17,130	18,708
(내부거래 제거)		억원	1,095	1,763	2,402
연결 기준 매출액		억원	13,662	15,367	16,306

매출액 비중

구분		단위	2022	2023	2024
고객별	현대기아	%	51	53	53
	HL만도	%	32	28	28
	북미 OEM/Tier1	%	1	2	2
	중국 OEM/Tier1	%	6	7	7
	기타 OEM/Tier1	%	11	9	9
부품별	제동	%	17	16	15
	조향	%	17	15	16
	센서&전장부품	%	8	8	8
	ADAS	%	55	59	59
	기타	%	2	2	2

ESG Data

환경*

온실가스 배출량

구분	단위	2022	2023	2024
온실가스 총 배출량	tCO ₂ eq	422,312	412,050	388,965
온실가스 배출량 Scope 1	tCO ₂ eq	2,610	2,499	3,925
온실가스 배출량 Scope 2	tCO ₂ eq	22,463	20,691	20,736
온실가스 배출량 Scope 3	tCO ₂ eq	397,238	388,860	364,304
온실가스 배출량 Scope 1 (원단위) ¹⁾	tCO ₂ eq/백만원	0.00191	0.00163	0.00241
온실가스 배출량 Scope 2 (원단위) ¹⁾	tCO ₂ eq/백만원	0.01644	0.01346	0.01272

1) 매출액 기준, 데이터 산정 기준 변경에 따라 2022-2023년 데이터 정정

온실가스 감소량

구분	단위	2022	2023	2024
온실가스 총 감소량	tCO ₂ eq	-	10,262	23,085
Scope 1 감소량	tCO ₂ eq	-	111	-1,426
Scope 2 감소량	tCO ₂ eq	-	1,772	-45
Scope 3 감소량	tCO ₂ eq	-	8,378	24,556
전년대비 온실가스 증감 비율 (원단위) ¹⁾	%	-	-13.3	-11.0
연간 탄소감축 목적 투자 액수	백만원	1,018	635	333
투자로 인해 연간 예상되는 비용 절감 금액	백만원	18	123	31

1) 매출액 기준, 데이터 산정 기준 변경에 따라 2023년 데이터 정정

*데이터 산정 범위 : 전 글로벌 사업장(판교, 송도, 중국, 인도, 멕시코) 기준

에너지 사용

구분	단위	2022	2023	2024
총 에너지 사용량	TJ	283.7	278.8	291.4
비재생에너지 총 사용량	TJ	281.8	266.1	273.8
비재생 에너지 사용량	액체연료	TJ	3.9	6.3
	기체연료	TJ	3.5	3.3
	전기	TJ	272.1	254.4
	스팀	TJ	2.3	2.1
재생가능 에너지 사용량	TJ	1.9	12.7	17.6
재생가능 에너지 사용 비율	%	0.7	4.6	6.0
에너지 사용량 (원단위) ¹⁾	비재생에너지	TJ/백만원	0.0002063	0.0001731
	재생에너지	TJ/백만원	0.0000014	0.0000083
	합계	TJ/백만원	0.0002077	0.0001814
전년대비 에너지 사용량 증감 비율 (원단위) ¹⁾	%	-	-12.6	-1.5

1) 매출액 기준, 데이터 산정 기준 변경에 따라 2022-2023년 데이터 정정

ESG Data

환경

*데이터 산정 범위 : 전 글로벌 사업장(판교, 송도, 중국, 인도, 멕시코) 기준

폐기물 및 재활용¹⁾

구분		단위	2022	2023	2024
폐기물 총 배출량	폐기물 총 배출량	ton	881	917	990
폐기물 배출량	지정(유해) 폐기물	ton	46	53	67
	일반(비유해) 폐기물	ton	835	864	923
폐기물 배출량(원단위) ²⁾		ton/백만원	0.000645	0.000596	0.000607
전년대비 폐기물 배출량 증감 비율(원단위) ²⁾		%	-	-7.5	1.8
폐기물 처리량		ton	881	917	990
- 재활용		ton	700	792	829
- 매립		ton	0	0	45
- 소각		ton	180	124	115
- 기타		ton	0	0	1.3
일반폐기물 처리량		ton	834	864	922
- 재활용		ton	680	768	798
- 매립		ton	0	0	45
- 소각		ton	154	95	79
지정폐기물 처리량		ton	46	53	69
- 재활용		ton	20	24	32
- 매립		ton	0	0	0
- 소각		ton	26	29	36
- 기타		ton	0	0	1
폐기물 재활용률		%	79.5	86.4	83.7
비재활용 폐기물		ton	180	124	161
비재활용 폐기물 비율		%	20.5	13.6	16.3

1) 데이터 재산출에 따른 2022-2023년 데이터 정정, 모든 수치는 소수 첫째자리에서 반올림되어, 합계가 정확히 일치하지 않을 수 있음
2) 매출액 기준

ESG Data

환경

유해화학물질

구분	단위	2022	2023	2024
유해화학물질 사용량	kg	809	385	605
유해화학물질 사용량(원단위) ¹⁾	kg/백만원	0.00059	0.00025	0.00037
전년대비 유해화학물질 사용 증감 비율(원단위) ¹⁾	%	-	-57.7	48.1
화학물질 배출량	kg	22,280	24,120	32,600

1) 데이터 산정 기준 변경에 따라 2022-2023년 데이터 정정

수자원

구분	단위	2022	2023	2024
용수 취수량 및 사용량	m³	71,268	61,880	60,708
상수	m³	71,268	61,880	60,708
지하수	m³	0	0	0
용수 사용량(원단위) ¹⁾	m³/백만원	0.0522	0.0403	0.0372
전년대비 용수 사용량 증감 비율(원단위) ¹⁾	%	-	-22.8	-7.5

1) 매출액 기준, 데이터 산정 기준 변경에 따라 2022-2023년 데이터 정정

수질오염물질 및 대기오염 물질

당사는 사업 운영 과정에서 대기오염물질(NO_x, SO_x, 먼지, VOCs, 오존층파괴물질 등) 및 수질오염물질(BOD, COD, SS 등) 관련 법적 배출 기준에 해당되지 않는 미배출 사업장입니다.

*데이터 산정 범위 : 전 글로벌 사업장(판교, 송도, 중국, 인도, 멕시코) 기준

ISO 14001 인증 현황

구분		단위	2022	2023	2024
환경경영 시스템인증 (ISO 14001)	취득 대상 사업장 수	곳	4	4	5
	취득 사업장 수	곳	4	4	4
	도입률	%	100	100	80

환경교육¹⁾

구분	단위	2022	2023	2024
환경교육 대상 임직원 수	명	64	61	63
환경교육 참여 임직원 수	명	64	61	63
환경교육 참여 임직원 비율	%	100	100	100

1) 국내 사업장 기준

ESG Data

기술혁신*

연구개발 투자

구분	단위	2022	2023	2024
연구개발 인력	명	580	722	771
총 연구개발 투자비	십억원	101	93	124
매출액 대비 연구개발비 비율	%	7.4	6.1	7.1

특허

구분	단위	2022	2023 ¹⁾	2024
특허 등록	건	146	913	1,072
특허 출원	건	232	608	567

1) 데이터 재산정

품질보증

구분	단위	2022	2023	2024
연초 기준 품질보증 예산	십억원	9.70	17.14	11.65
연간 품질보증 비용	십억원	6.28	16.82	11.03
매출액 대비 품질보증 비용 비율	%	0.45	1.02	0.64

*데이터 산정 범위 : 전 글로벌 사업장(판교, 송도, 중국, 인도, 멕시코) 기준

IATF16949 인증

구분	단위	2022	2023	2024
품질경영 시스템 IATF16949 도입	취득 대상 사업장 수	곳	4	5
	취득 사업장 수	곳	4	5
	도입률	%	100	100

LCA(Life Cycle Assessment)

구분	단위	2022	2023	2024
전체 당해년도 프로그램 수	개	0	1	13
전체 당해년도 프로그램 중 Simplified LCA 완료 프로그램 수	개	0	1	13
전체 당해년도 프로그램 중 Simplified LCA 완료 프로그램 비율	%	-	100	100

국책과제¹⁾

구분	단위	2022	2023	2024
정부 출연금	백만원	1,313	1,466	1,039

1) 국내 사업장 기준

ESG Data

공급망 관리*

협력사 거래 현황

구분		단위	2022	2023	2024
전체 협력사 수		개사	150	168	162
협력사 중 주요 협력사 수 ¹⁾		개사	52	51	54
구매 총 비용	구매 총 비용	억원	7,027	7,014	7,165
범주별 협력사 거래 금액	부품	억원	7,027	7,014	7,165
	원자재	억원	-	-	0
전체 구매액 중 핵심 1차 협력사 거래 금액	핵심 1차 협력사 구매액	억원	6,792	6,783	6,970
	전체 구매액 중 핵심 1차 협력사의 구매 차지 비중	%	97	97	97

1) 구매 금액 10억원 이상

지속 가능한 구매

구분		단위	2022	2023	2024
지속 가능한 조달 교육	구매 임직원 수	명	24	23	24
	지속 가능한 조달에 대해 교육을 받은 구매 담당자	명	0	0	24
	지속 가능한 조달에 대해 교육을 받은 구매 담당자 비율	%	-	-	100
지속 가능한 조달 현장/공급업체 행동강령 서명	지속 가능한 조달 현장/공급업체 행동강령에 서명을 한 표적 공급업체의 수	개사	0	30	33
	지속 가능한 조달 현장/공급업체 행동강령에 서명을 한 공급업체의 비율	%	-	18	20

*데이터 산정 범위 : 국내 사업장(판교, 송도)

협력사 평가

구분		단위	2022	2023	2024
지속가능경영(ESG) 평가	평가 협력사 수	개사	24	15	20
	평가 협력사 비율	%	16.0	8.9	12.3
당해 협력사 기준으로 최근 3년 내 평가	평가 협력사 수	개사	24	39	59
	평가 협력사 비율	%	16.0	23.2	36.4
지속가능경영(ESG) 현장 실사	현장 실사한 업체 수	개사	0	15	20
	현장 실사한 업체 비율	%	-	8.9	12.3
지속가능경영(ESG) 평가 우수 등급 협력사	협력사 수	개사	1	4	5
	협력사 비율	%	4.2	26.7	25.0
지속가능경영(ESG) 평가에서 리스크가 발견된 협력사	협력사 수	개사	1	1	1
	시정조치 계획을 수립한 협력사 수	개사	0	0	0
	시정조치 계획을 수립한 협력사 비율	%	-	-	-
	시정조치에 따라 개선한 협력사 수 (12개월 이내)	개사	0	0	0
	시정조치에 따라 개선한 협력사 비율 (12개월 이내)	%	-	-	-
	시정조치를 취하지 않아 계약 종료 또는 갱신되지 않은 협력사 수	개사	0	0	0

ESG Data

공급망 관리

협력사 지원

구분		단위	2022	2023	2024
동반성장 지수 등급		-	양호	양호	2025년 9월 발표
협력사 품질인증	품질 시스템 인증 획득사 수	개사	121	148	139
	인증 대상 협력사 대비 품질 시스템 인증 획득사 비율	%	100	100	100
	교육을 실시한 협력사 수	개사	-	7	48
실무역량 교육	전체 협력사 대비 교육 실시한 협력사 비율	%	-	4	30
	교육 이수한 협력사 임직원 수	명	-	24	48

협력사 커뮤니케이션

구분		단위	2022	2023	2024
간담회 실시 횟수		회	1	1	1
고충사항 제보 건수		건	0	0	0
고충사항 해결 건수		건	0	0	0
고충처리 해결 비율		%	-	-	-

*데이터 산정 범위 : 국내 사업장(판교, 송도)

분쟁광물

구분		단위	2022	2023	2024
분쟁광물 관련 정보 확인 공급업체	정보 확인 대상 공급업체 수	개사	122	148	139
	정보 확인이 가능한 공급업체 수	개사	122	148	139
	정보 확인이 가능한 공급업체 비율	%	100	100	100
전체 제품 매출 대비 분쟁이 발생한 고위험 지역의 광물을 포함한 제품의 매출 비중		%	0	0	0
전체 제품 매출 대비 분쟁이 발생한 고위험 지역에서 Conflict-free로 검증된 공급업체로부터 발생하는 제품의 매출 비중		%	0	0	0

INTRODUCTION

ESG STRATEGY

SUSTAINABILITY AREAS

APPENDIX

- ESG Data
- GRI Index
- SASB/TCFD Index
- UN SDGs
- UN Global Compact
- 수상내역 및 가입협회
- 제3자 검증의견서
- 온실가스 검증의견서

ESG Data

노동, 인권*

근로자 현황

구분		단위	2022	2023	2024
총 구성원 수		명	2,180	2,244	2,667
고용형태별 ¹⁾	총 정규직	명	1,731	1,816	2,157
	- 정규직 남성	명	1,409	1,482	1,724
	- 정규직 여성	명	322	334	433
	총 비정규직	명	226	224	253
	- 비정규직 남성	명	174	166	178
	- 비정규직 여성	명	52	58	75
	총 파견직	명	223	204	257
	- 파견직 남성	명	144	114	147
	- 파견직 여성	명	79	90	110
	업무 형태별				
성별	사무직	명	1,199	1,145	1,334
	생산직	명	981	1,099	1,333
연령별	남성	명	1,727	1,762	2,049
	여성	명	453	482	618
	30세 미만	명	808	803	996
	30세 미만	%	37.1	35.8	37.3
	30세 이상 50세 미만	명	1,321	1,380	1,597
	30세 이상 50세 미만	%	60.6	61.5	59.9
	50세 이상	명	51	61	74
	50세 이상	%	2.3	2.7	2.8
직급별	매니저급	명	1,566	1,598	1,927
	책임 매니저급	명	599	627	723
	임원급	명	15	19	17

*데이터 산정 범위 : 전 글로벌 사업장(판교, 송도, 중국, 인도, 멕시코) 기준
총 구성원 수 등 산정 기준 변경에 따라 2022-2023년 데이터 조정

구분		단위	2022	2023	2024
국적별 ²⁾	한국 국적 직원 수	명	1,175	1,177	1,267
	한국 국적 직원 비율	%	53.9	52.5	47.5
	한국 국적 직원 관리직 수	명	160	176	198
	총 관리직 중 한국 국적 직원 관리직 비율	%	80.4	78.6	72.8
	중국 국적 직원 수	명	531	528	557
	중국 국적 직원 비율	%	24.4	23.5	20.9
	중국 국적 직원 관리직 수	명	26	28	36
	총 관리직 중 중국 국적 직원 관리직 비율	%	13.1	12.5	13.2
	인도 국적 직원 수	명	474	539	617
	인도 국적 직원 비율	%	21.8	24.0	23.1
	인도 국적 직원 관리직 수	명	13	20	32
	총 관리직 중 인도 국적 직원 관리직 비율	%	6.5	8.9	11.8
	멕시코 국적 직원 수	명	-	-	225
	멕시코 국적 직원 비율	%	-	-	8.4
	멕시코 국적 직원 관리직 수	명	-	-	6
	총 관리직 중 멕시코 국적 직원 관리직 비율	%	-	-	2.2
	미국 국적 직원 수	명	-	-	1
	미국 국적 직원 비율	%	-	-	0
현지화 ³⁾	관리자(보직자) 인원 수	명	52	67	102
	관리자(보직자) 현채인 수	명	39	48	74
	관리자(보직자) 현채인 비율	%	75	72	73

1) 비정규직 : 사무지원(사무), 연구보조(테스트 트라이버 등) 등의 업무지원 역할 / 파견직 : 사무 및 생산 지원 인력
2) 관리직 : 파트리더 이상
3) 관리자(보직자)는 내부 인사발령 기준의 직책자를 지칭하며, 현채인 수는 각 해외 사업장 소재 국가의 국적자를 기준으로 산정함.
(한국은 제외)

INTRODUCTION

ESG STRATEGY

SUSTAINABILITY AREAS

APPENDIX

- ESG Data
- GRI Index
- SASB/TCFD Index
- UN SDGs
- UN Global Compact
- 수상내역 및 가입협회
- 제3자 검증의견서
- 온실가스 검증의견서

ESG Data

노동, 인권

급여

구분		단위	2022	2023	2024
성별	남성 급여 중간값	백만원	65	65	64
	여성 급여 중간값	백만원	58	57	57
	중간(Median) 성별 급여 차이	백만원	7	8	7
	성별 임금 격차	%	89	88	89
	최고 보수자(CEO)의 연간 총 보수 대비 전체 직원의 연간 총 보수 중앙값 비율 ¹⁾	%	7	7	7

1) 국내 사업장 기준, 최고보수자 급여액 관련 정보는 사업보고서 p 211-213 참조

신규 채용

구분		단위	2022	2023	2024
총 신규 채용 인원		명	419	434	829
성별	남성	명	332	352	581
	여성	명	87	82	248
연령별	30세 미만	명	275	305	511
	30세 이상 50세 미만	명	141	127	307
	50세 이상	명	3	2	11
국가별	한국 신규채용 인원 수	명	125	128	144
	중국 신규채용 인원 수	명	55	26	11
	인도 신규채용 인원 수	명	239	280	310
	멕시코 신규채용 인원 수	명	-	0	364
직급별	매니저 급	명	345	387	775
	책임매니저 급	명	74	47	54
	임원급	명	0	0	0

*데이터 산정 범위 : 전 글로벌 사업장(판교, 송도, 중국, 인도, 멕시코) 기준
총 구성원 수 등 산정 기준 변경에 따라 2022-2023년 데이터 정정

퇴사자 현황

구분		단위	2022	2023	2024
총 퇴사자		명	435	423	621
성별	남성	명	347	341	451
	여성	명	88	82	170
연령별	30세 미만	명	232	254	365
	30세 이상 50세 미만	명	201	167	247
	50세 이상	명	2	2	9
퇴사율		%	20	19	23
자발적 퇴사자		명	351	347	559
성별	남성	명	275	273	402
	여성	명	76	74	157
연령별	30세 미만	명	178	212	328
	30세 이상 50세 미만	명	171	133	223
	50세 이상	명	2	2	8
자발적 퇴사율		%	16	15	21
신규 채용 필요 포지션 수	퇴사자 대체로 인한 T/O	명	328	277	458
	신규 업무로 인한 T/O	명	70	141	141
신규 채용 필요 포지션 중 내부 인원 전환배치로 충원된 수	퇴사자 대체로 인한 T/O 중 내부충원 수	명	28	31	29
	신규 업무로 인한 T/O 중 내부충원 수	명	6	6	2
신규 채용 필요 포지션 중 내부 인원 전환배치로 충원된 비율	신규 채용 필요 포지션 중 내부 인원 전환배치로 인해 충원된 비율	%	8.5	8.9	5.2

ESG Data

노동, 인권

임직원 다양성

구분		단위	2022	2023	2024
성별 다양성	총 직원 중 여성 직원 비율	%	20.8	21.5	23.2
	여성 신규채용 비율	%	20.8	18.9	29.9
	여성 관리자 수(보직자)	명	8	15	25
	총 관리자 중 여성 관리자 비율	%	4.0	6.7	9.2
	여성 임원 수	명	0	0	0
	연구원(R&D Engineer) 중 여성 직원수	명	72	97	115
	총 연구원(R&D Engineer) 수	명	590	678	751
	연구원(Engineer) 중 여성 직원 비율	%	12.2	14.3	15.3
	매출 발생 부서(영업) 담당 관리자 중 여성 수	명	0	0	3
	매출 발생 부서(영업) 담당 관리자 수	명	10	16	21
	매출 발생 부서(영업) 담당 관리자 중 여성 비율	%	0	0	14.3
특별 고용 및 취약 계층 ¹⁾	장애인 고용인원	명	37	37	40
	장애인 고용 비율	%	1.9	1.8	1.7
	국가 보훈대상자 인원	명	4	6	9
	국가 보훈대상자 비율	%	0.2	0.3	0.4

1) 국내 사업장 기준, 장애인 고용 인원은 고용노동부 장애인 고용률 신고건수 기준

출산휴가

구분		단위	2022	2023	2024
출산휴가 총 사용자 수		명	57	73	60
성별	남성	명	47	64	51
	여성	명	10	9	9
출산휴가 총 복귀자 수		명	57	73	60
성별	남성	명	47	64	51
	여성	명	10	9	9
출산휴가 사용 후 복귀자 비율		%	100	100	100

*데이터 산정 범위 : 전 글로벌 사업장(판교, 송도, 중국, 인도, 멕시코) 기준
총 구성원 수 등 산정 기준 변경에 따라 2022-2023년 데이터 정정

육아휴직¹⁾

구분		단위	2022	2023	2024
육아 휴직권을 가진 총 근로자 수		명	75	93	102
성별	남성	명	69	83	91
	여성	명	6	10	11
육아휴직 총 사용자 수		명	10	21	17
성별	남성	명	7	14	10
	여성	명	3	7	7
육아휴직 사용 후 복귀 예정인 총 근로자수		명	9	19	17
성별	남성	명	6	12	10
	여성	명	3	7	7
육아휴직 사용 후 복귀자 수		명	9	19	-
성별	남성	명	6	12	-
	여성	명	3	7	-
육아휴직 사용 후 복귀자 비율 ²⁾		%	100	100	-
성별	남성	%	100	100	-
	여성	%	100	100	-
복직 후 12개월 이상 근속한 근로자		명	9	19	-
성별	남성	명	6	12	-
	여성	명	3	7	-
복직 후 12개월 이상 근속한 근로자 비율 ³⁾		%	100	100	-
성별	남성	%	100	100	-
	여성	%	100	100	-

1) 국내 사업장 기준
2) (육아휴직 사용 후 복귀자 수/육아휴직 사용 후 복귀 예정인 총 근로자 수)*100
3) (복직 후 12개월 이상 근속한 근로자/육아휴직 사용 후 이전 보고연도에 복귀한 근로자)*100

ESG Data

노동, 인권

근무시간

구분	단위	2022	2023	2024
1인당 연간 노동시간	시간	2,098	1,954	2,056
주간 평균 노동 시간	시간	43	39	41
유연근무제 사용자수	명	744	832	975
유연근무제 사용 비율	%	34.1	37.1	36.6

성과평가

구분	단위	2022	2023	2024
목표 관리(MBO) 수립이 필요한 대상 직원 수 ¹⁾	명	1,045	1,244	1,287
상사와 합의된 목표 관리(MBO)를 수립하는 직원 수	명	867	1,056	1,055
상사와 합의된 목표 관리(MBO)를 수립하는 직원 비율	%	83.0	84.9	82.0

1) 국내 사업장 사무직 기준

복리후생¹⁾

구분	단위	2022	2023	2024
인당 평균 복리후생 비용	백만원	3.89	3.77	4.18
어린이집 운영	어린이집 운영 사업장 수	곳	1	1
	어린이집 원아 수	명	75	72
	어린이집 교직원 수	명	18	14

1) 국내사업장 기준

*데이터 산정 범위 : 전 글로벌 사업장(판교, 송도, 중국, 인도, 멕시코) 기준
총 구성원 수 등 산정 기준 변경에 따라 2022-2023년 데이터 정정

임직원 교육

구분		단위	2022	2023	2024
총 교육 인원 수		명	1,614	2,096	1,798
전체 임직원 수 대비 교육 이수자 비율		%	74.0	93.4	67.4
연령별	30세 미만	명	540	667	730
	30세 이상 50세 미만	명	1,016	1,369	1,016
	50세 이상	명	58	60	52
성별	남성	명	1,279	1,688	1,371
	여성	명	335	408	427
교육 종류별	기술 및 직무 교육	명	1,404	1,062	1,373
	역량 교육	명	573	1,271	716
	퇴직자 교육	명	50	53	75
직급별	매니저 급	명	1,000	1,548	1,264
	책임매니저 급	명	455	529	382
	리더급 (파트리더, 팀장, 임원)	명	159	19	152
총 교육 이수시간		시간	36,820	40,128	43,355
인당 교육 이수시간		시간	23	19	24
임직원 총 교육비용		백만원	1,542	1,394	1,348
인당 교육비용		백만원	0.96	0.67	0.75

INTRODUCTION

ESG STRATEGY

SUSTAINABILITY AREAS

APPENDIX

- ESG Data
- GRI Index
- SASB/TCFD Index
- UN SDGs
- UN Global Compact
- 수상내역 및 가입협회
- 제3자 검증의견서
- 온실가스 검증의견서

ESG Data

노동, 인권

직원 참여도

구분		단위	2022	2023	2024
직원 참여도 관련 설문 참여자 수	매니저급	명	607	718	772
	책임매니저급	명	355	433	429
	임원급	명	0	0	0
설문 참여자 중 직원 참여도가 높은 인원 수	매니저급	명	513	551	574
	책임매니저급	명	298	308	293
	임원급	명	0	0	0
직원 중 참여도가 높은 비율		%	84.3	74.6	72.2

노사관계¹⁾

구분		단위	2022	2023	2024
노동조합	대상 구성원 수	명	293	286	284
	가입인원	명	248	280	280
	가입률	%	84.6	97.9	98.6
노사간담회 횟수		건	26	34	34
단체협약	적용 임직원 수	명	358	310	321
	적용 임직원 비율	%	31.3	27.0	26.3

1) 국내 사업장 기준

*데이터 산정 범위 : 전 글로벌 사업장(판교, 송도, 중국, 인도, 멕시코) 기준
총 구성원 수 등 산정 기준 변경에 따라 2022-2023년 데이터 정정

인권

구분		단위	2022	2023	2024
인권영향 평가	인권 영향 평가 혹은 인권 검토 대상 사업장 수	곳	3	5	5
	인권 영향 평가를 실시한 사업장 수	곳	3	5	4
	인권영향 평가 사업장 비율	%	100	100	80
	인권 리스크 발생 건수	건	0	0	4
	개선 조치 실시 건수	건	0	0	4
	개선 조치 실시 비율	%	-	-	100
	고충 처리 접수 건수	건	0	3	4
인권 침해 예방 프로그램 (차별, 괴롭힘, 성희롱, 아동노동, 강제노동 등)	고충 처리 해결 건수	건	-	3	4
	고충 처리 접수 대비 해결 비율	%	-	100	100
인권 교육 ¹⁾ (차별, 괴롭힘, 성희롱, 아동노동, 강제노동 등)	인권경영 교육 참여 인원	명	1,160	1,162	1,809
	전체 임직원 수 대비 교육 이수자 비율	%	100	100	67.8

1) 2022-2023년은 국내 사업장 기준, 2024년은 글로벌 사업장 기준

ESG Data

안전*

안전보건 위험 평가

구분	단위	2022	2023	2024
대상 사업장 수	곳	2	2	5
평가 수행된 사업장 수	곳	2	2	5
평가 사업장 비율	%	100	100	100

* 2022~2023년 : 국내 사업장 기준, 2024년 : 글로벌 사업장 기준

재해 현황

구분	단위	2022	2023	2024
총 재해자수	명	1	3	1
사망	명	0	0	0
부상	명	1	3	1
업무상 질병	명	0	0	0
총 재해건수	건	1	3	1
업무 관련 사고 건수	건	0	0	1

산업안전보건 지표¹⁾

구분	단위	2022	2023	2024
근로손실일수	일	44	116	28
상시 근로자 수	명	1,993	2,055	2,667
연간 총 근로시간	시간 Hour	3,744,619	4,039,882	5,906,671
재해율	%	0.05	0.15	0.04
도수율(빈도율), TRIFR (Total Recordable Injury Frequency Rate)	건/백만 근무시간	0.27	0.74	0.17
강도율, LWR(Lost Workday Rate)	-	0.01	0.02	0.004

*데이터 산정 범위 : 전 글로벌 사업장(판교, 송도, 중국, 인도, 멕시코) 기준

산업안전보건 지표

구분	단위	2022	2023	2024
종합재해지수, FSI (Frequency Severity Index)	-	0.05	0.13	0.03
근로손실재해율, LTIFR (Lost-Time Injuries Frequency Rate)	건/백만 근무시간	0.27	0.74	0.17
사내 협력사 근로손실재해율	건/백만 근무시간	0	0	0
질병발병률, OIFR (Occupational Illness Frequesncy Rate)	건/백만 근무시간	0	0	0

1) 산정기준 변경에 따라 2022~2023 데이터 정정

안전 교육¹⁾

구분	단위	2022	2023	2024
교육 이수자 수	명	1,160	1,162	2,667
전체 임직원 수 대비 교육 이수자 비율	%	100	100	100
인당 안전 교육 시간	시간	24	24	24

1) 2022~2023년은 국내 사업장 기준, 2024년은 글로벌 사업장 기준

ISO 45001 인증¹⁾

구분	단위	2022	2023	2024
ISO 45001 인증 사업장 도입	취득 대상 사업장 수	곳	4	5
	취득 사업장 수	곳	4	4
	도입률	%	100	100

1) 데이터 산정 범위 변경에 따라 2022~2023년 데이터 정정

INTRODUCTION

ESG STRATEGY

SUSTAINABILITY AREAS

APPENDIX

- ESG Data
- GRI Index
- SASB/TCFD Index
- UN SDGs
- UN Global Compact
- 수상내역 및 가입협회
- 제3자 검증의견서
- 온실가스 검증의견서

ESG Data

거버넌스 · 윤리*

반부패 · 윤리¹⁾

구분		단위	2022	2023	2024
부패 발생	부패 발생 건수 (법적 기준)	건	0	1	0
	부패 발생 처리 건수 (감봉 이상)	건	-	1	-
	부패 발생 처리 비율 (감봉 이상)	%	-	100	-
행동 강령 위반	행동강령 위반 건수 (내부 기준)	건	1	1	0
	행동 강령 위반 처리 건수 (감봉 이상)	건	1	1	0
	행동 강령 위반 처리 비율 (감봉 이상)	%	100	100	-
반부패 제보 및 처리	반부패 제보 건수	건	0	2	0
	반부패 처리 건수(전체)	건	0	2	0
	반부패 제보 처리 비율 (전체)	%	-	100	-
	반부패 제보 감봉 이상 처리 건수	건	0	0	0
	반부패 제보 감봉 이상 처리 비율	%	-	-	-
내부 감사 (윤리/업무)	감사 실시 대상 사업장 수	곳	1	3	4
	감사 실시한 사업장 수	곳	1	3	1
	실시율	%	100	100	25

1) 글로벌 사업장 기준

윤리교육¹⁾

구분		단위	2022	2023	2024
교육 이수자		명	112	795	849
교육 이수자 비율		%	100	100	98

1) 이수자 비율은 입과자 대상 이수 완료자 비율로 산정

*데이터 산정 범위 : 국내 사업장(판교, 송도)

정보보안¹⁾

구분		단위	2022	2023	2024
정보 보안 관리 시스템 인증(ISO 27001) 도입	취득 대상 사업장 수	곳	1	1	1
	취득 사업장 수	곳	1	1	1
	도입률	%	100	100	100
정보보안 취약성 점검 횟수	사이버 공격 대응 프로세스 점검 횟수	건	1	1	1
정보보안 사고 발생 건수	정보보안/사이버보안 사고 발생 건수	건	0	0	0
정보보안 교육 ¹⁾	교육 이수 임직원 수	명	1,162	835	878
	교육 이수자 비율	%	100	100	100

1) 교육 입과 당시 재직자 전원 기준 필수 교육으로 수행하여 연말 기준 100% 수료 , 이수자 비율은 입과자 대상 기준

컴플라이언스¹⁾

구분		단위	2022	2023	2024
환경법규 위반	건수	건	0	0	0
	벌금액	백만원	0	0	0
공정거래법 위반	건수	건	0	0	0
	벌금액	백만원	0	0	0
안전 규제 위반 ²⁾	건수	건	0	1	0
	벌금액	백만원	0	2	0
개인정보보호 위반	건수	건	0	0	0
	벌금액	백만원	0	0	0
고객(완성차) 정보와 관련된 정보보안 위반 건수	건수	건	0	0	0

1) 사업보고서 공시 기준

2) 데이터 산정 기준 변경에 따라 2023년 데이터 정정

INTRODUCTION

ESG STRATEGY

SUSTAINABILITY AREAS

APPENDIX

- ESG Data
- GRI Index
- SASB/TCFD Index
- UN SDGs
- UN Global Compact
- 수상내역 및 가입협회
- 제3자 검증의견서
- 온실가스 검증의견서

ESG Data

사회공헌*

*데이터 산정 범위 : 2022년은 국내 사업장 기준, 2023~2024년은 전 글로벌 사업장 기준

기부금

구분		단위	2022	2023	2024
회사 기부금	총 금액	백만원	66	464	180
	현금	백만원	16	455	180
	현물	백만원	50	9	0
	매출액 대비 기부금 비율	%	0.006	0.027	0.011
지역사회 발전을 위한 투자금 (활동 집행비)		백만원	16	226	145
매출액 대비 지역사회 발전을 위한 투자금 비율 (활동 집행비)		%	0.001	0.013	0.009
비즈니스와 연계된 사회공헌 활동 소요 비용 (공익마케팅 등)		백만원	-	238	35

봉사활동

구분		단위	2022	2023	2024
임직원 봉사활동 참여 시간	총 참여 시간	시간	589	1,643	1,581
	인당 봉사참여 시간 ¹⁾	시간	2.43	1.52	2.2
봉사활동 참여자 수	봉사활동 참여 임직원 수	명	224	1,082	712
	전체 임직원 대비 참여 임직원 비율	%	19.3	48.2	26.7

1) 데이터 산정 기준 변경에 따른 2022-2023년 데이터 정정

INTRODUCTION

ESG STRATEGY

SUSTAINABILITY AREAS

APPENDIX

- ESG Data
- GRI Index
- SASB/TCFD Index
- UN SDGs
- UN Global Compact
- 수상내역 및 가입협회
- 제3자 검증의견서
- 온실가스 검증의견서

GRI Index

구분	지표명
Statement of use	HL클레무브는 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 기간 동안, 지속가능경영 내용을 보고함에 있어 GRI Standards 2021 부합 보고 원칙을 준수(In accordance with)하여 해당 정보를 보고하고 있습니다.
GRI 1 used	GRI 1 : Foundation 2021
Applicable GRI Sector Standards	현재 사용 불가능 (2025년 5월 현재 보고일 기준, HL클레무브가 해당하는 Automotive 산업군의 기준서가 발표되지 않음)

일반표준 공개 (GRI 2 : General Disclosures 2021)			페이지
조직 정보 및 보고 관행	2-1	조직 및 보고 관행	6
	2-2	조직 내 지속가능성 보고에 포함된 법인	2
	2-3	보고 기간, 주기 및 문의처	2
	2-4	정정보고	93-107, 주석 별도 표기
	2-5	외부 검증	115-117
조직 활동 및 근로자	2-6	사업 활동, 밸류체인 및 사업상 관계를 맺고 있는 주체	7, 8
	2-7	임직원	100
	2-8	임직원이 아닌 근로자	100
거버넌스	2-9	거버넌스 구조 및 구성	18, 76
	2-10	최고 거버넌스 기구의 임명 및 선정	76
	2-11	최고 거버넌스 기구 의장	76
	2-12	영향 관리를 감독하는 최고 거버넌스 기구의 역할	18
	2-13	영향 관리를 위한 책임 위임	18
	2-14	지속가능성 보고에 있어 최고 거버넌스 기구의 역할	18
	2-15	이해관계 상충	76
	2-16	중요 사항 보고	18, 77
	2-17	최고의사결정기구의 집단지성	76
	2-18	최고의사결정기구 성과 평가	78
	2-19	보수 정책	78, 당기 사업보고서 210-213
	2-20	보수 결정 절차	78, 당기 사업보고서 212-213
	2-21	연간 총 보상 비율	101
	2-22	지속가능한 발전 전략에 관한 성명서	5
	2-23	정책 약속	29, 51, 66, 69, 71, 79, 81, 82
전략, 정책 및 실행	2-24	정책 약속 내재화 방법	29-37, 51-57, 67-70, 71-74, 79-80, 81, 82-85
	2-25	부정적 영향 대응을 위한 절차	67
	2-26	고충처리 메커니즘	68
	2-27	법률 및 규정 준수	106
	2-28	가입 협회	104
	2-29	이해관계자 참여 방식	26
이해관계자 소통	2-30	단체교섭 협약	104

INTRODUCTION

ESG STRATEGY

SUSTAINABILITY AREAS

APPENDIX

- ESG Data
- GRI Index
- SASB/TCFD Index
- UN SDGs
- UN Global Compact
- 수상내역 및 가입협회
- 제3자 검증의견서
- 온실가스 검증의견서

GRI Index

일반표준 공개 (GRI 3: Material Topics 2021)				페이지
중대 이슈 보고	3-1	중대 이슈 결정 과정		21-22
	3-2	중대 이슈 목록		22
	3-3	중대 이슈 관리		23-25

특정표준 공개 (Topic-Specific Disclosures)				페이지
Topic 1 : 지속가능한 솔루션	3-3	중대 이슈 관리		23, 31-34, 44
	201-2	기후변화가 조직의 활동에 미치는 재무적 영향 및 기타 위험과 기회		32
	305-1	직접 온실가스 (Scope 1) 배출		34, 94
	305-2	간접 온실가스 (Scope 2) 배출		34, 94
	305-3	기타 간접 온실가스 (Scope 3) 배출		34, 94
	305-4	온실가스 배출 집약도(원단위)		34, 94
	305-5	온실가스 배출량 감축		32
Topic 2 : 에너지	3-3	중대 이슈 관리		23, 31-34
	302-1	조직 내부 에너지 소비		94
	302-3	에너지 집약도(원단위)		94
	302-4	에너지 소비 절감		32
Topic 3 : 임직원 근무조건	3-3	중대 이슈 관리		24, 64-65, 71-74
	401-1	신규 채용 및 이직		101
	401-3	육아휴직		102
	403-1	직장 건강 및 안전 관리 시스템		72
	403-2	위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사		72
	403-3	직장 의료 서비스		74
	403-4	직장 건강 및 안전 관련 커뮤니케이션, 자문 및 근로자 참여		74
	403-5	직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육		74, 105
	403-6	근로자 건강 증진		74
	403-7	비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화		72-74
	403-8	산업안전보건 관리 시스템 적용을 받는 근로자		72, 105
	403-9	업무상 상해		105
	403-10	업무상 질병		105

INTRODUCTION

ESG STRATEGY

SUSTAINABILITY AREAS

APPENDIX

- ESG Data
- GRI Index
- SASB/TCFD Index
- UN SDGs
- UN Global Compact
- 수상내역 및 가입협회
- 제3자 검증의견서
- 온실가스 검증의견서

GRI Index

Topic 4 : 사업장 평등한 대우와 기회	3-3	중대 이슈 관리	24, 60-63
	404-1	임직원 1인당 평균 교육 시간	103
	404-2	임직원 직무교육 및 전환 지원 프로그램	61-63
	404-3	업무 성과 및 경력 개발에 대한 정기적인 검토를 받은 임직원 비율	103
	405-1	거버넌스 기구 및 임직원의 다양성	102
	405-2	남성 대비 여성의 기본급여 및 보수 비율	101
Topic 5 : 협력사 근무조건	3-3	중대 이슈 관리	25, 51-53
	308-2	공급망의 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치	52-53, 98-99
	414-2	공급망 내 부정적 사회적 영향 및 그에 대한 시정조치	52-53, 98-99
Topic 6 : 소비자 및 사용자의 안전	3-3	중대 이슈 관리	25, 46-49
	416-2	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 관련 위반	49

기타 일반 보고 이슈			페이지
경제가치 발생과 분배	201-1	직접적인 경제가치 발생과 분배	93
현지 고용	202-2	주요 사업장의 현지에서 고용된 고위 경영진의 비율	100
부패 발생	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	106
공정거래	206-1	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치	106
조세	207-1	조세 접근방식(Approach to Tax)	81
	207-2	조세 지배구조, 통제 및 리스크 관리	81
용수	303-3	취수	96
	303-5	용수 사용	96
생물다양성	304-2	조직의 활동, 제품, 서비스가 생물다양성에 미치는 중대한 영향	38-39
	304-4	생태계서비스(Ecosystem services)	38-39
대기오염	305-6	오존층파괴물질	96
	305-7	대기오염물질	96
폐기물	306-2	폐기물 관련 중대한 영향 관리	36
	306-3	배출된 폐기물	95
	306-4	전환된 폐기물	95
	306-5	처리된 폐기물	95
			95
고객 개인정보	418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 관련해 입증된 민원	106

INTRODUCTION

ESG STRATEGY

SUSTAINABILITY AREAS

APPENDIX

- ESG Data
- GRI Index
- SASB/TCFD Index
- UN SDGs
- UN Global Compact
- 수상내역 및 가입협회
- 제3자 검증의견서
- 온실가스 검증의견서

SASB/TCFD Index

SASB Index

Sustainability Disclosure Topics

주제	지표 코드	회계 지표	보고 위치 (페이지)
에너지 관리	TR-AP-130a.1	(1) 에너지 총 소비량	94
		(2) 소비량 중 전력 그리드의 비율	
		(3) 소비량 중 재생에너지의 비율	
	TR-AP-150a.1	(1) 제조과정에서 배출된 폐기물 총 배출량	95
		(2) 배출된 폐기물 중 지정 폐기물의 비율	
		(3) 배출된 폐기물 중 재활용된 폐기물의 비율	
자원 조달	TR-AP-440a.1	핵심자원 사용과 관련된 리스크를 관리하는 방법에 대한 논의	98-99
경쟁적 행위	TR-AP-520a.1	반경쟁행위 규제와 관련된 법적 대응 절차에 따른 총 금전적 손실액	106

Accounting Metrics

기본 지표	지표 코드	내용
생산 공장의 면적	TR-AP-000.C	52,590㎡

TCFD(IFRS S2) Index

TCFD 권고안	보고 위치 (페이지)
거버넌스	a) 기후변화 관련 위험과 기회를 관리·감독하는 이사회 활동 설명 31
	b) 기후변화 관련 위험과 기회를 평가·관리하는 경영진의 역할 설명 31
전략	a) 단기·중기·장기 측면에서 기후변화 관련 위험과 기회 설명 32
	b) 기후변화 관련 위험과 기회가 조직의 사업·전략·재무계획에 미치는 영향 설명 32
	c) 2°C 이하 시나리오 등 다양한 기후변화 관련 시나리오를 고려하여 경영 전략의 유연성 설명 31
위험관리	a) 기후변화 관련 위험을 식별하고 평가하기 위한 절차 설명 33
	b) 기후변화 관련 위험을 관리하기 위한 절차 설명 33
	c) 기후변화 관련 위험을 식별·평가·관리하는 절차가 조직의 전반적인 위험관리 체계에 통합되는 방법 설명 33
지표 및 감축 목표	a) 조직이 경영 전략 및 위험 관리 절차에 따라 기후변화 관련 위험과 기회를 평가하기 위해 사용한 지표 공개 34
	b) Scope 1(직접배출) , Scope 2(간접배출) 및 Scope 3(기타간접배출)에 따른 온실가스 배출량과 관련 위험 34
	c) 기후변화 관련 위험과 기회 관리를 위해 조직에서 사용하는 목표와 목표 대비 성과 설명 34

*본 Index는 TCFD 권고안에 기반하여 작성되었으며, ISSB의 IFRS S2 기후 공시 기준을 참고하여 향후 정합성을 지속 강화해 나갈 예정입니다.

UN SDGs



HL클레무브는 유엔의 지속가능발전목표를 지지하며 인류와 국제사회의 지속 가능한 발전에 기여하기 위해 노력하고 있습니다. 이에 당사의 지속가능경영 6대 분야를 통해 기여할 수 있는 UN SDGs와 관련 세부 목표를 선정하여 관리하고 있습니다.

6대 분야	SDGs	세부 목표	HL클레무브 주요 활동
 환경·안전	 	11.6. 공기의 질과 도시 및 기타 폐기물을 관리하여 부정적 환경영향을 감축 13.1. 기후관련 위험요소와 자연재해에 대한 적응역량 및 탄력성 강화	HL클레무브는 연간 전력 사용 비용을 1% 절감하는 것을 목표로 에너지 효율화를 지속적으로 추진하고 있으며, 재생에너지 사용 비율 또한 매년 점진적으로 확대하고 있습니다. 아울러 폐기물 발생량을 줄이고 재활용률을 높이기 위한 노력을 기울인 결과, 2024년 폐기물 재활용률은 83.7%를 기록했습니다.
 기술혁신	 	8.2. 산업다각화, 기술 발전, 혁신을 통해 경제 생산성 향상을 달성 9.4. 높은 자원사용 효율과 청정기술 및 환경친화적 공정을 산업에 적용 9.5. 연구개발 인력 및 연구개발에 대한 투자를 대폭 확대하고 혁신 장려	HL클레무브는 혁신적인 기술 개발을 통해 자율주행 및 전기차 시장에서 선도적인 역할을 수행하고 있습니다. 2024년에는 매출액 대비 연구개발비 비율을 7.1%로 유지하였으며, 제품의 환경 영향을 평가하기 위해 13개 제품을 대상으로 LCA(Life Cycle Assessment)를 완료하였습니다.
 공급망 관리	 	8.3. 생산활동, 일자리 창출, 창의성, 혁신을 지원하고, 소규모 비즈니스 및 중소기업의 형성과 성장을 촉진 17.16. 지식, 전문성, 기술, 재원을 동원하고 공유하는 지속 가능한 발전을 위한 글로벌 파트너십 강화	2024년에는 20개 협력사를 대상으로 ESG 평가를 시행하고, 해당 업체를 대상으로 ESG 수준 향상을 위한 온라인 컨설팅을 진행하였습니다. 아울러 협력사의 품질 및 안전 관리 강화를 위해 품질 인증 현황을 지속적으로 관리하고 있으며, 정기적인 소통을 위해 온라인 및 오프라인 채널을 운영하고 있습니다.
 노동인권	 	4.4. 양질의 일자리, 기업활동을 위해 필요한 직업기술을 보유한 인재 확대 10.2. 연령, 성별, 장애, 인종, 민족, 출신, 종교 등과 관계없이 모든 사람의 사회적·경제적·정치적 포용을 증진	산학 연계 활동과 SW 직무 장학생 지원을 통해 신규 인재 양성에 힘쓰는 한편, 사내 추천 제도 및 공모를 활용하여 우수 인재를 적극적으로 확보하고 있습니다. 또한 여성 인재 발굴을 위해 여대 채용 박람회 및 브랜딩 팝업 스토어를 운영하고 있으며, 한국장애인고용공단과의 협약을 통해 장애인 맞춤형훈련 프로그램(SIAT : 청년장애인 IT 맞춤형 취업지원 교육)을 운영하여 장애인 SW 테스트 인력의 육성과 채용을 적극적으로 추진하고 있습니다.
 거버넌스·윤리		16.3. 법치를 증진하며 모두를 위한 정의에의 평등한 접근을 보장 16.5. 모든 형태의 부정부패와 뇌물수수 감소 16.6. 효과적이고 투명하며 책무성 있는 제도를 개발	HL클레무브는 정도경영을 실천하기 위해 기업 윤리규범을 제정하고 이를 준수하고 있으며, HL그룹 정도경영실이 연 1회 실시하는 내부 감사를 통해 회계, 구매를 포함한 전 업무 분야에 대해서 주요 프로세스 전반의 부정부패 리스크를 주기적으로 검토하고 있습니다. 또한 신입사원 및 전 임직원을 대상으로 부정부패, 뇌물 수수 방지 등 윤리 의식 개선 교육을 매년 진행하고 있습니다.
 사회공헌	 	1.5. 2030년까지 빈곤층과 취약계층의 회복력을 구축하고, 극한 기후에 관련된 사건이나, 기타 경제·사회·환경적 충격 및 재난에 대한 노출과 취약성을 감소 4.3. 2030년까지 모든 여성과 남성에게 적정 비용의 양질의 기술교육, 직업교육 및 대학을 포함한 고등교육에 대한 평등한 접근을 보장	‘모두가 믿고 의지하는 이동을 통해 더 편안하고 안전함을 제공하는 기업’이라는 사회공헌 비전 아래, MOVE TOGETHER , GREEN TOGETHER, GROW TOGETHER, SUSTAIN TOGETHER의 4가지 전략을 수립하고 실행하고 있습니다. 2024년에는 임직원들이 총 1,581시간 봉사활동에 참여하였으며, 총 2억원을 기부하였습니다.

UN Global Compact

HL클레무브는 2023년 5월, UN 산하의 글로벌 지속가능경영 이니셔티브인 UNGC(United Nations Global Compact)에 가입해 인권, 노동, 환경, 반부패 등 4대 분야 10대 원칙을 지지하였으며, 지속적으로 기업 활동 전반에 적용하고 있습니다.



4대 분야 10대 원칙		보고 위치(페이지)
▶ 인권 : Human Rights		
원칙 1	기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 하고,	66
원칙 2	인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.	66
▶ 노동 : Labor		
원칙 3	기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고,	65
원칙 4	모든 형태의 강제노동을 배제하며,	64
원칙 5	아동노동을 효율적으로 철폐하고	64
원칙 6	고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.	69
▶ 환경 : Environment		
원칙 7	기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고	29-30
원칙 8	환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,	31-37
원칙 9	환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.	29
▶ 반부패 : Anti-corruption		
원칙 10	기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.	79

INTRODUCTION

ESG STRATEGY

SUSTAINABILITY AREAS

APPENDIX

- ESG Data
- GRI Index
- SASB/TCFD Index
- UN SDGs
- UN Global Compact
- 수상내역 및 가입협회
- 제3자 검증의견서
- 온실가스 검증의견서

수상내역 및 가입협회

수상내역

일시	수상 내용	포상 주체
2022.04.22.	2022년 과학기술포장	과학기술정보통신부
2022.07.21.	2022년 산업기술혁신상	산업통상자원부
2023.05.02.	2023년 제56회 과학의 날 과학기술정보통신부 장관 표창	과학기술정보통신부
2023.12.06.	2023 대한민국 산업기술 R&D대전 산업포장	산업통상자원부
2024.01.09.	CES 2024 혁신상	CES
2024.05.21.	제59회 발명의날 산업통상자원부 장관 표창	산업통상자원부
2025.01.10.	CES 2025 혁신상	CES

가입협회

NO.	기관명	가입목적
1	ADASIS	ADAS Map 관련 표준 입수
2	한국자율주행산업협회(KAAMI)	자율주행관련 다양한 민간기관, 대학, 유관기관과 소통 및 협업
3	한국자동차공업협회(KAMA)	자동차 관련 인적 교류 및 학술대회를 통한 기술발전
4	미국전기전자학회(IEEE)	글로벌 전기전자 연구개발 동향 파악
5	한국산업기술진흥협회(KOITA)	기술부설연구소 유지 및 관리

제3자 검증의견서

주식회사 에이치엘클레무브 이해관계자 귀중

Overview

BSI (British Standards Institution) Group Korea (이하 ‘검증인’)는 2024 HL Klemove Sustainability Report (이하 ‘보고서’)에 대한 검증을 요청받았습니다. 검증인은 에이치엘클레무브로부터 독립적이며, 해당 검증 이외에 주요한 운영 상의 재정적 이해관계가 없습니다. 본 검증의견서는 환경, 사회 및 지배구조와 관련된 에이치엘클레무브의 보고서에 대해 관련된 이해관계자들에게 검증과 관련된 정보를 제공하는 것에 목적이 있으며, 발행 목적 외 다른 용도, 목적으로 사용될 수 없습니다. 본 검증의견서는 에이치엘클레무브가 제시한 정보와 주장에 대한 검증 결과에 근거하여 작성되었으며, 검증은 제시된 근거 정보와 데이터가 완전하고 정확하다는 가정 하에 수행되었습니다.

에이치엘클레무브의 책임은 검증 범위 내에 포함된 관련 정보를 관리하고, 관련된 내부 통제 절차를 운영하는 것에 있으며, 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임이 있습니다. 본 검증의견서를 포함하여 보고서와 관련된 질의사항은 에이치엘클레무브에게 요청되어야 합니다.

검증인의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 도출된 전문적 의견을 담은 독립적인 검증의견을 에이치엘클레무브 경영진에게 제공하는 것에 있으며, 또한 에이치엘클레무브의 모든 이해관계자들에게 해당 정보를 제공하는 데에 있습니다. 검증인은 검증의견을 제공함에 있어 에이치엘클레무브를 제외한 제 3자에게 법적 책임을 포함한 관련된 기타 책임을 지지 않으며, 해당 검증의견이 사용될 수 있는 다른 용도, 목적 또는 이와 관련된 이해관계자들에게 책임을 지지 않습니다.

Scope

에이치엘클레무브와 합의된 검증범위는 아래와 같습니다.

- 보고서에 수록된 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 보고 내용, 일부 성과는 2025년 상반기 성과 포함
- 지속가능경영 정책, 전략, 목표 및 관련 사업 성과 등 보고서에 포함된 주요 정보 및 주장
- 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 내부 프로세스 및 시스템의 적합성 및 견고성
- AA1000 Assurance Standard v3에 따라 지속가능성 검증의 유형에 따라 수행된 보고서의 AA 1000 AccountAbility (2018) 4대 원칙에 대한 준수 여부 확인 및 적용 가능한 경우 보고서 내 포함된 지속가능성 성과 정보의 신뢰성 확인

아래 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- 보고서 Appendix에 제시된 재무정보
- 보고서 Appendix에 제시된 GRI를 제외한 기타 국제 표준, 규범 및 지속가능성 이니셔티브 관련 Index 항목
- 홈페이지, 사업보고서 등 기타 연계된 부가정보

Assurance Level and Type

검증수준 및 유형은 다음과 같습니다.

- AA1000 Assurance Standard v3에 따라 중간수준 (Moderate Level) 보증 형태로 AA1000 AccountAbility Principles (2018) 의 4대 원칙 준수 여부의 확인 및 보고서에 공개된 특정 성과 정보의 품질 및 신뢰성을 확인한 검증유형 Type2

Description and sources of disclosures covered

검증인은 적용된 검증범위 및 검증방법론에 기반하여, 에이치엘클레무브가 제공한 근거 정보와 데이터의 샘플링(Sampling)을 토대로 아래의 공시지표 (Disclosures)를 검토하였습니다.

[공통표준(Universal Standards)]

2-1 to 2-5 (The organization and its reporting practices), 2-6 to 2-8 (Activities and workers), 2-9 to 2-21 (Governance), 2-22 to 2-28 (Strategy, policies, and practices), 2-29 to 2-30 (Stakeholder engagement), 3-1 to 3-3 (Material Topics Disclosures)

[주제표준(Topic Standards)]

201-1~2, 202-2, 205-3, 206-1, 207-1~2, 302-1, 302-3~4, 303-3, 303-5, 304-2, 304-4, 305-1~7, 306-2~5, 308-2, 401-1, 401-3, 403-1~10, 404-1~3, 405-1~2, 414-2, 416-2, 418-1



INTRODUCTION

ESG STRATEGY

SUSTAINABILITY AREAS

APPENDIX

ESG Data

GRI Index

SASB/TCFD Index

UN SDGs

UN Global Compact

수상내역 및 가입협회

제3자 검증의견서

온실가스 검증의견서

2024

HL Klemove

Sustainability Report

제3자 검증의견서

Methodology

검증인은 검증기준을 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낮출 수 있도록 관련증거를 수집하기 위해 개발된 방법론을 활용하였으며, 다음의 활동을 수행하였습니다.

- 지속가능성 맥락 차원의 이해관계자로부터 제기될 수 있는 이슈에 대하여, 검증 우선순위 결정을 위한 최고 수준의 검토 및 중대성 평가, 내부 분석 프로세스의 정당성 확인
- 이해관계자 참여에 대한 담당자 및 관리자와의 논의
- 중대성 평가 결과 도출된 주요 이슈의 관리 책임이 있거나, 관련된 부서의 상위 관리자 인터뷰 수행을 통해, 보고한 주요 이슈 및 보고서 내 포함된 주장에 대한 근거의 적합성 확인
- 지속가능성 전략 이행 프로세스와 해당 프로세스의 실행을 위한 시스템 확인 및 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고 과정 확인
- 데이터 수집 과정 및 내부통제절차, 관리 수단의 효용성 확인을 위한 에이치엘클레무브의 판교 사업장 방문
- AA1000 AccountAbility Principles (2018)의 포괄성, 중요성, 대응성 및 영향성 등 4대 원칙에 대한 보고 및 관리 프로세스 평가

Limitations and approach used to mitigate limitations

검증인은 보고조직에서 제공한 데이터와 자료에 근거하여 한정된 기간 내에 제한적 검증을 실시하였으며, 이에 따라 검증 과정에서 중대한 오류가 발견되지 않고, 존재할 수도 있는 불가피한 위험과 관련된 한계성을 내포하고 있습니다. 검증인은 검증 과정 중 예측하거나 확인할 수 없는 발생가능한 미래 영향 및 이와 관련된 추가적 측면에 대한 보증을 제공하지 않습니다.

Competency and Independence

BSI (British Standards Institution)는 품질, 환경, 안전보건, 에너지 및 반부패, 컴플라이언스 등 경영시스템 분야에 전문성을 가지고 있으며, 1901년 설립되어 전 세계적으로 약 120년 동안 인증, 검증서비스를 제공해 온 독립된 전문기관입니다. 검증인은 보고조직과 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해상충도 없습니다. 본 검증을 수행한 검증팀은 환경, 안전보건 등 경영시스템 분야 및 사회, 기업윤리 등 지속가능성 분야에서의 오랜 경험과 BSI Group의 검증표준방법론에 대한 이해가 탁월한 AA1000 Assurance Standard 검증심사원으로 구성되었습니다.

Opinion Statement

본 검증은 AA1000 Assurance Standard v3에 따라 수행되었으며, 검증인은 에이치엘클레무브의 AA1000 Assurance Standard에 대한 접근방식에 대한 설명과 GRI Standards 준수 자체 선언에 대한 확신을 위하여, 충분한 근거를 수집하기 위해 검증 절차를 계획하고, 해당 계획을 바탕으로 검증을 수행하였습니다. 검증을 수행한 결과, 검증인은 중요성 측면에서 에이치엘클레무브의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 검증인은 보고서 내 포함된 경제, 사회 및 환경 등 주요 지속가능성 성과 지표가 에이치엘클레무브의 효과적인 내부 통제 절차에 의해 관리되고 있다고 믿습니다.

Conclusions

보고서는 GRI Standards에 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었다고 판단되며, AA1000 AccountAbility Principles (2018)의 4대 원칙에 대한 검증인의 의견은 다음과 같습니다.

포괄성 Inclusivity

에이치엘클레무브는 이해관계자를 식별하여 임직원, 고객사, 협력사, 지역사회(사회단체) 및 협회를 주요한 이해관계자로 선정하였습니다. 지속가능성 맥락 차원의 이해관계자별 의견을 수렴하기 위하여, 주요한 이해관계자 참여 프로세스(Engagement Process)를 운영하고 있습니다. 이해관계자 참여 프로세스를 통해 도출된 주요 이슈를 에이치엘클레무브의 지속가능성 전략과 목표에 반영하기 위하여 ESG사무국을 통해 이해관계자 참여 프로세스에 대해 검토하고 있으며, 해당 프로세스와 관련된 성과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

중요성 Materiality

에이치엘클레무브는 지속가능성 전략과 목표를 수립하고, 이를 달성하기 위한 중장기 계획과 전략 체계를 구체화하였습니다. 지속가능성과 관련된 보고 이슈를 도출하기 위하여 중대성 평가 프로세스를 운영하고 있으며, 에이치엘클레무브의 주요한 비즈니스 특성 및 운영 특성을 고려하여 고유의 중대성 평가 프로세스를 구축하였습니다. 중대성 평가 시 국제 공시 표준 및 평가 지표 분석을 실시하고, 지속가능성 이슈의 IRO(Impact, Risk, Opportunity) 분석을 실시하였습니다. 에이치엘클레무브는 해당 프로세스를 통해6개의 중대 이슈를 도출하였으며, 중대 이슈의 목록과 관련된 GRI 주제 표준 (Topic standards Disclosures)를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

제3자 검증의견서

대응성 Responsiveness

에이치엘클레무브는 중대성 평가를 통해 도출된 지속가능성 맥락 차원의 중대 이슈에 대한 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 에이치엘클레무브는 구축한 고유의 지속가능성 전략 체계에 따라, 보고한 중대 이슈의 대응성을 강화하기 위하여, 관련된 성과 및 전략, 목표 등 주요한 대응 성과를 홈페이지 및 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

영향성 Impact

에이치엘클레무브는 보고한 중대 이슈의 지속가능성 맥락 차원에서, 조직 및 주요한 이해관계자에게 미치는 범위와 정도를 식별하고, 해당 영향을 평가하는 프로세스를 운영하고 있습니다. 보고한 중대 이슈의 주요한 영향의 분석 결과를 바탕으로 지배구조(Governance) 차원의 검토를 통해 지속가능성 전략과 계획을 수립하고 있으며, 발생 가능성과 심각도, 효과 등 해당 프로세스와 관련된 성과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

Findings and conclusions concerning the reliability and quality of specified performance information

GRI 주제 표준(Topic Standards) 중 경제, 환경, 사회 등 특정 성과 지표와 관련된 아래 조항은 보고 조직에서 제공한 정보와 데이터에 근거하여 검증유형 Type2 로 수행되었습니다. 해당 자료와 정보의 신뢰성 및 정확성 확인을 위하여, 담당 부서 인터뷰를 통해 데이터 처리, 가공, 관리와 관련된 내부 통제 절차에 대해 확인하였으며, 샘플링(Sampling)을 통해 정확성을 확인하였습니다. 보고서에 포함된 지속가능성 성과 정보의 오류 및 의도적인 왜곡은 발견하지 못하였습니다. 보고조직은 신뢰할 수 있는 내부 통제 절차를 통해 해당 지속가능성 성과 정보를 관리하고 있으며, 해당 성과의 출처 등 도출 과정을 추적할 수 있습니다. 검증 과정 중 발견된 오류, 불명확한 표현은 검증 과정 및 보고서 발간 이전에 수정되었으며, 검증인은 해당 오류, 표현이 수정된 최종 보고서를 확인하였습니다.

- GRI Topic Standards: 201-2, 302-1, 302-3~4, 305-1~5, 308-2, 401-1, 401-3, 403-1~10, 404-1~3, 405-1~2, 414-2, 416-2



BSI Group Korea Limited : 29, Insa-dong 5-gil, Jongno-gu, Seoul, South Korea
Hold Statement Number : SRA 790002



Recommendations and Opportunity for improvement

검증인은 검증 의견에 영향을 미치지 않는 범위 내에서 다음의 의견을 제시합니다.

- 에이치엘클레무브의 산업 및 비즈니스 특성을 고려하여, 관련 이해관계자 Engagement 기반의 영향 식별 체계를 구체화하는 것이 지속가능경영체계를 고도화하는 데에 도움이 될 수 있습니다.
- 지속가능성 성과 지표별 관리 체계 및 내부통제절차를 강화하는 것이 지속가능경영체계를 고도화하는 데에 도움이 될 수 있습니다.

GRI-reporting

에이치엘클레무브는 GRI Standards 준수에 대하여 자체적으로 선언하였습니다. 검증인은 에이치엘클레무브의 보고서가 GRI Standards에 따라 작성(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었음을 확인하였으며, 에이치엘클레무브가 제공한 자료와 정보에 기반하여 공통표준(Universal Standards)과 주제표준(Topic Standards) 등 GRI Standards 준수 요구사항을 충족하고 있다는 주장에 오류를 발견하지 못하였습니다. 별도의 산업표준(Sector Standards)은 적용되지 않았습니다.

Issue Date: 12/05/2025
For and on behalf of BSI (Brithish Standards Institution):

BSI representative



검증팀장 이 정 우 | Lead Assurer, LCSAP



대표이사 임 성 환 | Managing Director

온실가스 검증의견서

주식회사 에이치엘클레무브의 온실가스 보고서(2024년도) 관련

검증 범위

이 검증의견서는 주식회사 에이치엘클레무브의 요청으로 작성되었습니다.

로이드인증원(LRQA)은 주식회사 에이치엘클레무브(이하 에이치엘클레무브)로부터 2024년도 온실가스 보고서 (이하 “보고서”)에 대한 검증 제공 요청을 받았습니다.

보고서는 직접 온실가스 배출 및 간접 온실가스 배출을 포함합니다.

에이치엘클레무브의 지리적 경계는 한국에 위치한 본사 및 판교사무실과 한국, 중국, 인도 및 멕시코에 위치한 5개 생산 공장에서의 운영을 포함합니다. 조직의 주요 활동은 자동차 부품의 생산이며 온실가스 배출은 운영 관리접근법을 사용하여 통합되었습니다.

경영진의 책임

ISO 14064-1:2018 및 Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard¹⁾ 적합성, 관련 주장(claim) 및 보고서 작성에 대한 책임과 데이터 및 정보에 대한 효과적인 내부 관리를 유지하는 책임은 에이치엘클레무브의 경영진에 있습니다. 로이드인증원의 책임은 에이치엘클레무브와의 계약에 의해 보고서의 보증업무에 한정됩니다.

궁극적으로 보고서는 에이치엘클레무브에 의해 승인되었으며, 에이치엘클레무브의 책임 하에 있습니다.

1) <https://ghgprotocol.org>



로이드인증원의 접근 방법

로이드인증원의 검증은 에이치엘클레무브 보고서의 온실가스 데이터가 ISO14064-1:2018 ‘온실가스 배출 및 제거의 정량 및 보고를 위한 조직 차원의 사용규칙 및 지침’ 및 Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard에 부합하는지를 제한적 보증 수준으로 검증하기 위하여 ISO14064-3:2019 ‘온실가스 성명서에 대한 타당성평가 및 검증을 위한 사용규칙 및 지침’에 따라 수행되었습니다.

검증 결론을 도출하기 위하여 검증활동은 샘플링을 통해 이루어졌으며, 특히 다음 활동을 수행하였습니다.

- 온실가스 배출 데이터 및 기록의 관리와 연관된 프로세스를 검토하였습니다.
- 요약된 원천 데이터를 검토하였습니다.
- 온실가스 배출 데이터 및 기록의 관리에 책임이 있는 관련 직원과 면담을 하였습니다.
- 배출계수가 공신력있는 출처로부터 적절히 참조되었는지 검증하였습니다.
- 본사를 방문하여 에이치엘클레무브가 제공한 추가적인 증거를 검토하였습니다.
- 2024년도의 온실가스 배출 데이터 및 기록을 함께 수준에서 검증하였습니다.

보증 수준 및 중요성

계약에 의거하여 범주 1~5 에 대한 검증은 제한적 보증 수준 및 5%의 중요성 기준으로 수행되었으며, 이 검증의견서에서 표현된 검증의견은 이에 따라 도출되었습니다.

로이드인증원의 의견

로이드인증원의 접근 방법에 기초한 검증 결과, 아래 표 1 에 요약된 범주 1~5 에 대한 온실가스 배출이 중요성 측면에서 정확하지 않다는 증거는 발견되지 않았으며, 보고서가 ISO14064-1: 2018 및 Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard 를 준수하지 않았다고 의심을 줄 만한 사항은 발견되지 않았습니다.

Note 제한적 보증 수준의 검증에서 증거 수집 범위는 합리적 보증 수준의 검증보다 작습니다. 제한적 보증 수준의 검증은 사업장에서 원시데이터를 직접 확인하기 보다는 취합된 데이터에 초점을 둡니다. 결과적으로 제한적 보증 수준의 검증은 합리적 보증 수준의 검증보다 보증 수준이 현저히 낮습니다.

온실가스 검증의견서

에이치엘클레무브 온실가스 보고서 2024 요약

온실가스 배출 보고 범위	Tonnes CO ₂ e
직접 온실가스 배출(범주 1)	3,925
• 한국	656
• 중국	2,776
• 인도	430
• 멕시코	63
외부로부터 공급받은 에너지로부터의 간접 온실가스 배출(범주 2, 지역 기반)	23,221
• 한국	9,730
• 중국	7,328
• 인도	4,602
• 멕시코	1,561
외부로부터 공급받은 에너지로부터의 간접 온실가스 배출(범주 2, 시장 기반)	20,736
• 한국	9,730
• 중국	7,328
• 인도	2,117
• 멕시코	1,561
운송으로 인한 간접 온실가스 배출(범주 3)	24,458
• 업스트림 운송 - 구매 원자재 및 부품의 운송	8,139
• 다운스트림 운송 - 판매된 자동차 부품의 운송	8,947
• 직원 출퇴근	6,023
• 출장	1,350
조직이 사용하는 제품의 간접 온실가스 배출(범주 4)	157,354
• 구매 제품 및 서비스 - 원자재, 부품, 물 및 서비스	145,703
• 연료 및 에너지 관련 활동(Scope 1 및 Scope 2 에 미포함)	8,924
• 운영 중 발생 폐기물 - 공장으로부터 발생한 폐기물 처리	451
• 업스트림 임차 자산 - 판교 사무실	280
• 자본재	1,996



온실가스 배출 보고 범위	Tonnes CO ₂ e
조직의 제품 사용과 관련된 간접 온실가스 배출(범주 5)	182,492
• 판매된 제품의 사용 - 자동차 사용단계의 온실가스 배출량을 기준으로 자동차 부품에 할당된 온실가스 배출량	179,336
• 판매된 제품의 가공	2,032
• 판매된 제품의 최종 처리	1,087
• 투자	37

*비고 1 : 지역 기반 및 시장기반은 ISO 14064-1:2018 의 부속서 E 에 따른 용어입니다.
*비고 2 : ISO 14064-1:2018 의 범주 3~5 의 하위 범주들은 Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard 에 제시된 Scope 3 카테고리들에 상응합니다.

2025년 5월 12일

김태경 선임 심사원
로이드인증원(LRQA)을 대표하여
대한민국 서울특별시 중구 소월로 2길 30, T타워 2층

LRQA 참조번호 : SEO00001423



HL Klemove